

Asamblea Anual Ordinaria 2020

Memoria Anual y Balance Ejercicio n°30
01/01/2020 al 31/12/2020

Presupuesto de recursos y Gastos Periodo 2021

Indice

03	Memoria Anual Consejo
15	Memoria Anual distritos
16	Azul
22	Bahia Blanca
27	Dolores
28	Junin
30	La Matanza
36	La Plata
44	Lomas de Zamora
47	Mar del Plara
52	Mercedes
55	Moreno - Gral. Rodríguez
58	Morón
64	Necochea
73	Pergamino
80	Quilmes
85	San Isidro
90	San Martin
94	San Nicolás
96	Trenque Lauquen
97	Zarate - Campana
99	Balance 2020 / Presupuesto 2020

Memoria Anual 2020

INTRODUCCIÓN

La presente memoria da cuenta del trabajo realizado por el Colegio Profesional de Trabajadorxs Sociales de la Provincia de Buenos Aires durante el año 2020.

La particularidad del periodo fueron las implicancias derivadas de la expansión de la pandemia mundial del COVID-19, situación inédita que alteró nuestra reproducción cotidiana tanto en el plano objetivo como subjetivo.

En tal sentido, comenzamos a establecer, al igual que otras organizaciones colegiadas, la puesta en marcha de dispositivos que permitan garantizar la protección del ejercicio profesional y la continuidad de las gestiones y tramitaciones necesarias para favorecer el acceso a la matriculación y el cumplimiento de las obligaciones que conlleva la misma. Fue necesario adaptar diversas normativas para reacomodarnos a los nuevos tiempos, a las nuevas demandas en pos de acompañar a tantísimxs colegas que estuvieron trabajando en la emergencia con incertidumbres en relación a una enfermedad de la que pocas certezas se tenían y poniendo en debate de manera constante el accionar profesional.

Y es precisamente por eso que valoramos cada aporte y trabajo realizado durante el año, celebrando que nos guíe la voluntad de sobreponernos e insistir en reflexionar en tiempo real sobre un mundo que reúne a cada segundo lo incierto, las urgencias y la importancia de la historia.

Entendemos que la presente Memoria refleja el trabajo por parte de una institución que lejos de quedarse paralizada, logro generar condiciones para construir desde el intercambio colectivo las bases para pensar y re pensarse en el contexto de un año pandémico.

FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO SUPERIOR

Iniciado el 2020 en la sesión de febrero se establecieron las fechas de las reuniones del Consejo Superior. La sesión del mes de marzo fue suspendida por la pandemia mundial provocada por el COVID-19. A partir del mes de abril se retomaron las reuniones pautadas de Consejo Superior, pasando a realizarlas de manera telemática, realizándose una primera Resolución que de encuadre al funcionamiento general (asistencia, uso de la palabra, votaciones, etc.). En igual sentido, y ante la falta de precisión respecto de cuanto se demoraría el regreso a la presencialidad, sumado a las dificultades en la conectividad, imposibilidad de sostener espacios tan prolongados en pantalla, etc., se acordó –inicialmente- abordar aquellos temas que requirieran pronto tratamiento.

Resoluciones/Pronunciamientos/Adhesiones del Consejo Superior

- 8M: Día Internacional de la Mujer Trabajadora.
- Femicidio Daniela Cejas (colega de la provincia de Santa Fe).
- Recomendaciones sobre las modalidades del proceso dialógico entre lxs profesionales del Trabajo Social y la población usuaria en contexto de Pandemia Covid-19
- Reflexiones sobre la Despenalización del Aborto en América Latina y el Caribe
- Reflexiones sobre las formas de violencia de género en tiempo de Pandemia Covid-19.
- Adhesión al pronunciamiento ante el vaciamiento del “Hogar Eva Duarte” (hogar que aloja a adolescentes embarazadas y con niñxs).
- pronunciamiento del 28S en el “Día de lucha por la legalización del aborto en América Latina y el Caribe”
- Campaña 25N “Visibilizamos las calles y tomamos las redes: Que nuestro grito siga escuchándose”
- Adhesión realizada al petitorio para la “Apertura YA de la totalidad de los archivos de la dictadura y de los años 74 y 75” impulsado por el Encuentro Militante Cachito Fukman
- Se realizaron 63 Resoluciones (Ver Anexo Resoluciones).

Instituto de Capacitación y Estudios Profesionales

El ICEP, asesora y organiza distintas actividades que atañen a la capacitación y actualización profesional, su integración se encuentra compuesta por Manuel Mallardi (Distrito Azul), Clarisa Burgardt (Distrito Bahía Blanca), Carmiña Macías (Distrito Necochea), Laura Pa radela (Distrito Mercedes) y Ximena López (Distrito San Isidro), dándose continuidad al trabajo en las cinco áreas del Instituto.

ESPACIOS Y COMISIONES ASESORAS DEL COLEGIO PROFESIONAL

En la continuidad del trabajo institucional se propuso una reorientación de los diferentes espacios, promoviendo una mayor articulación entre los mismos y entre éstos y las distintas instancias del Colegio Profesional; particularmente respecto de cuatro dispositivos estrechamente vinculados: a) Instituto de Capacitación y Estudios Profesionales; b) Comisión Provincial de Condiciones Laborales y Asuntos Profesionales; c) Comisión Provincial de Ética y Derechos Humanos; d) Comisión Provincial sobre Géneros y Feminismos en Trabajo Social.

Esta reconfiguración se centró en la posibilidad de establecer objetivos comunes y convergentes siendo muchos de ellos, transversales a la política institucional; incluyendo, con el horizonte en potenciar esta articulación, la posibilidad de impulsar eventualmente comisiones ad hoc integradas por miembros de estos espacios y/o por otros colegas que se definan oportunamente para abordar problemáticas particulares vinculadas al ejercicio profesional.

CAPACITACIONES

En función de conversaciones mantenidas a inicios del 2020 con el Instituto de Estudios Judiciales de la SCPBA y a partir de experiencias de otros colegios profesionales que venían dictando el Curso de Práctica Procesal en modalidad virtual, comenzó a organizarse la 1er. Cohorte desde el campus virtual del CATSPBA, teniendo originalmente previsto su inicio en la segunda parte del año.

El contexto de pandemia y consecuente suspensión de cursos presenciales, sumado a la autorización a implementarse por parte de la SCPBA en forma inmediata, resultaron el puntapié para la puesta en marcha de esta capacitación en el mes de abril, por cuanto fue necesario establecer rápidamente diversos aspectos para garantizar su dictado, estando la organización general a cargo del ICEP. La primera cohorte tuvo una inscripción masiva, estando dirigida exclusivamente a matriculados de la PBA.

Como otras instancias de debate e intercambio en el contexto de la pandemia y confinamiento, se organizaron diversas actividades: un ciclo de charlas denominado “Diálogos Urgentes” seguido por un “Ciclo de Conversatorios” en el cual se abordaron temáticas transversales como pobreza, familia, territorio y problemáticas socio ambientales, ética.

Además se realizaron en la primera parte del año tres capacitaciones desde el aula virtual: “Consumos problemáticos de drogas de mala calidad. Aportes a los procesos de intervención del Trabajo Social”, “La co-visión como un espacio de cuidado de la vida profesional. Una propuesta de análisis colectivo de los procesos de intervención profesional”, y “Procesos de intervención y elementos táctico-operativos en Trabajo Social”.

Asimismo y atento la imposibilidad de generar espacios de intercambio en las localidades respecto del ingreso al sistema de residencias en salud se organizó de manera virtual un “Ciclo de Difusión de las sedes de Residencia en salud” tendientes a favorecer que los aspirantes puedan conocer los diferentes proyectos de trabajo en cada una de las sedes.

En la segunda parte del año se llevaron a cabo los cursos (aula virtual) “La pericia en el Trabajo Social”, “La intervención del Trabajo Social en el marco del Covid-19”, reeditándose “Relaciones familiares, políticas públicas e intervención del Trabajo Social” y “La Educación Sexual Integral y el Trabajo Social”.

En la página web del Colegio se mantuvo disponible y actualizada la Agenda y la presencia masiva de matriculados en estas actividades de formación de calidad y NO arancelada, dan cuenta del reconocimiento que el Colegio recibe por estas acciones, cuyas temáticas estuvieron orientadas a generar instancias de reflexión y actualización vinculadas a distintas dimensiones de la intervención profesional del Trabajo Social.

Estudios Profesionales

Entre los meses de junio y julio se realizó un Mapeo Colectivo con el objetivo de componer una caracterización situacional en la Provincia de Buenos Aires, procesándose la información de un total de 1239 encuestas y reconstruyendo el análisis en torno a tres ejes: condiciones de empleo y del ejercicio profesional de lxs trabajadores sociales; estrategias familiares y/o comunitarias y respuestas de Estado en la emergencia socio-sanitaria.

Los resultados (socializados en la página web institucional y redes sociales) permitieron presentar con mayor fidelidad reflexiones y análisis para orientar acciones políticas y colectivas en la defensa de las condiciones laborales y de las incumbencias de la profesión, así como trazar particularidades en la heterogeneidad del territorio y generar propuestas en la orientación de la política social. Se destaca que esta actividad coordinada desde el ICEP se llevó adelante de manera conjunta con las restantes comisiones asesoras provinciales del colegio profesional.

Supervisión

El contexto de pandemia requirió de la puesta en marcha de un espacio de acompañamiento a profesionales que se encontraban interviniendo en la emergencia. En tal sentido y a modo de complementación de otras acciones que como Colegio se llevaron a cabo en cuanto a las implicancias para la intervención del Trabajo Social ante el COVID 19 y el ASPO/DISPO, surge el mencionado espacio como respuesta a la necesidad de fortalecer dispositivos de intercambio y de reflexión colectiva que acompañen a profesionales en sus procesos de intervención, propiciando estrategias orientadas a ampliar los márgenes de la autonomía profesional.

Su implementación y coordinación general estuvo a cargo de integrantes del ICEP, quienes de acuerdo a las problemáticas que surgieron realizaron articulaciones con las restantes comisiones provinciales del Colegio Profesional: Ética y Derechos Humanos, Géneros y Feminismos en Trabajo Social y Condiciones Laborales y Asuntos Profesionales. El acceso al espacio fue a través de la página del Colegio, donde se implementó un link para registrar y atender la demanda de acompañamiento.

INTER-RELACIÓN CON UNIDADES ACADÉMICAS DE TRABAJO SOCIAL

Días antes de iniciado el ASPO integrantes de la Mesa Ejecutiva participaron en la apertura del Ciclo de Complementación Curricular en la ciudad de Chivilcoy, ciclo que contó con una pre inscripción de aproximadamente 100 matriculados. En el mencionado encuentro estuvieron presentes además de autoridades de la Universidad (Sede Chivilcoy), de la carrera de Trabajo Social y del Distrito de Mercedes. El acto de apertura fue celebrado por lxs presentes, a partir de alcanzar consensos entre universidad y colegio profesional para organizar la puesta en marcha de un reclamo histórico de gran cantidad de colegas.

La pandemia interrumpió la continuidad de diversas acciones interinstitucionales de la Federación Argentina de Unidades Académicas de Trabajo Social (FAUATS- Región Pampeana), para la puesta en marcha de los Ciclos de Complementación Curricular NO arancelados. No obstante, se avanzó en reuniones telemáticas con autoridades de la Facultad de Ciencias Humanas de la UNICEN para comenzar a evaluar la posibilidad de implementación del CCC en la zona sureste de la PBA, como así también definición de acuerdos que otorguen viabilidad política, institucional y económica a la puesta en práctica de los mencionados trayectos académicos.

Publicaciones

Como resultado del ciclo “Diálogos Urgentes”, surge en términos de proceso el Dossier “Palabras Urgentes: Trabajo Social y COVID-19” con producciones escritas diversas, recuperando reflexiones surgidas en el dialogo entre las Ciencias Sociales y el Trabajo Social.

Por otra parte se realizó la convocatoria a la presentación de artículos para ser publicados en el marco de la Colección Digital “Documentos para el ejercicio profesional del Trabajo Social, vinculados a los procesos de intervención en ámbito educativo”, con el propósito de dar difusión de trabajos del colectivo profesional que puedan ser gestados desde los ámbitos académicos, así como los propios lugares de trabajo. Los artículos presentados en torno a las temáticas, abarcaron diferentes ejes, entre ellos tensiones normativas y condiciones del ejercicio profesional; La Educación Sexual Integral (ESI) en el ámbito educativo; Situaciones conflictivas, violencias y acuerdos institucionales de convivencia; Situaciones problemáticas y procesos de intervención; Los Derechos Humanos en la trayectoria escolar; Cambios legislativos recientes (familia, niñez, salud mental, etc.) y ejercicio profesional en el ámbito educativo.

Fue confeccionado también el documento “Precarización de la Vida y Precarización laboral: Debate presente en la colectiva profesional de lxs trabajadorxs sociales en tiempos de Pandemia”, dentro de la Colección Digital Temas en agenda.

Producto de inquietudes presentadas por matriculadxs respecto a la intervención y dado la persistencia de la emergencia socio sanitaria por la presencia de la Pandemia Covid-19 y el ASPO/DISPO, se confeccionó un documento denominado “Recomendaciones sobre las modalidades del proceso dialógico entre les profesionales del Trabajo Social y la población usuaria en contexto de Pandemia Covid-19”. Con el mismo el CATSPBA, en el marco de sus atribuciones establecidas por la Ley N° 10751 se expidió en torno a las implicancias del proceso dialógico que se lleva a cabo entre les profesionales y la población usuaria en la actual coyuntura. También fue incorporada en la Serie Intercambios la publicación “Memorias del manicomio: Revivir en las cenizas del destierro” que invitan a problematizar las trayectorias vitales de las personas internadas en las salas denominadas de “rehabilitación” o “crónicas” del Hospital Dr. Alejandro Korn. Desde la Comisión Provincial de Ética y Derechos Humanos se finalizó la escritura del Dossier “Ética del Riesgo”; el mismo es producto de una entrevista a Saúl Karz con motivo de su visita a Argentina (2019) y el “Documento sobre procesos de criminalización, crisis y pandemia”.

Se sumó a la Serie Espacios Ocupacionales (Colección Documentos de Trabajo Social) dentro de la página institucional la Publicación “Trabajo Social y condiciones laborales: Características generales de los Espacios Ocupacionales en la Provincia de Buenos Aires” elaborada por Virginia Gardey, Andrea Oliva, Cecilia Pérez y Sol Romero. En este texto se retoman resultados de la encuesta realizada en 2017, presentando en forma ordenada gráfica un panorama respecto de las condiciones de trabajo, con la intención de tensionar la idea de supuesta autonomía y voluntad, profundizando el análisis relativo a dinámica, organización, recursos y objetivos, como determinaciones de nuestra práctica profesional.

La totalidad de las publicaciones pueden ser visualizadas en la página institucional.

Encuentro Provincial “Trabajo Social y Emergencia Socio-sanitaria: Incumbencias y autonomía profesional en tiempos de COVID 19”

El 23 de octubre se realizó el Encuentro Provincial “Trabajo Social y Emergencia Socio-sanitaria: Incumbencias y autonomía profesional en tiempos de COVID 19”. La actividad organizada desde el ICEP y de carácter no arancelado, se llevó a cabo de manera online. El encuentro tuvo por objetivo aportar a la reflexión sobre el escenario que surge con la Pandemia Covid-19 y sus implicancias en los procesos de intervención que se llevan a cabo en distintos espacios de trabajo. Para ello, se propuso abordar, por un lado, las condiciones del ejercicio profesional y los procesos de informatización en la política social en tiempos de Covid-19, y, por el otro, la dinámica que adquirió el cotidiano profesional y las estrategias de fortalecimiento de la autonomía profesional.

Dadas las particularidades de los distintos espacios de trabajo, además de mesas generales,

se llevaron a cabo sesiones simultáneas por ámbito ocupacional: salud, educación, niñez, justicia, PLB, desarrollo social y asistencia directa y sistema penitenciario bonaerense.

