

Asamblea Anual Ordinaria 2019

Memoria Anual y Balance Ejercicio n°29
01/01/2019 al 31/12/2019

Presupuesto de recursos y Gastos Periodo 2020

Indice

03	Memoria Anual Consejo
16	Memoria Anual distritos
17	Azul
23	Bahia Blanca
26	Dolores
27	Junin
30	La Matanza
34	La Plata
42	Lomas de Zamora
44	Mar del Plata
49	Mercedes
51	Moreno - Gral. Rodríguez
54	Morón
61	Necochea
66	Pergamino
73	Quilmes
77	San Isidro
83	San Martin
88	San Nicolás
89	Trenque Lauquen
90	Zarate - Campana
91	Balance 2019 / Presupuesto 2019

Memoria Anual 2019

INTRODUCCIÓN

La presente memoria da cuenta del trabajo realizado por el Colegio Profesional de Trabajadorxs Sociales de la Provincia de Buenos Aires durante el año 2019. La particularidad del período señalado es el cambio de autoridades distritales y provinciales ante el mandato cumplido de las mismas (período 2016-2019).

En el caso particular de la Mesa Ejecutiva Provincial, a mitad de año asumieron nuevxs integrantes, dando continuidad al ideario ético-político que hacen a la política institucional iniciada en el año 2010, profundizando la idea de un colegio profesional como herramienta política capaz de asegurar el debate y contener las diferencias en defensa de la plena jerarquización del Trabajo Social.

En la actualidad el Colegio Profesional es un organismo político presente, sea porque se han generado los mecanismos para acompañar y asesorar ante situaciones laborales particulares, porque se ha efectivizado una agenda de capacitación y actualización profesional no arancelada sumando instancias semipresenciales y porque se han redefinido los mecanismos institucionales para favorecer el acceso a la matriculación y el cumplimiento de las obligaciones que conlleva la misma.

Entendemos que la presente Memoria así lo refleja.

FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO SUPERIOR

Se realizaron la totalidad de las reuniones pautadas de Consejo Superior, a excepción de la del mes de julio (cambio de gestión) y diciembre (falta de quórum) sosteniéndose la modalidad de funcionamiento del Consejo a partir del trabajo en dos instancias: una primera parte de debate en comisiones que, integradas por vocales al Consejo Superior, constituyen un espacio de encuentro de las distintas expresiones del colectivo profesional posibilitando la profundización de temas específicos) y, un segundo momento, de plenario conjunto.

Integración de Comisiones hasta junio 2019:

- Personal, finanzas y adquisición de inmuebles; integrada por Vocales de los Distritos de Bahía Blanca, Lomas de Zamora, Moreno-Gral. Rodríguez, San Isidro, San Nicolás, Trenque Lauquen.
- Capacitación y actualización Profesional; integrada por Vocales de los Distritos de Dolores, Junín, La Plata, Mar del Plata, Pergamino, Quilmes, San Martín.
- Asuntos legales y procedimientos disciplinarios; integrada por Vocales de los Distritos de Azul, La Matanza, Mercedes, Morón, Necochea, Zárate-Campana.

Con el cambio de autoridades y vocales al Consejo Superior también se modificó la conformación de comisiones, las que quedaron constituidas de la siguiente manera:

- Personal, finanzas y adquisición de inmuebles; integrada por Vocales de los Distritos de Bahía Blanca, Lomas de Zamora, Mar del Plata, Moreno-Gral. Rodríguez, Quilmes, San Isidro.
- Capacitación y actualización Profesional; integrada por Vocales de los Distritos de Azul, Dolores, La Plata, Necochea, San Nicolás, Trenque Lauquen, Zárate-Campana.
- Asuntos legales y procedimientos disciplinarios; integrada por Vocales de los Distritos de Junín, La Matanza, Mercedes, Morón, San Martín, Pergamino.

Resoluciones/Pronunciamientos/Adhesiones del Consejo Superior

- 8M: Día Internacional de la Mujer Trabajadora.
- Residencias Nacionales de Salud.
- “Ni una menos”.
- Por la defensa del ejercicio profesional en Curadurías de la PBA.
- Posicionamiento institucional respecto del “Anteproyecto de la Ley de Responsabilidad Penal Juvenil”.
- Repudio a la persecución contra los profesionales que garantizaron la ILE en el caso de Lucia.
- Adhesión del CATSPBA a la ley Micaela.
- Se realizaron 68 Resoluciones (Ver Anexo Resoluciones).

Instituto de Capacitación y Estudios Profesionales

El ICEP, asesora y organiza distintas actividades que atañen a la capacitación y actualización profesional.

Hasta el mes de julio se encontraba integrado por Andrea Oliva (Distrito Azul), Marta Cimaresti (Distrito Bahía Blanca), Valeria Redondi (Distrito La Plata), Laura Paradela (Distrito Mercedes) y Laura Riveiro (Distrito San Isidro).

A partir del mes de agosto, con el cambio de gestión a nivel provincial, el mismo paso a estar integrado por Manuel Mallardi (Distrito Azul), Clarisa Burgardt (Distrito Bahía Blanca), Carmiña Macías (Distrito Necochea), Laura Paradela (Distrito Mercedes) y Ximena López (Distrito San Isidro), dándose continuidad al trabajo en las cinco áreas del Instituto.

Capacitaciones

Durante la primera mitad del año se trabajó especialmente en la organización de las Jornadas Provinciales (cuyo detalle figura en otro apartado).

Continuando con los espacios de capacitación y actualización profesional, bajo la modalidad semipresencial (aula virtual) se realizaron cuatro seminarios: “Aportes del feminismo a la intervención profesional del Trabajo Social”; “Relaciones familiares, políticas públicas e intervención profesional del Trabajo Social” y “Territorialidad y soberanía alimentaria: Aportes a la intervención del Trabajo Social”. Estos tres seminarios fueron reiterados en el segundo semestre en función de la repercusión de los mismos durante la primera parte del año, sumándosele “La Educación Sexual Integral y el Trabajo Social: desafíos y herramientas para la práctica profesional en el ámbito educativo”, tema solicitado por colegas que se desempeñan principalmente en el ámbito educativo.

El aula virtual es un dispositivo que articula espacios presenciales con un campus virtual, mediante la coordinación de espacios de encuentro y reflexión presenciales, el acceso a material bibliográfico, la participación en foros de trabajo, etc. permitiendo llegar a mayor cantidad de colegas; resaltándose que este espacio no se plantea de manera aislada sino como una estrategia complementaria a otros formatos presenciales que se realizan como parte de la política institucional del colegio, orientada a garantizar y democratizar el acceso a los espacios no mercantilizados de formación. Del mismo modo y al igual que en otras ediciones se contó con la participación de colegas de otras provincias en función de los acuerdos de colaboración que el CATSPBA mantiene con estas.

En la página web del Colegio se mantuvo disponible y actualizada la Agenda, y la presencia masiva de matriculadxs en estas actividades de formación de calidad y NO arancelada, dan cuenta del reconocimiento que el Colegio recibe por estas acciones, cuyas temáticas estuvieron orientadas a generar instancias de reflexión y actualización vinculadas a distintas dimensiones de la intervención profesional del Trabajo Social.

Estudios Profesionales

Finalizado el sondeo para la elaboración del estudio sobre las características de la formación en la provincia de Buenos Aires, con el fin de identificar sus particularidades en el ámbito académico, se publicó el Documento “La formación profesional del Trabajo Social en la provincia de Buenos Aires”. Este estudio posibilita contar con información fundamental para la interlocución con distintas áreas, tanto aquellas pertenecientes a la Dirección General de Cultura y Educación como aquellas vinculadas al ámbito universitario que se encuentran trabajando el trayecto formativo de complementación curricular.

Supervisión

Los espacios de supervisión y reflexión crítica del ejercicio profesional del Trabajo Social” tienen por objetivo consolidar acciones tendientes a promover la defensa de las condiciones de trabajo, la reflexión ético-política y la autonomía profesional. Históricamente, coordinados por integrantes de la ME y del ICEP, contaron con la participación de representantes y autoridades de la mayoría de los Distritos de la PBA, recuperando las heterogeneidades de cada equipo que permite acompañar en función de las demandas y necesidades de manera regional.

Inter-Relación con Unidades Académicas de Trabajo Social

Con el propósito de continuar con acciones interinstitucionales se continuó participando de las reuniones establecidas con la Federación Argentina de Unidades Académicas de Trabajo Social (FAUATS- Región Pampeana), para definir una agenda de trabajo que permita la puesta en marcha de los Ciclos de Complementación Curricular NO arancelados. En este sentido, se realizaron aportes para la definición de criterios que permitan pensar las necesidades del colectivo profesional en la totalidad de la PBA, como así también definición de acuerdos que otorguen viabilidad política, institucional y económica a la puesta en práctica de los mencionados trayectos académicos.

Durante el 2019 se dio inicio al ciclo por parte de la UNLP en el Partido de la Costa, constituyendo la primera experiencia desde que las Universidades asumieran el compromiso de implementar los CCC de manera no arancelada.

Publicaciones

Como parte de la Colección Digital se realizaron diversas publicaciones.

En la Serie Temas en Agenda se incorporaron los documentos “#No a la baja: Procesos de criminalización y punibilidad en la Argentina contemporánea” y “La formación profesional del Trabajo Social en la provincia de Buenos Aires”; en la Serie cuadernos, se sumaron “La estructura social Argentina, condiciones de empleo y organización de lxs trabajadorxs sociales”, “Género, feminismos y Trabajo Social. Interpelaciones actuales y urgentes” y “Salud y Trabajo Social: procesos de intervención y organización colectiva”.

También se elaboraron dos documentos de trabajo “Implicancias ético-políticas, teóricas e interventivas del ejercicio del Trabajo Social en el Patronato de Liberados Bonaerense de la Pcia. de Bs. As.” y “Lineamientos táctico-operativos para la elaboración de informes sociales vinculados a la gestión de pensiones”, destinados a trabajar lineamientos generales para pensar los procesos de intervención.

En la Colección Ética en Debate se publicó el documento “Objeción de conciencia, ejercicio profesional y derechos humanos”.

Finalmente se incorporaron 3 nuevos libros a la Colección Debates de CATSPBA “Trabajo Social y Feminismo: perspectivas y estrategias en debate” (Compilado por Laura Riveiro); “Ética y Trabajo Social: reflexiones sobre su fundamentos e implicancias en los procesos de intervención” (Compilado por Carolina Mamblona y Tatiana Fink) y “Salud y Trabajo Social. Procesos de Intervención y Organización Colectiva por el Derecho a la Salud” (Compilado por Valeria Redondi y Laura Paradela).

XI Jornadas Provinciales de Trabajo Social 2019

Luego de la postulación del Distrito Azul para la realización de las XII Jornadas Provinciales V Foro de Condiciones Laborales y II Foro de Ética, se acordó su realización en el mes de mayo, en la ciudad de Azul con el título “La intervención del Trabajo Social en la coyuntura actual. Condiciones del ejercicio profesional, organizaciones colectivas y desafíos ético-políticos”.

Como en instancias anteriores se comenzó sobre finales del 2018 a organizar una primera comisión para definir aspectos organizativos y académicos, integrada por el ICEP, la Comisión Provincial de Condiciones Laborales y Asuntos Profesionales, la Comisión Provincial de Ética y Derechos Humanos y la Mesa Ejecutiva Provincial.

Las Jornadas tuvieron una concurrencia de aproximadamente 800 personas durante los tres días. Operativamente se contó con 4 Sedes habilitadas para el desarrollo de las actividades, 1 Espacio de alojamiento solidario para estudiantes y 1 Espacio de cuidados para niños de 3 a 12 años. En relación a las actividades se realizaron 3 Seminarios temáticos simultáneos de actualización profesional: “Trabajo Social y familias”, “Abuso sexual infantil” y el “Informe Social en los procesos de intervención”, 3 Conferencias principales, destacándose la presencia de la Dra. Dora Barrancos en la conferencia inaugural, 4 Mesas Redondas simultáneas sobre distintos temas: familia, soberanía alimentaria, formación profesional, No a la Baja, con masiva concurrencia de público, la presentación de 3 nuevos libros de la Colección Debates de CATSP-BA “Trabajo Social y Feminismo: perspectivas y estrategias en debate”, “Ética y Trabajo Social: reflexiones sobre su fundamentos e implicancias en los procesos de intervención” y “Salud y Trabajo Social. Procesos de Intervención y Organización Colectiva por el Derecho a la Salud”. Además 17 Mesas simultáneas, conformadas por 88 trabajos elaborados por trabajadorxs sociales y otrxs profesionales distribuidas a lo largo de los tres días de las Jornadas y un Foro conjunto, unificando debates respecto del entrecruzamiento de las condiciones laborales y las implicancias éticas en los procesos de intervención; en esta espacio se llevó a cabo en un primer momento una conferencia central y luego trabajo en comisiones plenarios sobre 9 áreas laborales: salud, niñez, PLB, municipales, educación, etc.

Se destaca el protagonismo de lxs colegas del Distrito Azul por el trabajo realizado quienes efectuaron diferentes gestiones para garantizar el desarrollo de las Jornadas y los esfuerzos de los Distritos para acompañar la presencia de colegas en las mismas.

Participación en la Comisión Organizadora del IV Encuentro Latinoamericano de Profesionales, Docentes y Estudiantes de Trabajo Social. V Congreso Nacional de Trabajo Social a desarrollarse los días 31 de octubre y 1 y 2 de noviembre de 2019 en la ciudad de Tandil, PBA, Argentina

En el mes de diciembre del 2018 se recibió la invitación por parte de la directora de la carrera de TS-FCH UNICEN, para que al igual que en ediciones anteriores, se participe de la comisión organizadora del IV Encuentro latinoamericano de profesionales, docentes y estudiantes de Trabajo Social, V Congreso Nacional de Trabajo Social a llevarse a en el 2019.

A tales efectos se mantuvieron diferentes reuniones en los que se definieron aspectos organizativos y académicos, ofreciéndose el sistema de inscripción (programa que además permite emitir certificados) y el diseño del flyer de difusión del evento. Se recuerda que se trata de un reconocido evento que reúne a más de 2000 colegas del país y del extranjero en cada edición.

Agenda 2020

Se trabajó en el diseño de la Agenda CATSPBA 2020, siendo bocetada por la DCV Ayeray Hassler y la Lic. Laura Rebori.

El trabajo recuperó grabados y grafitis de artistas latinoamericanos y nuevamente tuvo una excelente recepción (efectuándose 1500 impresiones).

Comisión de Condiciones Laborales y Asuntos Profesionales

Esta Comisión surgió con la intención de generar condiciones para promover la organización en cada región de comisiones distritales que aborden temas vinculados a condiciones laborales, suscitando un debate provincial sobre determinadas reivindicaciones. Hasta el mes de junio estaba integrada por Mirta Rivero (Distrito La Plata), Andrea Oliva (Distrito Azul), Sandra Valenzuela (Distrito Bahía Blanca) y Daiana Pérez (Distrito Trenque Lauquen), modificándose posteriormente su composición pasando a estar integrada por Lorena Ugarte (Distrito Bahía Blanca), Noelia Rodríguez (Distrito Dolores) y María José Cano (Distrito La Plata).

Despidos y Conflictos Laborales en Distintos Puntos de la PBA

Se acompañaron acciones distritales ante diversos conflictos laborales, brindando asesoramiento legal y laboral. Asimismo se profundizó la articulación con sindicatos que nuclean a los profesionales en los distintos espacios socio-ocupacionales, con el fin de apoyar reclamos y requerimientos específicos necesarios para el ejercicio profesional.

A propuesta de la ME La Mesa Ejecutiva se definió en el mes de enero, ad referendum del Consejo Superior, la eximición del pago de tres bimestres 2019 de la matrícula profesional a aquellxs profesionales que hubieran sido despedidxs.

Bloqueo de Título

A partir de la inquietud de matriculadxs y notas del Secretario General de la Asociación Judicial Bonaerense, se recuperaron algunos antecedentes en relación a este tema; a partir de los mismos se redactaron notas de apoyo al reclamo gremial iniciado por la AJB y una Resolución para exigirle a la corte el efectivo cumplimiento del reclamo. Denegado el pedido por parte de la SCJPBA se iniciaron acciones junto a otros colegios profesionales con el propósito de generar una estrategia conjunta para insistir con el reclamo.

Situación del Ejercicio Profesional en el Ámbito de la Dirección General de Cultura y Educación

Para el efectivo cumplimiento del fallo de la Corte se continuó asesorando a los Distritos para denunciar situaciones de incumplimiento de la acordada que establece la obligatoriedad de contar con matrícula habilitante para el ejercicio de Orientadora/ Orientador Social en el ámbito de la DGCyE de la PBA.

Por otra parte se presentó un pedido de audiencia a la Dirección General de Cultura y Educación por el aplicativo "Situaciones Psicología" que tenía previsto su inicio en el mes de septiembre en veinticinco localidades de la PBA complementado el aplicativo "Mi Escuela" y a partir de lo cual se identificaría con nombre y apellido a niñxs que participan en "situaciones de conflicto". Esta situación fue advertida por matriculadxs que trabajan en educación solicitando

que el colegio profesional interponga un pedido de audiencia con autoridades para explicitar los argumentos que ameritan la negativa a tal requerimiento a los EOE por tratarse de actos reñidos con la ética profesional y contrarios a lo dispuesto para la protección de los derechos de lxs niñxs y adolescentes.

Otras situaciones vinculadas al ejercicio profesional en la Dirección General de Cultura y Educación de la Provincia de Buenos Aires y que ameritaron pedidos de audiencias surgieron a partir de tomar conocimiento de una Resolución de la DGCyE que permite que graduados de la carrera de Técnico Superior en Trabajo Social del Instituto Superior de Formación Integral de CABA (título que contempla una cursada de 3 años y resulta legalmente no matriculable en la PBA); la preocupación por la titularización de sociólogos y antropólogos en el cargo de “orientador/a social” y la convocatoria del Programa “Asistiré”.

Presentación de Trabajadorxs Sociales de Curadurías de Poder Judicial

Colegas organizadxs de las Curadurías Oficiales de la PBA solicitaron un pronunciamiento en el marco de los términos de un documento elaborado plenariamente, respecto de la tarea específica y condiciones laborales de lxs profesionales que se desempeñan en el citado espacio laboral y particularmente en la determinación de la cantidad o límite de las personas a cargo por cada unx de lxs peritos Trabajadorxs Sociales. Se participó de diversas reuniones rescatándose aquellas cuestiones que deberían ser canalizadas por el gremio acompañando mediante presentaciones desde este Colegio los reclamos.

Paro Internacional de Mujeres

Tratándose de un colectivo profesional integrado mayoritariamente por mujeres y en función del llamamiento internacional que convocó en más de 50 países a un Paro para el 8/3, se realizó una campaña gráfica adhiriendo e invitando a sumarse a la convocatoria.

Foro de Trabajadores Municipales

Se dio continuidad a la realización de Foros de Trabajadorxs Sociales que se desempeñan en el ámbito Municipal, particularizando en las condiciones laborales de lxs colegas en diferentes Distritos

Acciones ante el Instituto de Previsión Social

Se mantuvieron diversas reuniones con funcionarios del IPS solicitando una mesa de trabajo que permita abordar una serie de inquietudes expuestas por colegas que se desempeñan en los Municipios, a quienes el organismo –en función de un pedido de Fiscalía de Estado y Secretaria de Gobierno- les solicita que dentro de la elaboración del informe social para el otorgamiento de pensiones derivadas donde no hay sociedad conyugal constituida se realice un sondeo vecinal, planteándose los argumentos normativos, legislativos y conceptuales que llevan a problematizar este requerimiento.

Situación residencias de Trabajo Social en salud PBA

A partir de la demanda por parte de algunos sectores/regiones hacia el Colegio Profesional para que intervenga en garantizar la certificación de especialización que acredite especialidad en Salud Pública como reconocimiento a la trayectoria de la formación en servicio de colegas considerando que actualmente la acreditación que realiza el Ministerio no registra siquiera la totalidad de horas realizadas, y clarificado el hecho que la especialización resulta un título universitario con validez nacional, con cursada y trabajo final, imposible de certificar por parte de un colegio profesional, se generaron espacios de trabajo apostando a recuperar el proceso organizativo y de lucha para exigir mejores condiciones laborales y reivindicaciones vinculadas a la jerarquización profesional, pensando y sosteniendo medidas concretas.

Creación del Servicio de fiscalización de las condiciones del ejercicio profesional

El Colegio de Trabajadorxs Sociales de la Provincia de Buenos Aires ha tomado la decisión de instalar en la agenda institucional el abordaje sobre las condiciones laborales de los/as profesionales, centralizando la discusión en sus implicancias para los procesos de intervención profesional.

Considerando que el carácter asalariado del Trabajo Social en nuestra sociedad se constituye en un elemento central para comprender tanto su génesis y desarrollo, como sus implicancias en los procesos de intervención, se torna necesario visualizar cómo las transformaciones en las relaciones laborales impactan en la profesión. Al respecto, las condiciones generales instaladas a partir de la década de 1970 se expresan en el colectivo profesional, observándose la inserción de lxs profesionales en el mercado laboral bajo distintas formas de precarización, donde la inestabilidad, la informalidad y el pluriempleo se constituyeron en una realidad cotidiana.

A su vez, estas alteraciones en las condiciones laborales impactan en la inscripción de lxs profesionales en las dinámicas institucionales, alterando significativamente el espacio profesión y, con él, la disponibilidad de recursos, espacios y elementos indispensables para el quehacer profesional. Así, nos encontramos con colegas insertos de manera precaria en el plano contractual, pero también inscriptos en las tramas institucionales de manera precaria, desarrollando sus procesos de intervención en condiciones insalubres, como así también sin los resguardos mínimos previstos en la legislación y normativa vigente, principalmente aquellos postulados incluidos en la Ley Federal de Trabajo Social N° 27072, la Ley Provincial N° 10751 y el Código de Ética.

Sobre esta base, y teniendo en cuenta los antecedentes institucionales en torno al abordaje de las condiciones laborales, se considera necesario impulsar una estrategia permanente que articule las acciones realizadas, fortaleciendo además el posicionamiento institucional en la problematización y fiscalización de las condiciones del ejercicio profesional de lxs trabajadorxs sociales.

Se inició un trabajo en comisiones en relación a este tema enviando consultas a los Distritos (noviembre 2019) con el propósito de iniciar en 2020 acciones tendientes a su implementación.

Comisión Provincial de Ética y Derechos Humanos

La Comisión Provincial de Ética y Derechos Humanos, comenzó a funcionar a mediados del 2016, con el propósito de fortalecer el debate sobre los fundamentos éticos del Trabajo Social, sus implicancias en la intervención profesional y la defensa de los Derechos Humanos.