Operativamente se coordinó con Distritos que cuentan con ZOOM para el uso durante la franja intermedia del evento (sesiones por campos de actuación simultáneas).

Con similar modalidad también se llevó a cabo el Foro “La Intervención del TS en tiempos del COVID-19, del que participaron más de 200 colegas.

Programa Recreo

Con el propósito de establecer propuestas culturales para el disfrute y tiempo libre y derecho a la desconexión laboral se puso en marcha el “Programa Recreo”. Con esta alternativa se puso a disposición la posibilidad de participar en sorteos periódicos para acceder a eventos culturales/artísticos desarrollados en la modalidad streaming o de acceso online. La propuesta estuvo destinada a matriculadxs del Colegio Profesional de la provincia de Buenos Aires que se encuentran en cumplimiento de los deberes previstos en el Artículo N° 13 de la Ley N° 10.751, incluyendo el pago en tiempo y forma de la matrícula profesional. Detalles de las propuestas e inscripción se socializaron mediante la página provincial. En el mes de octubre se sortearon 30 entradas (20 para teatro y 10 para musicales).

CONVENIOS DE RECIPROCIDAD Y MUTUA COLABORACIÓN CON COLEGIOS PROFESIONALES

Fueron celebrados convenios marcos con los colegios profesionales de las provincias de Santiago del Estero, Tucumán y Río Negro. Los mismos se suman a los ya establecidos con los Colegios de Corrientes, Misiones, Neuquén y Tierra del Fuego.

PLANNER 2021

En función de las dificultades para organizar la logística vinculada a traslados (imprensa-sede central/ sede central-distritos /distritos-localidades) en virtud de las medidas dispuestas por la pandemia no se avanzó en la impresión de Agendas 2021. Como opción alternativa se trabajó en el diseño de un “planner” en formato de descarga para impresión y/o block de notas digital de acceso libre y gratuito desde la página web institucional, que no reemplaza el producto instalado en los últimos años pero resulta un elemento organizador estéticamente consonante con otras producciones que se realizan desde el CATSPBA. El mismo fue bocetado por la DCV Ayeray Hassler .

COMISION DE CONDICIONES LABORALES Y ASUNTOS PROFESIONALES

Esta Comisión surgió con la intención de generar condiciones para promover la organización en cada región de comisiones distritales que aborden temas vinculados a condiciones laborales, suscitando un debate provincial sobre determinadas reivindicaciones; se encuentra integrada por Lorena Ugarte (Distrito Bahía Blanca), Noelia Rodríguez (Distrito Dolores) y María José Cano (Distrito La Plata).

Producto de la pandemia se intensificaron algunas conflictividades, especialmente en los espacios municipales, que avasallaron incumbencias profesionales; en este sentido desde la SE ME acompañó y asesoró mediante diversas acciones.

Conflictos suscitados en diferentes áreas en localidades de la PBA

A partir de la comunicación de colegas que se desempeñan en distintas dependencias del Servicio Penitenciario Bonaerense y en el marco de las atribuciones previstas en la Ley 10751 autoridades del Colegio Profesional se mantuvieron intercambios con autoridades de dicha dependencia, como así también con el Presidente Suprema Corte de Justicia de la provincia de Buenos Aires, Dr. Eduardo Néstor de Lázzari y el Ministro de Justicia y Derechos Humanos de la Provincia de Buenos Aires, Dr. Julio C. Alak, a fin de manifestar la preocupación por la exigencia a lxs profesionales del Trabajo Social de responder de manera inmediata a la demanda de elaborar informes socio-ambientales en el marco de problemática de la superpoblación carcelaria y sus implicancias en el marco de la pandemia COVID-19.

En tal sentido, institucionalmente se continuo con los planteos en relación al hecho que los equipos profesionales, cuentan con autonomía para definir las estrategias de intervención necesarias para el acceso a la información solicitada, teniendo a disposición, además, en la mayoría de las sedes laborales suficientes documentos y antecedentes sobre la historia socio familiar de los detenidos para ponderar un universo de la población que podría quedar comprendida de una decisión preventiva y temporal de salidas transitorias sin tener que concurrir a los domicilios de cada hogar para corroborar lo que se encuentra respaldado por elementos suficientes en cada legajo. Tal como se expuso a las autoridades mencionadas, nos encontrábamos ante una crisis sanitaria y social sin precedentes, y para ello era necesario tomar medidas oportunas, transparentes, consensuadas y basadas en las evidencias disponibles, a fin de mitigar su propagación y su impacto; cuestión que además debe estar acompañada por medidas de cuidado a quienes intervienen en cada espacio de trabajo.

Vinculado a lo anterior se realizó el seguimiento de otras cuestiones vinculadas a condiciones laborales en el actual contexto de pandemia, particularmente situaciones presentadas en los Distritos de La Matanza (particularmente en el área municipal y niñez) y Lomas de Zamora (en el área de salud municipal); asimismo hubo otras consultas canalizadas y abordadas desde los Distritos, algunas de las cuales surgieron en el marco del Foro “La Intervención del TS en tiempos del COVID-19”.

Como resultó de público conocimiento, con el correr de los días se incrementaron situaciones y variados conflictos laborales, principalmente reducciones salariales y despidos (Municipios de Azul, Tigre, Moreno, La Matanza, Lomas de Zamora), señalándose la preocupación porque no sólo los despidos atacan a los trabajadores, sino que resienten los servicios en los programas o efectores que atienden familias con derechos vulnerados. A lo precedente se sumó que en algunos municipios se suscitaban conflictos laborales cuando trabajadores, quienes forman parte de una planta precarizada (contratos temporarios, monotributo, becas) vieron reducidos los haberes por salario en un 30 % por realizar teletrabajo entendiendo el organismo empleador que la productividad es menor, avasallándose además los dispositivos de intervención de los profesionales, y en particular en la mayoría de los casos extendieron la jornada laboral sin contemplar la capacidad operativa de cada profesional

A lo precedente se le suma la continuidad de variadas situaciones vinculadas a despidos encubiertos bajo la finalización de contratos en localidades de Tigre, Merlo, Olavarría, San Martín, José C Paz, donde las particularidades de algunas formaciones (carreras cortas, tecnicaturas) como de la intervención (mayor flexibilización y precarización a lo que se le suma el teletrabajo) independientemente del signo político de los municipios, se intensificaron en el contexto de pandemia.

En relación al campo de educación, particularmente lo relacionado con la DGCyE se trabajó articuladamente con referentes gremiales con el propósito de apoyar el pedido que los gremios están impulsando y que muchos matriculados acercaran a nuestra organización, en relación garantizar la realización de actos públicos virtuales para la toma de cargos.

Respecto del PLB en septiembre se realizó una reunión con autoridades con el propósito de retomar una agenda conjunta, cuyas primeras conversaciones fueron mantenidas en el mes de febrero del corriente año y que resultó postergada por la pandemia; donde sin desconocer la crisis sanitaria y social, se insistió en preocupación por las condiciones del ejercicio profesional y en particular las condiciones salariales de los Trabajadores Sociales que allí se desempeñan.

PARO INTERNACIONAL DE MUJERES

Tratándose de un colectivo profesional integrado mayoritariamente por mujeres y en función del llamamiento internacional que convocó en más de 50 países a un Paro para el 8/3, se realizó una campaña gráfica adhiriendo e invitando a sumarse a la convocatoria.

Comisión Provincial de Ética y Derechos Humanos

La Comisión Provincial de Ética y Derechos Humanos, comenzó a funcionar a mediados del 2016, con el propósito de fortalecer el debate sobre los fundamentos éticos del Trabajo Social, sus implicancias en la intervención profesional y la defensa de los Derechos Humanos.

Integrada por Carolina Mamblona (Distrito La Plata), Andrea Barcos (Distrito Morón) y Santiago Albaytero (Distrito Quilmes) trabajaron en la elaboración del Documento de Trabajo “Procesos de criminalización, crisis y pandemia” y en el Dossier “Ética del Riesgo”, que recupera la entrevista a Saúl Karz con motivo de su visita a Argentina (2019).

Además de participar junto a otras comisiones, asesorando a la Mesa Ejecutiva ante situaciones puntuales participaron a pedido de comisiones de ética de los colegios departamentales a solicitud de estos y del mapeo colectivo para relevar estado de situación de lxs profesionales en tiempos de pandemia.

Creación de la Comisión Provincial “Géneros y feminismos en Trabajo Social” y designación de integrantes

Esta Comisión se encuentra integrada por Julia Méndez (Distrito Azul), Pablo Fracchia (Distrito Lomas de Zamora), Laura Crespi (Distrito Mar del Plata), Cristina Ochoa (Distrito Morón) y Ángeles Comisso (Distrito San Martín).

Además de trabajar en la Campaña 3J y participar del Foro Nacional de la FAAPSS, integrantes de esta comisión participaron del relevamiento/mapeo en torno al estado de situación de la PBA en tiempos de pandemia; recabando información para sumar elementos al informe sobre los procesos de intervención en situaciones de violencia de género durante la emergencia, con una nueva encuesta entre colegas de Direcciones de Políticas de Género, organizando y coordinando posteriormente encuentros virtuales quincenales con colegas de las mencionadas Direcciones de distintos Distritos. A partir de esos encuentros, lograron visualizarse problemas vinculados a las condiciones de trabajo y los procesos de intervención, que se permitieron delinear estrategias de acompañamiento y apoyo.

Asimismo se trabajó para conmemorar diferentes fechas de la agenda feminista, particularmente para la Campaña 25N “Visibilizamos las calles y tomamos las redes: Que nuestro grito siga escuchándose” se invitó a participar mediante el envío de fotografías a visibilizar la ocupación del espacio público por parte de movimientos feministas y de defensa de los derechos a una vida sin violencia, previo a las medidas de ASPO Información respecto de la convocatoria y sus resultados se encuentran disponibles en la página institucional.

Como punto destacado se menciona también el aporte para la modificación en registros informáticos en consonancia con la ley de identidad de género, adecuándose los registros informáticos, plantillas y formularios de trámites internos para que no sólo se respete la Resolución de este Consejo respecto del lenguaje inclusivo sino que se garantice el derecho a la identidad de género (disponibles para su uso en la INTRANET).

En la actualidad, la problemática vinculada a la violencia de género se encuentra atendida por un amplio desarrollo legal, sea internacional como nacional, como así también por el abordaje de políticas públicas, debiendo las instituciones elaborar sus normativas internas. En este marco, se recuerda que el Consejo Superior, en uso de sus atribuciones otorgadas por la Ley N° 10751 sancionó una normativa, la cual está pensada de manera articulada con las incumbencias previstas para el Tribunal de Disciplina y los espacios de la justicia ordinaria que rigen en la materia. Cuyo objetivo es garantizar en el CATSPBA

un ámbito libre de discriminación, hostigamiento y violencia por razones de género y diversidad sexual, promoviendo condiciones de igualdad y equidad; rigiendo para las relaciones interpersonales que se desarrollen en el marco del CATSPBA, fuera del espacio o sus dependencias o anexos, o a través de medios telefónicos, virtuales o de otro tipo y que estén contextualizados en el marco de las relaciones interpersonales y alcanza a Autoridades del CATSPBA, matriculadas, cualquiera sea su condición respecto al pago o tramitación de la matrícula, personal administrativo, cualquiera sea su condición laboral, terceros que presten servicios permanentes o temporales, en las instalaciones del Colegio o en espacios físicos donde el Colegio participe, organice o coordine actividades.

LAURA IGLESIAS

Con motivo de la conmemoración de un nuevo año del femicidio de Laura Iglesias, como colegio profesional y en el marco de la coyuntura que no permitía las manifestaciones públicas, impulsamos en las redes la Declaración del día 29 de Mayo como “Día de Lucha por la Defensa de las Condiciones Laborales y de las Incumbencias Profesionales”. Aunque de público conocimiento, sobran los motivos para impulsar esta Declaración: Porque el 29 de mayo de 2013 asesinaban brutalmente a Laura Iglesias y su femicidio se dio en el marco de su intervención profesional en la Delegación de Miramar del Patronato de Liberados de la Provincia de Buenos Aires; porque esto nos sigue interpelando como organización colectiva poniendo en evidencia, de la forma más cruda, que la precarización laboral y las desprotecciones institucionales, generan condiciones que ponen en riesgo la vida de los trabajadores; porque aún en las particularidades impuestas por la pandemia global, la profundización de los procesos de precarización laboral y de la vida de quienes vivimos de nuestros salarios sigue manteniéndose; porque nos matan por ser mujeres, evidenciando así las bases en las que se sostiene la violencia patriarcal; porque si bien hay un acusado, seguimos denunciando que toda la trama que es responsable del Femicidio de Laura no ha sido investigada, perpetuando así la impunidad; porque permanecen las consignas que levantamos hace 7 años: “Tu Ahorro es nuestra muerte”; “Basta de Precarización Laboral”; “Basta de Femicidios”; “Sin toda la Verdad No hay Justicia”; “El Estado es Responsable”.

REPRESENTACIÓN DEL COLEGIO PROFESIONAL EN

OTROS ORGANISMOS

Se participó de las reuniones realizadas por las federaciones. En el caso de FEDERACIÓN DE ENTIDADES PROFESIONALES Y UNIVERSITARIOS DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES (FEPUBA) se impulsó la “Encuesta Nacional de Profesionales”, definida de interés por la Confederación General de Profesionales (CGP) a partir de la necesidad de realizar un relevamiento para conocer la situación de los profesionales del país en el marco de la pandemia de COVID-19. Asimismo se acompañó la nota presentada al Sr. Gobernador de la PBA poniéndose a disposición para la apertura de un “Consejo Social” y/o mesas de trabajo que permitan plantear inquietudes de los profesionales, pero fundamentalmente ser tenidos en cuenta como un interlocutor calificado y por tanto parte de la solución a diversas situaciones problemáticas en relación a la emergencia socio-sanitaria.

En relación a la FAAPSS, el inicio de las actividades se vio demorado por cuanto se solicitó a la CD la realización de encuentros virtuales para retomar la agenda política de la organización.

COMISIÓN PROVINCIAL DE CARRERA HOSPITALARIA

Se mantuvo la representación de la Lic. Ana María Marchionni (Distrito La Plata) como representante del Colegio en la Comisión de Carrera Profesional Hospitalaria del Ministerio de Salud. Durante el 2018 se continuó trabajando en el tema de concursos: ingreso, pases y función.

Se realizaron reuniones de trabajo en diferentes Distritos en función de requerimientos de éstos atendiendo cuestiones y/o requerimientos puntuales planteados por los mismos.

PARTICIPACIÓN EN REUNIONES/AUDIENCIAS CON DISTINTOS ORGANISMOS/OTRAS ACTIVIDADES VINCULADAS CON LA CAPACITACION-FORMACIÓN PROFESIONAL Y REIVINDICACIONES LABORALES

Se elevaron notas solicitando audiencias y reuniones de trabajo telemáticas, principalmente en aquellas áreas sensibles y de mayor intervención de los Trabajadores Sociales. Incluyendo con referentes de la Legislatura Provincial para retomar acciones tendientes a la presentación del proyecto de modificación de la ley.

- Dirección General de Cultura y Educación (Sub Dirección de Formación Técnica de la Prov. de Buenos Aires PBA; Tribunal de Clasificación; Modalidad de Psicología Comunitaria y Pedagogía Social).
- Consejo General de Educación.
- Suprema Corte de Justicia de la PBA.
- Patronato de Liberados Bonaerense (Presidencia, Dirección General de Regiones, Dirección General de Investigación y Capacitación, Dirección de Coordinación Institucional).
- Defensoría del Pueblo.
- CICOP – Asociación Sindical de Profesionales de la Salud de la PBA (Ley del Arte de Curar).
- Ministerio de Salud (Dirección de Docencia y Capacitación, y Dirección de Personal).
- Ministerio de Desarrollo de la Comunidad.
- Cámara de Diputados de la PBA

REUNIONES CON AUTORIDADES DISTRITALES

Se realizaron reuniones de trabajo telemáticamente con los Distritos en función de requerimientos de éstos atendiendo cuestiones y/o situaciones puntuales planteadas por los mismos.

TESORERÍA, PERSONAL Y FUNCIONAMIENTO DE LAS SEDES

Teniendo en cuenta la situación de cuarentena y las dificultades que esto trajo a los Distritos, desde Tesorería Central se facilitó el cumplimiento de los pagos respecto a alquileres, servicios, impuestos, expensas, etc. Por otro lado, se cubrieron gastos de reparación de PC y servicios en algunos empleados para poder continuar con la tarea desde su domicilio. Se realizaron dos bonificaciones al personal administrativo a manera de compensación por los gastos que el Teletrabajo implica en su domicilio (luz, internet, etc.).

Asimismo, tanto el asesor contable como personal administrativo de sede central trabajaron monitoreando los ingresos económicos del Colegio con el fin de analizar posibles impactos que la situación de pandemia y cuarentena pudiera acarrear para la organización colegial. Lo precedente permitió tomar medidas oportunas, destacándose como las más importantes la “Resolución y procedimiento para tramitar suspensiones (ordinarias y extraordinarias) de la matrícula profesional”, descarga de la página web institucional y de manera directa por parte de les matriculades interesades “Certificaciones de matrícula profesional” y “Moratoria excepcional”.

Durante el 2020 se compró un local para el funcionamiento la sede Lomas de Zamora y se vendió la sede de La Plata. La obra de la sede provincial estuvo detenida la mayor parte del año en virtud de las disposiciones que no permitían reanudar en la ciudad de La Plata obras particulares, realizándose acopio de materiales.

Respecto del personal administrativo, como fuera mencionado en otro apartado de la presente memoria se abonaron concepto de reintegro de gastos excepcionales, en función de la realización de teletrabajo.

Durante escaso tiempo, fue posible pensar la reanudación de las actividades. Consecuentemente se trabajó en la reparación de sedes, que al estar cerradas tuvieron deterioro edilicio y en la implementación de “Protocolo de higiene y salud” atendiendo las disposiciones establecidas por autoridades competentes y el gremio UTEDYC.

Por otra parte se trabajó una Resolución vinculada a vacaciones empleadas, recuperando algunas cuestiones generales y otras de carácter excepcional en el marco de la situación socio-sanitaria por COVID-19. La misma recupera puntos establecidos en la Ley de Contrato de Trabajo, Ley 20.477 que rige en la materia, del Convenio Colectivo UTEDYC 736/2006 y usos y costumbres de nuestro Colegio.

ASAMBLEA ANUAL ORDINARIA

Diferentes DNU y Resoluciones del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos fueron prorrogando el impedimento para la celebración de las Asambleas Anuales Ordinarias por 180 días a contar desde el 09 de setiembre; con lo cual las AAO, tanto distritales como provinciales, serán efectivizadas en el 2021.

Memoria Anual Distritos 2020

Memoria Anual y Balance Ejercicio n°30
01/01/2020 al 31/12/2020

Distrito AZUL

Se pone en conocimiento a las autoridades del Consejo Superior del CATSPBA y de los colegiados/as/es la memoria del 31º ejercicio del periodo comprendido del 1º de enero de 2020 al 31 de diciembre de 2020.

SINTESIS DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Mes de Enero

- A raíz de femicidios acontecidos en la ciudad de Olavarría, se realiza presencia Colegial en el marco de la convocatoria a Marcha local.

Mes de Febrero

- Se acuerda planificación de espacios de intercambio con colegas por espacios socio-ocupacionales y/o localidades para abordar necesidades, demandas y acciones vinculadas al ejercicio profesional.
- Planificación y organización de actividades y convocatoria en el marco del 8M “Día Internacional de la Mujer Trabajadora y disidencias feministas” en el espacio físico del Colegio Distrital, Muestra cultural y expresiones artísticas que reivindiquen derechos conquistados por las mujeres y disidencias feministas realizadas por colegas.

Mes de Marzo

- Se establece comunicación con Juzgado de Paz de la ciudad de Benito Juárez para solicitar convocatoria de inscripción de peritos auxiliares de justicia a difundirse por vía institucional.
- Actividad artística y cultural desarrollada en la sede del Colegio Distrital el día 7 de marzo en el marco del 8M “Día Internacional de la Mujer Trabajadora” y disidencias feministas. Se realizaron talleres de reflexión e intercambio, Muestra cultural con exposiciones donde participaron diferentes artistas locales y profesionales del Trabajo Social compartiendo producciones propias vinculadas

al arte, la música y el diseño. También se contó con una banda de candombe integrada por mujeres.

- Se mantiene reunión el 11 de marzo con Decana de FCH y Directora de la carrera de Trabajo Social de UNICEN respecto a gestiones por CCC (Ciclo de complementación curricular) para matriculadxs de Tecnicatura en Trabajo Social, se socializan las reiteradas consultas que se recepcionan por parte de colegas sobre la implementación del mismo.
- Acompañamiento colegial por situación de colega de Olavarría, respecto a avasallamiento de incumbencias profesionales en su espacio laboral.

Cabe señalar como situación contextual que a partir del 19 de marzo se modificaron y realizaron adaptaciones a la planificación de actividades por pandemia covid-19, ASPO (aislamiento social preventivo y obligatorio) y medidas sanitarias determinadas a nivel nacional, continuando actividades a través de plataformas virtuales y modificando modalidad de atención presencial del Colegio Profesional debiendo aplicar protocolos pertinentes.

Este nuevo escenario social generó que se suspendieran algunas capacitaciones y reuniones presenciales (capacitación sobre entrevista a realizarse en Laprida, reunión por residencias de salud en Trabajo Social) por la emergencia sanitaria, debiendo modificar la agenda anual.

- -Pronunciamiento distrital en el contexto de pandemia “...La emergencia no puede ser motivo para avasallar los derechos laborales, ni el resguardo y la protección necesaria que el ejercicio profesional requiere en contextos de crisis como los actuales...”. El mismo fue enviado a los mails institucionales de los Municipios que integran el distrito y difundido a través de redes sociales Facebook, whatsapp, instagram para garantizar el resguardo y acompañamiento de las condiciones laborales de matriculadxs en este contexto ante conocimiento de situaciones de avasallamiento profesional.

Mes de Abril

- Se difunden Seminarios de Actualización Profesional organizados por el ICEP a realizarse con formato virtual desde Colegio Provincial: “La pericia en Trabajo Social”, “Relaciones Familiares, Políticas Públicas y TS”, “La ESI y el Trabajo Social”.
- Inicia curso de Práctica Procesal en formato virtual, contando con la inscripción de 86 matriculadxs del Distrito.
- Se responden consultas vinculadas a ejercicio profesional en los espacios socio ocupacionales en el contexto actual. Se comparten notas realizadas por Mesa Ejecutiva a los distintos organismos en el marco del resguardo y respeto a la autonomía profesional.
- 29 de abril. Capacitación organizada por Colegio Distrital titulada “Introducción a la entrevista en Trabajo Social: Tensiones y Debates desde la perspectiva crítica” contando con la participación de las Lic. Marta Cimarosti y Clarisa Burgart. Coordina Presidenta Lic. Ma. Jimena Ciappina. La misma se desarrolló con plataforma virtual Facebook y tuvo buenas repercusiones a nivel regional, nacional y latinoamericano, con participación de colegas de diferentes jurisdicciones.

Mes de mayo

- En el marco del “Dia de Lxs Trabajadorxs” se difunde video con pronunciamiento realizado por integrantes de Comisión Directiva en resguardo de las condiciones laborales de lxs Trabajadores Sociales que intervienen en contexto de covid-19.
- Se mantienen reuniones con profesionales que se desempeñan en el espacio socio-ocupacional de educación, para acompañar acciones que se estén planificando.
- Organización de próxima Capacitación Distrital y encuentro de Trabajadorxs Sociales Municipales.

Mes de junio

- Se brinda Conversatorio virtual: “La Política Sexual de la educación. Pasado y presente de la ESI”, expositores Lic. Matías Álvarez (Ci. So. C-FCH.UNICEN) , Prof. Mercedes Marchetti. (Integrante de la Red de educadorxs por la Esi). Coordina Lic. Veronica Lescano. Se cuenta con la participación activa de matriculadxs del distrito.
- Acompañamiento colegial a matriculada de Olavarría por no renovación de contrato municipal. Se diseñan estrategias de acompañamiento y visibilización de la situación a través de flyer difundido en redes sociales y canales institucionales de comunicación, pedido de audiencia a Intendente y funcionarixs, contacto permanente con la colega, entrevista en canal de Olavarría y radio por parte de Presidenta, entrevista por parte de otros integrantes Comisión Directiva a radio, comunicación con Sindicato Municipal. Luego de un mes de visibilización y acompañamiento del CATS se logra la continuidad laboral de la matriculada. Se comparte esta información a través de las redes sociales, revalorizando la lucha y organización colectiva.

Mes de Julio

- Acompañamiento colegial a trabajadorxs sociales de Desarrollo Humano y Hábitat de Tandil. Se definen estrategias de acción: nota a la Secretaría de Desarrollo Social y Hábitat del Municipio, reunión con matriculades del área, se acompaña a mesa de reunión entre TS, sindicato y funcionarixs del área.
- Participación de colegas del ámbito de educación del distrito Azul con Comisión de Educación del Distrito Mar del Plata.
- Se mantiene reunión con referente del Colegio en la Mesa Local contra la Violencia Familiar y de Género de Tandil por situación de conflicto que se
- encuentran abordando: se recibe informe elaborado por la mesa intersectorial, se recepciona pedido de reunión por parte de familiares afectados y se pone en conocimiento a la Mesa Ejecutiva.

Mes de Agosto

- Reunión por parte de integrantes de Comisión Directiva con familiares afectados en nota presentada por Mesa Intersectorial contra la Violencia Familiar y de Género. Se brinda asesoramiento respecto a procedimiento disciplinar.
- Reunión con referentes de ANSES UDAI TANDIL, a solicitud de lxs mismxs, quienes proponen fortalecimiento de los canales institucionales y difusión del teléfono de contacto de referente del Área Integral para posibles consultas por parte de matriculadxs.
- Participación de referentes de la Comisión en convocatoria provincial del uso de herramientas de comunicación.
- Acompañamiento colegial a situación de matriculada de General La Madrid. Se mantiene reunión y se brinda asesoramiento, se planifica conversatorio dirigido a matriculades de dicha localidad para abordar temáticas planteadas (campo socio ocupacional de niñez).
- Orientación y asesoramiento a matriculadxs de la ciudad de Tapalqué, respecto a conflictos vinculados a precariedad laboral y avasallamiento profesional. Se las convoca a participar del Foro de TS Municipales organizado por el CATS.
- Reuniones organizativas para organización de foros de debate sobre condiciones laborales.
- El 27 de Agosto se lleva adelante a través de plataforma virtual el 3° Foro de TS en el ámbito Municipal. Contó con la participación de colegas de las ciudades de Azul, Tandil, Olavarría, Rauch, Benito Juárez, Alvear, Laprida, General Lamadrid, Tapalqué y Bolívar. También nos acompañaron colegas de otros distritos, tales como, Necochea, Moreno Gral Rodriguez, San Martín, Mercedes.

Mes de Septiembre

- Continuidad de acompañamiento colegiales de colegas de Tapalqué y General La Madrid.
- Continuidad de acompañamiento colegial de colega sancionada en Municipio de Tandil. Presentación de nota dirigida al Intendente y el área de RRHH.
- Se recibe solicitud de acompañamiento colegial por parte de TS del Sistema Integrado de Salud Pública, respecto a sus condiciones de precariedad laboral y condiciones salariales. Se pauta un encuentro virtual y se acuerdan acciones conjuntas.
- Difusión de información a través de redes institucionales sobre inscripción de peritos auxiliares de justicia, y solicitud de informes sociales.
- Participación en encuentro con estudiantes de ISFD 130 de la carrera de Trabajo Social de la ciudad de Olavarría, siendo convocadxs por docente TS a cargo de la materia, a fin de socializar cuestiones vinculadas al funcionamiento del Colegio y Normativa que regula el ejercicio profesional. Participan: Presidenta, Secretaria y Consejera Superior Suplente.

Mes de Octubre

- Difusión de información a través de redes institucionales para inscripción en el Fuero Federal.
- El 15 de octubre se realiza conversatorio por ciudad dirigido a colegas de la ciudad de General Lamadrid “Desafíos de la protección de derechos de la niñez en tiempos de covid-19”. Acompañó el encuentro la integrante de la Comisión Provincial de Condiciones Laborales y Asuntos profesionales TS M. Jose Cano, siendo una referente en la temática de niñez.

Mes de Noviembre

- Difusión de reivindicaciones y propuestas de TS del ámbito municipal en el marco del Día de Lxs Trabajadorxs Municipales. Las mismas fueron resultado del espacio de Foro organizado por la Comisión de Condiciones Laborales del CATSPBA AZUL.
- Se recepciona pedido de orientación y asesoramiento de colegas de la ciudad de General Lamadrid. Se brinda espacio de encuentro virtual y orientaciones vinculadas a la autonomía profesional y condiciones laborales.

Mes de Diciembre

- Espacio de encuentro con colega de localidad del partido de Azul que solicita escucha y asesoramiento.
- Participación en espacio coordinado por Comisión Provincial de Géneros y Feminismos. Presentación de los “Lineamientos de actuación acerca del ejercicio al derecho a la identidad de género en el marco del CATSPBA”, en el cual se aborda cómo implementar los mismos en los Colegios Profesionales Distritales.
- En el marco del día del Trabajo Social se lleva a cabo sorteo entre lxs matriculadxs que se encuentran en cumplimiento de los deberes previstos en el artículo 13 de la Ley n° 10751. Se sortean tazas, mates con el logo del colegio y cinco libros a elección de la Colección Debates en Trabajo Social del CATSPBA.
- El contexto actual implicó que se tengan que redefinir estrategias de trabajo y de gestión, donde los objetivos y lineamientos institucionales debieron ser abordados con la complejidad que la emergencia sociosanitaria impuso. En tal sentido, se trabajó considerando los siguientes ejes:
- Continuar garantizando capacitaciones y espacios de encuentro y reflexión sobre el ejercicio profesional a través de formatos como facebook del Colegio, zoom, meet. Se destaca la realización de acompañamientos colegiales a profesionales de distintas localidades, abordando cuestiones vinculadas a las actuales características del cotidiano profesional. Al respecto, el Colegio Profesional sostuvo un rol activo ofreciendo entrevistas vía zoom para conversar sobre situaciones problemáticas y el diseño de estrategias, confección de notas y cartas a funcionarixs en caso de considerar necesario.
- En las situaciones que demandaron acompañamiento colegial, se procuró articular el accionar con otros actores institucionales relevantes, centralmente los respectivos sindicatos que nuclean a lxs profesionales como trabajadorxs.

- Se continuó trabajando en el fortalecimiento de los medios de comunicación institucionales para lxs matriculadxs, priorizando la comunicación por WhatsApp.
- Se mantuvo un posicionamiento de denuncia ante situaciones que atenten contra los derechos humanos y el ejercicio profesional, principalmente acompañando a colegas organizadxs en distintos espacios de trabajo.
- Integrantes de la comisión directiva participan activamente en las gestiones por el ciclo de complementación curricular de Licenciatura para aquellos profesionales que finalizaron sus estudios en Institutos Superiores.