Integrada por Carolina Mamblona (Distrito La Plata), Andrea Barcos (Distrito Morón), Laura Godoy (Distrito Pergamino), Tatiana Fink (Distrito San Isidro) y Alba Plaza (Distrito La Matanza), se sostuvieron reuniones con una frecuencia mensual.

Ante el cambio de gestión a nivel provincial la integración de la Comisión pasó a estar integrada por Carolina Mamblona (Distrito La Plata), Constanza Recoder y Andrea Barcos (Distrito Morón).

Se elaboró un tercer Documento de Trabajo “Objeción de conciencia, ejercicio profesional y derechos humanos” difundido en medios digitales.

Creación de la Comisión Provincial “Géneros y feminismos en Trabajo Social” y designación de integrantes

Se propuso la creación de la “Comisión Provincial de Géneros y feminismos en Trabajo Social”, en función de la necesidad de sostener un diálogo permanente con los procesos que nos atraviesan como sociedad, procurando sistematizarlos y procesarlos analíticamente. Lo precedente no sólo nos define como grupo político sino que nos alienta a continuar potenciando el debate sobre las implicancias para la intervención profesional con las diversidades sexuales, géneros, feminismos, trata y explotación de personas, violencia contra las mujeres, interrupción legal del embarazo y derecho al aborto, alentando un diálogo abierto y plural que consolide una posición colectiva de lxs trabajadorxs sociales como profesionales que intervienen en situaciones críticas. En este sentido, esta nueva apuesta colectiva se encuentra guiada por la convicción de que reflexionar sobre géneros y feminismos en Trabajo Social, es una tarea actual y urgente; y que una de las tareas principales de la mencionada comisión será redefinir su nominación y alcances recuperando los principales debates en relación a estas categorías.

Se encuentra integrada por Julia Méndez (Distrito Azul), Pablo Fracchia (Distrito Lomas de Zamora), Laura Crespi (Distrito Mar del Plata), Cristina Ochoa (Distrito Morón) y Ángeles Comisso (Distrito San Martín).

Lineamientos de actuación frente a situaciones de violencia de género y discriminación por cuestiones de género

Los lineamientos / pautas de acción ante situaciones de violencia de género y discriminación por cuestiones de género del Colegio de Trabajadorxs Sociales de la Pcia. de Buenos Aires surge con la intención de garantizar que el Colegio Profesional se constituya en un ámbito libre de discriminación y violencia de género.

Su elaboración es el resultado de una necesidad histórica que ha interpelado a la sociedad en su conjunto y a las distintas instituciones que la componen. En la actualidad, la problemática vinculada a la violencia de género se encuentra atendida por un amplio desarrollo legal, sea internacional como nacional, como así también por el abordaje de políticas públicas, debiendo las instituciones elaborar sus normativas internas. En este marco, el Consejo Superior del Colegio de Trabajadorxs Sociales de la Pcia. de Bs. As., en uso de sus atribuciones otorgadas por la Ley N° 10751 sanciona la presente normativa, la cual está pensada de manera articulada con las incumbencias previstas para el Tribunal de Disciplina y los espacios de la justicia ordinaria que rigen en la materia.

Laura Iglesias

Con motivo de conmemorarse un nuevo año del femicidio de Laura Iglesias, se realizaron diferentes actividades en los Distritos, incluyendo la proyección del video documental institucional. Al igual que en otras oportunidades, la proyección del documental constituye la posibilidad de continuar evidenciando las implicancias del femicidio de Laura Iglesias y el proceso plural de organización que se conformó para impulsar distintas acciones tendientes a evitar que su asesinato quede en el olvido; problematizándose no sólo la violencia de género, sino la desprotección por parte del Estado hacia las mujeres en general y hacia las mujeres que ejecutan la política pública para restituir y garantizar derechos en particular.

Asimismo en el marco de conmemorarse 6 años del femicidio de nuestra colega, el Colegio Profesional pone a disposición del colectivo profesional en general y de las colegas que se desempeñan en el PLB en particular el documento elaborado por la Mag. Ximena López “Implicancias ético-políticas, teóricas e interventivas del ejercicio del Trabajo Social en el Patronato de Liberados Bonaerense de la PBA”.

Asumir el compromiso junto a colegas, familiares y compañerxs de trabajo en el pedido de verdad y justicia necesariamente implicó profundizar el acompañamiento de aquellxs profesionales que cotidianamente siguen transitando el PLB; asumiendo sus demandas, reivindicaciones y resistencias como horizonte programático institucional. En este doble proceso, se enmarca este documento que esperamos sea insumo para profundizar debates e intercambios y, consecuentemente, fortalecer procesos organizativos.

Como desde aquel 29 de mayo de 2013, hoy mantenemos viva la memoria y seguimos rechazando los mecanismos que precarizan el ejercicio profesional y cercenan la autonomía profesional. Hoy como cada día seguimos exigiendo Toda la Verdad y Justicia **!Laura Iglesias presente!**

Proyecto de Modificación de la Ley 10.751

Tomado como base los acuerdos arribados en la Asamblea Extraordinaria del 2 de diciembre del 2017 y los motivos por los que el anterior proyecto de ley perdió estado parlamentario, continuaron generando acciones de comunicación con todos los bloques legislativos. A inicios del 2019 se mantuvo una entrevista con Sr. Leandro Ledesma, relator de la Comisión de Colegios Profesionales que preside el Diputado Ricardo Lissalde, presentándose el proceso de trabajo que se dio el Colegio Profesional y los argumentos para el pedido de modificación de la ley, aclarando algunos puntos centrales del proyecto. También se analizó factibilidad de presentación y tratamiento en este periodo legislativo, entregando copia papel del proyecto.

El cambio en la composición de autoridades del colegio tanto a nivel distrital como provincial requirió la realización de una síntesis de las actuaciones en relación a este tema, conformándose una nueva comisión ad hoc quedando constituida de la siguiente manera: Titulares: María José Cano (Distrito La Plata); Mariana Soledad Bustos Yáñez (Mar del Plata), Mónica Etcheverry (L. de Zamora); Estela Maris Rodríguez Vedia (Moreno-GR), Patricia Laura Bertazza (Morón). Suplentes: Andrea del Valle Medina (La Matanza), Jorgelina Camiletti (Morón), Silvia Patricia García (San Martín).

Esta comisión representada por las distintas fuerzas políticas, tiene por finalidad articular y colaborar con las integrantes de la Mesa Ejecutiva, estrategias que faciliten la gestión del proyecto de modificación de la ley profesional en el marco de los debates que se den en el ámbito legislativo.

Reuniones con Autoridades Distritales

Se realizaron reuniones de trabajo en diferentes Distritos en función de requerimientos de éstos atendiendo cuestiones y/o requerimientos puntuales planteados por los mismos.

Representación del Colegio Profesional en Otros Organismos

Federación Argentina de Asociaciones Profesionales de Servicio Social

Se participó de la totalidad de las reuniones de Juntas de Gobierno y de Comisión de Ética programadas por la FAAPSS. En oportunidad de la primera Junta de Gobierno se realizó la Asamblea Anual, donde se realizaron observaciones contables y administrativas al informe presentado.

Federación de Entidades Profesionales y Universitarias de la Provincia de Buenos Aires (FEPUBA)

La representación del CATSPBA en FEPUBA se realizó a través de la Presidenta de la ME, quien concurrió a las reuniones convocadas por la Federación.

Comisión Provincial de Carrera Hospitalaria

Se mantuvo la representación de la Lic. Ana María Marchionni (Distrito La Plata) como representante del Colegio en la Comisión de Carrera Profesional Hospitalaria del Ministerio de Salud. Durante el 2018 se continuó trabajando en el tema de concursos: ingreso, pases y función.

Órgano de Revisión de Salud Mental

Este espacio trabaja en la evaluación de las condiciones necesarias para la plena aplicación de la Ley de Salud Mental. Su frecuencia de reuniones plenarios en mensual, y sus integrantes realizan visitas a los servicios monovalentes, instituciones psiquiátricas, centros de día, públicos y privados, ligados prioritariamente a la atención de niños y adolescentes.

Como representantes del colegio profesional en ese espacio concurren las Lic. Jacqueline Torres (Distrito La Plata).

Participación en Reuniones/Audiencias con Distintos Organismos/ Otras Actividades Vinculadas con la Capacitación-Formación Profesional y Reivindicaciones Laborales

- Dirección General de Cultura y Educación (Sub Dirección de Formación Técnica de la Prov. de Buenos Aires PBA; Tribunal de Clasificación; Modalidad de Psicología Comunitaria y Pedagogía Social).
- Consejo General de Educación.
- Suprema Corte de Justicia de la PBA.

- Patronato de Liberados Bonaerense (Presidencia, Dirección General de Regiones, Dirección General de Investigación y Capacitación, Dirección de Coordinación Institucional).
- Defensoría del Pueblo.
- Instituto de Previsión Social de la PBA.
- CICOP – Asociación Sindical de Profesionales de la Salud de la PBA (Ley del Arte de Curar).
- ANDIS – Agencia Nacional de Discapacidad.
- Secretaria de Derechos Humanos de la PBA.

Trabajadorxs y Asesores del Colegio Profesional

Teniendo como marco el Convenio Colectivo de Trabajo (UTEDYC), el Reglamento Interno de RRHH y la Propuesta sobre categorías y funciones del personal del Colegio Profesional, se continuó trabajando en la regularización de personal que realiza tareas de maestranza.

Se mantuvo actualizada la INTRANET, plataforma que condensa resoluciones y procedimientos que hacen al cotidiano administrativo (desde formularios, modelos, manuales, instructivos, videos tutoriales sobre trámites de matriculación, denuncias éticas, curso de práctica procesal, entre otros); elaborándose desde Sede Central un “Procedimiento para la liquidación de sueldos y licencias laborales”.

Se trabajó Junto a la seccional de UTEDyC (La Plata) en un acuerdo que permita la implementación de dos licencias: 1) días para que puedan disponer aquellxs trabajadorxs víctimas de violencia de género y 2) extender la licencia por nacimiento de hijos para aquellos progenitores no gestantes, firmándose el mismo y participando del acto junto a varias instituciones que ya manifestaron su adhesión.

Se unificaron y actualizaron los honorarios de todos los asesores provinciales.

En el mes de diciembre falleció la trabajadora del Distrito Junín, Paulina Fernanda Huichaqueo. Inmediatamente además de ponerse a disposición de la familia se efectivizó el pago de la liquidación final e indemnización por fallecimiento a favor de los padres.

Tesorería

Se mantuvieron las bonificaciones por el Pago Anual de la matrícula.

Se continuó trabajando en la depuración del padrón de matriculadxs a través de la información suministrada por el SINTYS (Sistema de Identificación Nacional Tributario y Social - Ministerio del Interior) actualizándose datos útiles para mejorar la calidad y cantidad de lxs empadronadxs en actividad (por ejemplo domicilios de lxs matriculadxs).

Se realizaron las gestiones necesarias (requerimiento de la AFIP) para re-tramitar las exenciones al impuesto a las ganancias y reducción del impuesto al cheque.

Se efectuaron las orientaciones necesarias para la renovación de contrato de alquiler de acuerdo a disposiciones vigentes (Dolores, La Matanza, Quilmes, San Isidro, Trenque Lauquen y Zárate-Campana).

Se concretaron las distribuciones programadas del Fondo de alquileres, pensando ocho meses y medio de alquiler a los nueve Distritos que alquilan locales/ oficinas como sede.

Se trabajó en la actualización del nomenclador y en el descuento a jubiladxs en el costo de la matrícula profesional.

Se inició una experiencia piloto con “Mercado Pago” incorporando diversos sistemas de pago en la página web institucional para el pago de la matrícula.

Se continuó trabajado para regularizar la contratación del personal de maestranza, en aquellos Distritos que no cuentan con el mismo.

Proceso de refacción de nueva sede provincial

En los primeros meses del 2019 se iniciaron las consultas para la remodelación y adecuación de la propiedad, cuestión que ante el inicio del proceso eleccionario y cambio de gestión quedó pospuesta para ser retomada a partir del mes de agosto. En septiembre se solicitaron diferentes planes de obra y presupuestos definiéndose el inicio de la misma previo contrato de obra realizado por el asesor legal.

Elecciones Generales

Se realizaron las Elecciones Generales para los cargos de Consejo Superior, Mesa Ejecutiva (Presidente, Vicepresidente, Secretario y Tesorero) y 1 Vocal Titular y 1 Suplente por cada Distrito; Consejo Directivo de Distrito (Mesa Directiva: Presidente, Secretario y Tesorero y 3 Vocales Titulares y 3 Suplentes (período 2019-2022).

Al no presentarse candidaturas en el Distrito San Nicolás, y tratándose de una situación se dio en otras oportunidades (Resolución 967/2010) estando previsto en diferentes normativas cómo proceder (Art. 27, 28 y 43 de la Ley 10751), Reglamento Electoral Vigente (Art. 1) respecto a la continuidad de la JED y la JEP para asegurar el proceso eleccionario, se procedió a designar a Delegadxs Normalizadores quienes actuando conjuntamente procedieron a llamar a elecciones complementarias, para el 28 de Setiembre de 2019 con la finalidad de cubrir los cargos del Consejo Directivo y Vocales al Consejo Superior de dicho Distrito.

Tanto los actos preelectorales como los comicios y escrutinio se desarrollaron con total normalidad. Las autoridades electas prestaron juramento y tomaron posesión de sus cargos en acto realizado el 13 de julio.

Asamblea Anual Ordinaria

El 13 de julio del 2019, se realizó la Asamblea Anual Ordinaria, con el siguiente Orden del Día:

1. Designación de un Secretario de Actas y dos asambleístas para firmar el Acta.
2. Lectura y aprobación Memoria Anual y Balance Ejercicio 2018 y Presupuesto 2019.
3. Autorización para venta de inmuebles, y autorización para adquirir y gravar hipotecariamente inmuebles.
4. Valor matrícula profesional 2019 (Resolución N° 1609/18 del 24/11/2018).
5. Proyecto de modificación de Ley de Ejercicio Profesional, revisión de algunos artículos.
6. Revisión de valores del nomenclador.
7. Proclamación de la autoridades electas para la Mesa Ejecutiva, el Consejo Superior, el Tribunal de Disciplina y los Consejos Directivos de los Colegios Departamentales con mandato para el período 2019/2022 y asunción de sus cargos.

Memoria Anual Distritos 2019

Memoria Anual y Balance Ejercicio n°29
01/01/2019 al 31/12/2019

Distrito AZUL

Se pone en conocimiento a las autoridades del Consejo Superior del CATSPBA y de los colegas/as/es la memoria del 30º ejercicio del periodo comprendido del 1º de enero de 2019 al 31 de diciembre de 2019.

SINTESIS DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Mes de Febrero

- Se conforma una comisión de colegas y estudiantes residentes en la ciudad de Azul realizando una distribución de actividades para la logística de las Jornadas Provinciales a realizarse en Azul en el mes de mayo.

Mes de Marzo

- Actividades por el 8M . Se mantuvo participación y visibilización activa del Colegio Profesional en marchas realizadas en las diferentes localidades del Distrito. Se coordinaron algunas actividades como una Asamblea en el marco de la marcha en la ciudad de Tandil, en Olavarría se proyectó el documental de Laura Iglesias y luego se realizó un taller de reflexión en SUTEBA con tutelados del Patronato de Liberados.

Mes de Mayo

- XII Jornadas Provinciales de Trabajo Social “La intervención del Trabajo Social en la coyuntura actual. Condiciones del ejercicio profesional, organizaciones colectivas y desafíos ético-políticos”, desarrolladas en la ciudad de Azul los días 9, 10 y 11 de mayo.

En el marco de dichas Jornadas se desarrollaron el V Foro de debate sobre condiciones laborales, y el II Foro sobre ética en los procesos de intervención del Trabajo Social.

Desde el distrito se organizó todo lo correspondiente a la logística: espacios físicos, sonido, alojamientos, comidas, entre otros aspectos de la organización interna de las Jornadas.

Se garantizó la participación de matriculadxs de otras localidades del Distrito, a

través de la cobertura económica de traslado para el evento.

Se organizó un homenaje a Laura Iglesias con la presentación de la Lic. Julia Men-
dez en reconocimiento al video institucional del CATSPBA y su realizadora Susana
Palomas.

Mes de Junio

Se realizaron 2 actividades aprovechando la estancia de investigación, en el Grupo
de investigación y Acción Social de la UNICEN, de 3 colegas mexicanas procedentes de
la Universidad de Nuevo León y la Universidad de Guadalajara de México.

- Taller “Transformaciones familiares y práctica del Trabajo Social” a cargo de
las colegas mexicanas Mirtha Thamala Valdez, Sandra Mancinas Espinoza y Eli-
sa Cerros, desarrollada en la ciudad de Olavarría el día 15 de junio en el CCU.
Dicha actividad tuvo una participación de alrededor de 40 personas de la ciu-
dad y localidades vecinas.

Participaron matriculadxs y colegas que se desempeñan principalmente en ámbi-
tos públicos (escuelas, municipios) y en áreas de niñez. Se realizó dinámica de taller y
se expusieron conclusiones .

- Conferencia “Transformaciones familiares y prácticas del Trabajo Social en
México” a cargo de las trabajadoras sociales mexicanas Mirtha Thamala Val-
dez y Sandra Mancinas Espinoza, desarrollada en la ciudad de Tandil el día 19
de Junio en el Centro Cultural Universitario, a la cual concurren colegas de
distintos espacios ocupacionales así como estudiantes de Trabajo Social. Las
panelistas expusieron sus avances de investigación sobre la temática, luego se
realiza un intercambio y debate.

Mes de Julio

Se participó de reuniones frecuentes (desde el mes de febrero) de la comisión in-
terinstitucional e interclaustrós organizadora del IV Encuentro Latinoamericano de
profesionales, docentes y estudiantes de Trabajo Social, a realizarse en la ciudad de
Tandil los días 31 de Octubre, 1 y 2 de Noviembre.

- Asunción de nuevas autoridades del Colegio de Trabajadores Sociales. Distrito
Azul.

Mes de Agosto

- Participación como Comisión Directiva en el 4º Encuentro Regional de Muje-
res, Lesbianas, travestis y trans desarrollado en la ciudad de Azul los días 17 y
18 de agosto.
- Creación de boletín institucional a los fines de fortalecer los canales de comu-
nicación y difusión institucional del Colegio Distrital a través de redes sociales
para todxs los matriculadxs.
- Presentación de nota al Servicio Zonal de Tandil a los fines de intervenir en
presunta situación de violencia institucional que tomó estado público.

- Presentación de nota a Defensoría General del Depto Judicial de Azul para solicitar pago de honorarios adeudados a matriculadxs en el marco del Convenio de Mutua Colaboración con el Colegio Profesional.
- Evaluación del Curso de Práctica Procesal de la Suprema Corte de Justicia de la Provincia de Buenos Aires.
- Reunión de Comisión con colegas del área de Salud y Desarrollo Social del Municipio de Tandil , quienes están trabajando en la concreción del manual de funciones para profesionales municipales desde hace algunos meses.
- Encuesta electrónica a matriculadxs sobre necesidades e intereses con el fin de hacer un relevamiento para definir estrategias institucionales.

Mes de Septiembre

- Participación del Distrito como co- organizador en el IV Encuentro Latinoamericano y V Congreso Nacional de profesionales, docentes y estudiantes de Trabajo Social, a realizarse en la ciudad de Tandil los días 31 de octubre, 1 y 2 de noviembre. Se presentan notas conjuntas entre la Unicen y el Colegio a los Honorables Concejos Deliberantes de los distintos Municipios e Instituciones: Juzgado de Familia, Defensoría, Jefatura de inspección en educación pública y privada para que autorice en todos los niveles educativos, directores y funcionarixs de áreas municipales (Secretarías, Direcciones), ámbitos como Desarrollo Social, Servicio Local de Promoción y Protección de los Derechos del niñxs y adolescentes, Pami, Patronato de Liberados, ONGs. Esto propició la participación y la autorización en los lugares de trabajo permitiendo la asistencia de colegas del distrito. Además el Encuentro se declara de Interés Municipal por los H.C.D de las ciudades de Tandil, General Lamadrid, Olavarría, Azul y Las Flores. Se integra Panel de Apertura y se garantiza acompañamiento económico a matriculadxs de las distintas ciudades del Distrito para cobertura de traslado.
- Colaboración en la organización para garantizar participación en Foros de educación y municipales en el marco del IV Encuentro Latinoamericano y V Congreso Nacional de profesionales, docentes y estudiantes de Trabajo Social desarrollado en la ciudad de Tandil.
- Representación del Colegio en concurso por cargo en el servicio de gerontología del Hospital Municipal de la ciudad de Rauch el 9 de septiembre de 2019.
- Jura de nuevxs matriculadxs el 13 de septiembre, a cargo de Presidenta y Secretaria. Se realiza previamente un taller brindando información respecto del Colegio Profesional, Política Institucional y Normativa que regula el Ejercicio Profesional.
- Iniciamos modalidad de comunicación institucional vía whatsapp a través del teléfono celular del Colegio Profesional.

Mes de Octubre

- Reunión con el Defensor General del Depto Judicial de Azul, abordando temáticas como: Convenio de mutua colaboración, pago de honorarios adeudados a peritos de lista y nuevos proyectos y articulaciones.
- Participación como Comisión Directiva y acompañamiento económico para garantizar la concurrencia de matriculadxs interesadxs en asistir al 34º Encuentro Plurinacional desarrollado en la ciudad de La Plata.
- Acompañamiento colegial por conflicto en Hospital de Niñxs Municipal de la ciudad de Tandil, se presentan notas solicitando reunión con la Dirección del Hospital.
- Se viraliza en redes institucionales pronunciamiento Distrital ante dichos estigmatizadores de la población usuaria, por parte de funcionaria Trabajadora Social Municipal, los cuales tomaron público conocimiento.

Mes de Noviembre

- Acompañamiento Colegial a colegas del Servicio Hospitalario del Hospital de Niñxs de Tandil. en reunión con autoridades municipales.
- Co –organizador junto al NICSE de las Jornadas “Derechos a la Niñez: a 30 años de la Convención Internacional. Trayectorias y Desafíos frente al escenario actual”.
- Representación del Colegio en concurso en la Dirección de Salud Comunitaria de Tandil.
- Pronunciamiento a través de redes sociales (boletín institucional, instagram) por el 25 de noviembre “Día Internacional de eliminación de todas las formas de violencia hacia la mujer”.
- Se brinda el espacio del Colegio para capacitación institucional realizada por el Servicio Zonal de Promoción y Protección de Derechos de niñxs y adolescentes de la ciudad de Azul.

Mes de Diciembre

- Jura de matriculadxs el 6/12 a cargo de Presidenta y Secretaria del CATS Azul. Se realiza previamente un taller brindando información respecto del Colegio Profesional, Política Institucional y Normativa que regula el Ejercicio Profesional.
- Entrevista radial a Presidenta del CATS Azul Lic. Jimena Ciappina a Radio Universidad de Olavarría por el día de lxs trabajadores sociales.
- Celebración del día del Trabajo social, los 30 años del Colegio Profesional e Inauguración del salón Laura Iglesias en sede del Colegio Distrital. Posterior difusión a través de redes sociales.

Dicha actividad tuvo gran importancia a los fines de visibilizar el femicidio de Laura Iglesias como momento de inflexión en el colectivo profesional para repensar, cuestionar las condiciones laborales en las que desempeñamos la tarea los/las/les

trabajadores sociales, de forma naturalizada muchas veces y comenzar a definir pronunciamientos y acciones de cuidado dirigidos no solo a la población con la que trabajamos sino a todxs lxs colegas que estén atravesando en su ejercicio profesional situaciones de precarización laboral.

En el marco de la actividad se colocó una placa con el nombre de Laura Iglesias, se leyeron palabras alusivas, se proyectó el video-documental de Laura Iglesias realizado por el Colegio de Trabajo Social de la Provincia de Buenos Aires, y posteriormente se realizó una dinámica de taller de reflexión sobre condiciones laborales y propuesta de líneas de acción en relación a este eje por parte de la Comisión Directiva.

- El 16 de diciembre se realiza acompañamiento en presentación del Programa de Residencias en la ciudad de Tandil.

La propuesta de gestión de la nueva Comisión Directiva que asumió en el mes de julio 2019 se centran en las siguientes líneas de acción como prioritarias:

- Eje de Capacitaciones en diferentes localidades de forma simultánea y presencial.
- Continuar con la política institucional de formación y actualización profesional de manera no arancelada.
- Acompañamiento a matriculadxs en situaciones del ejercicio profesional y de condiciones laborales.
- Dar continuidad a las gestiones por el ciclo de complementación curricular de Licenciatura para aquellos profesionales que finalizaron sus estudios en Institutos Terciarios, a los fines de fortalecer la profesionalización del Trabajo Social.
- Reuniones con funcionarixs de diferentes localidades del ámbito público para fortalecer presencia del Colegio Profesional y conocimiento de incumbencias profesionales, Código de ética, Ley profesional en concordancia con lineamientos del CATSPBA por parte de las Comisiones de Fiscalización, Comisiones de ética y de Condiciones laborales.
- Fortalecimiento de diferentes canales de comunicación institucional a través de las redes sociales.
- Garantizar y propiciar la participación de matriculadxs en el Colegio Profesional en diferentes actividades que se organicen: Jornadas, Muestras, etc.
- Sostener participación activa en procesos colectivos de lucha en relación al movimiento feminista “Ni Una Menos”, procesos de conquista de derechos de disidencias sexuales, procesos de luchas laborales y de visibilización de precariedad laboral de profesionales, acompañar y fomentar la construcción del colectivo profesional de forma crítica y activa.
- Continuar con sostenimiento de foros de trabajo de profesionales del Trabajo Social en distintos Encuentros y Jornadas.
- Fomentar que lxs matriculadxs se animen a tomar roles activos en sus puestos de trabajo en relación a la organización y lucha sindical, y en relación a dar cuenta de los procesos de intervención en espacios de intercambio profesional.

- En concordancia con el CATSPBA sostener interlocución crítica con los diferentes niveles estatales que constituyen espacio socio-ocupacionales de matriculados : EOE, Servicio de Salud, Municipio, áreas de niñez, área de Justicia, entre otros .
- Mantener posicionamiento de denuncias y comunicados institucionales ante situaciones que atenten contra los Derechos Humanos y el ejercicio profesional.

Distrito Bahía blanca

Organización de espacios de capacitación/intercambio y participación institucional en movilizaciones/espacios colectivos

- Jura pública de nuevas autoridades 2019 -2022. Bahía Blanca (27/7)
- Jornada de Actualización Profesional “Debates sobre procesos de intervención, ciudadanía y cuestión social” Dictado por Dra. Andrea Oliva y Mag. Marina Capello. Bahía Blanca (20/9)
- Taller de intercambio y reflexión sobre posibilidades de materialización de la perspectiva crítica. Coordinado por Dra. Andrea Oliva y Mag. Marina Capello. Bahía Blanca (21/9)
- Jornada de actualización profesional: “La entrevista en Trabajo Social: tensiones y debates desde la perspectiva crítica”. Coordinan: Clarisa Burgardt y Marta Cimarosti. Adolfo Gonzales Chaves (2/10)
- Conversatorio El colegio profesional como espacio colectivo. Coordinana Sandra Valenzuela, Clarisa Burgardt y Marta Cimarosti. Adolfo Gonzales Chaves (2/10)
- Jornada de capacitación e intercambio: “Salud y Trabajo Social: procesos de intervención y organización colectiva por el derecho a la salud”. Valeria Redondi y Laura Paladela. Tres Arroyos. (15/10)
- Socialización de experiencias en salud de colegas del Distrito: Manuela Rancatti; Karen Wagner; Ivana Chavez; Camila Lorenzi (Bahía Blanca); Constanza Santamarina (Coronel Suárez); Itatí Artigo y Yanina Hensen (Tres Arroyos) (15/10)
- Jornada de actualización profesional: “La entrevista en Trabajo Social: tensiones y debates desde la perspectiva crítica”. Coordinan: Clarisa Burgardt y Marta Cimarosti. Coronel Pringles (13/11)
- Charla informativa ingreso a la Residencia en Salud de Trabajo Social. Bahía Blanca (12/12)

- Adhesión pronunciamiento Colegio Trabajadores/as Sociales de Rio Negro relativo al convenio entre el IPAP y la UNRN con una propuesta formativa contraria a las incumbencias profesionales según nuestra ley federal (6/11 Carmen de Patagones).
- Participación y financiamiento de transporte a grupos organizados de colegas para asistir al IV Encuentro Latinoamericano de profesionales docentes y estudiantes de Trabajo Social – V Congreso Nacional de Trabajo Social: “Trabajo Social y luchas sociales. Articulación de resistencias y procesos emancipatorios” FCH UNICEN – CATSPBA Tandil (1 y 2/11)
- Asamblea renovación autoridades Delegación Tres Arroyos (31/10)
- Inicio gestiones con Facultad Ingeniería UNS por accesibilidad sede Colegio Distrital (elevador)

Participación en propuestas del Colegio Provincial

- Participación en Seminarios de actualización profesional como asistentes y capacitadores/as.
- Difusión y participación en el Ciclo de conversatorios, como asistentes y como expositores/as.
- Participación en reuniones referidas a ciclos de complementación curricular como prioridad distrital.
- Activa participación en el Consejo Superior expresando las necesidades/proyectos del distrito.

Acompañamiento procesos de organización de colegas/ comunitarios

- Asesoramiento y acompañamiento relativo a incumbencias profesionales al Servicio Social Hospital Ana P. Elicagaray (Julio/Agosto - Tres Arroyos)
- Apoyo jornada de reclamo colegas programa ENVION Bahía Blanca. Adhesión campaña #envionenlucha (Diciembre)
- Escucha, asesoramiento y acompañamiento de colegas de diversos espacios socio- ocupacionales (según demanda recibida) relativa a condiciones laborales, incumbencias, elementos táctico operativos y ética profesional.

Dimensión comunicacional – administrativa

- Actualización de datos de matriculadxs.
- Difusión de ofertas laborales.
- Difusión de textos y producciones de colegas.
- Sostenimiento de espacios de trabajo con nuestro administrativo Angel Carneiro relativos a cuestiones propias de su rol así como a transmitir/orientar en criterios de gestión del colegio y vinculación con lxs matriculadxs.

- Participación en reuniones con Equipo de Supervisión Distrito Bahía Blanca. Establecimiento de acuerdos y criterios en base a propuesta provincial.
- Participación de referentes de la Comisión Directiva en mesa intercolegios.
- Participación de referentes de la Comisión Directiva en Comisión de Hábitat de Bahía Blanca.
- Sostenimiento de reuniones mensuales de la Comisión Directiva alternando realización de las mismas en las localidades de Bahía Blanca, Tres Arroyos y Coronel Suárez con invitación a colegas del lugar.
- Sostenimiento de intercambios permanentes para gestionar el trabajo mediante grupo whatsapp y telefónicos.

Comisión Directiva

Marta Cimarosti (Presidenta)

Fernanda Orozco (Secretaria)

Paula Amado (Tesorera)

Vocales: Sabrina Vissani – Cintia Ortega – Adriana Di Paolo – Natalia Videla – Cindy Sanchez Corbera

Representantes Consejo Superior: Sandra Valenzuela – Clarisa Burgardt

Representante en Comisión Condiciones Laborales Colegio Provincial: Lorena Ugarte

Representantes en Mesa Intercolegios Bahía Blanca: Natalia Videla y Leandro Javier Gauna.

Delegada Tres Arroyos: Ana Martínez

Delegada Carmen de Patagones: Susana Fierro

Distrito Dolores

- Organización en conjunto con el Colegio de Psicologxs. Región XI Y SAC del Conversatorio denominado “ Salud Mental y Trabajo : Debates y reflexiones en el escenario actual”. Participación de profesionales de los colegios organizadores, organizaciones gremiales , sociales y comunidad en general.-
- Participación como Colegio de Distrito en Jornada sobre “perspectiva de género y cuidados” . Organizada por Mujeres en Lucha de la Localidad de Castelli.
- Organización del Conversatorio “El Rol del Estado y la Corresponsabilidad en la Intervención Profesional”, en la ciudad de Chascomús.
- Impulso y fortalecimiento de la comunicación a través de las redes sociales institucionales . Publicaciones y pronunciamientos. Diseños de flyer institucionales.
- Presentación del Libro del Libro “Trabajo Social y Discapacidad” a cargo de la Dra. en Trabajo Social Paula Danel .
- Creación de la Delegación De la Costa.
- Realización de jura en el Partido de la Costa.

Distrito Junin

Se pone en conocimiento de las Autoridades del Consejo Superior del CATSPBA y de los/as colegiados la Memoria N° 30, ejercicio del período comprendido entre el 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2019.

Área académica-capacitación-eventos

- Durante el 2019 se continúa con el espacio de Supervisión gratuita para los matriculados al día. Dicho Espacio es difundido por éste Colegio mediante todos los medios de comunicación de forma semanal/ mensual.
- En el primer cuatrimestre se dictó el Curso de Capacitación en Práctica Procesal según Acordada 2728/96. La cursada se desarrolló en sede de la Universidad Nacional del Noroeste.
- El día 09 de Diciembre de 2019 se efectuó el Acto de Jura de nuevos matriculados conmemorando el día del Trabajador Social.

Área inter-institucional

- Se mantienen reuniones con diferentes colegas, quienes exponen ante la Comisión Directiva Distrital sus inquietudes personales.
- Participación en concursos de cargos públicos.
- Se realiza la compra e inauguración de la sede distrital.
- Se pone en valor el edificio realizando las refacciones correspondientes.
- Se firma la escritura de la propiedad de la sede del Distrito.
- Se llevan adelante la elecciones Distritales y la posterior asunción de nuevas autoridades.
- Se mantienen reuniones con referentes de diferentes áreas e Instituciones públicas a fin de dialogar sobre las condiciones laborales de los Trabajadores Sociales.
- Se concretan reuniones con Organismos sobre temáticas específicas de incumbencias profesional.
- Participación en la Comisión de Condiciones Laborales y Asuntos Profesionales.

les.

- Articulación con Mesa Ejecutiva del Colegio Provincial, junto con participación de Consejera en el Consejo Superior.
- Este Colegio Distrital continúa las gestiones entre la Universidad Nacional del Noroeste de la Provincia de Buenos Aires y la Universidad Nacional del Centro a fin de llevar a cabo en la Ciudad de Junín la Licenciatura en Trabajo Social de manera no arancelada.
- Se acuerdan nuevas estrategias de cobrabilidad para matriculados morosos.
- Se continúa trabajando en la depuración del padrón de matriculados.
- Se continúan respondiendo notas al Consejo Superior.
- Se mantiene contacto con Institutos Terciarios del Distrito.
- Participación y trabajo en red con diferentes Instituciones.

Área de servicio a los matriculados

- Se continúa brindando el espacio de biblioteca, ampliando la bibliografía para consulta del matriculado.
- Se brinda información sobre las diferentes actividades, a través de medios de comunicación electrónico, gráfico, telefónico y personal.
- Se brindan nuevos medios de pago de matrícula.
- Se encuentra a la venta material bibliográfico de Editorial Espacio y libros del I.C.E.P. (Instituto de de Capacitación y estudios Profesionales).

Área administrativo-contable

- Total de Matriculados: 647
- Matrículas nuevas: 26
- Juras: 26
- Traslados a este distrito: -
- Suspensiones: 8
- Convenios : 3
- Cancelaciones: -
- Nuevas credenciales por cambio de título: 9
- Rehabilitaciones: -
- Certificados de matriculación entregados: 47
- Se realizan reuniones permanentes de Comisión Directiva.

- Se realiza Asamblea Anual Ordinaria
- Se cumplimenta con libros de Actas.
- Se realizaron todos los pagos de aportes al Consejo Superior.

Distrito La Matanza

Reuniones de Comisión Directiva:

- 5 Reuniones mensuales ordinarias y 1 extraordinaria por traspaso de Autoridades
- Asamblea Anual Ordinaria: 15/04/19
- Se llevaron a cabo 2 Ceremonias con 15 juras de nuevxs matriculadxs.

Comisiones de Trabajo

Según registros en los libros de actas y registros institucionales:

- Género: No registra encuentros
- Salud: 3 reuniones
- Asuntos Laborales y Profesionales: 5 reuniones

Cursos, Jornadas y Actividades

- Curso de Práctica Procesal
- Jornada Día de la Mujer (20 de Marzo)
- Charla Residencias (21 de Marzo)
- Escenario Abierto. Espacio de intercambio y reflexión sobre la práctica en intervenciones relacionadas al abordaje de situaciones de violencia de género, a partir de la modalidad de teatro foro (05 de Abril)
- Charla sobre Diversidad de Género (11 de Abril)
- Jornada Abuso Sexual en la Infancia (CATSPBA, Sábado 18 de Mayo)
- XII Jornadas provinciales de Trabajo Social, Azul (9, 10 y 11 de mayo 2019)

Periodo: 16 de Julio de 2019 traspaso de gestión.

Reuniones de Comisión Directiva: 7

- 5 Reuniones Ordinarias, 1 extraordinaria, 1 Festejo del Día del trabajador Social y encuentros organizativos fuera de agenda.

Mesas de trabajo (Comisión Directiva):

- 2 con la Coordinadora de la Carrera y de Prácticas de la UNLAM
- 1 con Docentes y autoridades del Instituto Etchegaray.

Se acuerda:

- Encuentro con docentes, estudiantes y el ICEP por motivo del Ciclo de Complementación Curricular. A realizarse en el mes de marzo 2020.
- Organizar mateadas con estudiantes de 4to año: rol del CATS – Normativa – Inserción profesional, a partir de marzo 2020.
- Gestionar reuniones con la UNLAM por motivo del CCC
- Entre otros.

*1 Presidenta del Colegio de Psicólogos del Distrito Morón

*1 Allivio Asociación Civil que trabaja sobre la temática de ambientes libres de violencias en el ámbito laboral.

*Trabajadoras de la Delegación San Justo del PLB, en sede laboral por condiciones laborales.

*Representantes de la CTA autónoma

*Residentes y Mesa Directiva

*Representantes de CICOP

Ceremonias de Jura:

- 1 Nuevas Autoridades distritales
- 2 Ceremonias con 13 juras de nuevxs matriculadxs.

Comisiones de Trabajo

Se elaboraron lineamientos generales para su funcionamiento y cronograma con datos de contacto para difusión.

Según registros en libros de actas constan:

- Salud. 5 encuentros
- Géneros: 4 encuentros
- Gerontología: 3 encuentros
- Asuntos Laborales y Profesionales: 6 encuentros
- Comisión Ad Hoc de Propuestas Formativas: su objetivo fue asesorar a la Mesa Directiva en materia de capacitaciones que luego fueron puestas a consideración en reuniones ordinarias de Comisión Directiva.

Cursos, Jornadas y Actividades

Publicaciones y Auspicios:

- Efemérides sobre hechos y luchas sociales de relevancia para las ciencias sociales.
- Pronunciamientos y adhesiones distritales sobre diversas temáticas.
- Auspicio de encuentros y jornadas distritales en el ámbito de la salud.

Jornadas, cursos, seminarios:

- Seminario taller “De la sistematización de intervenciones al informe social como género discursivo”. (3 encuentros)
- Curso Sedronar (16, 23 de Mayo y 06 de Junio)
- Presentación Libro Mujeres Invisibles (12 de Junio)
- Cine Debate NI UN PIBE MENOS (13 de Junio)
- Elecciones autoridades (Junio 2019)
- Presentación en Ramos Mejía Libro Trabajo Social y Feminismos (19 de Junio)
- 34 Encuentro Nacional de Mujeres (La Plata, Septiembre 2019)
- Reunión en la UNLAM (8 de Octubre)
- Reunión con Allivio (9 de Octubre)
- Circo Descartable – Teatro a la gorra (11 de octubre)
- Charla T.S. y Migraciones (15 de Octubre): Suspendido
- Seminario Taller Escritura (18 y 25 de octubre)
- Charla Discapacidad en la Actualidad (29 de octubre)
- Charla Debate Políticas Públicas LGBTIQ+ (6 de Noviembre)
- Charla Intervención profesional en el tratamiento y prevención de ITS y Trabajo Social en el abordaje de diabetes (8 de noviembre)

- Capacitación sobre Abuso Sexual Infantil (Suteba, 14 y 22 de Noviembre) – Organización conjunta entre Suteba y el CATS distrital)
- Festejo Día del Trabajador Social (9 de Diciembre 2019)

Propuestas y proyectos:

- Morosos: se elaboraron diversas estrategias institucionales a fin de favorecer el recupero de matrícula.
- Cartelera informativa en la sede
- Actualización del Listado de matriculadxs para realizar Informes (por orden de inscripción) , de solicitudes que llegan al CATS.
- Micrositio: propuestas de contenidos
- Espacio socio-cultural: se inició la convocatoria
- Biblioteca distrital: se continuó con el proceso de sistematización del material disponible.
- Incentivos Económicos: sin solicitudes.
- Beneficios para matriculadxs:
- Acuerdo con la Editorial Espacio del 10% de descuento para lxs matriculadxs al día.
- Pre acuerdo con Pedraza por descuentos en paquetes turísticos
- Incentivos económicos de \$1000, sin solicitudes
- Organización conjunta con el distrito Moreno del viaje al Encuentro Latinoamericano de Trabajo Social Crítico.
- Encuentro de Mujeres: organización colaborativa y sorora junto a lxs matriculadxs.
- Convocatoria para conformación de Grupos de estudios: solo 1 matriculadx manifestó interés en formar parte de un grupo de estudio del ámbito de salud. No se pudo concretar la propuesta durante el 2019.
- Bolsas para la venta y Bufet económico, con el objetivo de generar ingresos que permitan solventar gastos menores en relación a las actividades..
- Exposición de fotografías sobre “Trabajo Social y Luchas Sociales”, cuya inauguración fue en el festejo del día del Trabajo Social.

Distrito La Plata

POLÍTICA INSTITUCIONAL

Cada año como conducción del Colegio Distrital, consideramos que la Memoria anual posibilita recorrer lo realizado con cierto orden y visualizar en este momento asambleario el camino transitado. Ello nos ofrece revisar los equívocos y tomarlos como aprendizaje, además de fortalecer los logros en este camino de afianzamiento institucional, en busca de una mayor jerarquización de la profesión.

Las condiciones laborales y los asuntos profesionales de muchos colegas nos obligan a sostener los debates acerca de cómo implementar acciones de protección e impulsar la constitución de diversos dispositivos de encuentro entre colegas, para diseñar estrategias que permitan, colectivamente, desarmar los repetidos intentos de precarización que se implementan en los lugares de trabajo y la sutilidad de algunos mecanismos de la organización del trabajo para condenar a negociaciones individuales es progresivamente asfixiante. En tiempos de avanzada en detrimento de los derechos de los trabajadores que afectan el pleno ejercicio profesional, esa tarea se vuelve más compleja y a la vez más urgente

Nuestros Colegios Profesionales se convierten en una posibilidad de anclaje para organizar los reclamos y protestas que son obturados por otros canales de expresión. El desafío, cuando nuestra competencia tiene alcance limitado y aplica sólo cuando se atenta contra el pleno ejercicio, por lo que la creatividad y la necesidad de acompañar a los colegas en el desafío de pensarse como trabajadores en un contexto particular y como sujetos colectivos es la tarea que debe afrontarse para ampliar los canales y capacidad de negociación hacia los empleadores. De ahí que la mirada integral del problema nos indica que la alianza con los sindicatos y otros colegios profesionales es estratégicamente ineludible.

En esa línea de acompañamiento se ha intervenido en el asesoramiento y respaldo de situaciones laborales que afectan a colectivos profesionales, como fue con el acom-

pañamiento y acción junto a los colegas trabajadores de:

- Área de Género de la Secretaría de Desarrollo Social de la Municipalidad de Florencio Varela
- Organismo de Niñez municipal de San Vicente y La Plata
- Equipos de orientación Escolar con la avanzada de la provincia a flexibilizar la tarea,
- Y otras, relacionadas con situaciones singulares, referidas a conflictos laborales diversos como: violencia laboral, exigencias de intervención que exceden las incumbencias, desconocimiento o retraso en ascensos, etc.

Otro de los aspectos a los que se le ha dado continuidad es a la apuesta por garantizar la capacitación no arancelada, continua y de calidad para crecer como comunidad profesional, que ha sido sostenido por este Colegio Distrital en todos los espacios de intercambio planificados a lo largo del año 2019, dando continuidad a un proyecto de gestión que ha entendido como prioritario fomentar, con información, debates y acuerdos, el crecimiento progresivo de nuestra comunidad profesional.

En cuanto al equipo de Supervisión, se fue consolidando un espacio sostenido por cuatro colegas que continuaron ofreciendo el servicio al colectivo, sumando a las supervisiones individuales, estrategias de abordaje colectivas. Servicio que se renueva junto con la nueva conducción de la comisión directiva.

En los servicios ofrecidos por el equipo, podemos destacar que la tarea realizada permitió la visibilización de las condiciones laborales de los colegas, dando margen a todos los participantes a tonificar las estrategias de abordaje de las diversas problemáticas que presentan. No sólo se constituye como espacio para la consulta sino que se multiplica como novedosos aprendizajes para cada sector. Conjuntamente con el Colegio Provincial, desde las comisiones de trabajo, equipo de supervisión y mesa directiva, en relación a la situación laboral que transitan muchos colegas, se ha continuado reforzando el acompañamiento con mayor presencia en las oficinas y reuniones laborales.