Distrito Bahía blanca

Organización de espacios de capacitación/intercambio y participación institucional en movilizaciones/espacios colectivos

- Adhesión al paro de mujeres y participación en Marcha 8M en las distintas localidades del distrito 9/3
- Organización I Foro virtual Distrital “Expresiones territoriales de una crisis global” Panel zonal con colegas de diferentes localidades del distrito (Coronel Suárez, Coronel Pringles y Carmen de Patagones). 4/6
- Organización del II Foro virtual Distrital “Expresiones territoriales de una crisis global” Panel zonal con colegas de las diferentes localidades del distrito (Gonzales Chaves; Tres Arroyos y Pigue). 18/6
- Organización del Foro Distrital de profesionales trabajadorxs sociales en el ámbito municipal - 26/8
- Participación distrital del “Ciclo de difusión de las sedes de las residencias en salud” 9/9
- Organización del conversatorio “Debates actuales del Trabajo Social en la Justicia” y presentación del libro “Dialéctica de la Pericia Social” del Lic. Ruben Del Muro. 14/10
- Diseño, implementación y evaluación de cuestionario sobre expectativas y necesidades referidas a la Delegación y al Colegio Distrital en Carmen de Patagones (Noviembre).
- Organización del primer encuentro distrital de trabajadorxs sociales del espacio ocupacional educativo - 18/11
- Reunión con estudiantes y docentes de Trabajo Social de los Institutos Superiores Nº 48 y María Auxiliadora para presentar las funciones del Colegio y sus proyectos. 20/11

- Participación en la convocatoria virtual “Que nuestro grito siga escuchándose” NI UNA MENOS 25/11
- Participación institucional en el 3º Festival cultural por la reapertura de Trabajo Social en la UNS - 30/11 así como en diversas reuniones con la Mesa Provincial y autoridades de la UNS con la intencionalidad de concretar avances en el tema.
- Participación en reuniones destinadas a la gestión de Ciclos de Complementación Curricular en Trabajo Social públicos y no arancelados.
- Celebración virtual del Día de lxs Trabajadorxs Sociales con brindis, música e intercambios donde se presentó el resumen del año de trabajo. (10 de Diciembre 2020)

Ciclos de reuniones virtuales por localidades

Se sostiene un ciclo de reuniones virtuales por ciudades con contactos previos con colegas para su organización y concreción:

- Tres Arroyos 22/7
- Puan y Darregueira – 5/8
- Monte Hermoso - 20/8
- Dorrego – 20/8
- Torquinst 16/09
- Carmen de Patagones 28/10

Participación en propuestas del Colegio Provincial

- Participación en Seminarios de actualización profesional como asistentes y capacitadores.
- Difusión y participación en el Mapeo colectivo, participación en el análisis de datos y elaboración de informe final.
- Difusión y participación en el Ciclo de conversatorios, como asistentes y como expositores.
- Participación en la elaboración y difusión de documentos y publicaciones referidas a la intervención en contexto de pandemia.
- Diagnóstico de las condiciones de trabajo de colegas de Patronato de Liberados y participación en mesa provincial.
- Participación de referentes del distrito en espacio de Covisión.

- Participación en intercambios intercolegios referidos a foros de condiciones laborales.
- Participación en reuniones referidas a ciclos de complementación curricular como prioridad distrital.
- Activa participación en el Consejo Superior expresando las necesidades/proyectos del distrito.

Acompañamiento procesos de organización de colegas/ comunitarios

- Acompañamiento proceso de organización y reclamo de colegas de Saavedra/Pigue referido a condiciones laborales y del ejercicio profesional (Enero)
- Acompañamiento y difusión del proceso de organización y lucha de lxs trabajadores sociales de la Municipalidad de Coronel Suárez reivindicando sus condiciones laborales 18/2
- Acompañamiento del proceso de organización y reclamo referido a condiciones laborales y del ejercicio profesional de colegas de salud de Bahía Blanca (Marzo)
- Acompañamiento y difusión a la visibilización de condiciones de trabajo e incumbencias profesionales de colegas de Coronel Pringles (Mayo/Junio)
- Presentación de nota solicitando intervención del Colegio Provincial y FAUATS ante la apertura de ciclo de complementación curricular en Carmen de Patagones habilitando la inscripción de títulos técnicos no específicos de la disciplina del Trabajo Social. 30/6
- Acompañamiento y orientación colegas municipales sobre condiciones laborales e incumbencias de Carmen de Patagones (Julio)
- Pronunciamento por la desaparición de Facundo Astudillo - 30/7
- Acompañamiento al proceso de organización y reclamo de trabajadorxs sociales de Servicios Municipales de Bahía Blanca - 22/8
- Acompañamiento en proceso de organización y reclamo de colegas de los Servicios Locales de Niñez de la Municipalidad de Bahía Blanca. Intervención en conjunto con Colegio de Psicologxs y Colegio de Abogadxs. Reuniones con las colegas, presentación de nota a la gestión municipal, presencia en medios de comunicación masivos y acompañamiento en movilizaciones.(Oct/Nov)
- Repudio público al desalojo en Guernica - 29/11
- Orientación a directivos de Institutos Superiores de Puan y Tornquist relativos a la apertura de la carrera a ciclo cerrado.
- Acompañamiento y orientación a colegas de Servicio de Salud de Tornquist (Oct/Nov).
- Espacio de escucha y acompañamiento con colegas de CEAT Bahía Blanca.

- Escucha, asesoramiento y acompañamiento de colegas de diversos espacios socioocupacionales (según demanda recibida) relativa a condiciones laborales, incumbencias, elementos táctico operativos y ética profesional. Resulta significativo el incremento de dichas demandas a partir de los foros por localidades y de la incorporación del teléfono celular como medio de comunicación.

Dimensión comunicacional – administrativa

- Incorporación de teléfono celular como una modalidad de comunicación solicitada por lxs matriculadxs.
- Apertura Instagram institucional y sostenimiento del face e email.
- Actualización de datos de matriculadxs.
- Difusión de ofertas laborales.
- Difusión de textos y producciones de colegas.
- Sostenimiento de espacios de trabajo con nuestro administrativo Angel Carneiro relativos a cuestiones propias de su rol así como a transmitir/orientar en criterios de gestión del colegio y vinculación con lxs matriculadxs.
- Participación en reuniones con Equipo de Supervisión Distrito Bahía Blanca. Establecimiento de acuerdos y criterios en base a propuesta provincial.
- Participación de referentes de la comisión en propuesta de Co- Visión, tanto en instancias formativas así como relativas a la implementación de esta estrategia profesional.
- Participación de referentes de la Comisión Directiva en mesa intercolegios.
- Participación de referentes de la Comisión Directiva en Comisión de Hábitat de Bahía Blanca.
- Sostenimiento de reuniones mensuales de la Comisión Directiva así como intercambios permanentes para gestionar el trabajo mediante grupo whatsapp y telefónicos.

Comisión Directiva

Marta Cimarosti (Presidenta)

Fernanda Orozco (Secretaria)

Paula Amado (Tesorera)

Vocales: Sabrina Vissani – Cintia Ortega – Adriana Di Paolo – Natalia Videla – Cindy Sanchez Corbera

Representantes Consejo Superior: Sandra Valenzuela – Clarisa Burgardt

Representante en Comisión Condiciones Laborales Colegio Provincial: Lorena Ugarte

Representantes en Mesa Intercolegios Bahía Blanca: Natalia Videla y Leandro Javier Gauna.

Delegada Tres Arroyos: Ana Martínez

Delegada Carmen de Patagones: Susana Fierro

Distrito Dolores

- Organización de Conversatorio a través de un vivo en redes sociales con Lucía Portos, Subsecretaría del Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad Sexual, denominado “Abordaje de las violencias de Género en Tiempos de Aislamiento Obligatorio”.
- Organización de Capacitación Virtual denominada “Gestión Institucional y Comunitaria: Herramientas para comunicar a través de las redes sociales”.
- Implementación del Servicio no arancelado de instalación de Token.
- Organización de Conversatorio a través de un vivo en redes sociales denominado “Discapacidad e intervención en lo social” a cargo de la Dra en TS Paula Danel.
- Creación y desarrollo de la Revista digital del Distrito “Nuestras Voces”, con participación de publicación de colegas del Distrito.
- Participación en jornada organizada por la Asociación de Medicina General de la Pcia de Buenos Aires, en panel “Gestión en Salud pensada en y desde el primer nivel”.
- Lanzamiento del Curso de Formación en Supervisión en Trabajo Social.
- Gestión y lanzamiento de Plan de Becas distrital, para participación en seminarios, etc.
- Creación de Comisiones para socialización e intercambio profesional sobre las siguientes temáticas: Adultxs Mayores, Niñez y Adolescencia, Auxiliares Peritxs de Justicia, Economía Social.
- Organización de Conversatorio a través de un vivo en redes sociales denominado “Trabajo Social, Géneros e ILE: Construyendo Redes territoriales desde el Trabajo Social” a cargo de la Directora de Políticas de Género Ts Yanina Gazzaniga.
- Pronunciamento y realización de presentación audiovisual con participación de colegas de las diferentes localidades del Distrito en apoyo a la Aprobación de la Ley de ILE.

Distrito Junín

Se pone en conocimiento de las Autoridades del Consejo Superior del CATSPBA y de los/as colegiados la Memoria N° 31, ejercicio del período comprendido entre el 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2020.

Área académica-capacitación-eventos

- Durante el 2020 se publicaron y acompañaron propuestas de capacitación de forma virtual en el contexto del ASPO.
- Se llevó adelante el curso de practica procesal de manera virtual, organizado por el colegio Provincial.
- Se continuó participando de los consejos Superiores de manera virtual.

Área inter-institucional

- Articulación con Mesa Ejecutiva del Colegio Provincial, junto con participación de Consejera en el Consejo Superior.
- Se llevó a cabo la selección de personal administrativo para la sede Distrital.
- Se garantizó la atención de los matriculados de manera virtual.
- Este Colegio Distrital continúa las gestiones entre la Universidad Nacional del Noroeste de la Provincia de Buenos Aires y la Universidad Nacional del Centro a fin de llevar a cabo en la Ciudad de Junín la Licenciatura en Trabajo Social de manera no arancelada.
- Se acuerdan nuevas estrategias de cobrabilidad para matriculados morosos ofreciendo la posibilidad de un descuento en los intereses por mora.
- Se continúa trabajando en la depuración del padrón de matriculados.
- Se continúan respondiendo notas al Consejo Superior.
- Participación y trabajo en red con diferentes Instituciones con modalidad virtual.

Área de servicio a los matriculados

- Se brinda información sobre las diferentes servicios virtuales por el contexto del ASPO.
- Se brindan nuevos medios de pago de matrícula y acceso a la gestión virtual de documentación como ser certificado de ética.

Área administrativo-contable

- Total de Matriculados: 653
- Matrículas nuevas: 7
- Juras: -
- Traslados a este distrito: -
- Suspensiones: 7
- Convenios : 43
- Cancelaciones: -
- Nuevas credenciales por cambio de título: 2
- Rehabilitaciones: 2
- Certificados de matriculación entregados: 14
- Se realizan reuniones permanentes de Comisión Directiva.
- Se realiza Asamblea Anual Ordinaria
- Se cumplimenta con libros de Actas.
- Se realizaron todos los pagos de aportes al Consejo Superior.

Distrito La Matanza

Reuniones de Comisión Directiva:

- 8 Reuniones Consultivas de Comisión Directiva mediante plataforma meet y zoom.
- Asamblea Anual Ordinaria: se suspende por pandemia.
- Se llevaron a cabo 6 Ceremonias individuales en el mes de marzo con la implementación de protocolos.
- Se han realizado 12 trámites de matriculación pendientes de Jura debido a la medida de ASPO dictada por el ejecutivo nacional.

matriculados 2020: 14 – 2 juraron y quedaron pendientes 12

matriculados 2019 – pendientes de jura 8

históricas pendiente de jura 3

Comisiones de Trabajo - Distritales y Provinciales

Según registros institucionales:

- Solo mantuvieron reuniones de trabajo la Comisión de Salud (ver cantidad) y el Servicio de Orientación y Asesoramiento sobre las problemáticas del ejercicio profesional y las condiciones laborales (ver cantidad de intervenciones)
- Referente distrital de la Comisión Provincial de Feminismos (ver título completo): Lic. Karina Cañete.
- Referente distrital en los encuentros interdistritales de Foros Municipales: Lic. Débora Prado.
- Referentes distritales en Comisión Provincial sobre Condiciones laborales: Lic. Carla Castiglione – Lic. M. Laura García
- Comisión ad hoc sobre proyecto PREPA – en colaboración con el Fiscal Insua: Lic. Gisela Gauna – Lic. M. Laura García (Cats) – Lic. Claudia Cibulsky (Centro de Referencia), Lic Lorena Schivo (Casa Joven G. Catán) y Lic. Miguel Rodríguez (APDH – Educación).

- Comisión ad hoc sobre discapacidad: Lic. Karina Cañete – Lic M. Laura García (Cats), Lic. Patricia Lattmann – Lic. Alicia del Negro – Lic. Claudia Bondaruk.

Mesas de trabajo y participación en diversos espacios (Mesa Directiva)

Febrero

- Mesa Directiva (Laura), Comisión de Asuntos Laborales y Profesionales (Gisela) y Representantes de ATE La Matanza.
- Mesa Directiva (Laura) y representantes del Colegio de Técnicos de La Matanza por convenio de descuento entre El Tramo pedagógico que dicta el Colegio de Técnicos y El Curso de PP que se dicta en nuestra sede.
- No se puso llevar adelante debido a que el colegio de técnicos no se encuentra en el nomenclador de profesiones para desempeñarse como auxiliares de justicia.
- Mesa Directiva y Cicop por organización de charla informativa para monotributistas. (Laura)
- Mesa Directiva y referente de Allivio por motivo de dar continuidad al acompañamiento iniciado en 2019 al PLB (Laura)

Marzo

- Sin reuniones

Abril

- Reunión Mesa Directiva para definir plataforma de reuniones consultivas de comisión directiva.
- Reunión consejos directivos y mesa ejecutiva provincial (mesa directiva)

Mayo

Sin reuniones

Junio - Julio

- 4 Encuentros quincenales con colegas (Laura, Gisela, Claudia C, Miguel R y Lorena C) y comunicaciones periódicas con el Fiscal Insua por proyecto PREPA.
- Reunión Mesa Directiva
- Comunicaciones telefónicas con matriculadxs que se encuentran dentro de los servicios esenciales municipales (Mesa directiva – comisión de salud)
- Mesa de trabajo con referentes distritales de Cicop (Laura)

Julio

- Reunión con referentes distritales por organización de Foros de Trabajadorxs Sociales en el ámbito municipal (Laura – Débora)
- Reunión Mesa Directiva

Agosto

- Capacitación CASTBA, sobre comunicación institucional a mesas directivas y administrativxs (Laura - Anabella)
- Reunión de Tesorerxs y administrativxs (Karina y Anabella)

Septiembre

- Reunión con referentes de CICOP (Laura)
- Reunión Mesa de Discapacidad (Laura)
- Reunión convocada por la Comisión provincial de condiciones laborales por motivo de socializar síntesis de los foros distritales (Laura – Débora)

Octubre

- Mesa de Trabajo sobre Discapacidad: accesibilidad (Karina y Laura)
- Reunión con matriculada y delegado de UTEDYC por conflicto laboral (Laura)
- Reunión por situación de violencia laboral, entre Mesa Directiva (Gastón – Laura), Comisión de Salud (Claudia, Débora, Elizabeth) y Residentes.
- Comunicación telefónica con Silvana referente de la Comunidad Sorda de La Matanza para evaluar la implementación de proyecto de interprete de LSA en el CATS (Laura)
- Reunión con la Comisión de Salud (Gastón)

Noviembre

- Mesa de trabajo sobre discapacidad (Laura)
- Mesa de Discapacidad La Matanza (Laura)
- Presentación Consejo Consultivo 2021 (Karina)
- Participación en la Comisión organizadora de la semana del orgullo matancero (Karina)

Diciembre

- Capacitación sobre la Ley Micaela destinada a administrativx y mesas directivas (Anabella – Karina y Laura)
- Reunión conjunta entre el distrito y el ICEP por acompañamiento a un proyecto de investigación de residentes del Hospital Paroissien.
- Averiguaciones y contactos por Prensa (Karina)

Cursos, Jornadas y Actividades

Publicaciones y Auspicios:

- Efemérides sobre hechos y luchas sociales de relevancia para las ciencias sociales.
- Pronunciamientos y adhesiones distritales sobre diversas temáticas.
- Auspicio de encuentros y jornadas distritales en el ámbito de la salud.