El recrudecimiento de la línea política definida tanto en los municipios y en la órbita provincial, va profundizando un escenario de conflictividad laboral que se expresa en persecuciones y despidos arbitrarios, entre otras maniobras aleatorias que continúan obligándonos a desenvolvernos con un alto umbral de alerta para proteger derechos laborales históricamente conquistados. Asimismo reforzamos la necesidad de sumarnos a los procesos colectivos del conjunto de los trabajadores que se organizan para hacer frente al avasallamiento de tales derechos. En este circuito de consultas y análisis pudimos avanzar con presentaciones de reclamos a distintos empleadores del Estado a partir de las denuncias de los colegas.

En tiempos de transformación y emergencia respecto de las políticas de protección hacia la violencia de género y disputas en torno al debate feminista y de las diversidades sexuales, se continuó con la problematización y apuesta a la reflexión respaldando al colectivo profesional con capacitaciones que invitaron a sumar nuevos cuestionamientos y abrir posicionamientos colectivos. Del mismo modo que se asumió una participación activa en los ámbitos de disputa para la instalación de estas problemáticas en la agenda pública, acompañando la proclama por la sanción de la legalización del aborto legal seguro y gratuito, participando de las movilizaciones que respaldaron el impulso de la ley y el paro y movilización de mujeres del 8M.

Se dio continuidad a la participación de colegas en Concursos de Ingreso por Ley 10471 del Ministerio de Salud de la Pcia. de Buenos Aires, realizando la Comisión

de Salud capacitación sobre el modo operativo de cada Jurado y sus reglamentaciones.

Se mantuvo la articulación permanente entre la Mesa Ejecutiva del Colegio Provincial con la continua articulación de las consejeras del distrito para debatir y resolver sobre cuestiones de orden colectivo y ampliadas a todo el territorio provincial.

Se hicieron gestiones con el Ministerio de Obras Publicas de La Plata, la Asociación de Trabajadores del Estado (ATE), Casa Cultural del Colegio de Agrimensores, Asociación del Personal Legislativo (APL) y la Secretaría de Cultura del Municipio de la Plata para disponer de salones y aulas en el marco de las actividades programadas para realizar los cursos, capacitaciones y juras.

Se avanzó en la publicación de la oficina del distrito, proyectando su venta y reinversión.

Comisión Directiva

Administrativo- Organizativo

Se tramitaron un total de 148 solicitudes de trámites durante el año, de las cuales a continuación se presenta su detalle:

- Nuevas matrículas: 86
- Suspensiones: 52
- Rehabilitaciones de matrícula: 8
- Cancelaciones: 2

Se implementaron Juras que se llevaron a cabo con la presencia de matriculades, autoridades y familiares el 24 de junio con la comisión directiva saliente y el 1 de octubre y del 13 de diciembre con la nueva gestión. En la última fecha se celebró el Día del Trabajador Social, contando con la presencia del equipo de supervisión, las referentes de la comisión de Educación, y musicalizando el ambiente con la cantante Elizabeth Quirino acompañada en teclado por Noelia Sinkunas.

Cursos

El colegio de Trabajadores Sociales del Distrito de La Plata viene realizando innumerables acciones de capacitación a través de Cursos, Jornadas, Talleres, el objetivo de la comisión es el de articular transversalmente las múltiples líneas de formación propio de trabajo que surge de las comisiones por área de temática, así de atender las provenientes de áreas de vacancia que emergen de los procesos de intervención de les matriculades y de las demandas que identifica el colegio.

Todos los cursos, Jornadas y Capacitaciones se ofrecieron de manera No Arancelada

- Curso de Capacitación en Práctica Procesal. Docente Laura Calá. Abril – junio, La Plata
- Jornada de actualización profesional “El informe social: la infinita actividad de la escritura” Expone Mirta Rivero, 12 de julio, Saladillo.

- Ronda de experiencias de participación en los Encuentros Nacionales de Mujeres e implicancias en el ejercicio de la profesión. 2 de octubre de 2019. Organizado por la Comisión de géneros, disidencias y Derechos Humanos.
- Curso de actualización profesional “La construcción social del derecho al hábitat” Docente Mg. Miguel Maiorana, 15 y 25 noviembre de 2019. Organizado por la Comisión de Hábitat, Tierra y Vivienda.
- Jornada de capacitación “Nuevas masculinidades, aportes para la intervención en ESI en el ámbito escolar” Exponen Lic. María de los Ángeles Rial, Lic. Yanina del Giorgio, Abog. Emiliana Angelucci Ribot. 29/11, Berisso. Organizado por la Comisión de Educación en articulación con la Inspección de PCYPS de Berisso.
- Capacitación “Migraciones, derechos y regularización documentaria”, organizada por la Comisión de capacitación del CTS Distrital en articulación con el Laboratorio de Investigación Movimientos Sociales y Condiciones de Vida y que se realizó el 3 de diciembre de 2019 en la Facultad de Trabajo Social UNLP.
- Mesa “Mujeres que acompañan” en el marco del Día Internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer. Exponen Celeste Idoni, Griselda Mieres, Agustina Florin, Dinora Neuman, Amelia García y Sabrina Palombo. Moderan Silvina Pantanali y Victoria Pérez Ávila. 4 de Diciembre de 2019. La Plata.

Comisión de Educación

La Comisión de Educación tuvo una regularidad sostenida de reuniones mensuales en las que participaron matriculados que desempeñan tareas en La Plata, Ensenada y Berisso. Siendo coordinada por la Lic. Mercedes Mussari y la Lic. Vanesa Martino. Con la participación de la AS Erica Ledo, Lic. Jenifer Galindo y el Mg. Diego Bermeo.

Se decide comenzar a trabajar el eje de interculturalidad y de género. En tal sentido se fueron definiendo distintas líneas de acción vinculadas con la comisión de capacitación y en articulación con otras instituciones como la Coordinadora migrante perteneciente al Laboratorio de Investigación Movimientos Sociales y Condiciones de Vida de la Facultad de Trabajo social – UNLP. Y la Inspección de la modalidad de Psicología Comunitaria y Pedagogía Social de la localidad de Berisso.

Esta última les conlleva un análisis de las discusiones vigentes en relación a las masculinidades y su constitución.

Asimismo se implementan líneas de acción tendientes al fortalecimiento de espacios colectivos, escucha y orientación sobre demandas puntuales de colegas del ámbito en relación a su ejercicio profesional. En algunas situaciones se requirió el diseño de estrategias en conjunto con la Mesa Directiva u otras comisiones de trabajo.

Comisión de Géneros, Disidencias y Derechos Humanos

Con el cambio de gestión, vuelve a reactivarse la Comisión de géneros, disidencias y Derechos Humanos, coordinada por la Lic. Vanesa Rodríguez Sosa y la Mg. Juliana Andora. Cuenta con la participación mensual de las Lic. Carolina Andrada, Lic. Blanca Trepode, Lic. Virginia Galván, Lic. Giselle Fischer, Lic. Celeste Idoni, Lic. Virna Quentrequero. Sumándose luego la Lic. Valeria Chávez y la Lic. Claudia Escudero.

Se discute la participación en reuniones y el acompañamiento a la campaña por el debate y cambio de nombre del Encuentro hasta entonces denominado como Encuentro Nacional de mujeres hacia un ENCUENTRO PLURINACIONAL DE MUJERES, LESBIANAS, TRANS, TRAVESTIS, BISEXUALES Y NO BINARIES porque celebramos la disidencia, la desobediencia, la discusión y las prácticas constructivas que tiendan a visibilizar todas las formas de opresión y luchar contra las mismas. Redactando en conjunto con la Comisión directiva del CTS – Distrito La Plata el pronunciamiento al respecto publicado el 2 de septiembre de 2019. Y mas adelante se organiza y concreta un encuentro de rondas de experiencias.

Las integrantes de la comisión realizaron el Seminario “Niñez Trans” organizado por Crianzas Disidentes, Cátedra Libre Niños, adolescentes y jóvenes de UNLP y el Foro de Niñez, llevado a cabo el 16 y 30 noviembre de 2019.

En el marco del 25 de noviembre se organiza la Mesa “Mujeres que acompañan”, para no solo intercambiar sobre el ejercicio en relación a la cuestión, sino las condiciones laborales en esos ámbitos de trabajo.

Comisión de Hábitat, Tierra y Vivienda

Con el cambio de gestión, se crea esta Comisión. La misma surge ante la necesidad de compartir colectivamente el lugar profesional de los trabajadores sociales que se desempeñan en las áreas a cargo de la aplicación de políticas públicas del hábitat; de elaborar estrategias superadoras de las dadas, de acompañar procesos de organización para la obtención de respuesta de parte de los sujetos colectivos, siempre con el horizonte de tierra y vivienda para todos. Coordinan el espacio: la Lic. Florencia Bonfiglio (IVBA – UNLP) y la Lic. Ana Perrotti (IVBA).

En esta línea, se realiza, en conjunto con la comisión de capacitación y la comisión directiva del distrito, una capacitación en servicio a cargo del Mg Maiorana: “La construcción social del derecho al hábitat” realizada en dos jornadas 15 y 25 noviembre de 2019.

Comisión de Condiciones Laborales y Asuntos Profesionales

La comisión de condiciones laborales continuó recepcionando demandas individuales y Colectivas de matriculados en ejercicio que plantearon diferentes puntos de tensión en torno a conflictividad laboral que afecta la autonomía relativa del ejercicio profesional, presiones laborales que afectan las incumbencias y diversos temas relacionados con consultas teórico metodológicas para el abordaje de situaciones problemáticas.

Para su atención se sostuvo la articulación mediante teléfonos de contacto de referentes, articulación de reuniones y mediación con actores del escenario laboral: Se realizaron intervenciones con trabajadores de PAMI, Secretaría de Salud Municipal, Niñez Municipal, Servicio Penitenciario; generando estrategias de articulación con otras Comisiones internas del Colegio, la Mesa Directiva, Poder Judicial y referentes sindicales y autoridades de los diferentes ámbitos laborales.

Comisión de Salud

La Comisión de salud tuvo una regularidad sostenida de reuniones el último viernes de cada mes, en las que participaron matriculadas que desempeñan tareas en La Plata, Ensenada, Berisso y Varela. Siendo coordinada por la Lic. Federica Carballo, la Lic. Mariel Santillan y la Lic. Valeria Redondi.

Reuniones de comisión último viernes de cada mes.

- Mayo de 2019: Encuentro en colegio provincial con aspirantes a residencia, presentación de proyectos y modalidad de trabajo por parte de residentes de los siguientes efectores: H. San Martín, Romero, Niños, Prim Berisso, Prim Varela, Hospital Laura Bonaparte de CABA. Moreno, etc.
- Junio de 2019: reunión con colegas de PAMI por situación de incumbencias y conflicto laboral, se deriva a comisión de asuntos profesionales que continúan el acompañamiento.
- Presentación por parte de Trabajador/a Social del Municipio de La Plata sobre conflicto laboral en el CAPS donde ejercía jefatura, se articula con comisión de asuntos laborales.
- Reunión de comisión en Hospital del Dique, donde se plantea situación profesional de colegas de la planta.

Espacio de Supervisión Distrito La Plata

Conformación del equipo:

- Lic. Federica Carballo
- Lic. Adriana Casalánguida
- Lic. Cristina Galanti
- Lic. Alejandra Parkansky

El proceso de supervisión consta fundamentalmente de tres instancias: consultas, entrevistas de admisión y el proceso de supervisión propiamente dicho, el cual es llevado a cabo quincenalmente de manera individual o grupal, según las demandas recibidas por los colegas.

Durante los años 2019-2020 el equipo de supervisión acompañó en el proceso a 12 colegas matriculadas.

Ámbitos laborales de las colegas que requirieron del servicio de Supervisión durante el año 2019-2020:

- Ministerio de Desarrollo Social de Nación
- Residencias del Ministerio de Salud de la Provincia de Buenos Aires
- Centro de referencia de La Plata en el Programa de Diversidad sexual
- Hospital Provincial de la ciudad de La Plata

- Servicio Local de Tolosa, del distrito La Plata
- Programa AMBA, Atención Primaria de Salud (APS) de Quilmes
- Centro de Prevención de Adicciones (CPA) de Berisso
- Dirección de Niñez y Adolescencia de la Municipalidad de La Plata
- Educación

Ejes que atravesaron la intervención:

- Incumbencias profesionales y la autonomía relativa de la intervención profesional
- Malestar expresado en la queja, el displacer, la impotencia, el sufrimiento y la falta de reconocimiento profesional
- Intervención en contexto de emergencia sanitaria por el COVID-19 (predominio del modelo biomédico hegemónico, falta de estrategias de cuidado profesional, interpelación sobre la categorización de personal esencial y la participación en el diseño del protocolo de intervención)
- Violencia institucional expresada en precariedad, fragilidad e inestabilidad laboral, escenarios institucionales sesgados por lo político y lo religioso, maltrato institucional
- Trabajo en soledad, carencia de trabajo colectivo
- Inseguridades al momento de intervención en el campo, en cuanto al trabajo desde lo interdisciplinario y destrezas técnicas e instrumentales.

Respecto a la modalidad de trabajo se realizaron encuentros mensuales con la totalidad del equipo de supervisión, las mismas fueron presenciales luego virtuales, y a su vez cada dupla de supervisión sostuvo reuniones semanales de planificación y evaluación de los procesos de supervisión individual y grupal en curso (presenciales y luego virtuales). Repensando conceptos relacionados con el dispositivo del proceso de supervisión. El equipo de supervisión se encuentra en permanente reflexión acerca de la metodología de trabajo, lo que favorece incluir la mirada de Co-visión. En las reuniones de trabajo se debaten temas como la permeabilidad de las prácticas, competencias, rupturas y ambigüedades del rol, estrategias defensivas, malestares o padecimientos de los escenarios laborales. El análisis del proceso de acompañamiento a colegas, también da sentido a nuestras propias prácticas, por ello la capacitación en forma continua, permite profundizar el espacio de trabajo, como representación de un proceso en movimiento.

En el año 2019 se ha presentado una ponencia bajo el Título: “Subjetividad profesional y mundo del trabajo. Una mirada desde el Servicio de acompañamiento y supervisión del Colegio de Trabajadores Sociales, provincia de Buenos Aires, Distrito La Plata” en el Grupo de Trabajo N° 3 Transformaciones en el mundo del trabajo: condiciones laborales; resistencias; desafíos, de las JIDEEP XI de la FTS UNLP. Dicha ponencia fue presentada como bibliografía en el Curso sobre violencias organizado por el Ministerio de Salud de la Provincia de Buenos Aires.

Cabe destacar que colegas del Espacio de Supervisión asistieron y participaron en los siguientes Congresos, Seminarios y Jornadas:

- Seminario “Procesos de subjetivación y desubjetivación en el trabajo” dictado por Christophe Dejours y organizado por la revista y editorial Topía y la Asociación Gremial Docente de la UBA, en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, abril de 2019, el mismo fue solventado por el Colegio Distrital La Plata.
- “Primer Congreso Internacional de Análisis Institucional. Un acto político”, organizado por la Facultad de Humanidades, Artes y Ciencias Sociales de la Universidad Autónoma de Entre Ríos y la Facultad de Trabajo Social de la Universidad Nacional de Entre Ríos; coordinado por la cátedra de “Psicología Institucional” (Licenciatura en Psicología, FHAYCS-UADER), en la ciudad de Paraná, junio 2019, el mismo fue solventado por el Colegio Distrital La Plata.
- XXII Jornada Platense de Sicodrama: “Sicodrama e intervención social” organizada por la Asociación de Sicodrama Dr. Jaime Rojas –Bermudez, La Plata, vinculada a la Asociación de Sicodrama y Sicoterapia de Grupo (ASSG, España) celebrada en la Facultad de Trabajo Social de la Universidad Nacional de La Plata, en agosto de 2019.

Distrito Lomas de Zamora

Memoria Actuación Secretaría y Administración

- Se entregaron 159 certificados de ética y matriculación.
- Se avalaron 1 Informe Socio-ambiental y 296 Informes Internacionales
- Se realizaron 81 convenios de pago por mora de matrícula.

Informe Contable 2019

Ingresos del periodo 2019:

(En relación al periodo 2018)

- El porcentaje de cobrabilidad fue del 43,58%. Se logró mantener porcentajes similares a ejercicios anteriores.
- La diferencia de cotización por la tenencia de dólares se duplicó incrementándose de \$577.814a \$ 1.278.427,62
- Los intereses ganados por el plazo fijo en pesos fueron de \$20.774

Gastos del periodo 2019:

(En relación al periodo 2018)

- Administración: Se incrementó un 62%. El mayor aumento significativo se visualiza en el pago de sueldos y cargas sociales.
- Consejos Directivo y Comisiones de Trabajo: Aumentó un 59% en concordancia a lo presupuestado para el año 2019 total de \$188.419

Deudas: Al cierre del ejercicio no se poseen deudas.

- **Transferencias al Consejo Superior:** En el ejercicio 2019 se realizaron transferencias al Consejo Superior por un total de \$ 1.562.789,48; de los cuales \$1.478.952,16 fueron en concepto de aporte coparticipable y \$83.837,32 en concepto de fondo de alquileres.

Ahorro Distrital

Desde hace varios años la principal finalidad de sostener e incrementar el ahorro distrital es seguir avanzando en el proyecto de la compra de un inmueble para ampliar la sede.

Por tal motivo esta Comisión Directiva decidió destinar el mayor porcentaje de excedente de ingresos a la compra de U\$S13.000.

Esto pudo lograrse manteniendo el nivel de recaudación anual combinado con un aumento poco significativo en los gastos variables.

Algunas de las acciones llevadas a cabo fueron: renovación constante de plazos fijos para generar intereses, se mantuvo el saldo a favor con el Consejo Superior, se efectuó la compra de dólares y se sostuvo disponibilidad en la cuenta corriente bancaria y caja para los gastos cotidianos del Colegio.

Total de Disponibilidades al Cierre.

Saldo Bancario: El saldo de la cuenta corriente en el Banco Provincia a la fecha de cierre fue de \$ 65.614,68

Dinero en Poder del Consejo Superior: Dinero adeudado por el Consejo Superior al distrito de Lomas de Zamora: \$ 472.285,20

Plazo Fijo en Pesos: Al inicio del ejercicio 2019 el monto del plazo fijo en pesos era de \$50.000 El saldo de cierre de ejercicio fue de \$100.000 con vencimiento en febrero 2020.

Plazo Fijo en Dólares: La mayor parte de los ingresos fueron destinados a la compra de dólares. El saldo inicial del plazo fijo fue de U\$S52.123. En el abril de 2019 se efectuó la compra de U\$S 13.000 y su saldo fue incrementado a U\$S65.221, siguiendo con el mismo destino de comprar una nueva sede distrital.

Saldo de Cierre: Al cierre del ejercicio se duplicó el saldo de disponibilidades de \$2.338.208 a \$ 4.436.945

Distrito Mar del Plata

POLÍTICA INSTITUCIONAL

Como conducción política de este Colegio Distrital, entendemos a la presente Memoria como una instancia de evaluación y análisis crítico, que nos permite hacer visible el camino transitado, siendo este la base para seguir construyendo y fortaleciendo al Colegio como herramienta político-institucional capaz de asegurar el debate, contener las diferencias y ampliar el capital crítico.

Las acciones emprendidas contribuyeron a la continuidad de un proyecto ético-político profesional que defiende la plena jerarquización del Trabajo Social como disciplina, la ampliación y ejercicio efectivo de los derechos sociales, la defensa hacia políticas sociales universales e inclusivas, siempre acompañando las luchas populares.

En función del acompañamiento y la confianza que han vuelto a depositar la mayoría de nuestras/os colegas, en esta tercer gestión redoblamos las apuestas para el 2019.

Esto significó continuar nuestro compromiso con una política de formación y actualización profesional en forma NO ARANCELADA, promoviendo reflexiones críticas sobre el ejercicio profesional y la realidad social en la que intervenimos. Logrando formalizar los siguientes cursos y capacitaciones:

- 1° Foro de “Reflexión sobre la intervención profesional en el ámbito municipal”. El mismo se desarrolló el 5 de abril y contó con colegas de todo el Distrito. Se desarrolló en horario laboral y se garantizaron los traslados.
- Trabajo Social y Familia ¿Que Familia? Reproducción social y configuraciones familiares en la sociedad contemporánea; se realizó el 27 de abril, el mismo se desarrolló en el marco de los seminarios semi-presenciales que se dictaron en la provincia.
- Jornada “Particularidades de la Visita Domiciliaria de los Procesos de Intervención”, la misma se llevó a cabo el día 2 de mayo en la Ciudad de BALCARCE.

- Jornada de Equipo de Supervisión: “Las emociones del profesional: impacto en la intervención y estrategias de cuidados”, realizada el 26 de noviembre.
- Acompañamos el dictado de los 8 seminarios semi-presenciales organizados por el Colegio Provincial a través del Campus Virtual.
- Participamos en XII Jornadas Provinciales en Trabajo Social, realizadas los días 9, 10 y 11 de mayo en la localidad de Azul.

Ante el agravamiento de la situación social, económica y laboral actual que atraviesa al colectivo profesional:

- Se actualizo el listado de matriculades interesades ante la posible solicitud por parte de institución pública, privada y/o particular, para la realización de Informe Social u otra prestación.
- Difusión de solicitudes y propuestas laborales.
- Participamos como jurado en concursos del Hospital Especializado Materno Infantil y en la Municipalidad de Gral. Pueyrredon.
- Como todos los años, convocamos y acompañamos en charla informativa para interesados en las RESIDENCIAS de TRABAJO SOCIAL en Zona Sanitaria VIII.
- Continuamos apostando al Programa de Capacitación en Supervisión.
- Acompañamiento a la Comisión de Educación.
- Nos pronunciamos y acompañamos a les colegas ante la situación de la PRIM en la ciudad de Mar del Plata.
- Acompañamos el reclamo de les colegas de la Residencia de Nación ante la falta de pago de salario, presentando al Consejo Superior una propuesta de quita de mora ante la falta de pago de matrícula.
- Conformación de Mesa de Trabajo con residentes por la Especialización en Salud Publica.

Teniendo en cuenta el compromiso asumido social, política y profesionalmente, la conducción del colegio Profesional tuvo participación activa en:

- Convocatoria y acompañamiento al pedido de verdad y Justicia a los 6 años del femicidio de LAURA IGLESIAS.
- Presencia en la convocatoria NI UNA MENOS.
- Continuamos acompañando la inserción y participación activa de los profesionales en los distintos foros y observatorios sobre políticas públicas, favoreciendo la socialización de las discusiones.
- Continuidad a la participación en el Foro de Colegio Profesionales, como miembro activo.
- Conformación del Espacio de debate de Políticas de Género.

- Participación en el #8M Paro Internacional de Mujeres.
- Adhesión a la Campaña Nacional por Aborto Legal, Seguro y Gratuito. Asistimos y acompañamos a todxs las actividades realizadas por la Campaña.
- Participación en la creación del Observatorio de Niñez.
- Nos pronunciamos y tomamos posicionamiento respecto a diferentes temáticas que atentaran contra derechos y políticas públicas en el distrito, en la provincia y en el país.

Detalle actividades realizadas desde la Mesa Ejecutiva Distrital desde lo administrativo-organizativo (totalidad del año 2016)

- Durante este año de gestión continuamos trabajando en el recupero y cobro de la matricula profesional, revisando junto a los colegas los motivos de la matriculación, no solamente desde lo formal, sino en función de las competencias y alcances de la colegiatura profesional; siendo el cobro de la matricula el ingreso genuino del colegio que permite sostener distintas actividades que hacen posible la capacitación permanente de los matriculados y la representación de los mismos en los distintos espacios.
- Realizamos de manera sistemática y regular las reuniones de Comisión Directiva, proponiendo y tomando decisiones colectivas en función del proyecto político institucional.
- Asistimos a la totalidad de reuniones del Consejo Superior.
- En el ejercicio 2019:
 - Se matricularon 24 nuevos profesionales;
 - Se tramitaron 21 suspensiones;
 - 4 por no ejercer.
 - 13 por jubilación
 - 0 por excepción (morosos históricos jub)
 - 1 por traslado a otra provincia.
 - 1 por traslado fuera del territorio nacional.
 - 1 por licencia medica
 - 4 trasladados a nuestro distrito.
 - 2 traslados a otros distritos de la provincia.
 - Se rehabilitaron 4 matrículas.
 - Se cancelaron 2 matrículas.
 - Certificaciones de firmas por informes 25
 - Certificados de Matricula entregados 109

- Convenios de pago 20.
- Notas Recibidas 66
- Notas enviadas al consejo 32
- Noveles 32
- Matriculados que se encuentran al día: 565
- Matriculados que adeudan hasta 2 y 12 bimestres: 24
- Matriculados que adeudan de 15 a 30 bimestres: 92
- Adheridos al Debito Directo: 207
- Adheridos al Debito por Tarjeta de crédito: 19

Porcentaje de cobrabilidad de 2019 %75 /100

- Queremos resaltar que el trabajo de depuración del padrón es continua y permanente.
- Acompañamiento de la política del Colegio provincial en campaña de actualización de datos personales
- Todos los registros del Colegio (Reuniones de Comisión Directiva, Libro de Actas de Juras de Nuevos Matriculados, Libro de Actas de entrevistas), se encuentran ordenados en tiempo y forma.
- Se realizaron diversos Actos de Jura, en sede del Colegio Distrital. En tales eventos se entregó un sello, grafito grabado con el nombre y Código de Ética como obsequio a los nuevos matriculados.
- Se atendieron demandas puntuales de diferentes matriculados canalizando en función del tipo de situaciones a partir de los dispositivos/estructura del CTS a nivel local y provincial.
- Destacamos, que pudo hacerse frente a todos los compromisos contraídos, resultando una distribución del gasto en concordancia con los ingresos.
- Cumplimiento en tiempo y forma de las rendiciones por conceptos coparticipables al Consejo Superior.
- Continuamos actualizando la Biblioteca de nuestra sede distrital mediante la compra de material bibliográfico. Dicho trabajo redundó en la ampliación actual del número de consultas y retiros de los textos.
- Como cierre del año, realizamos Festejo por el Día del Trabajador Social, donde compartimos un espacio de encuentro con los colegas.

Queremos resaltar que la realización de las acciones que llevamos adelante como equipo de gestión, fue y es posible gracias al trabajo y colaboración que asumieron otros colegas.

Por último, pero no menos importante queremos agradecer a les colegas que participaron en la Junta Electoral Distrital, Autoridades de Mesa y Fiscales, que participaron en las elecciones garantizando una jornada sumamente positiva.

Seguimos creyendo que la apuesta no es arbitraria, ni oportunista, sino que se sostiene en la firme convicción que es posible poner en acto una tarea profesional colectiva sin identidades prestadas y en íntima relación con las necesidades estratégicas de la lucha colectiva.

Nuestro agradecimiento a los que ya se sumaron a construir Trabajo Social cotidianamente...

Distrito Mercedes

- Organizamos las reuniones de comisión directiva ABIERTAS para propiciar intercambios, debates, e incorporar propuestas para desarrollar durante el año.
- Participamos y difundimos desde el Colegio distrital todas las acciones propuestas por el CATSPBA, entre ellxs: reunión de colegas que se desempeñan en Curadurías Oficiales de la provincia, junto a representantes de la Asociación Judicial Bonaerense (AJB). Espacio NO a La BAJA Argentina; 8M paramxs y movilizamos; #3J Salimos a las calles; Seminarios de actualización profesional organizados por la gestión central; 6 años del femicidio de Laura Iglesias: Difusión del Documento sobre el ejercicio del TS en el PLB
- Presidenta del distrito participó como disertante junto a Marcelo Giacoia, juez de garantía de menores en la Universidad de Luján donde se desarrolló una charla para problematizar sobre el proyecto de ley de baja de la edad de responsabilidad penal juvenil impulsado por el Gobierno Nacional. Promoción de una nueva publicación virtual sobre “Género, feminismos y Trabajo Social” y publicaciones de la Colección Debates en Trabajo Social.
- Continuamos fortaleciendo el Servicio de Supervisión de la intervención profesional para colegxs matriculados -NO arancelado- como espacio de acompañamiento para analizar críticamente la práctica profesional, garantizando el respeto, la confiabilidad y autonomía del espacio: colegas que se desempeñan en servicios Salud Mental y 1º nivel de AP, Trabajadorxs en Niñez. Además mantuvieron reuniones del equipo con frecuencia mensual y toda vez que fue necesario con la comisión directiva.
- Nos pronunciamos acerca de la publicación de imágenes inadecuadas sobre prácticas estigmatizantes hacia niñeces de la comunidad desde la Dirección de atención primaria de la salud del municipio de Chivilcoy; acompañamos a lxs colegas trabajadores de Casa de Abrigo de la Municipalidad de Luján en su reclamo por condiciones de trabajo.
- Participamos en el 1º Ateneo sobre “Problemática de la Niñez, respuesta desde lxs trabajadores” organizado por CICOP con lxs profesionales de la municipalidad de Luján.-
- Difundimos y acompañamos acciones culturales: “Por más mujeres en los escenarios” 1er PEÑA LIBERTARIAS!!!en Luján ; Clases de teatro en nuestra sede distrital para todes les colegas que quieran participar es una actividad no arancelada con matrícula al día..teatro El Chasqui de Chivilcoy” Música por la Memoria”
- Planificamos viaje y alojamiento para lxs matriculadxs, con parte del costo a cargo del Distrito a las Jornadas Provinciales de Trabajo Social en Azul.

- Organizamos Asamblea Anual Ordinaria; Presupuesto de ingresos y gastos 2020.- convocatoria distrital.
- Promocionamos y acercamos a lxs colegas periódicamente todos los medios de pago disponibles para abonar la matrícula, como así también los beneficios de realizar pago anual y sin mora.-
- Organizamos y difundimos en el distrito el proceso convocatoria a Elecciones del 29/06/2019 para renovación autoridades provinciales, distritales y Tribunal de Disciplina.(periodo 2019-2022)
- Participamos en nuevo servicio para matriculadxs: Catálogo de libros disponibles en las bibliotecas de las distintas sedes distritales incorporando en el sitio web institucional un enlace al sistema integrado de gestión de bibliotecas Koha. La Biblio del distrito Mercedes fue una de las primeras en incorporarse
- Participamos en Asamblea Anual Ordinaria y a continuación traspaso de autoridades electas para periodo 2019-2022.
- Acompañamos en la lucha de lxs colegas profesionales, trabajadorxs en la Municipalidad de LUJÁN ante el abandono y la desidia de sus autoridades frente a la realidad social reinante en ese momento.-
- Diseñamos líneas de acción a llevar adelante en este período de gestión: avances concretos en la implementación del Ciclo Complementación curricular para egresadxs de Institutos Educación Superior; diseño de una encuesta virtual para enviar a lxs matriculadxs del Distrito; elaboración de estrategias para el recupero de matrícula; actividades del equipo de supervisión de la intervención profesional, etc.
- Difundimos el Programa del IV Encuentro Latinoamericano de profesionales, docentes y estudiantes de Trabajo Social / V Congreso Nacional de Trabajo Social, Tandil // No Arancelado, organizando traslado y posibilidades de alojamiento.
- Organizamos Jornada de actualización profesional en el distrito Mercedes: espacio de intercambio y debate con autoras de las publicaciones “Salud y Trabajo Social: Procesos de intervención y organización colectiva por el derecho a la salud” Y “Salud y Trabajo Social: procesos de intervención y organización colectiva”
- Compartimos invitación Foro de Diversidad en la ciudad de Chivilcoy
- Promocionamos con enorme orgullo la inscripción para cursar el Ciclo. de Complementación Curricular de Trabajo Social,-NO Arancelado- organizado por la UNLU en la sede Chivilcoy.-
- Participamos de la reunión provincial de Mesas Directivas Distritales con la Mesa Ejecutiva de CATSPBA
- Tramitamos matrículas y sus correspondientes juras para 40 colegas.
- Celebramos nuestro día con diversas actividades: Jura de nuevxs matriculadxs;

Presentación en vivo del Proyecto “Sembrando Canto y Memoria”, espacio de canto colectivo para mujeres a cargo de la Prof. Vanesa González en el marco del homenaje a Leda Valladares en su natalicio; Feria de Artesanxs; Brindis.

Distrito Moreno - Gral. Rodríguez

INTRODUCCIÓN

Desde esta mesa distrital, como colectivo profesional, seguimos convencidos que la construcción es plural y colectiva, propiciando espacios de debate crítico con participación y compromiso activo, continuando con los lineamientos de la comisión que nos precedieron, ya que esta comisión directiva asumió en el corriente año.

Atravesamos un contexto que nos demanda acción y reacción frente a situaciones sociales y políticas, que nos interpela como pueblo y nos ponen en una posición de compromiso desde nuestro rol profesional. Diferentes necesidades nos convocan, para acompañar y posicionarnos en cuanto a la Violencia de Género, el pedido de justicia para Sandra y Rubén, entre otras situaciones que están atravesadas por cuestiones económicas, culturales y a su vez son el producto de luchas y relaciones sociales.

Este colegio promueve la participación y el compromiso con los colegas, con el fin de fortalecernos como Profesionales de Trabajo Social, generando un espacio para capacitarse, asesorarse y enriquecerse, en el diálogo, los debates y los encuentros necesarios de intercambio.

Marco Institucional

Interno

Aspectos Institucionales

Se continúa con las tareas propias del Colegio:

Capacitación de calidad no arancelada, con el acompañamiento y asesoramiento a los matriculados.

Se continúa también con el trabajo sostenido, para garantizar el funcionamiento de nuestra sede, que en este contexto económico de devaluación y ajuste de tarifas se tornó un desafío sostener los compromisos tomados; cargas sociales de los empleados; servicios; cuota por compra de inmueble; gastos generales y mejoras edilicias.

Juras de Matriculados.

Se realizaron durante este período 7 fechas de jura, incorporándose así un total de 40 nuevos profesionales, contando a la fecha con un total 732 matriculados.

Capacitaciones

Se realizaron distintos conversatorios, cursos y capacitaciones a saber:

- ABUSO SEXUAL EN LA INFANCIA (ASI). Equipo PREVI. Características, indicadores, marco legal. Se realizaron dos encuentros (alta convocatoria) 27/09 y 06/12
- INTERRUPCIÓN LEGAL DEL EMBARAZO: Marco Legal de Intervención Rol del Trabajo Social en las consejerías. Equipo Sexual de Salud de Moreno- Red ILE Moreno- 23/10
- IV ENCUENTRO LATINOAMERICANO DE PROFESIONALES. Docentes y Estudiantes de T.S. 31/10; 1 Y 2/11. Organización de traslado y hospedaje desde el distrito (20 comitentes)
- LA ENTREVISTA EN T.S – Dr. Walter Giribuela- 1er encuentro 4/10 - 2do encuentro 22/11
- XII JORNADAS PROVINCIALES DE TRABAJO SOCIAL- AZUL-
- PROYECCIÓN DOCUMENTAL “ESCUELA BOMBA”- 27/11
- FESTEJO DIA DEL TRABAJADOR SOCIAL 10/12
- APOYO A LA LUCHA “DIA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER Y TODAS LAS IDENTIDADES FEMINIZADAS”
- SEMINARIOS DE ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL CATSBA 2020.

Participación y Relaciones Interinstitucionales

- Participación en la Mesa Distrital de la No Violencia, siendo nuestro colegio la sede para llevar adelante dichas reuniones.
- Participación en III Encuentro Interdisciplinario sobre Cuestión Social y Políticas Públicas, Trabajo, Territorialidad y Transformaciones Familiares en la Sociedad Contemporánea, en la ciudad de Tandil. Beca Otorgada a la Matriculada Sobral Stuber Florencia.
- Participación en actividad distrital por el Paro Internacional de Mujeres 8M.

Externo

Servicio Brindados

- Venta de Libros
- Biblioteca
- Videoteca

- Supervisión.
- Adhesiones y Pronunciamientos desde el Colegio Distrital
 - Interrupción Legal del Embarazo
 - 8M- Paro internacional de Mujeres
 - Pedido de Justicia por Sandra y Rubén
 - 25 de Noviembre Día de la No Violencia
- Asesoramiento respecto a cuestiones generales del Ejercicio Profesional y condiciones laborales a colegas.

Gastos Extraordinarios 2019

- AUDITORIA MINISTERIO DE TRABAJO gastos varios en análisis de espacio y sede. Medición de luz ,puesta a tierra, Análisis de Agua, Plano de evacuación, Prueba de Matafuegos, Asistencia de personal sobre medidas de prevención y primeros auxilios. ART. Honorarios de Profesionales de Seg. E Higiene
- Compra de Celular Institucional Equipo Motorola

Morón Distrito

A través del presente informe se pone en conocimiento de cada una de las matriculadas del Distrito Morón la Memoria del 30º Ejercicio del período 2019. Se detalla una síntesis de las actividades realizadas en el período.

Dimensión Institucional/Organizacional

- Se garantizó la atención administrativa a los matriculados de lunes a viernes de 9 a 17 hs.
- Reuniones periódicas de Comisión Directiva y las respectivas actividades operativas.
- Asamblea distrital anual ordinaria
- Participación en las reuniones del Consejo Superior.
- Actividades relativas al proceso electoral y el comicio 2019: conformación de autoridades y organismos electorales, actualización de padrones y sistematización de reglamentaciones varias.
- Participación en la reunión de capacitación para autoridades distritales convocada por el CATSPBA
- Asistencia a la Asamblea anual ordinaria y asunción de nuevas autoridades.
- Gestión de diversas sedes para el desarrollo de actividades.
- Otorgamiento de becas para las XII Jornadas Provinciales de Trabajo Social llevadas a cabo en Azul 2019.

Reformas en la Sede

Se han realizado obras de remodelación con recursos propios:

- Cambios de cañerías de agua y cloacas e intervención sobre cañerías de gas.
- Reparaciones de terraza y caños de desagüe para evitar humedad y filtraciones.
- Cambio tanque de agua y cañerías.

- Cambio de termotanque.
- Revoques en el patio trasero, nivelación de suelo, nuevos desagües y colocación de baldosas.
- Nueva instalación eléctrica.
- Instalación de aire acondicionado frío/calor en salón principal.

Biblioteca: El material de consulta está a disposición de les matriculades para préstamo. Se difunden por Facebook e Instagram las novedades. Se mantiene el acceso vía internet al catálogo. Descuentos para matriculados del Distrito al día.

Venta de Libros: Se continuó con este servicio a matriculades. Se encuentran a disposición en forma permanente diversas publicaciones en consignación y las publicaciones realizadas por el CATSPBA.

Comunicación y Difusión

- Se mantuvo activa comunicación con les matriculades, vía correo electrónico, Facebook, Instagram y Whatsapp.
- Elaboración y/o adhesión, participación y difusión de declaraciones, pronunciamientos y campañas ante situaciones coyunturales en defensa de derechos sociales y de mejores condiciones laborales.
- Reflexiones de la Comisión de Gerontología de este Colegio por el día internacional de las Personas Mayores
- Pronunciamiento de la Comisión de Género de este Colegio en el Día del Activismo por la diversidad sexual.
- Campañas NI UNA MENOS, VIVAS NOS QUEREMOS.
- Campaña Argentina No a la Baja, en contra de la modificación que baja la edad de punibilidad.
- Campaña, como se hace todos los años, por verdad y justicia por la colega TS Laura Iglesias.
- Difusión de actividades, jornadas, cursos, especializaciones, organizados por el CATS y por otras instituciones.
- Difusión de ofertas laborales y toda otra información de interés para matriculades.
- Distribución gratuita de material impreso sobre la ley federal, ley provincial y del código de ética profesional.
- Pronunciamiento por el Recorte de las Pensiones por Discapacidad.
- Adhesión a la actividad en el Marco de Convenio Intercolegial “La escucha del niño en los ámbitos de intervención”.
- Participación del Cats Morón en las reuniones del Consejo Local de Morón.

- Adhesión al pronunciamiento del Colegio de Antropólogos sobre el discurso del ex presidente Mauricio Macri en el VIII° Congreso de la Lengua.
- Difusión del informe de la UCA por el crecimiento de la pobreza infantil.
- Pronunciamiento en contra de la desprotección, desvalorización y desamparo de las mujeres trabajadoras por el cese del beneficio previsional.
- Adhesión al pedido de justicia por la Masacre en Montes
- Difusión del comunicado del Hospital Posadas por recortes y despidos en el área de Salud.
- Difusión del Registro Nacional de Femicidios elaborado por el observatorio de las violencias de género “ Ahora si nos ven”
- Pronunciamiento sobre el spot de campaña de de la Gobernadora Vidal ante la exposición mediática de las mujeres en situación de violencia.
- Adhesión y convocatoria al acto por la reinstalación de todos el personal despedido del Hospital Posadas.
- Repudio al Golpe de Estado perpetrado en el Estado Plurinacional de Bolivia.

Cursos y Actividades de Formación y Actualización Profesional Organizadas por el CATS Morón

- **Curso de capacitación en Práctica Procesal:** 30 inscriptes.
Se desarrollaron los 3 turnos de exámenes correspondientes al mes de julio, agosto y diciembre, con presencia de representante de la SCJ, docente del curso y presidente del Colegio distrital.
Se realizó la inscripción de matriculades para el listado de peritos oficiales en la Cámara Civil y Comercial de Morón.
- **Charla informativa de las residencias en salud de trabajo social**, contando con la colaboración de las residentes y jefas de los centros de salud y/o hospitales de la zona que integran parte de la Región Sanitaria VII. / 72 Inscriptes.
- **Taller teórico “ La Supervisión En Trabajo Social” a cargo del MG Claudio Robles. 4 encuentros 12 hs reloj. 38 inscriptes.**
- **Curso de “Abuso sexual Infantil” indicadores de ASI-acompañamiento del niño-adultos frente al abuso: madres “protectoras”/ofensores sexuales-procedimientos : la red frente al ASI. A cargo de la Mg. Fabiana Carlis, de la Lic. Susana Cuadro y de la Lic. Analía Di Vito., la cual se declaró de interés Municipal (Municipalidad de Ituzaingó). 6 hs. reloj 198 inscriptes.**
- **Taller de Formación continua “La pericia en Trabajo Social: reflexionando sobre las prácticas y la elaboración de informes” a cargo de Daniela Pedraza (perito en el fuero de Responsabilidad Penal-Juvenil-Docente universitaria) y Erica Velasquez Burgos (Perito en el fuero de Familia, con especialización en violencia familiar y de género. 48 inscriptes.**

- **Seminario “Reflexiones en Torno a la Responsabilidad Penal Juvenil en Clave de Derechos”.** Docentes a cargo: **Lic. Cecilia Karina Benitez y la Lic. Jorgelina Alejandra Camiletti.** 6 encuentros. 21 hs reloj. 18/05 15/06 20/07 21/08 21/09 19/10. 120 inscriptes.
- **Curso “Herramientas Tics para el Trabajo Social” Tecnologías de la información y la comunicación.** A cargo de **Mg. Leticia Patrucchi.** 4 encuentros 8 hs reloj 15/05-29/05/12/0626/06. 19 inscriptes.
- **Taller ESI “ Cuerpxs y Territorios ”** Organizado por la Comisión de Género y Educación del Distrito Morón junto a Suteba. **Docentes: Lic Virginia Sales y la Prof. Educación Especial Vanina Salinas,** 2 encuentros, 8 hs reloj. 100 Inscriptes.
- **V jornada Intercolegial “Los derechos de los niños, niñas y adolescentes. A 30 años de la Convención Internacional, certezas e incertidumbres”.** Fue llevado a cabo en el Colegio de Abogados de Morón. Noviembre 2019.
- **Del Silencio a la Palabra ”Taller de Prevención y Post Prevención del Riesgo Suicida”** Coordinan: Equipo Interdisciplinario Intercolegial (Colegio de Trabajadores Sociales de Morón- Colegio de Psicólogos Distrito XIV. Duración : 3 ½ hs reloj. 04/05. 135 Inscriptes.

Eventos

- Actos de Jura de matriculades: Se realizaron 2 actos, con amplia participación de les matriculades y familiares. Durante 2019 se sumaron 38 nuevas matriculades. En los días previos se realizó el encuentro de “Pre – Jura” en el que se trabajaron diversos aspectos vinculados a la colegiatura.
- Instalación de placa de homenaje a les Dentenides Desaparecidas durante el Terrorismo de Estado. Junto a la subsecretaría de DDHH del Municipio de Merlo, Antonella Di Vruno y la Profesora Cristina Melano se recordaron historias de colegas y estudiantes del Distrito que fueron víctimas.
- Presentación del Libro “La gerontología Será Feminista” con las autoras Paula Danel, Canela Gavrilla, Mónica Navarro y Araceli Squizziato.
- Presentación del libro “Certificado de presencia” de Laura Demarco, organizado por la comisión de Gerontología.
- Festejo del Día del Trabajador Social.