Jornadas, cursos, seminarios

- Curso de Capacitación en Práctica Procesal: suspendido por motivo de ASPO
- Jornada Día de la Mujer: construcción colectiva del Mural conmemorativo en el frente de la sede: suspendida por motivo de ASPO
- Charla Informativa del CATS junto a CICOP para monotributistas del ámbito municipal, provincial y nacional – Junio 2020 – Suspendida por los disertantes.
- “Políticas de Seguridad Social en Contexto de Pandemia” Lic. Ailin Kessel, Mag. Diego Carivenc, Amira Curi y Belén Méndez – Julio 2020
- Trabajo Social y Feminismo Decolonial – Lic. Chana Mamani - Agosto 2020
- 2º Foro de Trabajadores Sociales del ámbito municipal – Agosto 2020
- Ciclo de Difusión sobre Residencias en Salud – Presentación de Proyectos de trabajo 2020-2021 – realizada en Septiembre 2020
- Conversatorio “Luchas del Colectivo Travesti Trans” con Florencia Guimaraes – Septiembre 2020
- Conversatorio sobre “Medio Ambiente y Salud: experiencias de organización colectiva” - Referentes de la Asociación Civil Calidoscopio, Reserva Natural de G. de Laferrere, Vecinos autoconvocados contra el CEAMSE y Vecinos autoconvocados contra Klaukol – Noviembre 2020
- Conversatorio sobre “Hábitat y Vivienda” – Lic. Florencia Bonfiglio y Lic. Ana Perrotti – Diciembre 2020
- Evocando solidaridades y sueños libertarios. Por la MEMORIA de Trabajadores Sociales “desaparecidos” - Lic. M. Cristina Melano, Tomás Fernández y Ezequiel Gómez Jungman – Diciembre 2020

Propuestas y proyectos impulsados por la Mesa Directiva

- Morosos: se da continuidad al proceso de construcción de diversas estrategias institucionales que favorezcan el recupero de morosos
 - Construir carpetas virtuales (Drive) sobre temas de agenda:
- COVID 19

- Sistema Educativo
- Repositorio Digital – invitaciones personalizadas y abiertas a estudiantes y profesionales
- Material de Consulta sobre cursos, jornadas, charlas brindadas en el CATS (en construcción)
- Guía virtual de trámites
 - Bibliorato con modelos de informes y material de consulta (Suspendido por ASPO)
 - Actualización de la Biblioteca Distrital (Suspendida por ASPO)
 - Articulación con unidades académicas (suspendido por ASPO)
 - Mural colectivo semana del 8 de marzo (suspendido por ASPO)
 - Propuestas formativas sobre temáticas de interés (Encuesta realizada en febrero – marzo y consultas durante el ASPO) y 2do Foro de TS municipales
 - Espacio cultural y Beneficios para matriculadxs al día (suspendido por ASPO)
 - Comisiones de trabajo: coordinación gral a cargo de la Mesa Directiva – Lineamientos organizativos. (No se realizaron reuniones durante el ASPO)
 - Creación del Servicio de Orientación y Asesoramiento (deja de funcionar la Comisión de Asuntos Laborales y Profesionales)
 - Efemérides (Anual)
 - Reconstrucción de la Memoria Colectiva: TS y estudiantes detenidos y/o desaparecidos en La Matanza.
 - Elaboración de Documentos distritales
 - Recursero de organismos municipales, provinciales y nacionales, actualizados de manera semanal (lunes) desde el 20 de marzo al 30 de noviembre (Drive).
 - Relevamientos sobre temáticas de interés y condiciones laborales. Seguimientos de situaciones de conflicto
 - Conformación de comisiones ad hoc- sobre diversas temáticas:
 - Discapacidad: formatos comunicacionales y accesibilidad
 - Jóvenes en el sistema de responsabilidad penal juvenil: aportes al proyecto PREPA impulsado por el Fiscal Insua.
 - Continuar construyendo redes y espacios de trabajo conjunto con organizaciones territoriales, colegios profesionales, organizaciones gremiales y medios de comunicación locales.
 - Apertura del espacio institucional (redes sociales) para difusión.
 - Difusión de Reseñas de acciones institucionales de manera bimestral, con formato audiovisual.
 - Debate al interior de la Comisión Directiva sobre los proyectos de abolicionismo y Regulacionismo.

- Convenio de Colaboración Mutua:
- Colegio de Psicólogos: vigente
- Colegio de Técnicos: no se pudo concretar
- Colegio de Abogados: se solicitó entrevista días previos a la declaración del ASPO, no se logró avanzar en el proceso.
- Comunidad Sorda: interprete de LSA (en proceso de construcción).

Distrito La Plata

POLÍTICA INSTITUCIONAL

Anualmente la conducción del Colegio Distrital, considera que la memoria anual permite reconstruir el trayecto transitado, las potencialidades, aquellos equívocos que nos permite re aprender, en busca de una mayor jerarquización de la profesión.

El inicio del año 2020 nos encontró acompañando a les colegas del ámbito municipal, en las reuniones y movilizaciones que demandan la reincorporación de trabajadores de Niñez al municipio de la ciudad de La Plata.

Solicitando infructuosamente tanto con el distrito de La Plata como con el de San Vicente, una reunión para una mesa de diálogo en relación al ejercicio profesional en esos ámbitos. No se concretó ninguna audiencia. Y el año se complejizaría.

El año 2020, estará signado por la mayor pandemia mundial vivida en el último siglo, lo que nos atraviesa como personas y profesionales asalariades con obligaciones y también derechos, teniendo que repensar nuestro lugar en cada uno de los servicios, muchas veces considerados, esenciales e indispensables. Espacios que exceden el de la salud.

En tal sentido cobro importancia, la puesta en tensión de las condiciones en que se lleva a cabo el ejercicio profesional, lo que en este contexto de pandemia ponía en riesgo nuestra propia salud. Hemos acompañado a razón a los colegas del distrito, con el pronunciamiento realizado por la mesa provincial y contactándonos con cada ámbito, para plantear la preocupación por las condiciones de resguardo necesario que garanticen su bioseguridad.

Asimismo, se analiza que las guardias mínimas en muchos espacios conllevan a afianzar un teletrabajo que no se encuentra regulado, lo que desdibuja en la cotidianidad los límites entre el trabajo asalariado, el domestico, las tareas de cuidado que en general suelen estar a cargo de mujeres, teniendo en cuenta que nuestra profesión

es eminentemente femenina.

Se pone en tensión como se defiende la práctica profesional sin poner en riesgo la bioseguridad personal, lo que impone la necesidad de repensar las mismas siendo imperioso la reflexión, el debate y repensarnos en cada uno de los espacios. La necesidad del encuentro con aquellos colegas, nos obligan a pensar las posibles plataformas y aplicaciones para hacerlo posible de modo virtual; para en ellas diseñar estrategias que permitan colectivamente fortalecerse y desarmar aquellas modalidades que precarizaban aun mas las condiciones de trabajo, donde se demanda la continuidad de las intervenciones mediante discursos que apelan a la moral o al compromiso sin limites o voluntarista que demanda el “poner el cuerpo”; sin garantizar los recursos para el autocuidado. En un contexto socioeconómico donde se exacerban las expresiones de la cuestión social, entre ellas la pauperización de las condiciones de vida y el incremento de los casos de violencia de genero.

Nuestros Colegios Profesionales se convierten en una posibilidad de anclaje para acompañar los reclamos y protestas que son obturados por otros canales de expresión. El desafío, cuando nuestra competencia tiene alcance limitado y aplica sólo cuando se atenta contra el pleno ejercicio, por lo que la creatividad y la necesidad de acompañar a les colegas en el desafío de pensarse como trabajadores en un contexto particular y como sujetos colectivos es la tarea que debe afrontarse para ampliar los canales y capacidad de negociación hacia les empleadores. De ahí que la mirada integral del problema nos indica que la alianza con los sindicatos y otros colegios profesionales es estratégicamente ineludible.

En esa línea de acompañamiento se ha mantenido diversas reuniones con colegas trabajadores de diversos organismos estatales.

Otro de los aspectos a los que se le ha dado continuidad es a la apuesta por garantizar la capacitación no arancelada, continua y de calidad en vistas de la jerarquización de la profesión. Las mismas adquirieron la particularidad de ser desarrolladas y emitidas de modo online a través de las diferentes redes del Colegio. Siendo organizadas por las comisiones de trabajo del colegio, que pudieron reencontrarse en la virtualidad.

En cuanto al equipo de Supervisión, el equipo de cuatro colegas que continuaron ofreciendo el servicio al colectivo, sumándose al Espacio de Reflexión Colectiva sobre procesos e intervención en contexto de emergencia sanitaria, organizado por el Colegio a nivel provincial.

Se mantuvo la articulación permanente entre la Mesa Ejecutiva del Colegio Provincial con la continua articulación de las consejeras del distrito para debatir y resolver sobre cuestiones de orden colectivo y ampliadas a todo el territorio provincial.

Se logró la venta de la oficina del distrito, firmándose en primera instancia el boleto de compra-venta con el ingreso al distrito de 15.000 dólares. La mudanza del Distrito a las Instalaciones compradas en la calle 54, quedando pendiente la puesta en condiciones del nuevo ámbito de funcionamiento.

Comisión Directiva

Administrativo- Organizativo

Se tramitaron un total de 114 solicitudes de trámites durante el año, de las cuales a continuación se presenta su detalle:

- Nuevas matrículas: 70

- Suspensiones: 29
- Rehabilitaciones de matrícula: 14
- Cancelaciones: 1

No se implementaron Juras, debido a las medidas implementadas Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio (ASPO) y Distanciamiento Social, Preventivo y Obligatorio (DISPO).

Cursos

El Colegio de Trabajadores Sociales del Distrito de La Plata ha promovido el encuentro dialógico de les matriculades, a través de diferentes conversatorios.

En este contexto particular los cursos, jornadas, talleres, encuentros se han realizado mediante la plataforma Zoom, proyectándolos al mismo tiempo en las páginas del colegio: Facebook e Instagram. Garantizando el mayor acceso a las mismas.

Todos los cursos, Jornadas y Capacitaciones se ofrecieron de manera No Arancelada

- CURSO DE PRÁCTICA PROCESAL. A DISTANCIA – 1RA COHORTE –A cargo del Instituto de Capacitación y Estudios Profesionales (ICEP) Colegio de Asistentes y/o Trabajadores Sociales de la Provincia de Buenos Aires. Inicio 13 de abril 2020.
- “LA ESCUELA Y LA EDUCACIÓN INTERCULTURAL BILINGÜE (EIB) EN EL ABYA YALA”. Organizado por la comisión de educación del Colegio de Trabajadorxs sociales- Distrito La Plata y el Laboratorio de investigación, movimientos sociales y condiciones de vida de la Facultad de Trabajo Social (UNLP). Exponentes Dr Yasmani Santan Colin, Dr. Giovanni Beluche Velazquez, Dra Ana Claudia Gomes de Souza, Lic Stella Garcia, Dra Judith Elizabeth Pinos Montenegro, Mg Mirta Millan. Coordina: Silvia Virna Quentrequero. 25 de Junio de 2020. Trasmisión en vivo en Facebook @ctspba.districto.laplata
- “LAS VOCES ANCESTRALES EN EL TRABAJO SOCIAL. LOS INDÍGENAS BENEFICIARIOS Y PROFESIONALES EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS” Organizado por el Laboratorio de investigación, movimientos sociales y condiciones de vida de la FTS (UNLP) y el Colegio de Trabajadores Sociales de la PBA Distrito La Plata. Exponentes: Lic. En TS y Esp. En Medicina Social y Comunitaria Daniel Flores (Kolla residente en Ushuaia-Tierra del Fuego), Lic. En TS Karina Gutiérrez Linkan (Mapuche residente en Esquel-Chubut), Lic. en TS Renè Vergara (Quechua, residente en Ushuaia-Tierra del Fuego). 17 de julio. Actividad abierta con transmisión en vivo en Facebook @ctspba.districto.laplata
- “LAS MIGRACIONES EN TRABAJO SOCIAL ARGENTINO. EXPERIENCIAS DE TRABAJADORAS/ES SOCIALES MIGRANTES EN LAS POLÍTICAS DE ASISTENCIA SOCIAL ARGENTINAS” Organizado por la Coordinadora Migrante/Consejería para Migrantes del LIMSycV-FTS-UNLP y el Colegio de Trabajadorxs Sociales de la PBA Distrito La Plata. Expositoras: Lic en TS Obando Franco, Yanina (Peruana, residente en La Plata), Lic. En TS Galindo, Yenifer Yohana (Colombiana, residente en La Plata), Lic. En TS Santos, Kátia Souza (Brasileña, residente en Mar del Plata). Viernes 7 de agosto. Actividad abierta con transmisión en vivo en Facebook @ctspba.districto.laplata
- “LAS LIDERESAS INDÍGENAS EN LAS LUCHAS POR LA RECUPERACIÓN DE LOS TERRITORIOS ANCESTRALES”. Organizado por el Laboratorio de investigación,

movimientos sociales y condiciones de vida de la FTS (UNLP) y el Colegio de Trabajadores Sociales de la PBA Distrito La Plata. Panelistas: Lonko Rosa Ñancucho, Cacique Margarita Mamani, Lideresa RelmuÑanku. Coordinado por el Lic. Diego Bermeo. Viernes 25 de septiembre. Actividad abierta con transmisión en vivo en Facebook @ctspba.districto.laplata

- “LOS AIMARAS DESPUÉS DE EVO. DEBATES, ACUERDOS Y DIFERENCIAS EN EL PROGRAMA POLÍTICO AIMARA EN LA ERA POST EVO”. Organizado por el Laboratorio de investigación, movimientos sociales y condiciones de vida de la FTS (UNLP) y el Colegio de Trabajadores Sociales de la PBA Distrito La Plata. Panelistas: Franco Limber, Carlos Macusaya, Ivan Apaza, Alberto Calani. Coordinado por el Lic. Diego Bermeo. Jueves 15 de octubre. Actividad abierta con transmisión en vivo en Facebook @ctspba.districto.laplata
- “TRABAJO SOCIAL Y DISCAPACIDAD: REPENSANDO LAS LÓGICAS CAPACITISTAS DE LA PROFESIÓN”. Organizado por la Comisión de Educación y la Comisión de Capacitación del Colegio de Trabajadores Sociales- Distrito La Plata. Expositora Lic. en TS Evelina Díaz, Invitadas Lic. Érica Secchi, Lic. Analía Caccavo, Lic. Daniela Torillo, Lic. Miranda Montanaro y Lic. Keyla Carranza. Lunes 19 de octubre y 2 de noviembre. *Actividad con inscripción previa y transmisión en vivo en Facebook @ctspba.districto.laplata*
- Participación de la Mesa Directiva y referentes de Comisiones de Trabajo Distritales en las Jornadas Provinciales CATSPBA: Trabajo Social y Covid-19: Aportes a los procesos de intervención profesional, realizadas en forma virtual el día 23 de Octubre 2020.
- “LA CRIMINALIZACIÓN DE FEMENEIDADES COMO FORMA DE VIOLENCIA. PANDEMIA Y ESTRATEGIAS COLECTIVAS” Organizado por la Comisión de Géneros y Diversidades del CTS-Districto La Plata. Invitades: Lic. Julia Peñalba, Valentina Pereyra, Lic. Mariana Ruiz. Coordinadora: Mg. Juliana Andora. Miércoles 18 de noviembre. Actividad abierta con transmisión en vivo en Facebook @ctspba.districto.laplata

Comisión de Educación

La Comisión de Educación tuvo encuentros esporádicos, pero no fueron reuniones abiertas. Ante la sorpresa del cierre se realizaron tres reuniones a fines de organizar los conversatorios, siendo los ejes la interculturalidad y la discapacidad (en vinculación con la puesta en tensión de las intervenciones capacitistas).

Asimismo se implementan líneas de acción tendientes al fortalecimiento de espacios colectivos, escucha y orientación sobre demandas puntuales de colegas del ámbito en relación a su ejercicio profesional. En algunas situaciones se requirió el diseño de estrategias en conjunto con la Mesa Directiva u otras comisiones de trabajo.