Convenio Marco de Cooperación con el Colegio de Abogados y el Colegio de Psicólogos de Morón

- Se mantuvieron reuniones operativas periódicas con les representantes de estos Colegios
- Se acordó el acceso al SAC (Servicio de Atención Comunitaria) del Colegio de Psicólogos a disposición de les matriculades para la realización de tratamiento.
- Se diseñaron acciones de formación y actualización profesional conjuntas.

Trabajo en Comisiones y Equipos

Se realizó una reunión intercomisiones con referentes de cada comisión temática y el nuevo Consejo Directivo Distrital de intercambio y planificación.

Comisión de Niñez y Familia

- Reuniones operativas y convocatorias a les matriculades.
- Elaboración y difusión de declaraciones vinculadas a la temática.
- Participación de las Jornadas Militando las Políticas Públicas de Niñez de la Secretaría de Desarrollo Social - Municipio de La Matanza. 01/07/2019

Comisión de Educación

- Reuniones y convocatoria a matriculades
- Elaboración de pronunciamientos y declaraciones ante temas que afectan el desarrollo de la política educativa pública y en especial el desempeño de TS en ellas.

Comisión de Gerontología

- Reuniones y convocatoria a matriculades
- Planificación de actividades y elaboración de comunicados vinculados a la temática
- Participación en espacio de capacitación para el personal del Municipio de Ituzaingó que gestiona la escuela de Gobierno Arturo Jauretche en el marco del programa Adultos Mayores-Vida Activa.
- Actividad “ Abordaje de Pacientes Difíciles en el Ámbito Institucional” llevado a cabo en el Hogar Nuestra Señora de Belén, Ituzaingó. 2-12/2019

Comisión de Género

- Reuniones y convocatoria a matriculades.
- Elaboración y difusión de declaraciones vinculadas a la temática de Géneros.
- Participación en actividades centrales y en diversos distritos por 8 M y por el día de la No Violencia contra la Mujer y el Ni Una Menos.

Comisión de Salud

- Elaboración de pronunciamientos y declaraciones ante las diversas situaciones adversas a la política de salud pública.
- Representación del Colegio en materia de concursos de salud.
- Articulación y acompañamiento junto con la comisión de Asuntos profesionales y la Mesa ejecutiva a les colegas de Atención Primaria de la Salud del distrito Morón.

Comisión interzonal por los Derechos de las Personas con Discapacidad

Funciona con la dinámica de una red interinstitucional con sede en el Colegio de TS de Morón.

- Realización de reuniones en la sede del Colegio Distrital y de actividades de extensión comunitaria.
- Organización de actividades de capacitación

Comisión de Asuntos Profesionales

- Realización de reuniones periódicas.
- Recepción, atención y orientación de consultas individuales y grupales respecto del ejercicio profesional, incumbencias, despidos por persecución ideológica, condiciones laborales, en sus ámbitos laborales. Realización de acciones según el caso y de gestiones con los organismos correspondientes
- Articulación con referentes de comisiones temáticas según área de intervención.

Comisión de Cultura

Creación de la comisión de Cultura. Se realizaron reuniones de planificación y consolidación del equipo.

Comisión de Hábitat y Territorio

Creación de la Comisión como un espacio para analizar, historizar, politizar esta temática, reflexionar sobre la intervención y actualizarnos en forma profesional.

Elaboración y presentación con propuestas de lineamiento para la implementación de políticas públicas para el sector.

Actividad “Recuperando Derechos Sociales” la Ley provincial 14449 de Acceso Justo al Hábitat, a siete años de su creación.

Representación Institucional

El CATS-Morón estuvo representado por integrantes de la comisión Directiva y matriculados, en calidad de participantes, docentes y/o ponentes en las siguientes actividades, espacios y redes:

- Acompañamiento al pedido de la Ley de Emergencia Alimentaria.
- Acompañamiento al conjunto de los Profesionales del Hospital Municipal de Morón ante la falta de insumos esenciales reclamando al Int. Tagliaferro soluciones
- Paro internacional de mujeres 8 M.
- Actividades organizadas por el Consejo de Mujeres de Ituzaingó y por el colectivo de organizaciones de género de Morón en ocasión de la conmemoración del 8 de Marzo y los “Pañuelazos”
- Acompañamiento en el reclamo de los Profesionales de las residencias de salud ante la falta de pagos y condiciones laborales
- Representación del Cats Morón en el 1º Congreso de Psicología Comunitaria y Pedagogía Social del Distrito Morón” Desafío, Contexto y época de las intervenciones de los EOE.
- Participación de las autoridades del Cats Morón en la Conmemoración del Día de la No Violencia Contra la Mujer en el Municipio de Ituzaingó con la Participación de Dora Barrancos y Cristina Alvarez Rodriguez, organizado por el Consejo Local de Mujeres.
- Participación de las autoridades del Cats Morón en el Programa de Radio FM en tránsito de la defensoría del Pueblo de Morón.
- Participación en la 1º reunión del “Consejo Local de Vivienda , Hábitat y derecho a la Ciudad de Morón” con la nueva gestión Municipal a través de la comisión de Hábitat del Cats Morón.
- Participación de autoridades del Distrito Morón en la Campaña “Argentina Sin Hambre” en la Facultad de Agronomía de la UBA.
- Participación en el XXXIV Encuentro Nacional de Mujeres/ La Plata 2019.
- Participación de autoridades del Distrito Morón en el Encuentro Nacional de FAUATS 2019 realizado en Mar de Ajó.

Distrito Necochea

Área Político Institucional

Luego de iniciar un proceso de conformación de un equipo de colegas provenientes de distintos espacios ocupacionales con deseos de asumir la conducción del colegio profesional del distrito, se constituye la Lista Multicolor que en las elecciones del 29 de junio de 2019 se presenta y asume este compromiso por el acompañamiento del colectivo profesional.

Luego de la Asamblea Anual Ordinaria realizada en la ciudad de La Plata el día 13 de julio de 2019 se procede en el distrito a la jura de la Comisión Directiva.

En el acto de asunción realizado el día 16 de julio de 2019, con presencia de 36 matriculades, se destaca lo particular que ha resultado en el distrito la presentación de dos listas en el proceso eleccionario. Es la primera oportunidad que nos dimos para elegir entre dos opciones, conformándose la CD por ambas listas de manera proporcional. Esto nos impuso un gran aprendizaje, nos exige un esfuerzo para todes en clave democrática donde podamos ir construyendo nuestra identidad profesional. “Con contradicciones, acuerdos, consensos, negociaciones, con honestidad intelectual, bajo el encuadre que nos da nuestra ley de ejercicio profesional”.

Como objetivo institucional, la CD se propone generar los ámbitos necesarios para garantizar la democratización de la información, con canales de difusión e intercambio, con una comunicación cuidada hacia les matriculades y hacia la comunidad. Se busca acompañar la divulgación de ideas, el debate del ejercicio profesional y promover la capacitación con les colegas del distrito, compartiendo experiencias, proyectos profesionales del ámbito local. De igual forma se pretende integrar a les colegas de las localidades que conforman el distrito, con programación de encuentros en los ámbitos propios de desempeño profesional.

Modalidad de funcionamiento y organización

Comisión Directiva: Desde el mes de julio de 2019 se realizaron reuniones de CD de manera mensual, con la modalidad de asamblea abierta, de modo de promover la participación del conjunto de matriculades. Se realizaron cinco encuentros, con la participación promedio de nueve participantes. Con el mismo ritmo institucional, la Mesa Directiva distrital mantiene encuentros quincenales de modo de ir dando respuestas a los distintos requerimientos de les matriculades.

Comisión de Prensa: Se dispone la conformación de una Comisión de Prensa integrada por tres matriculades de modo de operativizar la propuesta de socializar con les colegas, dar a conocer apreciaciones y pronunciamientos con el uso prudente y respetuoso de los medios digitales y redes sociales.

Comisión de Capacitación y Formación Profesional: Con el propósito de acompañar el área de capacitación y formación profesional, se conforma una comisión integrada por cinco matriculados quienes tuvieron la primer tarea de identificar el universo de colegas interesadas en la implementación del CCC identificando 62 interesadas.

Relaciones interinstitucionales

Municipalidad de Necochea: Se mantienen tres reuniones con profesionales del área de Legales durante los meses de septiembre, octubre y noviembre de 2019 de modo de conocer el procedimiento administrativo iniciado a tres colegas. El propósito es acompañar el reclamo de les matriculadas, presentar sus certificados de ética y habilitar un espacio de diálogo y acercamiento al ejecutivo municipal.

Proyecto Educativo Necoeduca: El día 4/9 se recibe en la sede del Colegio Profesional a la referente de esta iniciativa local, privada, Sra. Sonia Hailand quien socializa y comparte información en relación a recursos, difusión de eventos, capacitación en el ámbito educativo.

Comisión de Socios del Banco Credicoop: El día 30/09 se realiza en la sede del colegio profesional una reunión con el Presidente de la Comisión y con la Gerenta del distrito. Se reconoce al Colegio Profesional como un ámbito institucional que puede dar cuenta de problemáticas sociales locales. Se busca la coordinación de espacios de intercambio con el Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos. Se socializa la iniciativa local de conformación de una Mesa entre el Municipio y las cooperativas del distrito.

Dirección General de Escuelas: El día 21/10 se convoca a una reunión con la Inspectora Distrital del Área de Psicología con el propósito de solicitar se facilite el acceso al Congreso de T.S con la respectiva autorización de licencias para les colegas interesadas en concurrir a la localidad de Tandil. Se analiza la posibilidad de articular espacios de capacitación desde el Colegio Profesional destinado a les matriculadas del distrito y atendiendo las demandas del sector educativo.

Colegio Profesional de Psicólogos-Distrito Necochea: Entre los meses de septiembre y Octubre 2019 se encuentran referentes de ambos colegios profesionales de modo de compartir un pronunciamiento conjunto ante la crítica situación local en el ámbito de la salud pública.

Univesidad Nacional del Centro- Unidad Académica Quequén. El día 2/12 se comparte con la referente de la Unidad Académica, Lic. Marcela Mastrocola el interés en impulsar la implementación del Ciclo de Complementación Curricular en el distrito ante la gran demanda de matriculadas de acceder a esta formación.

Instituto Cresta Tres Arroyos. Durante el mes de diciembre de 2019 se mantienen comunicaciones telefónicas con la directora del Instituto de modo de acceder a información que nos permita conocer la articulación entre este ámbito y la Unicen en la implementación del CCC.

Representación institucional en ámbitos locales

Mesa Local de Prevención de la Violencia y Abuso Infantil: Participación en reuniones mensuales con dos integrantes de la Comisión Directiva como representantes del Colegio Distrital.

Jura de matriculades. Acto institucional de matriculación

El día 24 de septiembre se realiza el acto de jura de cuatro colegas en la sede del distrito generando un encuentro profesional que busca el involucramiento de quienes se integran al colectivo profesional, marcando la importancia de la matrícula como un acto individual pero en el marco de una pertenencia colectiva.

El día 10/12, en el marco del Día del/la Trabajador/a Social, se realiza el acto de jura de cuatro colegas. Se comparte un encuentro profesional y se celebra nuestro día.

Reunión y brindis: Día del/la Trabajador/a Social en Sede del Colegio Distrital.

Relación con matriculades

En el mes de septiembre, tres colegas que se desempeñan en el ámbito municipal en el espacio ocupacional de salud, comparten la situación en la que se encuentran, afectadas por el proceso de un sumario administrativo. Se las orienta, se les sugiere que formalicen la solicitud de modo de habilitar al Colegio Profesional ante el ejecutivo municipal.

El día 18 de septiembre se convoca a colegas de la localidad de Lobería. Se organiza la reunión en un espacio físico del sector educativo y se comparten objetivos y propósitos de la conducción del Colegio Profesional. Se socializa el interés de habilitar una comunicación fluida con les matriculades de esta localidad y se organiza un contacto telefónico para facilitar los intercambios posibles.

El día 8 de noviembre se convoca a las tres colegas municipales que recibimos en el mes de septiembre de modo de dar cuenta de las acciones realizadas ante el poder ejecutivo local.

El día 20 de noviembre se organiza un traslado hacia la localidad de San Cayetano de modo de realizar una reunión con les matriculades. Se convoca en la sede física del sindicato de municipales organizado por una colega local y se dispone de un espacio de escucha e intercambio acerca de los intereses de mantener una vinculación activa atento a garantizar la participación en los proyectos de capacitación, siendo este el mayor reclamo.

Conmemoración

Día 16/9 Aniversario de la Noche de los Lápices. Participación en el acto público organizado por la Dirección de la Juventud de la Municipalidad con la lectura de un documento elaborado por la Comisión Directiva.

Pronunciamientos

Día 25/10 "Documento publicado de modo conjunto con el Colegio Profesional de Psicólogxs del distrito en relación a la crítica situación en el distrito de Necochea en el sistema de salud pública. El Colegio Provincial acompaña con la publicación en medios provinciales digitales.

Día 11/11 Pronunciamiento en rechazo al Golpe de Estado político, policial, militar

de Bolivia. Presencia en el acto público organizado por organizaciones locales con la lectura de un documento elaborado por la Comisión Directiva.

Día 25/11 Día Internacional de la Eliminación de la violencia contra la mujer. Lectura de un texto elaborado por la Comisión Directiva y participación de la movilización desde la plaza céntrica.

Celebración Día del Trabajador Social

Día 14/12 Festejo del Día del/la Trabajador/a Social con un encuentro social realizado en el Club Rowing a orillas del río Quequén. Se congregan 45 colegas con sus familiares.

Area Académica-Capacitación

Conversatorios sobre el rol profesional

En el marco de la propuesta a nivel provincial de generar Espacios de Supervisión: Reflexión Crítica de la Práctica Profesional y teniendo en cuenta las demandas de un grupo de matriculados de contar con espacios de reflexión e intercambio sobre la práctica; se convoca al equipo de profesionales formados en supervisión en la 1ra Cohorte del Programa de Formación de Supervisorxs. Surge así la propuesta de habilitar un espacio grupal como dispositivo abierto y gratuito a todos los matriculados del colegio para analizar la práctica profesional. Se lo denomina “Conversatorio sobre el Rol Profesional”, proponiendo ejes de reflexión, con aportes de material teórico para guiar los intercambios y las producciones grupales.

Concurren profesionales de diversos ámbitos laborales y distintas trayectorias profesionales, de salud, atención primaria, salud mental, educación, poder judicial, organizaciones de la sociedad civil. Se logra una activa y sostenida participación de matriculados, que remarcan la necesidad e importancia de fortalecer y enriquecer nuestra profesión desde este tipo de espacios de intercambio. La evaluación es sumamente enriquecedora para el equipo coordinador, como para los participantes, considerando la necesidad de dar continuidad al conversatorio en el año 2020. Con el aporte de algunos colegas que solicitan la conformación de grupos por espacios socio-ocupacionales, propuesta que será considerada dentro de la continuidad de este proyecto.

Coordinaron este espacio tres de las profesionales del Equipo de Supervisión del Distrito: Estela Borelli, María Inés Lizzi y Cecilia Carina Boy.

Tiempo: 5 encuentros quincenales de 1,30 hs.

Total de participantes: 32 matriculados.

Encuentros: 25/9. 16/10. 30/10. 27/11

Ciclo compartiendo saberes y experiencias

Entendiendo que a nivel local es necesario un reconocimiento a las trayectorias profesionales e identificando su capital profesional en distintos ámbitos ocupacionales se decide convocar a quienes pueden comprometerse en esta propuesta.

Se deciden cuatro temas de interés para comenzar a trabajar bajo este dispositivo:

violencia de género, discapacidad, pericias judiciales y perfil profesional en el ámbito del Patronato de Liberadxs.

Bajo la modalidad de taller se comienza con el tema de violencia de género el día 29 de noviembre en la sede de la Asociación Bonaerense de Judiciales. Con la coordinación de dos colegas comprometidas en la temática se convoca a un número importante de matriculades (42) de diversos espacios ocupacionales como educación, desarrollo social, salud, Ongs, etc.

Se planifica para el año próximo diseñar las propuestas en relación a los otros temas considerados de interés del colectivo profesional.

Espacio institucional de cuidados

Entendiendo la necesidad de contar con un espacio planificado de cuidados para les niñes de nuestros matriculades, se organiza en la sede de nuestro distrito un dispositivo bajo la responsabilidad de una colega. Bajo sus objetivos adecuados a las edades de les niñes y con recursos provistos por la Comisión Directiva se dispone de un espacio físico que funciona en simultaneo al encuentro profesional promovido por el Colegio Profesional.

Encuentro Latinoamericano de Trabajo Social

Desde la Comisión Directiva se toma la decisión de impulsar la difusión del encuentro en la ciudad de Tandil y se planifica la gestión de 10 becas de modo de facilitar el acceso a los espacios de capacitación y encuentros profesionales generados como colegio profesional.

El distrito de Necochea participa del encuentro con más de veinte colegas.

Área Administrativa

- Cantidad de suspensiones: 2 suspensiones por jubilación.
- Cantidad de convenios de pagos: 7 matriculades

Celebración Día del/la Trabajador/a Social

Distrito Pergamino

El día XX se lleva a cabo la Asamblea Anual en el Distrito Pergamino – Colón. Se pone en conocimiento de lxs matriculadxs presentes las actividades realizadas por el órgano colegiado correspondientes al período 1º de enero/ 31 de diciembre del año 2019.

Área Administrativa

- Nuevas matrículas: 4 (cuatro).
- Alta de matrícula: -----
- Cancelación de matrícula: 1 (una).
- Suspensiones de matrícula: 4 (cuatro).
- Cambio de credencial: 6 (seis).

Actividades desarrolladas

- Elaboración y elevación de notas inherentes al funcionamiento del CTS dirigidas al Consejo Superior y demás organismos y entidades locales.
- Actualización permanente de datos personales de lxs matriculadxs.
- Certificación de firmas de informes socio ambientales.
- Confección de certificados de matriculación.
- Recepción de planillas de adhesión a débito automático para la percepción del cobro en concepto de matrícula.
- Carga gradual en el sistema GESCATS. Control regular del cobro de matrícula.

Tesorería

Acciones desplegadas en relación a este apartado:

- Cumplimiento en tiempo y forma con el pago normado al Colegio Provincial.
- Continuidad de la política institucional de “recupero de matrícula” a través de la firma de convenios de pago. La regularización de deuda se instrumenta a través de la modalidad que acuerden lxs matriculadxs: adhesión a débito automático, abono en sede institucional, entre otros.
- Se sostiene /continúa mejorando el índice de cobrabilidad de matrícula a través de las modalidades de percepción implementadas de débito automático y tarjeta de crédito.
- Con el propósito de preservar el poder adquisitivo de los ingresos monetarios de la institución, se sostiene la colocación en “plazo fijo” de un porcentaje de la suma dineraria cuyo depósito opera en la entidad bancaria pública “Banco de la Provincia de Buenos Aires” por plazos renovables cada 90 días. (VER POR RENOVACION A 180 DIAS)

Período: Primer semestre correspondiente a la Gestión de la Lic. Ana Inés Torigino (Presidenta)

Actividades Académicas y de Capacitación - Eventos

- 19 de febrero. Reunión con referente del Colectivo “Justicia por los 7”.
- 15 de mayo. Adhesión a la jornada denominada “Podes ser vos, puedo ser yo” que contó con la presentación del libro “No fue un motín” de Leandro Albani. La misma se realizó en el ISFDyT N° 5.
- 23 de mayo. Organización de la Jornada “Experiencias Juveniles de la Desigualdad” efectuada en el ISFDyT N° 5 y que contó con la disertación de la Lic. Mariana Chaves.
- 26 de junio. Adhesión y participación en la Jornada sobre el tema “Adicciones”, organizada por la Municipalidad de Colón.

Área Política - Institucional

- 6 de marzo. Viaje a la ciudad de Colón.
- 9 de abril. Acto protocolar de Jura de nuevxs matriculadxs.
- 30 de abril. Desarrollo de la Asamblea Anual Distrital.
- 13 de julio. Asamblea Anual Ordinaria. Asunción de nuevas autoridades.
- 16 de julio. Traspaso de autoridades.

Entre las actividades regulares de funcionamiento institucional surgen:

- Participación de vocales designadas al Consejo Superior en las reuniones celebrada en sede del Colegio Provincial.
- Reuniones mensuales de la mesa de conducción distrital y vocales con participación de las vocales designadas al Consejo Superior para abordar aspectos que hacen al funcionamiento institucional.
- Organización del acto comicial para la elección de autoridades distritales y vocales al Consejo Superior correspondiente al período 2019 – 2022.
- Asesoramiento general a matriculadxs.
- Sosténimiento del servicio de Biblioteca y venta de libros.

Período: Segundo semestre de 2019. Presidencia: Lic. Juan Ignacio Irigoitia.

Las actividades desplegadas en este período se inscriben en los marcos y lineamientos rectores generales propuestos para la gestión del colegio distrital, pensado el mismo como herramienta de acompañamiento de los y las colegas de las ciudades de Pergamino y Colón en el ejercicio profesional, como un espacio inclusivo, amplio y plural que posibilite repensar nuestras intervenciones y analizar nuestras condiciones de trabajo. La convocatoria a la formación de Comisiones da cuenta de ello.

Las estrategias de trabajo esbozadas por estos espacios construidos por colegas provenientes de los diferentes ámbitos de intervención han permitido abordar algunos aspectos de la complejidad que asume hoy lo social, operativizado a través de la realización de jornadas y de la adhesión y participación activa en movilizaciones convocadas por organizaciones del campo popular y de los diferentes colectivos y sectores vulnerables que luchan por sus reivindicaciones particulares, atravesadas todas por la defensa irrestricta de los derechos humanos y la búsqueda permanente de ampliación de derechos. Asimismo, cabe señalar que estas acciones se instituyen además como parte constitutiva de una política institucional más amplia de posicionamiento del Colegio Distrital dentro de nuestra comunidad.

ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y DE PARTICIPACIÓN INTERSECTORIAL

ADHESION, DIFUSION Y CONVOCATORIA A JORNADAS Y ACTIVIDADES INTERSECTORIALES E INTERDISCIPLINARIAS DE INTERES SOCIAL

- 25 de julio. Difusión de las “II Jornadas Anuales Servicio de Rehabilitación – Abordaje Interdisciplinario de Niños con Severos Trastornos. Contextos Vulnerables”, organizado por el Servicio de Rehabilitación, Servicio de Docencia del HIGA “San José” y Ministerio de Salud de la provincia de Bs. As. a realizarse los días 14 y 15 de agosto en el Salón Auditorio de OSDE.
- 29 de julio. Participación institucional en la convocatoria a la marcha efectuada por la organización “Madres de Barrios Fumigados de Pergamino”.
- 1º de agosto. Comunicación institucional en conmemoración del segundo aniversario de la desaparición forzada de Santiago Maldonado, adhiriendo al reclamo por verdad y justicia.