Comisión de Géneros, Disidencias y Derechos Humanos

La Comisión de Géneros, Disidencias y Derechos Humanos se fortalece durante el año, en una primera reunión se acuerda participar del panel al que es invitada como parte de la apertura de la Dirección de Mujeres, Géneros, Disidencias y DDHH del Municipio de Verónica realizada el 6 de marzo de 2020, asistiendo en representación Juliana Andora y Virna Quentrequeo.

La comisión realiza una jornada de debate en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la violencia contra las Mujeres, visibilizando las violencias que padecen las mujeres y otras identidades de género y la particularidades en el contexto de pandemia.

Se realiza la última reunión con idea de armar para el año siguiente una capacitación en relación a los feminismos. Abordar la cuestión de las diversidades. El cupo trans.

Comisión de Hábitat, Tierra y Vivienda

La Comisión mantiene reuniones regulares después de la mitad de año junto a la comisión directiva y de modo ampliado con la provincia. A fines de acompañar procesos de organización para la obtención de respuesta en la cuestión de tierra y vivienda de la gran toma de Guernica, propone un proyecto de veeduría que el colegio distrital presenta a los delegados de la toma.

Se acuerda dar apoyo mediante una campaña de visibilización en las redes.

Se visita el predio de Guernica, observando como se desarrolla parte del relevamiento. Observando el agotamiento de las personas de la toma, la presencia de funcionarios del gobierno quien a empleado de modo muy precarizado estudiantes de la facultad de trabajo social (mediante un acuerdo con la secretaria de extensión de la misma), con la participación (se desconoce si con retribución monetaria o no) de los estudiantes de periodismo y otras carreras sociales.

En esta línea, se acuerda realizar un encuentro para repensar las estrategias profesionales en relación a la problemática.

Comisión de Salud

La Comisión de salud tuvo una regularidad sostenida de reuniones, en las que participaron matriculades que desempeñan tareas en La Plata, Ensenada, Berisso y Varela. Participando de las mismas, la Lic. Federica Carballo, la Lic Mariel Santillan, Lic Erica Secchi, la Lic. Valeria Redondi.

- En Marzo de 2020 se reflexiona acerca de posicionamiento del colectivo profesional en los efectores a partir de la pandemia.
- Se demanda organización virtual para pensarnos en este contexto de pandemia, aportando que incumbencias y funciones vamos a tener, como seguimos trabajando en este contexto, también acerca de cómo contenernos. Se piensa en generar algo similar a un foro. Se evalúa incorporar en el drive del colegio distrital propuestas e inquietudes del área de salud.
- Se plantea hacia el interior de la comisión que posicionamiento tendremos con respecto al trabajo en territorio en pandemia.
- Les colegas del Hospital Alejandro Korn plantean evaluación de las condiciones concretas de existencia en personas con COVID 19.
- Se debate de modo no sincrónico por una de las redes cual sería nuestra intervención en territorio, ¿se va a los domicilios? La vulnerabilidad y exposición de les colegxs está en juego. ¿Cómo acceden a los recursos las personas en aislamiento? Preocupación por las condiciones de bioseguridad. ¿Con que criterios se interviene?
- En Abril de 2020 se asesora y acompaña a colega del Hospital de Brandsen en

referencia a incumbencias profesionales en situación de pandemia.

- En Agosto de 2020 se acompaña reclamo de colegas que trabajan en Programa Médicos Comunitarios en el primer nivel de atención y no han sido municipalizadas como estipulaba el programa.
- En Septiembre 2020 se otorga acompañamiento a colega en situación laboral en Programa en Área de Género. El reclamo refiere a cuestiones contractuales y de flexibilización laboral.
- Se realiza el Encuentro Informativo con aspirantes a residencias de Trabajo Social de manera virtual. Septiembre de 2020.
- Se acompaña situación de intervención profesional de trabajadores sociales de la municipalidad de Ensenada.
- En Noviembre de 2020 se realiza reunión online de la comisión donde se analizan varios temas, principalmente, la falta de pago de salarios a término de los becarios en los hospitales. Y posible acciones para el 2021.

Comision de Condiciones Laborales y Asuntos Profesionales

La Comisión de Condiciones Laborales y Asuntos Profesionales, como el resto de los espacios de funcionamiento del distrito, debió redefinir sus formas de organización interna y repensar estrategias para recepcionar y alojar las necesidades del colectivo profesional, atravesadas por la dificultad de sostener la presencialidad. Desde allí se establecieron formas de promoción del espacio a través de las redes disponibles para recepcionar la demanda de les matriculades y se organizaron reuniones a través de plataformas, para la escucha de demandas.

La situación sanitaria tuvo un fuerte impacto en el colectivo profesional, y en el proceso de trabajo de cada colega en los diferentes ámbitos, por lo que hubo tiempos de desconcierto y de redefiniciones de demandas laborales. Eso exigió ir analizando situaciones y estableciendo acuerdos colectivos que posibilitaran la realización de pronunciamientos y definiciones en articulación con la Mesa Directiva Distrital y el Consejo Provincial, estableciendo definiciones en torno a la distinción entre tarea esencial y trabajadores esenciales y sobre las obligaciones y derechos de les colegas que exigían redefinir formas de desarrollar la intervención profesional para generar medidas de auto resguardo de la salud de les trabajadores, así como la de les usuaries de los servicios.

A excepción de denuncias concretas, otras consultas recibidas, aún cuando fueron de áreas específicas como salud y poder judicial, el requerimiento exigía respuestas de redefinición de formas de intervención que sirvieran como respuesta replicada para colegas del sector: cómo definir la urgencia, ante qué situaciones es necesaria la intervención presencial y cuáles deberían responderse a través de medios telemáticos, cómo impacta la intervención indirecta, sobre la percepción y definición del criterio profesional ante una pericia, o ante la realización de un informe social. Ante los diversos interrogantes se fueron trazando algunos criterios y estrategias de resguardo para el colectivo

Espacio de Supervisión Distrito La Plata

Conformación del equipo:

- Lic. Federica Carballo
- Lic. Adriana Casalánguida

- Lic. Cristina Galanti
- Lic. Alejandra Parkansky

El proceso de supervisión consta fundamentalmente de tres instancias: consultas, entrevistas de admisión y el proceso de supervisión propiamente dicho, el cual es llevado a cabo quincenalmente de manera individual o grupal, según las demandas recibidas por las colegas.

Durante los años 2019-2020 el equipo de supervisión acompañó en el proceso a 12 colegas matriculadas.

Ámbitos laborales de las colegas que requirieron del servicio de Supervisión durante el año 2019-2020:

- Ministerio de Desarrollo Social de Nación
- Residencias del Ministerio de Salud de la Provincia de Buenos Aires
- Centro de referencia de La Plata en el Programa de Diversidad sexual
- Hospital Provincial de la ciudad de La Plata
- Servicio Local de Tolosa, del distrito La Plata
- Programa AMBA, Atención Primaria de Salud (APS) de Quilmes
- Centro de Prevención de Adicciones (CPA) de Berisso
- Dirección de Niñez y Adolescencia de la Municipalidad de La Plata
- Educación

Ejes que atravesaron la intervención:

- Incumbencias profesionales y la autonomía relativa de la intervención profesional
- Malestar expresado en la queja, el displacer, la impotencia, el sufrimiento y la falta de reconocimiento profesional
- Intervención en contexto de emergencia sanitaria por el COVID-19 (predominio del modelo biomédico hegemónico, falta de estrategias de cuidado profesional, interpelación sobre la categorización de personal esencial y la participación en el diseño del protocolo de intervención)
- Violencia institucional expresada en precariedad, fragilidad e inestabilidad laboral, escenarios institucionales sesgados por lo político y lo religioso, maltrato institucional
- Trabajo en soledad, carencia de trabajo colectivo
- Inseguridades al momento de intervención en el campo, en cuanto al trabajo desde lo interdisciplinario y destrezas técnicas e instrumentales.

Respecto a la modalidad de trabajo se realizaron encuentros mensuales con la totalidad del equipo de supervisión, las mismas fueron presenciales luego virtuales, y a su vez cada dupla de supervisión sostuvo reuniones semanales de planificación y

evaluación de los procesos de supervisión individual y grupal en curso (presenciales y luego virtuales). Repensando conceptos relacionados con el dispositivo del proceso de supervisión. El equipo de supervisión se encuentra en permanente reflexión acerca de la metodología de trabajo, lo que favorece incluir la mirada de Co-visión. En las reuniones de trabajo se debaten temas como la permeabilidad de las prácticas, competencias, rupturas y ambigüedades del rol, estrategias defensivas, malestares o padecimientos de los escenarios laborales. El análisis del proceso de acompañamiento a colegas, también da sentido a nuestras propias prácticas, por ello la capacitación en forma continua, permite profundizar el espacio de trabajo, como representación de un proceso en movimiento.

Cabe destacar que colegas del Espacio de Supervisión asistieron y participaron en los siguientes Congresos, Seminarios y Jornadas:

- Seminario Online de Capacitación Profesional, La Co-visión como espacio de cuidado de la vida profesional: Una propuesta de análisis colectivo de los procesos de intervención profesional”, diciembre 2020
- “Encuentro Provincial: Trabajo Social y Emergencia socio-sanitaria: Incumbencias y autonomía profesional en tiempos de COVID 19”
- Asimismo integran el “Espacio de Reflexión Colectiva sobre procesos e intervención en contexto de emergencia sanitaria” organizado por CATSPBA.

Distrito Lomas de Zamora

Memoria Actuación Secretaría y Administración

Si bien en el período 2020 la atención presencial se vio limitada por el contexto de ASPO, la actuación de secretaría y administración no se vio afectada gracias a la implementación de otro canal de comunicación más directa con les matriculades con la incorporación de un whatsApp de atención exclusivamente administrativa. Esto permitió seguir atendiendo y resolviendo las consultas y necesidades de cada profesional. En este punto, desde el Consejo se autorizó la realización de trámites online de: matriculación, rehabilitación, suspensión, convenios de pagos, etc.

A su vez en la plataforma virtual administrada por el CATSPBA se creó un sector en donde cada profesional pudiera acceder a su constancia de ética y matriculación con código QR cada vez que lo requiera, como así también realizar convenios web para aquellos/as matriculades que posean deuda.

En promedio anual 2020 se expidieron

- Más de 50 Constancias de ética y matriculación, solicitados para presentar en sus lugares respectivos de trabajo
- 56 certificaciones de firmas de informes internacionales y 1 informe socio-ambiental
- 41 trámites de matriculación de nuevxs colegas
- 50 suspensiones de matrícula
- 1 traslado de distrito
- 13 pases a estado de Jubilade Activas/os
- 10 rehabilitaciones de matrícula
- 6 cancelaciones de matrícula
- 9 renovaciones de credenciales
- 37 Inscripciones al listado de Peritos Auxiliares de la Justicia y Sistema Ulpiano

de la SCJPBA

- Confección de 148 convenios de pago, en el marco de la moratoria excepcional 2020.

Informe Contable 2020

Ingresos del periodo 2020

- El porcentaje de cobrabilidad fue del 46,13%.
- Durante el ejercicio se llevó a cabo una moratoria excepcional impulsada desde el Consejo Superior para la regularización de deuda matrícula, con grandes quitas en los intereses y con la posibilidad de financiar hasta 12 cuotas. Esto permitió recuperar un 6% de matrículas morosas.
- La diferencia de cotización por la tenencia de dólares fue de \$ 1.264.963,61
- Los intereses ganados por el plazo fijo en pesos fueron de \$79.474

Gastos del periodo 2020

- Dado el contexto de ASPO, y la implementación de teletrabajo, los gastos variables se vieron reducidos drásticamente.
- Administración: En el mes de Septiembre se llevó a cabo la compra del nuevo inmueble distrital, operación incluida en el ítem Compra de Bienes.
- Consejo Directivo, Comisiones de Trabajo y Juras: Los gastos relacionados al Consejo Directivo y comisiones de trabajo se vieron disminuidos como consecuencia de la escasa actividad presencial. En referencia a las Juras, no presentan gastos ya que no estaban autorizadas en ASPO.

Deudas

Al cierre del ejercicio no se poseen deudas.

- Transferencias al Consejo Superior: En el ejercicio 2020 se realizaron transferencias al Consejo Superior por un total de \$2.117.875,79; de los cuales \$1.989.154,35 fueron en concepto de aporte coparticipable y \$128.721,44 en concepto de fondo de alquileres.

Ahorro Distrital e Inversiones

En el mes de Septiembre se logró concretar el proyecto de la compra de un inmueble para ampliar la sede.

Precio de compra: U\$S 52.000

Honorarios Escribanía: U\$S 1.560

Honorarios Inmobiliarios: \$89.776

A lo largo del ejercicio 2020 se fueron renovando y aumentando las inversiones de plazo fijo en pesos, dada la existencia de restricciones para la compra de moneda extranjera para su atesoramiento.

En el mes de agosto se constituyeron dos plazos fijos de \$500.000 c/u con vencimiento a 2 y 4 meses respectivamente, arrojando intereses de \$75.000 acreditados en los meses de Octubre y Diciembre.

En el mes de noviembre y diciembre se volvieron a constituir por \$500.000 y \$800.000 sumando un total de \$1.300.000 en el rubro de inversiones a la fecha de cierre de ejercicio, cuyos intereses ascienden a

\$145.000 y fueron acreditaros en el ejercicio 2021.

Total de Disponibilidades al Cierre.

SALDO BANCARIO El saldo de la cuenta corriente en el Banco Provincia a la fecha de cierre fue de **\$884.769,02**

DINERO EN PODER DEL CONSEJO SUPERIOR Dinero adeudado por el Consejo Superior al distrito de Lomas de Zamora: **\$599.713,00**

PLAZO FIJO EN PESOS Al inicio del ejercicio 2019 el monto del plazo fijo en pesos era de **\$100.000**. El saldo de cierre de ejercicio fue de **\$1.300.000** con vencimiento en ejercicio 2021.

CAJA DE AHORRO EN DÓLARES La mayor parte de los ingresos fueron destinados a la compra del inmueble. El saldo de cierre fue de **U\$S 10.749**

SALDO DE CIERRE Al cierre del ejercicio el saldo de disponibilidades se redujo de **\$4.436.945,00** a **\$3.724.250,87**.

Se observa que a pesar de haber efectuado un gran desembolso de dólares destinada a la compra del inmueble, del contexto económico mundial atravesado y aplicando estrategias de recupero de matrículas morosas, se logró que el saldo final de disponibilidades no se viera notoriamente disminuida en comparación al saldo final del ejercicio contable 2019.

Distrito Mar del Plata

POLÍTICA INSTITUCIONAL

La presente Memoria intenta recuperar el trabajo sostenido y colectivo que venimos realizando en pos de consolidar la autonomía profesional, dotando a lxs colegas de elementos éticos, políticos, teóricos y operativos vinculados a las exigencias de la actual coyuntura. Teniendo siempre como horizonte la defensa de condiciones dignas de trabajo, de la jerarquización profesional, la construcción de una identidad profesional, la defensa de políticas públicas de calidad, universales e inclusivas, el acompañamiento e las luchas populares y el respeto de los derechos humanos históricamente conquistados

En función del acompañamiento y la confianza que han vuelto a depositar la mayoría de nuestras/os colegas, en esta tercer gestión redoblamos las apuestas para el 2020.

Esto significó continuar nuestro compromiso con una política de formación y actualización profesional en forma NO ARANCELADA, promoviendo reflexiones críticas sobre el ejercicio profesional y la realidad social en la que intervenimos. Logrando formalizar los siguientes Espacios de reflexión colectiva:

- Espacio de debate “Especialidad-Especialización en Salud Pública”. Encuentros realizados los días 14 de enero, 18 de febrero Mar del plata.
- Espacio de encuentro y reflexión colectiva con las diferentes localidades que conforman el distrito a través de la modalidad Zoom.
- Espacio de encuentro y reflexión “Pensando nuestra intervención en escenarios de pandemia y post pandemia” con las diferentes localidades que conforman el distrito, coordinado por el equipo de Supervisión distrital, a través de la modalidad zoom.
- Espacio de encuentro y reflexión destinado a matriculades que se desempeñan de forma autónoma en el distrito. Coordinado por Lic. María José Cano. 17 de septiembre, a través de modalidad zoom.

- Realización del segundo foro de Trabajadores sociales en el Ámbito Municipal, 6 de octubre a través de la modalidad Zoom.
- Espacio de debate y problematización acerca de la exposición mediática/redes sociales de nuestra intervención profesional, a través de la modalidad zoom. 2 de diciembre, Mar del Plata.

Ante el agravamiento de la situación social, económica y laboral actual que atraviesa al colectivo profesional:

- Se actualizó el listado de matriculados interesados ante la posible solicitud por parte de institución pública, privada y/o particular, para la realización de Informe Social u otra prestación.
- Difusión de solicitudes y propuestas laborales.
- Como todos los años, convocamos y acompañamos en charla informativa para interesados en las RESIDENCIAS de TRABAJO SOCIAL, realizada de forma virtual.
- Continuamos apostando al Programa de Capacitación en Supervisión distrital como estrategia conjunta y complementaria al Espacio de Co-visión/ Supervisión profesional Provincial.
- Acompañamiento a la Comisión de Educación, realizadas bajo la modalidad zoom. Sosteniendo el espacio de manera mensual entre los meses de marzo a noviembre de manera ininterrumpida
- Acompañamos propuesta provincial de eximición pago de matrícula a les profesionales que han perdido su fuente de empleo) o monotributistas inactivxs en el periodo de emergencia sanitaria, bajo el concepto de Bonificaciones. Por otra parte, se difundió fuertemente el plan de moratoria excepcional con el fin de facilitar el ejercicio profesional de acuerdo a los deberes previstos por la Ley.
- Se realizó encuesta para evaluar el impacto de la pandemia en las condiciones laborales del Distrito (Balcarce, Gral. Alvarado, Gral Pueyrredon y Mar chiquita).

Teniendo en cuenta el compromiso asumido social, política y profesionalmente, la conducción del colegio Profesional tuvo participación activa en:

- Convocatoria y acompañamiento al pedido de verdad y Justicia a los 7 años del femicidio de LAURA IGLESIAS.
- Presencia en la convocatoria NI UNA MENOS desde la virtualidad a través de la intervención en un muro colectivo con fotos y videos de les colegas.
- Continuamos acompañando la inserción y participación activa de los profesionales en los distintos foros y observatorios sobre políticas públicas, favoreciendo la socialización de las discusiones.
- Continuidad a la participación en Profesionales, como miembro activo en el Foro de Colegios Profesionales.
- Participación en el #8M Paro Internacional de Mujeres.
- Visibilización del #25N Día internacional de la no violencia de género.

- Adhesión a la Campaña Nacional por Aborto Legal, Seguro y Gratuito. Asistimos y acompañamos a todos las actividades realizadas por la Campaña.
- Participación en la creación del Observatorio de Niñez.
- Participación permanente en el Consejo Local de niñez. Participación de la primera asamblea mensual ordinaria 18 de febrero, Mar del Plata.
- Participación en mesa de trabajo con diferentes profesionales convocada por la UNMDP, para la conformación de un órgano de apoyo técnico y un órgano consultivo al Plan Nacional Argentina Sin hambre. Días 28 de febrero y 6 de marzo, Mar del Plata.
- Participación en representación de la mesa directiva distrital, del Conversatorio por el Día internacional de la Mujer trabajadora. Colegio de abogados, 9 de marzo, Mar del Plata.
- Continuidad del Espacio de debate sobre discapacidad. 13 de marzo, Mar del Plata.
- Nos pronunciamos y tomamos posicionamiento respecto a diferentes temáticas que atentaran contra derechos y políticas públicas en el distrito, en la provincia y en el país (Pronunciamentos ante la Pandemia por Covid19 en Gral. Pueyrredón, ante incumplimiento del Programa Incluir Salud, Justicia por Lucía Pérez, IVE).
- Ante el contexto actual de pandemia se realizó permanente actualización de funcionamiento de las diferentes instituciones y políticas públicas, a fin de permitir mayor accesibilidad de la información a todos los colegas. Se realizó difusión permanente a través de nuestras redes institucionales.

Detalle actividades realizadas desde la Mesa Ejecutiva Distrital desde lo administrativo-organizativo.

- Durante este año de gestión continuamos trabajando en el recupero y cobro de la matrícula profesional, revisando junto a los colegas los motivos de la matriculación, no solamente desde lo formal, sino en función de las competencias y alcances de la colegiatura profesional; siendo el cobro de la matrícula el ingreso genuino del colegio que permite sostener distintas actividades que hacen posible la capacitación permanente de los matriculados y la representación de los mismos en los distintos espacios.
- Realizamos de manera sistemática y regular las reuniones de Comisión Directiva, proponiendo y tomando decisiones colectivas en función del proyecto político institucional. En el contexto de pandemia por Covid19 se realizaron a través de la modalidad Zoom.
- Asistimos a la totalidad de reuniones del Consejo Superior, también a través de la modalidad zoom desde el inicio de la Pandemia.
- Reuniones de mesa con administrativas a través de zoom.
- Participación en reuniones de tesoreros a través de zoom.
- En el ejercicio 2020:
- Se matricularon 11 nuevos profesionales;
- Se tramitaron 41 suspensiones;

- 5 voluntarias o por no ejercer
- 12 por jubilación
- 4 por excepción
- 4 Fuera del territorio
- 14 retroactivas de morosas históricos
- 2 por licencia medica
- 1 traslado a nuestro distrito.
- 1 traslado a otros distritos de la provincia.
- Se rehabilitaron 3 matrículas.
- Se cancelaron 0 matrículas.
- Convenios de pago 38
- Notas Recibidas 26
- Noveles 25
- Matriculados que se encuentran al día: 597
- Matriculados en caso 1: 36
- Matriculados en caso 2: 31
- Matriculados Morosos históricos: 129
- Adheridos al Debito Directo: 199
- Adheridos al Debito por Tarjeta de crédito: 35
- Porcentaje de cobrabilidad de 2020 : 80 /100
- Queremos resaltar que el trabajo de depuración del padrón es continua y permanente.
- Reforzamos los canales de comunicación con lxs matriculadxs, ante esto se sumó un whatsapp institucional con actualización de datos permanente.
- Acompañamiento de la política del Colegio provincial en campaña de actualización de datos personales, así como la difusión de mecanismos implementados bajo contexto de pandemia para facilitar tramites a les matriculades (Obtención de Certificado de matrícula por vía digital.)
- Todos los registros del Colegio (Reuniones de Comisión Directiva, Libro de Actas de Juras de Nuevos Matriculados, Libro de Actas de entrevistas), se encuentran ordenados en tiempo y forma. Dado el contexto de Pandemia se realizaron de manera informática y se imprimieron para ser adjuntados en los libros mencionados.
- Se realizó un Acto de Jura, en sede del Colegio Distrital, bajo la modalidad presencial. En tales eventos se entregó un sello, grafito grabado con el nombre y Código de Ética como obsequio a los nuevos matriculados. Luego quedaron

suspendidas las juras dado el contexto de pandemia por Covid19, a reanudarse cuando las condiciones sanitarias lo permitan.

- Se atendieron demandas puntuales de diferentes matriculados canalizando en función del tipo de situaciones a partir de los dispositivos/estructura del CTS a nivel local y provincial.
- Destacamos, que pudo hacerse frente a todos los compromisos contraídos, resultando una distribución del gasto en concordancia con los ingresos.
- Se renovaron en tiempo y forma los plazos fijos del distrito, así como la creación de un nuevo plazo fijo en pesos para evitar fondos inmovilizados en la cuenta corriente, atentos al contexto vigente.
- Cumplimiento en tiempo y forma de las rendiciones por conceptos coparticipables al Consejo Superior.
- Como cierre del año no pudo realizarse el Festejo por el Día del Trabajador Social, dado el contexto de pandemia. Se realizó en su lugar un Encuentro con Jubiladxs, recorriendo los 30 años de la primera matriculación, a través de la modalidad zoom.

Queremos resaltar que la realización de las acciones que llevamos adelante como equipo de gestión, fue y es posible gracias al trabajo y colaboración que asumieron otros colegas.

Seguimos creyendo que la apuesta no es arbitraria, ni oportunista, sino que se sostiene en la firme convicción que es posible poner en acto una tarea profesional colectiva sin identidades prestadas y en íntima relación con las necesidades estratégicas de la lucha colectiva.

Nuestro agradecimiento a los que ya se sumaron a construir Trabajo Social cotidianamente...

Distrito Mercedes

Como consecuencia de la emergencia sanitaria dada por la pandemia Covid-19 y el establecimiento del aislamiento/distanciamiento social como medidas preventivas y obligatorias, a partir del 20 de marzo del 2020 la totalidad de las actividades institucionales debieron reorganizarse para poder continuar con la gestión tanto administrativa, como de acompañamiento, formación y actualización profesional y adoptar dispositivos virtuales para dar continuidad a las mismas. Así fue que desde el gobierno del Colegio provincial se implementaron distintos mecanismos que facilitaron las acciones planificadas, siendo acompañadas desde el Distrito en el mismo sentido.

- Días antes de decretarse el ASPO, Fuimos parte de la “Apertura del Ciclo de Complementación Curricular en Trabajo Social en el Centro Regional Chivilcoy de la Universidad Nacional de Luján”. Una propuesta de formación académica de calidad y no arancelada, para graduados de instituciones terciarias. Un sueño compartido por el Colegio de Trabajadores Sociales de la Provincia de Buenos Aires, del distrito Mercedes y de la Carrera Trabajo Social de la UNLu. Emoción por tantos años de lucha, de trabajo compartido entre colegas que llevamos como bandera el derecho a la educación de calidad, no mercantilizada, para todas las personas.
- Mensualmente se llevaron a cabo las reuniones de Comisión directiva en forma virtual, apoyadas en las respectivas resoluciones del Consejo Superior en ese sentido.
- Se dispuso invertir en ampliación Plataforma Zoom para virtualizar el contacto con lxs matriculadxs.
- Participamos y difundimos desde el Colegio distrital todas las acciones propuestas por el CATSPBA, entre ellas: esclarecimiento de la muerte de la colega y activista militante por los derechos de las mujeres, Daniela Cejas de la provincia de Santa Fe; Las Trabajadoras Sociales #PARAMOS 8M; Reunión de autoridades del CATSPBA con autoridades Patronato de Liberadxs bonaerense; Pronunciamento del CATSPBA ante la Pandemia COVID-19; Ciclo de conversatorios “Desafíos del Trabajo Social en tiempos de crisis”; 03 de Junio - Nuevamente volvimos a decir Ni una menos, vivas nos queremos. Construcción de un mapeo colectivo con el objetivo de componer una caracterización situacional del actual contexto, Campaña 25N “Visualizamos las calles y tomamos las redes: Que nuestro grito siga escuchándose”, etc.-
- Promocionamos la videoteca institucional, espacio ubicado en el sitio web del CATSPBA en donde se ponen a disposición los registros audiovisuales de las actividades organizadas por el Colegio
- Difundimos y participamos del 1º Curso de Práctica Procesal 2020 modali-

dad virtual organizado por el CATSPBA.

- Difusión: En el marco de la emergencia sociosanitaria el CATSPBA puso a disposición la posibilidad de participar en sorteos periódicos para acceder a eventos culturales/artísticos desarrollados en la modalidad streaming o de acceso online.
- Socializamos el procedimiento del Reglamento Ético Disciplinario (RED) en el contexto del ASPO, elaborado por el Tribunal de Disciplina y Aportes para pensar la entrevista en contextos de emergencia socio sanitaria.-CATSPBA
- Participamos en Encuentro Provincial: Trabajo Social y Emergencia socio-sanitaria.-
- Promocionamos y acercamos a lxs colegas periódicamente todos los medios de pago disponibles para abonar la matrícula, como así también los beneficios de realizar pago anual y sin mora, Ej: abonar mediante los medios disponibles en MercadoPago (tarjetas de débito/crédito o cuenta en MercadoPago). Creación la categoría de Jubilado Activo, abonando la mitad de la Matrícula. Se debe realizar el trámite correspondiente en los Colegios de Distrito. Modificación plazo tope para Matrícula novel será de dos años de la fecha de matriculación o tres de expedición del título (lo que ocurra antes). Pago Total: para quien abone en un pago el total de su deuda (o realice Plan de Pagos en hasta tres cuotas), descuento del 40% en el cálculo de la MORA.
- Promovimos la moratoria excepcional para la cancelación de deudas dispuesta por el CATSPBA que incluye el pago de la deuda acumulada del valor de la matrícula con una quita parcial o total de la mora acumulada por la falta de pago. La misma estuvo dirigida a cualquier matriculadx que registre una deuda igual o mayor a tres bimestres (vencidos).
- Desde el Colegio Profesional convocamos al “Ciclo de Difusión de las sedes de residencia en salud”, espacio por zoom destinado a que lxs aspirantes pudieran conocer los diferentes proyectos de trabajo en cada sede.
- Co-organizamos CICLO DE CONVERSATORIO -SALUD MENTAL EN TIEMPOS DE PANDEMIA-, con DIAT Mercedes; CPA y Centro de Día de Salud Mental y Consumo Problemático. “CUIDAR Y CUIDARSE-SALUD MENTAL E INTERVENCIONES EN TRABAJO SOCIAL EN TIEMPOS DE COVID-19”
- Acompañamos diferentes procesos de revisión de nuestras prácticas profesionales, así como también de las condiciones en que podemos realizar dicho ejercicio profesional de colegas de las ciudades de Chivilcoy y Luján, Servicio penitenciario provincial y organismo de niñez de la ciudad de Mercedes, requirieron diferentes acciones con algunos de los recursos con los que cuenta este Colegio.
- Equipo de Supervisión de la práctica profesional: El año había comenzado con una planificación de proyección territorial ampliada; la Pandemia implicó reorganizar agenda y todo el proceso. Ante ello se propusieron los siguientes criterios: desde el distrito apoyar las instancias propuestas desde el colegio provincial y en función de las demandas particulares que surgieran en el territorio, se realizar actividades particulares. Tomar todas las demandas que surgieran; Las actividades previstas en forma presencial, redefinirlas en clave virtual. Así fue por ej. la tarea desarrollada con un

Equipo Trabajadorxs Sociales de APS Municipales.-

- Nos integramos en la reunión del Comité de Crisis de Salud del Municipio de Luján. En el marco del diagnóstico brindado por las autoridades municipales y efectores de salud reafirmamos la necesidad de garantizar el cuidado de lxs trabajadores que diariamente se encuentran desarrollando su tarea y que ese cuidado es una de las condiciones fundamentales para asegurar intervenciones profesionales situadas y en estrecha relación con la población usuaria.
- Inciamos el 1º Foro Distrital virtual de reflexión en torno a las configuraciones actuales del ejercicio profesional. Contaremos con la participación de la TS María José Cano y colegas del distrito que nos introdujeron en algunas discusiones sobre las condiciones de trabajo, las incumbencias y autonomía profesional y los procesos de intervención.
- Acompañamos la organización del 3er. Conversatorio organizado por Lxs Trabajadorxs de Niñez del Oeste.-
- Este año volvimos a acompañar a la campaña #Nodetengannuestrxsderechos
- INSCRIPCIÓN PERITOS :Como todos los años, realizamos en los Colegios Profesionales la inscripción de Peritos desinsaculados para desempeñarse como auxiliares de la justicia-
- Organizamos el II Encuentro del Foro Distrital, titulado “Autonomía profesional y posiciones ético-políticas en debate”, la actividad se realizó mediante la plataforma de Zoom del Distrito. En este encuentro la Mg. Carolina Mamblona se sumó al debate e intercambio.
- Tramitamos matrículas para 19 colegas en el marco de la emergencia que la pandemia del Covid-19 impuso a la actividad colegial y a la vida misma de la sociedad en general. (Las correspondientes juras se realizarán en cuanto se habiliten las actividades presenciales en el Distrito); jura de nuevxs matriculadxs previo al Decreto del ASPO, por pandemia.-

Este 2020 fue un año excepcional para todxs, que no pudimos cerrarlo sin dejar testimonio de permanente presencia activa, instrumentada en tantos momentos a través de la virtualidad como un medio pero no el único; por eso es que hemos programado celebrar el ejercicio apasionado y el compromiso profesional con la participación creativa y testimonial del colectivo de Trabajadores Sociales del distrito Mercedes. Así fue que invitamos a lxs colegas a acercar un video, fotos, textos, experiencias vividas durante ese año, las que el día 11 de diciembre 2020 difundimos en redes y por nuestra página de facebook..-

Distrito Moreno - Gral. Rodríguez

INTRODUCCIÓN

Desde esta mesa distrital, como colectivo profesional, seguimos convencidos que la construcción es plural y colectiva, propiciando espacios de debate crítico con participación y compromiso activo.