- 1º de agosto. Difusión de la jornada de “Fortalecimiento Ciudadano en Género y Diversidad Sexual”, organizado por la Secretaría de Derechos Humanos de la Provincia de Buenos Aires a realizarse el día 5 de agosto en la UNNOBA
- 6 de agosto. Comunicación institucional a 70 años de la creación de la Dirección Provincial de Psicología Comunitaria y Pedagogía Social (PCYPS) con el propósito de reafirmar el compromiso del Colegio Profesional con la bandera de reivindicación y reclamo de la campaña “Un Trabajador Social por Escuela”
- 9 de agosto. Comunicación institucional en el Día de la Educación Especial, celebrando a lxs colegas que se desempeñan promoviendo y defendiendo derechos.
- 13 de agosto. Difusión de la Capacitación dirigida a los Equipos Técnicos Profesionales en Asistencia a Víctimas organizado por la Subsecretaría de Acceso a la Justicia del Ministerio de Justicia de la Provincia de Bs. As. realizado en el Salón Auditorio de la Biblioteca Menéndez.
- 13 de agosto. Convocatoria para la participación del quinto encuentro de la Cátedra Libre “María Inés Carro” que se dicta en la UNNOBA, el día 14 de agosto. Jornada que cuenta con la destacada disertación de la periodista integrante de PAR (Periodistas de Argentina en Red por una Comunicación No Sexista) y militante feminista del Colectivo “Ni Una Menos” quien presenta su último título publicado: “Yo te creo, hermana”. Lectura de adhesión del CTS y reconocimiento a la colega Verónica Marzano. Actividad no arancelada.
- 30 de agosto. El CTS, integrante del Consejo de Promoción y Protección de los Derechos del Niño, Niña y Adolescente, participa –a través de la Comisión de Niñez y Adolescencia- de la organización de la Jornada “Niños, Niñas y Adolescentes en Situación de Vulneración de Derechos. Herramientas Teóricas y Abordajes Posibles”. Encuentro que contó con la participación del Lic. Alejandro Michalewicz, psicólogo especializado en Salud Mental Infantojuvenil y de integrantes del Colegio de TS Distrito Pergamino – Colón para la apertura del encuentro y la coordinación de las actividades grupales propuestas en el programa. Actividad no arancelada.
- 3 de septiembre. Difusión y convocatoria al Congreso Internacional de Adicciones Salta 2.020 bajo el lema “Estrategias para la Intervención Social” a desarrollarse los días 21 y 22 de mayo de 2.020.
- 5 de septiembre. Difusión y participación de una nueva marcha convocada por el espacio “Madres de Barrios Fumigados de Pergamino” bajo el lema “Basta de Fumigarnos, basta de enfermarnos, basta de matarnos”.
- 26 de septiembre. Reunión intersectorial con representantes del Colegio de Psicólogos Distrito IV, Asociación Médica de Pergamino, Área de Docencia e Investigación del Servicio de Salud Mental y el CTS, a través de la Comisión de Educación y Capacitación, a fin de organizar la jornada denominada “Un Encuentro entre Disciplinas”. Historia y Actualidad en Salud Mental, a realizarse el día 11 de octubre en el Auditorio Atahualpa Yupanqui de la UNNOBA. Contará con la disertación de la Lic. en Psicología, Andrea Vázquez, el Lic. en TS. Esteban Martín y el médico psiquiatra Dr. Alejandro Palma. La actividad se difunde por canales institucionales y medios de comunicación a través de notas y entrevistas efectuadas por periodistas de canales de televisión locales y diarios de la ciudad.
- 11 de octubre. Se concreta la jornada prevista en el marco del Día de la Salud

Mental “Un Encuentro entre Disciplinas”. Cuenta con la presentación del Lic. Irigoitia en su carácter de Presidente del CTS y la disertación del Lic. Matías Papa –vocal del órgano colegiado distrital- quien asume la función de explicitar el rol del Trabajo Social en el campo de la Salud Mental. Esta jornada se inscribe en la estrategia de reposicionamiento institucional, buscando fortalecer la articulación intersectorial e interdisciplinaria con otros cuerpos colegiados de profesionales y espacios de formación y capacitación de la ciudad. Actividad no arancelada.

- 4 de noviembre. Jornada “Diversidad Sexual e Identidad de Género”, dirigida a estudiantes y docentes de la carrera de Trabajo Social del ISFDyT N° 5. La misma, organizada por La Comisión de Género y Diversidades del CTS, cuenta con la disertación del Lic. Juan Ignacio Irigoitia, Presidente del Colegio y docente del establecimiento terciario y de Simón Pérez, Coordinador del Área de Diversidad de la Municipalidad de Pergamino. La actividad tiene por objeto generar un espacio de divulgación, visibilización y análisis crítico de las distintas problemáticas que atraviesan al colectivo LGTBQ+. Actividad no arancelada. (Difusión de la actividad por canales institucionales).
- 6 de noviembre. Convocatoria para participar de la presentación del libro “Lo Social como Cuestión”, publicación de Editorial Fundación La Hazienda. La actividad cuenta con la participación de sus autores y compiladores, Lics. en Trabajo Social Juan Irigoitia, Hernán Franco y Matías Papa y de lxs colegas que colaboraron a través de la producción de textos que abordan la complejización que asume las manifestaciones de la nueva cuestión social en los diferentes espacios de intervención. La jornada tuvo en las figuras de la Directora del establecimiento, Lic. Gabriela Colombo y de la docente e integrante del CTS, Lic. Claudio Vigo, a las presentadoras del evento. (Difusión de la actividad por canales institucionales).
- 9 de noviembre. Adhesión y participación del CTS a la “Segunda Marcha Regional del Orgullo LGTBQ+” que se realizó en esta ciudad bajo el lema “Los Derechos de la Comunidad LGTBQ+ son también Derechos Humanos”. En ese marco, el documento elaborado por el colectivo reclama –entre otras demandas a incorporarse en la agenda pública- por el efectivo cumplimiento del cupo laboral trans, por mayores espacios de capacitación, restitución de la categoría de Ministerio de la cartera de Salud de la Nación, la formación de los distintos profesionales con enfoque y perspectiva de género y el cumplimiento cabal de la ley de Identidad de Género.
- 25 de noviembre. Adhesión al “Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer”. Las colegas Lics. Belén Taborda, Denise Querede y Sonia Sanchez, integrantes de la Comisión de Género y Diversidades del CTS participan del programa radial “Nuestro Tiempo” que cuenta con la conducción del periodista Gustavo Pérez Ruiz.
- 26 de noviembre. Adhesión y participación de la Marcha programada en el marco de la conmemoración del “Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer”, con punto de encuentro de los distintos sectores y organizaciones convocantes en el Puente de la Mujer.
- 2 de diciembre. Participación del CTS de la marcha convocada por el colectivo “Justicia por los 7” bajo el lema: “Dejar morir también es matar” para exigir por el esclarecimiento de los hechos y condena de los responsables de la masacre ocurrida el día 2 de marzo de 2.017 en la sede de la ExComisaría 1º de Pergamino.

Actividades de Política Institucional

- Participación del Presidente electo del distrito en el programa denominado “A tu Salud”, ciclo que se emite por Canal 4 de Pergamino. En dicho marco se aborda la actualidad y los nuevos desafíos para el colectivo profesional.
- El día 13 de julio, en el acto institucional realizado en la ciudad de La Plata, asume y presta juramento el nuevo presidente del CTS Distrito Pergamino – Colón, Lic. Juan Ignacio Irigoitia, elegido para el período 2.019/2.022, las colegas designadas al Consejo Superior, Lic. Belén Taborda y Lic. Sonia Sanchez y la vocal suplente al Tribunal de Disciplina, Lic. Carla Lambri.
- El día 26 de julio se celebra el acto de asunción de las nuevas autoridades distritales, electas en el acto comicial celebrado el día 29 de junio de 2.019, del que participaron las dos listas oficializadas por la Junta Electoral: Espacios Profesionales “Celeste y Blanca Construye” y “Multicolor”, obteniendo mayoría y minoría, respectivamente.
- 1º de agosto. Convocatoria al colectivo profesional matriculado para incorporarse a las distintas Comisiones que se habrían de conformar en el Distrito: “Capacitación y Educación”, “Género y Diversidades”, “Niñez y Adolescencia”, “Condiciones Laborales y Asuntos Profesionales” y “Salud, Discapacidad y Salud Mental”, quedando abierta la propuesta para la creación de nuevos espacios y/o la reformulación de las mismas respecto de sus incumbencias y alcances.
- 3 de septiembre. Convocatoria institucional y difusión de la apertura de inscripción para integrar el Listado de Peritos para las designaciones de oficio de los fueros Civil y Comercial y Laboral del Departamento Judicial de Pergamino correspondiente al período 2.020.
- 5 de septiembre. Encuentro de la Comisión Directiva Distrital y demás miembros de la conducción del Colegio con estudiantes avanzados de la carrera de Trabajo Social en la sede institucional a fin de abordar diferentes temáticas que hacen a la inserción y condiciones laborales, formación y capacitación permanentes, marco e implicancias de la Le Federal de Trabajo Social, entre otros aspectos de interés para lxs futuros colegas.
- El día 6 de septiembre se realiza el primer encuentro institucional de las nuevas autoridades asumidas de la Comisión Directiva del CTS y demás miembros de conducción del organismo con colegas de la ciudad de Colón. Dicha reunión tiene por propósito descentralizar actividades propias de la gestión y acercar la institución al conjunto de matriculadxs de esa localidad. Asimismo se proyecta relevar las demandas y propuestas de lxs matriculadxs y estudiantes vinculadas al ejercicio profesional y condiciones laborales. La reunión se celebra en sede del Concejo Deliberante. Se acuerdan acciones futuras y se fijan –en principio- encuentros bimestrales y/o ajustados a las distintas circunstancias y dinámica del Colegio y de lxs colegas.
- 6 de septiembre. Jura de la Lic. Rosa Godoy, vocal electa para el Distrito Pergamino Colón.
- 10 de septiembre. Jura de nuevos matriculados. Acto protocolar.
- 2 de diciembre. Segundo encuentro convocado con matriculadxs y estudiantes en la ciudad de Colón. El mismo se realiza en la sede descentralizada de la UN-QUI. Se distribuyen flyers solicitados por colegas de esa localidad para ser exhibidos en los diferentes espacios de desempeño laboral. Los textos publicados destacan el marco normativo que regula el ejercicio profesional.

- 10 de diciembre. Comunicación institucional. Publicación de la Comisión Directiva CTS con motivo de celebrarse el Día de lxs Trabajadxsres Sociales.
- 14 de diciembre. Celebración del Día de lxs Trabajadxsres Sociales. Cena y encuentro con matriculadxs.
- 19 de diciembre. Acto protocolar de Jura de nuevos matriculadxs.

Asimismo, dentro de las actividades regulares de funcionamiento institucional surgen:

- Reuniones mensuales de la mesa de conducción distrital y vocales electxs con participación de las vocales designadas al Consejo Superior a fin de abordar cuestiones atinentes a la actividad institucional.
- Participación de vocales designadas al Consejo Superior en las reuniones celebradas en el Colegio Provincial.
- Asesoramiento general a matriculadxs.
- Sosténimiento del servicio de Biblioteca y venta de libros.

Distrito Quilmes

Esta memoria desarrolla lo trabajado en el periodo Diciembre 2018- Diciembre 2019. En principio (1) presentaremos un resumen del último periodo de gestión de la Comisión Directiva anterior que tuvo la conducción hasta el día 12 de Julio de 2019. Y a continuación (2) la primer presentación de nuestra gestión que transita el quinto mes tomando el periodo Julio- Diciembre 2019.

(1) Mudanza de la sede institucional, apertura oficial del nuevo local el 23 de enero 2019. Se organizo el Curso de Huertas abierto a la comunidad, actualización del padrón de colegas interesados en elaborar informes socio-ambientales que oportunamente nos solicitara el CATSPBA. Además se ha asistido a jornadas de educación y de salud en el distrito de Berazategui, asesorado y derivado consultas, acompañamiento a compañeros despedidos, desplazados y sancionados en nuestro territorio, participación en las redes sociales que compartimos y sostenemos, contactos con el Colegio Local de Psicólogos, y organizaciones barriales vinculadas a género, arte, educación popular y salud.

En la comunicación con nuestros matriculados hemos hecho ingentes esfuerzos de presencia y servicio que incluyó el uso intensivo del grupo whatsapp, la compra de telefonía celular y la mejor y mayor concurrencia posible para la atención personalizada desde la sede institucional.

(2) Las elecciones se celebraron el 29 de junio con la inédita y celebre particularidad en el distrito que se presentaron dos listas, la "10 Celeste y Banca Construye" y la lista "22 Roja Construcción Colectiva" con resultado a favor de la primera pero que dejo como ganancia una Comisión Directiva con una vocal por la minoría.

A la fecha la Comisión Directiva se mantiene con la conformación inicial y mes a mes se han celebrado las reuniones de trabajo tal como lo pauta la normativa, así también se ha participado con regularidad mensual en las instancias provinciales de reuniones del Consejo Superior.

Mencionamos a continuación los integrantes de la Comisión Directiva:

Presidente: Sergio Schabb

Secretaria: Cecilia Arrien

Tesorera: Viviana Veron

1°Vocal: Claudio Spicola

2°Vocal: Leticia Techera Araujo

3°Vocal: Silvia Acosta

Para esta asamblea decidimos no hacer una cronología de actividades, ya que de esa manera se encuentra explicitada la información en las Actas de Reunión de Comisión que se remiten por email a todos los matriculados, sino que preferimos destacar lo trabajado en términos de cantidad y de calidad.

En principio destacar que se organizó y participó de todas las instancias protocolares de Jura de los miembros de la Comisión Directiva y luego de los nuevos matriculados incluyendo en cada caso posterior agasajo a los mismos.

En el transcurso de estos 6 meses, los miembros de la Comisión participaron de varias jornadas donde se abordaron temáticas sensibles y de interés para el colectivo profesional, en algunas de ellas como panelistas y en otras como organizadores. Las mismas fueron consideradas de gran importancia para la visibilidad y posicionamiento de este espacio profesional en diferentes ámbitos de articulación con los cuales los TS trabajamos en red.

- “Emergencia alimentaria en Quilmes” en articulación con el Instituto de estudio y administración local (IDEAL) que articula territorialmente en Quilmes.
- Jornada “Salud Mental con Perspectiva de Derechos” en articulación con el Colegio de Psicólogos de Quilmes.
- Conversatorio “salud, lazo social y territorio” organizado por la Comisión de Salud
- Jornada Informe Social. En articulación con la UNAJ
- En la misma línea y no menos importante fueron las participaciones como invitadas en diferentes espacios de reivindicación como lo fueron:
- Acto de “Celebración de los 10 años “ del Centro de Formación Profesional N° 403 de F.Varela
- Cabildo de Salud en Unaj
- Homenaje a la Colega Betiana Escalise, en Quilmes.
- Foro Educativo (cuarto encuentro) Fcio. Varela.
- Día Internacional del Detenido Desaparecido en Unaj.
- Jornada “Argentina sin hambre”, en la Facultad de Agronomía y Veterinaria UBA.
- Acto de apertura “semana de la salud” Instituto de Salud Unaj.
- “ 1° jornada de Políticas Sociales” Instituto de ciencias sociales y administración Unaj.

- Foro Educativo (5° encuentro) F. Varela.
- Presentación de la revista “Pueblo” (N° 4) Carrera de Trabajo Social. Unaj.
- Jornada “Plan de Salud 2050” Municipio de Berazategui.

Está claro que la importancia de nuestra participación en estos espacios más allá de darnos a conocer como Comisión y colectivo profesional, nos permite generar vínculos y enriquecer la agenda de recursos institucionales del Colegio que luego se ponen a disposición de los colegas.

Por otro lado no queremos dejar de mencionar reuniones importantes que se mantuvieron en torno a tratar temas de interés para este colectivo, como son:

- El Ciclo Complementario Curricular y Tramo Pedagógico. Reunión con la Coordinación de la Carrera de Trabajo Social de la Unaj.
- Renovación del acuerdo de venta de libros con la editorial Espacio, sosteniendo importantes descuentos para los matriculados.
- Con el centro de estudiante Unaj que acompañó la primer colación de egresados de la carrera de TS.
- Con la Secretaria de Desarrollo Social de F.Varela en torno al conflicto de los colegas de la Dir. de Género.

No queremos dejar de destacar la representación en el Consejo Local de Niñez de Quilmes y principalmente el trabajo de la Comisión de Salud que estuvo al frente de varias jornadas de trabajo. También resaltar el trabajo realizado por la Comisión Asuntos Profesionales y condiciones laborales que organizó la Capacitación pre-jura y el Acto de Jura de 19 Matriculados y el material impreso que se obsequió a cada uno de ellos.

Por otro lado agradecer la enorme colaboración de miembros de la Comisión y colegas en la organización del Brindis y agasajo por día de los Trabajadxs sociales. Actividad compartida con la modalidad de Psicología social y pedagogía comunitaria de Fcio. Varela y la carrera de Trabajo Social de la Unaj, a la que se sumó la obra de Teatro por la Identidad y se sortearon 5 agendas entre los matriculados que tenían el pago de la matrícula al día.

La Mesa Ejecutiva estuvo abocada a mejorar las condiciones de la oficina sede del Colegio. Se inició con el proceso de ordenamiento de archivos. Se solucionaron requerimientos de la ART: el matafuegos estaba vencido, se acomodaron las conexiones de la pc y otros artefactos eléctricos, se compró silla para escritorio según las normativas de seguridad, se realizó la revisión de la instalación eléctrica completa con certificación de electricista matriculado (requerimiento anual) y arreglos en el baño, por otro lado se descartó mobiliario en desuso y mal estado y se compró nuevo mobiliario.

Todas estas refacciones y adquisiciones fueron posibles gracias a la austera administración y el cuidado del dinero de los matriculados. Pudimos poner en un plazo fijo renovable cada mes el dinero disponible en nuestra cuenta bancaria. Operación que nunca se había hecho y que nos permitió poder disponer luego de importantes intereses. Los mismos fueron invertidos en mobiliario y refacciones imprescindibles para el mejoramiento de las condiciones de trabajo de nuestras empleadas y la comodidad

de nuestros matriculados.

A pocos meses de la asunción se contrato personal de maestranza en blanco su-
mando recurso humano registrado y Mayra concurre una vez a la semana.

Todo lo mencionado fue posible a partir de la presencia permanente de la Mesa
Ejecutiva atendiendo asuntos del Colegio de TS como institución y de les profesiona-
les matriculados en particular. Durante estos meses de gestión se sostuvo la presencia
de la Mesa Ejecutiva un día fijo a la semana (los lunes) y otros días alternados en la
sede.

Queda mucho por trabajar hacia el interior del colectivo profesional, con nuestros
colegas, para significar la importancia de la existencia de un Colegio profesional y de
la matriculación como así también hacia el afuera con aquellos que ocupan lugares de
gestión y desconocen o desestiman esto mismo.

Distrito San Isidro

Se pone en conocimiento de las autoridades del Consejo Superior del CATSPBA y de los matriculados del Distrito, la Memoria del periodo comprendido entre el 1º de Enero al 31 de diciembre del año 2019, teniéndose en cuenta que en el mes de junio se realizan las elecciones siendo electa por la Lista 10 “Celeste y Blanca Construye” la actual Comisión Directiva Distrital y las vocales al Consejo Superior.

Área Política Organizacional

Reuniones de la Comisión Directiva Distrital

Se realizan 9 reuniones de Comisión Directiva de frecuencia mensual, donde se analizan diferentes temas y proyectos, tales como:

- Gestión de redes sociales para mejorar la comunicación con los matriculados.
- Planificación, organización y ejecución del curso de Práctica Procesal y del taller para nuevos matriculados.
- Funcionamiento de las comisiones y de la biblioteca.
- Informes de la Mesa Directiva, de las comisiones de trabajo, de las sesiones del Consejo Superior.

Reuniones de la Mesa Directiva Distrital

A partir de la asunción en el mes de Julio, la Mesa Directiva actual mantienen reuniones semanales para abocarse centralmente a temas organizativos de gestión.

Asistencia y participación en sesiones del Consejo Superior

Nuestro Distrito eleva propuestas al órgano provincial, tales como:

- Aprobar una quita del 50 % en el monto de la matrícula a los profesionales jubilados que desean continuar vinculados con el Colegio (aprobado en sesión del CS de noviembre)
- Actualizar el monto del Nomenclador de Prestaciones Profesionales y acordar un mecanismo automático de actualización. En la Asamblea Provincial, el Distrito presenta una propuesta y es aprobada, quedando pendiente de resolución el tema del mecanismo automático.

- Solicitar el auspicio del Colegio Provincial a la “Jornada de Trabajo Social y Salud mental comunitaria” organizada por el Municipio de Tigre.
- Requerir autorización para hacer el llamado a concurso destinado a cubrir el cargo de una empleada administrativa, por renuncia de la anterior.

Otras actividades destacadas

- Participación de la presidenta distrital en la asamblea de Peritos del Departamento Judicial de San Isidro organizada por la AJB, en apoyo a los reclamos relacionados con las incumbencias profesionales, la cobertura de vacantes, la retribución fija por movilidad, la bonificación por bloqueo de título, entre otros.
- A partir del mes de Abril, en respuesta a lo solicitado por matriculades, se concreta la atención administrativa en una jornada mensual en la localidad de Pilar.
- Se realiza la Asamblea Anual Ordinaria Distrital.
- 29/5 Reunión con la Vicepresidenta del Colegio de Abogados de San Isidro, Dra. Guillermina Soria. Estuvieron presentes también, la Dra. Fabiana Bellini (abogada) y representando al CATSSI su presidenta Mabel Palermo e integrantes de la Comisión de Asuntos Profesionales y Laborales, las Lic. Susana Recio y Susana Paz.
- En la Comisión Permanente de Carrera Hospitalaria en la Municipalidad de Vicente López, el Colegio ha sido representado por la Lic. Alicia Donegana y la Lic. Andrea Cospito.
- Se auspicia y participa en la “Jornada de Trabajo Social y Salud mental comunitaria” organizada por la Dirección de Trabajo Social de la Municipalidad de Tigre.
- Organización del acto eleccionario del 29/6/2019:
- Elevamos la propuesta de los miembros de la Junta Electoral Distrital para su designación.
- Se organiza el espacio en la sede distrital y se solicita lugar al Club Atlético Pilar, para el acto eleccionario en dicha localidad.
- Conjuntamente con la Junta Electoral Distrital se proponen las autoridades de mesa.
- Enviamos notas de agradecimiento al Presidente del Club Atlético Pilar, quien nos cedió generosamente el espacio para realizar las elecciones.
- También se enviaron notas de agradecimiento a los colegas que colaboraron en la organización del comicio.
- Asistencia al acto de asunción de las autoridades electas provinciales, consejeros y presidentes distritales, realizado el sábado 13 de julio en la ciudad de La Plata.
- 22/7 Realización del acto de asunción de las autoridades distritales electas en el salón de la sede de Suteba San Isidro, con la participación de las autoridades salientes y la presencia de matriculades, instituciones y organizaciones y fami-

liares. Se comparte un brindis y cerramos el acto con músicos invitados y baile.

- Al momento de asumir, nuestro Colegio venía participando en los Consejos Locales de Promoción y Protección de los derechos de niños, niñas y adolescentes en los Municipios de San Isidro y Vicente López. En nuestra gestión hemos decidido ratificar la representación en dichos Consejos a cargo de la secretaria Lic. Laura Raña y designar a la Lic. Lorena Altamirano en la Mesa de Niñez de San Fernando, al Lic. Sergio López en el de Tigre y al Lic. Gustavo Torres en el de Pilar y así completar nuestra representación institucional en la totalidad de los Consejos Locales de nuestra jurisdicción.
- Participación en representación del Distrito de la Lic. Raña en el Encuentro Provincial Anual de Consejeros Locales realizado en la localidad de San Miguel.
- Participación en el Encuentro Regional de Consejos Locales de Protección de Derechos de NNyA realizado en San Fernando el 29/11/2019
- Difusión a les matriculades sobre apertura de la inscripción, según Acuerdo de la Suprema Corte de Justicia de la PBA para desempeñarse como Peritos el año próximo. Se tramitó la inscripción de 16 colegas.
- En representación del Colegio, participan la tesorera y la presidenta en reunión convocada por colegas de la Dirección de Fortalecimiento Familiar de la Municipalidad de Pilar por rechazo a las condiciones del concurso propuesto por la Comuna. Participaron también el Sindicato de Trabajadores Municipales, ATE y el Director de Recursos Humanos de la Municipalidad. Las gestiones realizadas logran suspender el concurso.
- Reunión con la Lic. Dell Ollio, Directora de Desarrollo Humano de la Municipalidad de San Fernando. Reunión solicitada por la Comisión Directiva para tratar temas relacionados con las incumbencias profesionales y condiciones laborales de les trabajadores sociales que se desempeñan en dicha dependencia, en particular, en el Servicio Local.
- Participación de la presidenta distrital en el Concurso Abierto de Ingreso a Carrera Hospitalaria 2019 realizado el 16/10 en el Hospital Provincial Cordero de San Fernando, representando al Colegio como integrante del jurado.
- Adhesión al reclamo y difusión en las redes sociales del conflicto que afecta a colegas de la Dirección de Fortalecimiento Familiar de la Municipalidad de Tigre.
- Decisión de suspender la atención administrativa de 2 horas mensuales a les matriculades en Pilar a partir del mes de diciembre debido a requerimientos solicitados por el Consejo Superior (firma de un convenio de uso de la vivienda y declarar el lugar como “lugar de atención” ante el Ministerio de Trabajo y la ART para ser inspeccionado).
- Adhesión al reclamo de “14 años sin Defensor/a del Niño” impulsado por el Colectivo de Derechos de Infancia y Adolescencia.
- Recepción del pronunciamiento de colegas de la Residencia de Trabajo Social en Salud en relación al debate abierto sobre la certificación de la especialización. Elevación al Consejo Superior para su debate y pronunciamiento en relación al tema.
- Asistencia a la reunión convocada por la Mesa Ejecutiva Provincial a las Mesas Directivas distritales para tratar diversos temas que hacen a la gestión.

- Celebración del Día de los Trabajadores Sociales en la sede de Suteba San Fernando, con panelistas invitadas al Conversatorio “Mujeres destacadas. Conversatorio con Trabajadoras Sociales que ocupan lugares no convencionales”
- Confección y difusión a los matriculados de un boletín informativo conteniendo las actividades más destacadas de la nueva gestión en el primer semestre de su mandato.

Área Administrativa/Contable

- Se realiza el concurso para cubrir el cargo de una empleada administrativa, de acuerdo a la normativa vigente, con la participación como veedoras de las consejeras de los Distritos de San Martín y Lomas de Zamora. Se eleva la postulación en primer orden de Mariana Pérez y es aprobada por unanimidad por el Consejo Superior.
- Se tramitan 36 matriculaciones, 26 suspensiones, 24 convenios de pago, 6 rehabilitaciones y 7 traslados a este y a otros Distritos.
- Se realizan 15 actos de jura tomando juramento a 38 profesionales, a quienes se les entregó su credencial, el código de ética y las leyes provincial y nacional. Los actos de jura se planifican en el marco de la importancia que revisten, para el/la profesional, su familia y para esta comisión directiva. En los mismos se destaca el carácter ético como orientador de su práctica, la responsabilidad que se asume a partir de ese momento, la necesidad de la capacitación permanente y la interrelación con el Colegio Profesional.
- Se gestiona en el Banco de la Provincia de Bs. As. Sucursal San Isidro la inversión de los fondos del Distrito. Los ahorros realizados con el fin de adquirir una propiedad para la sede distrital, han sido invertidos en plazo fijo en pesos y dólares.
- Se concreta la decisión de aportar con fondos distritales por un monto de \$ 58.000 (equivalente a 1000 dólares) destinados a la compra de la sede del Distrito Junín. 21/8/2019. El préstamo fue solicitado por el Distrito e impulsado por la Mesa Ejecutiva Provincial. Se adoptan los mismos criterios de cuando el Distrito Moreno adquirió su sede. (valor del dólar al momento de la compra/ equivalencia en matrículas/devolución primero a los distritos que alquilan, luego al resto y por último al Fondo para la Adquisición de Inmuebles).
- Desde la administración se trabajó de manera constante en la recuperación del pago de matrícula y en la difusión permanente de diversos medios de pago para facilidad de los matriculados.
- Se compraron: 1 MicroProcesador. Teclado y mouse, 1 Mesa plegable, 1 Alfombra para la oficina, 1 monitor para PC y libros para la biblioteca.
- Se abona en tiempo y forma el alquiler de la sede, las expensas, los impuestos y servicios así como el sueldo de las empleadas y los aportes al Consejo Superior y al fondo de alquileres.

Comisiones de Trabajo

Supervisión

- Recibimos tres solicitudes de Supervisión, se responde acordando entrevistas y concretando una reunión con las autoridades del Patronato del Distrito de Tigre y de la Región.
- 8/3 se realiza una reunión con el Equipo de Discapacidad de la Municipalidad de Vte. López, a fin de cerrar el proceso de Supervisión.
- Evaluación del funcionamiento del Servicio de Supervisión durante la gestión distrital anterior. Se decide la suspensión transitoria para su reformulación. Se completa el formulario enviado por el ICEP a los distritos. Informan que sistematizarán la información recibida y elaborarán una propuesta integral de supervisión/covisión para febrero del 2020.

Comision de Capacitación

- Organizamos el Curso de Práctica Procesal dictado por el Dr. José Luis Flori, al que asistieron 29 profesionales.
- Otorgamos becas a les matriculades que presentan trabajos en las Jornadas Provinciales de Trabajo Social. (Azul 2019).
- Se organiza un taller para les nueve matriculades.
- Difusión de Jornadas, Congresos, Cursos de Capacitación, Consultorías, Talleres, a les matriculades, vía correo electrónico y redes sociales.
- Taller de capacitación en servicio, en 3 módulos a cargo de la Lic. en comunicación Mariana Morello destinado a les empleades y comisión directiva sobre Herramientas tecnológicas para optimizar la base de datos y la comunicación con les matriculades. Octubre 2019

Comisión de Asuntos Profesionales y Laborales

- Evaluación de 16 búsquedas laborales, recibidas en el Distrito y giradas por la Mesa Directiva a esta comisión. Del total se difundieron 5 (el resto fue desestimado por causales referidas a incumbencias y condiciones laborales).
- Se reciben 20 solicitudes de asesoramiento e intervención de matriculades que fueron giradas a esta comisión. Se elabora la estrategia según el caso: asesoramiento directo a le colega, el aval del Colegio por nota a autoridades, la comunicación con otros Colegios Distritales, la elevación a la mesa ejecutiva provincial, el seguimiento de la situación conflictiva planteada.
- Se realiza un acompañamiento sistemático a les colegas de la curaduría de San Isidro/Zárate y Campana en relación al conflicto generado por las autoridades al no respetar las incumbencias y ejercer violencia institucional. Se acuerda con les colegas afectades las estrategias de intervención y articulación. El Distrito convoca a una reunión con les colegas, la presidenta distrital, la CAP y CL y el presidente y delegada de la comisión de peritos de la AJB distrital. Se ins-

tala el tema en el Consejo Superior, solicitando por nota su pronunciamiento. Se logra que el Colegio Provincial se pronuncie y participe en reuniones con autoridades provinciales.

Distrito San Martín

INTRODUCCIÓN

A través del presente informe se pone en conocimiento de las autoridades del Consejo Superior del CATSBA y de las/los colegiadas/os la Memoria Anual, del periodo comprendido entre el 1 de enero de 2019 al 31 de diciembre de 2019

Síntesis de las actividades Desarrolladas

Área Administrativa

El Distrito San Martín cuenta con dos administrativas. La señora Rosana Ferri quien presenta problemática de salud mental en tratamiento médico y con indicación de realizar tareas pasivas sin atención al público y la señora Karina Ruidíaz, quien se incorporó como administrativa en el mes de diciembre de 2019.

La atención de la sede distrital se desarrolló en los primeros meses del año los días lunes, miércoles y viernes. Actualmente se desarrolla de lunes a viernes de 14.30 a 18 horas.

- Número de Matriculados: 20012 a 20678
- Nuevos Matriculados: 67
- Suspensiones: 32
- Traslados: 3
- Bajas: -
- Rehabilitación de Matrícula: 7
- Reuniones de Comisión Directiva Distrital: 11
- Reunión de Comisión Directiva Distrital Extraordinaria:-
- Inscripción en el listado de Peritos Ulpiano: 6

Área Tesorería

Se firmaron un total de 41 convenios de Regularización de deuda.

Área de Relaciones Interinstitucionales

- Participación de la Mesa Directiva y de los Vocales Titulares de la Asamblea Anual Ordinaria, convocada por el Colegio Provincial en la Ciudad de La Plata.
- Articulación con autoridades de la Universidad de San Martín y Universidad de Luján (Centro Regional San Miguel) dentro del convenio marco; Universidad General Sarmiento y Universidad de José C. Paz.
- Difusión de actividades de capacitación, Cursos, Jornadas, Gacetillas, novedades y cesión de espacio físico para llevar a cabo actividades organizadas por el Colegio Distrital. Convenio con la Asamblea Permanente de Derechos Humanos (zona Norte)
- Participación del Colegio Distrital en las reuniones mensuales de:
 1. Consejo Local de Infancia Niñez y Adolescencia de la Municipalidad de San Miguel. Referente: Mónica Maldonado
 2. Conmemoración del sexto año del femicidio de Laura Iglesias. Referente: Mabel Serrano

Área de Relación con los Colegiados

- El colegio brinda atención al público de lunes a viernes de 14.30 a 18 horas.
- Continúa en funcionamiento desde el Distrito San Martín un espacio destinado a los matriculados de la zona San Miguel, Malvinas Argentinas Y José Paz, ubicado en el Sindicato de Empleados Municipales de San Miguel, con la presencia de uno o más miembros de la Comisión Directiva, para brindar asesoramiento y capacitación a los matriculados/as, en todos los temas requeridos, además de permitir un acercamiento a su realidad laboral, inquietudes y propuestas. Funcionamiento quincenal, en los siguientes horarios: los segundos y cuartos viernes del mes de 16:00 a 18:00 horas.
- Difusión de Actividades, Cursos, Jornadas, Gacetillas, novedades tanto del Distrito como del Colegio Provincial a través del grupo de mails y otras redes sociales.
- Recepción, atención de demandas y asesoramiento de matriculados por condiciones laborales en el distrito San Martín.
- Juras de Nuevos Profesionales: Se realizaron 11 actos de jura, con participación en un taller previo con la presencia de matriculados de trayectoria en la profesión que dan cuenta de su experiencia laboral, posteriormente un brindis compartido con familiares y /o amigos presentes. La entrega a cada nuevo matriculado de una carpeta con la siguiente documentación: ley profesional y las incumbencias. Además, se obsequió un birrome y un anotador con el logo del

colegio distrital. Juraron un total de: 61 nuevos matriculados.

- Respuestas personalizadas a cada una de las inquietudes o dudas planteadas por las colegas a través del grupo de mails y diferentes redes sociales (miembros de la Comisión Directiva y empleada administrativa).
- Diciembre 2019 – Fiesta de fin de año con la participación de más de 80 matriculados del Distrito, realizada en la sede del Sindicato de empleados Municipales de San Miguel y José C. Paz con servicio de catering, espectáculo musical, sorteos de libros y agendas.

Capacitaciones

- 11/03/2019. Ingreso a Residencia de Trabajo Social- Charla Informativa a cargo de residencias de la Región Sanitaria V.

Lugar: Sede distrito San Martín.

- Abril 2019- Capacitación en Práctica Procesal – Acordada 2729 SCJPBA.

Dictada por el profesor: Dr. Javier Frías

Sede: Distrito San Martín.

- Abril 2019- Jornada de Capacitaciones Provinciales: Abuso Sexual Infantil.

Espacio: San Miguel

- Participación en XII Jornadas Provinciales de Trabajo Social 9.10 y 11 de mayo en Azul- Provincia de Buenos Aires. Desde el distrito hemos apoyado y promocionado la participación y capacitación para los matriculados otorgando becas de ayuda económicas para aquellos que concurren a dichas jornadas en calidad de disertantes y /o concurrentes.

- Mayo 2019- Comisión de Salud del Distrito San Martín- Relevamiento Temas de Capacitación para profesionales del campo de la salud.

- Objetivo: Conocer y Planificar futuros espacios de actualización profesional.

- Junio 2019- Jornada Regional de Actualización Profesional. Trabajo Social y Feminismo: Perspectivas e Interpelaciones actuales.

Espacio: San Miguel.

- Junio 2019- “Jornada Ética y Salud”. Perspectivas Actuales y Proceso de Intervención.

- Presentación del libro:” Ética y Trabajo Social” y “Salud y Trabajo Social”

Sede: Hospital Eva Perón- Aula Magna. San Martín.

- Junio 2019- Firma del convenio Marco con la Universidad de José C. Paz y el colegio Provincial, en articulación con el colegio distrital San Martín.

- Octubre 2019- Comisión de Salud Distrito San Martín en articulación con el ICEP- CATSPBA y la universidad de José C. Paz: Presentación del libro Salud y Trabajo Social; Procesos de Intervención y Organización Colectiva por el Dere-

cho a la Salud.

- Octubre 2019- Comisión de Salud Distrito San Martín. Primer encuentro del Ciclo de Conversatorios titulados, “Experiencias Territoriales y Políticas Públicas: Intervenciones desde el Trabajo Social. Tema: Interrupción del Embarazo.
- Noviembre 2019-Acompañamiento a matriculados del distrito Nadia Largo y Máximo Toledo, en su exposición en el congreso de Tandil titulado Desobedencias: Relatos y Reflexiones sobre el paso por la institución escuela- Universidad Nacional de Luján.
- Noviembre 2019-Acompañamiento a matriculados del distrito Patricia Ferraroti y Stella Maris García en su exposición en el congreso de Tandil titulado: “Modelo Diferencial de Intervención desde la perspectiva de psicodrama en grupos de varones con conductas violentas”
- Noviembre 2019- Conversatorio “ El Rol del Estado y la Corresponsabilidad Institucional”

Docente a Cargo: Magister María Amelia De Lucia.

Sede: Distrito San Martín.

Área de Salud

Comisión de Salud San Martín: Referente a cargo en San Martín; Aldana Lezcano. Sede: Colegio Distrital. Encuentros de frecuencia mensual.

Colegas que ejercen actividades profesionales en diferentes instituciones de salud tanto públicas como privadas conforman a partir del año 2017 la Comisión de Salud del Colegio Distrital., generando espacios de debate en la construcción de un proyecto profesional ético político que los represente en dicha área.

Realización de las reuniones de la inter residencia de Trabajo Social de la provincia de Buenos Aires en la sede San Martín.

Área Derechos Humanos

Referente: Alicia Farrell. Sede: en diferentes ámbitos del Distrito San Martín.

Articulación con la Asamblea Permanente por los Derechos Humanos (Regional Zona Norte Provincia de Buenos Aires).

Área de Supervisión

Coordinadora: Lic. Linda Dwek

Supervisión individual, grupal e institucional.

Sede: Distrito San Martín.

Área Extensión Comunitaria

Foro de Adopción:

- Reuniones quincenales coordinadas por profesionales especializadas en la Temática (Trabadoras Sociales y Psicóloga), dirigidas a personas con deseos de adoptar niños/as y adolescentes. Se brinda asesoramiento, orientación capacitación e información sobre la temática. Sede: Colegio Distrital. Capacitación para pretensos adoptantes en relación al Nuevo Código Civil y sus implicancias en la Adopción: Taller sobre Experiencia de una Adopción Múltiple.

Área Infraestructura y mobiliario

- Sin Novedades.

Distrito San Nicolás

- Las integrantes de la Comisión Distrital toman de manera regular la jura a nuevos matriculados en la sede distrital.
- Se mantiene reuniones de comisión para abordar la información que brindan las consejeras y cuestiones relacionadas con inquietudes o planteamientos de los matriculados o propuestas.
- Se convoca a los matriculados para participar de la presentación de listas para las elecciones distritales.
- En el mes de octubre del corriente, asume la nueva comisión directiva distrital, efectuándose en una reunión el traspaso administrativo correspondiente para la nueva gestión ingresante.
- Las vocales al Consejo Superior Lic. Ma. Eugenia Pini y A.S Virginia Lattanzio, toman jura a las autoridades de la Mesa Distrital, poniéndose en funciones a la nueva gestión distrital. Lo mismo acontece con el resto de los integrantes de la Comisión Directiva.
- Se mantiene reuniones frecuentes de comisión y se procede a llevar a cabo encuentros presenciales con colegas de las ciudades de San Nicolás, Ramallo, Baradero y Capitán Sarmiento, donde se abordan inquietudes y demandas relacionadas al ejercicio profesional. En dicha oportunidad se toma la jura a colegas de dichas ciudades que forman parte de la Comisión Distrital.
- Se desarrolla una reunión con las integrantes del equipo de supervisión quienes continúan ofreciendo el espacio los días miércoles a las 18hs, cada 15 días.
- Se efectúan contactos con los referentes de la Secretaría de Asuntos Docentes de cada jurisdicción para solicitarle que se requiera efectivamente a los profesionales que tomen cargos la matriculación respectiva.

Distrito Trenque Lauquen

- Se tomó juramento a 18 nuevos profesionales.
- 8 de marzo Día Internacional de la Mujer, participación en marcha con bandera distrital.
- 24 de marzo Día Nacional de la Memoria y la Justicia, participación en caminata y acto realizada en nuestra localidad.
- Se realizan una vez al mes reuniones de Comisión con los Vocales al Consejo Superior y apertura a todos los matriculados.
- Participación del paro Internacional de Mujeres
- XII Jornada provincial de Trabajo Social en la ciudad de Azul, participación y colaboración económica a matriculados para su concurrencia.
- Organización de “Jornada de ESI y Familia” con la Bibliotecaria y estudiante de la carrera de bibliotecóloga en la ciudad de La Plata, Daiana Justino, realizada en la Biblioteca pública Bernardino Rivadavia.
- Participación en marcha Ni Una Menos
- Acto de asunción y Jura de las nuevas autoridades distritales en nuestra sede.
- Se trabajó en Supervisión con la matriculada Débora Duran.
- Festejo del día del Trabajador Social con invitación a todos los matriculados y la realización de sorteos.
- Asamblea Extraordinaria para el nombramiento de Vocal suplente al Consejo Superior Eleana Galiano.

Distrito Zárate- Campana

A través de la presente, informamos las actividades desarrolladas por esta Comisión Directiva, durante el año 2019.

Mes de Junio

- Adhesión al Proyecto de Ley de Creación del colegio de enfermeros de la Provincia de Bs.As.
- Presentación del libro “Trabajo Social y Feminismo”. Perspectivas y estrategias en debate, a cargo de Laura Rivero, Ángeles Conniso, Patricia Moretti y Liliana Carrasco.
- Organización de elecciones de Comisiones Directivas Provinciales y Distritales.
- Renovación del contrato de alquiler.

Mes de Julio

- Acto eleccionario
- Asunción de las nuevas autoridades distritales.

Mes de Agosto

- Gestión de contratación de Empleada de Maestranza.
- Reparación y mantenimiento del edificio.
- Participación del Programa AVIGAU “Abordaje de la violencia de Género desde el ámbito universitario”.

- Participación de en la Mesa de Políticas Sociales de Zarate.
- Participación en reunión con TS del Municipio de Zarate para conocer las condiciones laborales de los colegas.
- Reunión con la Directora del I.S.F.D.y T. N°15 de Campana por pasantía de Bibliotecología para la sede.

Mes de Septiembre

- Participación del Encuentro Nacional de Mujeres N°34.
- Participación en la III Feria del Libro de Escobar.
- Acta de Jura de nuevas matriculadas (24/09/2019).
- Nota de Pronunciamiento Al Consejo Superior en relación a la participación de las iglesias evangélicas en AVIGAU.

Mes de Octubre

- Participación en la Segunda Jornada Regional de Trabajo Social en el Consejo Deliberante de Tigre.
- Participación en reunión de La Colectiva Feminista de Zarate y Lima y aporte económico para la organización del Encuentro Nacional de Mujeres N°34.

Mes de Noviembre

- Conversatorio sobre el Síndrome de BURN OUT a cargo de la Licenciada Patricia Unger en la Ciudad de Escobar.
- Participación en la Marcha del Orgullo en Campana.
- Participación en la Marcha contra el golpe de Estado en Bolivia (C.A.B.A.).
- Jura de nuevas matriculadas en Escobar (20/11/19).
- Relevamiento sobre temáticas para publicaciones/capacitaciones del ICEP.
- Participación en Jornada de Inmigraciones, organizada por AMUNRA.

Mes de Diciembre

- Capacitación sobre Personas con Discapacidad y Derechos, a cargo del Equipo Docente de la Facultad de Filosofía y Letras de la UBA.
- Participación en la Marcha contra el golpe de Estado en Bolivia (en Escobar).
- Celebración del Día del TS en Campana: Cena, reconocimiento a Colegas Presidentas y Fundadora del CATS en el Distrito y a la Secretaria (por 10 años de servicio). Presentación del Ballet Martin Fierro, sorteos de libros y brindis.