En este año, a partir de marzo comenzó el ASPO (aislamiento social preventivo y obligatorio) por la Pandemia COVID-19, del mismo modo que el resto del mundo, se debió adaptar absolutamente todas y cada una de las actividades, ya sea en lo individual como en lo colectivo a la virtualidad. En el caso particular de nuestro colegio, permaneció cerrado y con atención virtual desde los domicilios particulares, ya que este confinamiento fue a partir de marzo hasta septiembre. Esto provocó un cierre y suspensión de actividades presenciales, las cuales se postergaron para cuando sea posible. Luego del ASPO, continuamos con DISPO (Distanciamiento Social Preventivo y Obligatorio), pero el número de contagios y muertes siempre fue elevado en el mundo, nuestro país y por ende nuestro distrito Moreno- Gral. Rodríguez, por lo cual se fueron creando DNU (Decreto de Necesidad y Urgencia) pero todas las medidas se han sostenido en evitar reuniones, y solo priorizar las actividades esenciales. En este contexto el Colegio se adaptó a estas medidas y sostuvo las actividades necesarias/administrativas.

En este punto la sociedad se encontraba muy preocupada y angustiada por los efectos de la pandemia, muchas pérdidas humanas, el área de salud colapsada y la economía afectada por la cantidad de personas que perdían su trabajo. Fue así que se vio incrementado el trabajo por plataformas virtuales, y toda la sociedad adaptándose a esta nueva "normalidad". El colegio de Trabajadores Sociales no estuvo ajeno a esta realidad, acompañó esta situación, y de forma virtual se generó el espacio de escucha y acompañamiento a los colegas.

Marco Institucional Interno

Aspectos Institucionales

Se continúa con las tareas propias del Colegio:

Capacitación de calidad no arancelada, con el acompañamiento y asesoramiento a los matriculados.

Se continúa también con el trabajo sostenido, para garantizar el funcionamiento de nuestra sede, que en este contexto económico de devaluación y ajuste de tarifas se tor-

nó un desafío sostener los compromisos tomados; cargas sociales de los empleados; servicios; cuota por compra de inmueble; gastos generales y mejoras edilicias. Este año sin presencialidad, se tornó complicado, pero se sostuvieron las actividades de forma virtual.

Juras de Matriculados

Durante este año no se realizaron fechas de jura, se matricularon 17 colegas, contando a la fecha con un total 749 matriculados.

Capacitaciones

Se realizaron distintos conversatorios, cursos y capacitaciones a saber:

- Presentación Libro "Trabajo Social y Feminismos: Perspectivas e interpelaciones Actuales" Sede Distrital Moreno – 19/03
- Apoyo a la lucha "Día internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer y todas las Identidades Feminizadas"
- Conversatorio ABUSO SEXUAL CONTRA LAS INFANCIAS – Equipo PREVI y Mg. FABIANA CARLIS – 29/10 - Modalidad Online Zoom
- Encuentro Provincial: Trabajo Social y Emergencia Sociosanitaria 23/10 - Modalidad Online Zoom.
- Conversatorio Virtual "Condiciones Laborales en el contexto de la Pandemia por COVID-19". 23/09 Modalidad online zoom
- CREACIÓN DE ENCUESTA Condiciones Laborales de Lxs Matriculadxs del Colegio Distrital Moreno - General Rodríguez en el marco de Pandemia COVID-19.
- "Ciclo de Difusión de las sedes de residencia en salud" Encuentros regionales para presentación de proyectos de trabajo 2020-2021 – 10/09 modalidad online zoom
- CURSO EN PRÁCTICA PROCESAL 2020
- Seminarios de actualización Profesional CATSPBA 2020
- Participación del 3 er encuentro de la Mesa Local de Niñez y Juventud.
- charla informativa a realizarse el día miércoles 12/02 a las 17 hs RESIDENCIAS EN SALUD.

Participación y Relaciones Interinstitucionales

- Participación en la Mesa Distrital de la No Violencia, siendo nuestro colegio la sede para llevar adelante dichas reuniones.
- Participación en III Encuentro Interdisciplinario sobre Cuestión Social y Políticas Públicas, Trabajo, Territorialidad y Transformaciones Familiares en la Sociedad Contemporánea, en la ciudad de Tandil. Beca Otorgada a la Matriculada Sobral Stuber Florencia.
- Participación en actividad distrital por el Paro Internacional de Mujeres 8M.

Externo

Servicio Brindados

- Venta de Libros
- Biblioteca
- Videoteca.
- Adhesiones y Pronunciamientos desde el Colegio Distrital
 - Interrupción Legal del Embarazo
 - 8M- Paro internacional de Mujeres
 - Pedido de Justicia por Sandra y Rubén
 - 25 de Noviembre Día de la No Violencia
- Asesoramiento respecto a cuestiones generales del Ejercicio Profesional y condiciones laborales a colegas.

Gastos Extraordinarios 2019

- Materiales de seguridad para la protección del personal, contra COVID 19. Mamparas, alfombra sanitizante.

Morón Distrito

A través del presente informe se pone en conocimiento de cada una de las matriculadas del Distrito Morón la Memoria del 31° Ejercicio del período 2020. Se detalla una síntesis de las actividades realizadas en el período.

Dimensión Institucional/Organizacional

- Se garantizó la atención administrativa a las matriculadas de lunes a viernes de 9 a 17 hs en base a la modalidad de teletrabajo a través de mail, whatsapp, Facebook, Instagram y llamados telefónicos en el marco de la Emergencia Sanitaria COVID-19.
- Contratación de plataforma Zoom para dar continuidad a las tareas distritales y actividades para matriculadas a partir de la Emergencia Sanitaria COVID-19.
- Apertura de canal de Youtube en donde se difunden conversatorios y pronunciamientos para consulta de matriculadas.
- Elaboración de documento acerca de las Recomendaciones Para El Ejercicio Profesional De Trabajadores Sociales En Servicios Esenciales Municipales (Covid-19).
- Acompañamiento y asesoramiento a matriculadas en el marco de la Emergencia Sanitaria COVID-19
- Reuniones periódicas de la Comisión Directiva para la planificación de actividades operativas a través de la plataforma Zoom.
- Comunicación permanente de la Comisión Directiva Distrital y la Mesa ejecutiva Provincial respecto a las actividades operativas.
- Participación en las reuniones mensuales de Consejo Superior.
- Recupero de Morosos. Se logró que un gran porcentaje de matriculadas pudieran regularizar su matrícula con planes de pago con descuentos y cuotas sin interés. Se obtuvo 43.33 % de cobrabilidad.
- Reapertura y acondicionamiento de la sede distrital en el mes de diciembre con protocolos exigidos por las autoridades sanitarias y el Colegio Provincial para la atención presencial.
- Se realizó, como todos los años, la inscripción a los listados de Peritos Desinsaculados.

Biblioteca: El material de consulta está a disposición de las matriculadas para préstamo. Se difunden por los canales habituales de comunicación las novedades. Se mantiene el acceso vía internet al catálogo, se incluyeron 38 nuevos libros digitales y las grabaciones de los conversatorios dictados por el Distrito.

Venta de Libros: Se continuó con este servicio a matriculadas. Se encuentran a disposición en forma permanente diversas publicaciones en consignación y las publicaciones realizadas por el CATSPBA.

Comunicación y Difusión

- Se mantuvo activa comunicación con las matriculadas, vía correo electrónico, Facebook, Instagram y Whatsapp.
- Elaboración y/o adhesión, participación y difusión de declaraciones, pronunciamientos y campañas ante situaciones coyunturales en defensa de derechos sociales y de condiciones laborales.
- Adhesión al pedido de justicia y esclarecimiento de los hechos por el homicidio de la colega Daniela Cejas.
- Organización de video Institucional para el 24 de Marzo convocando “Sin Marcha, Pero con Memoria”
- Difusión de convocatoria del Ministerio de Salud de la Provincia de Buenos Aires a profesionales de la salud para contratar en el marco de la Emergencia Sanitaria por COVID19.
- Difusión del documento elaborado por este Colegio Profesional acerca de las Recomendaciones Para El Ejercicio Profesional De Trabajadores Sociales En Servicios Esenciales Municipales (Covid-19) a las matriculadas y a las autoridades municipales.
- Publicación en reconocimiento a los Trabajadores Sociales que desarrollan tareas como personal esencial.
- Presentación de documento, cuya elaboración participaron matriculadas de este distrito, con el relevamiento de datos de utilidad en la Provincia de Bs. As. y por distrito, respecto de temas de Violencia de Género y Niñez en este contexto de aislamiento social, preventivo y obligatorio.
- Declaración por Ramona Medina, militante social, comprometida con su barrio Padre Mujica, la Villa 31.
- Declaración a 7 años del homicidio de Laura Iglesias.
- Difusión de la Jornada “ NI UNA MENOS”
- Comunicado por despidos de colegas en el Servicio Local de Merlo durante la emergencia sanitaria.
- Publicación al cumplirse 10 años de la sanción de la ley de Matrimonio Igualitario.
- Adhesión al Ciclo de Conversatorios “Políticas públicas de Niñez y Juventud, Salud Mental, Género y Diversidad”, organizado por La Asociación de Magistrados/as y Funcionarios/as del Departamento Judicial de Morón.

- Comunicado de apoyo al Proyecto de ley de Aporte extraordinario a las grandes fortunas.

Remodelaciones en la Sede Distrital

Se dio continuidad a la obra de acondicionamiento de la sede con recursos propios, realizándose trabajos de:

- Construcción de baño exterior
- Reparación, impermeabilización y pintura de escalera exterior
- Impermeabilización y pintura de galería y medianera
- Pintura de paredes de fondo de la vivienda y medianeras
- Restauración y pintura de aberturas de hierro

Cursos y Actividades de Formación y Actualización Profesional Organizadas por el CATS Morón

- Charla informativa sobre las residencias en salud, con exposiciones de residentes de distintas instituciones de la zona, quienes brindaron información sobre el desarrollo de las mismas, las características específicas según institución (20/02/20). 34 Inscriptes.
- Encuentro de Fin de Año Modalidad ZOOM. Brindis y con el cierre musical en vivo a cargo de la banda musical Potencia Bernarda y nuestra querida compañera Analía Di Vito. 21/12/20
- Actividades, charlas y conversatorios propuestas por las distintas comisiones temáticas que se detallan en apartado de cada comisión.

Trabajo en Comisiones y Equipos

Comisión de Niñez y Familia

- Reuniones virtuales y convocatorias a les matriculades.
- Difusión de material de Propuestas y reflexiones en Pandemia.
- Elaboración de Recursero de Los Servicios Locales del Distrito de Morón
- Presentación de video elaborado por la Comisión de Niñez, Adolescencia y Familia en el marco del 19 de Noviembre Día Internacional del Abuso Sexual contra las Niñeces.
- Conversatorio Reflexiones sobre las Prácticas. Violencia contra la Integridad Sexual en las Niñeces y Adolescencias. 175 Inscriptes. 18/11/2020.

Comisión de Gerontología

- Difusión de Recomendaciones para el cuidador del Adulte Mayor
- Conversatorio: Personas Mayores -Pandemia. Oportunidades en el Envejecer. Coordinación de la Lic. Lorena Guaglianone y las exposiciones de la Lic. María Fernanda Issler, Lic. María Victoria Yasielki, Lic. Araceli Squizziato y Lic. Carolina Fazio. 99 Inscriptes. 04/08/2020

- Conversatorio: Presentación del Documental “ Vejece” con la participación de su realizador Alejandro Burlando Paez. 59 Inscriptes. 08/09/2020
- Participación en la presentación del programa “Conexión Mayor” trabajo del Ministerio de Educación en conjunto con la UNTREF y profesionales de la Carrera de Especialización en Intervención y Gestión Gerontológica, la cual dirige la Lic. Monica Navarro.
- Conversatorio “La importancia del equilibrio ocupacional para la Participación Social en Personas Mayores”.Expositoras: Licenciadas, María Victoria Yasielski y Ximena Gil. 63 Inscriptes. 02/10/2020.

Comisión de Género

- Elaboración y difusión de declaraciones en el marco de la campaña Ni una menos-Vivas nos queremos y por el día de la No Violencia contra la Mujer.
- Participación en actividades en diversos distritos por el día de la No Violencia contra la Mujer
- Difusión de información de interés para el trabajo con la población Trans/ Travesti “Programa Potenciar Trabajo” para dicha población.
- Conversatorio: El género en las prácticas. Reflexiones sobre los avances y las resistencias. Expositoras Lic. Susana Cuadro, Psicóloga del Cuerpo Técnico Auxiliar Dto. Judicial Morón y Lic. Erica Velasquez Burgos, Trabajadora Social del Fuero de Familia del Dto. Judicial Morón . 69 Inscriptes. 30/10/2020
- Conversatorio: “Dispositivos de Género” Aportes y Reflexiones desde el Trabajo Social. Expositoras Irene Blanco, Secretaria de las Mujeres Géneros y Diversidad del municipio de Hurlingham, María de los Ángeles Godoy Fava, Directora ejecutiva del Consejo de Mujeres, Géneros, Diversidad y DH de Ituzaingo, Gabriela Barrionuevo, Consejería en violencia de género “Libres y Fuertes” y Melina Piragino, ONG Servidores Comunitarios, Territorio Comunidad Organización y redes. 54 Inscriptes. 26/11/2020.

Comisión de Discapacidad

- Conversatorio: Abordaje en el Trabajo Social en el ámbito de la Discapacidad. Exposiciones de la Lic. Adriana García, Trabajadora Social del Área de Abordajes Comunitarios de la Dirección de Políticas de Inclusión del Municipio de Morón, la Lic. Dora Pereyra, Directora del Centro de Día Ideharcelas y el Lic. Alberto Borrell, Trabajador Social del Centro de Día CETA. 204 Inscriptes.13/11/2020
- Conversatorio sobre discapacidad: “Certificado único de discapacidad. Rol del Trabajo Social en la junta evaluadora” Expositoras la Lic. Paola Gerlach, Lic. Mirta Rosano, la coordinación de la Lic. Dora Pereyra , la apertura a cargo de Patricia Bertazza y Erica Velazquez. 214 Inscriptes. 13/11/20

Comisión de Asuntos Profesionales

- Recepción, atención y orientación de consultas individuales y grupales respecto del ejercicio profesional, incumbencias, condiciones laborales, en sus ámbitos laborales. Realización de las gestiones con los organismos correspondientes.
- Acompañamiento a las colegas despedidas en el Servicio Local de Merlo en

pandemia, realización de gestiones institucionales

- Articulación con referentes de comisiones temáticas según área de intervención.

Comisión de Hábitat

- Desde la Comisión de Hábitat y Territorio del Colegio de Trabajadores Sociales de Morón se difundió el decreto 320/20 que, en el marco de la emergencia pública declarada por ley 27541 y la ampliación de la emergencia sanitaria dispuesta por decreto 260/20. (30/03)
- Conversatorio: Acceso a la Tierra de los Sectores Populares. Participación de Andrea Echevarría, trabajadora social, Directora de la Carrera de Trabajo Social de la UBA y especialista en Hábitat y Vivienda. 79 Inscriptes. 04/09/20
- Conversatorio: Políticas Públicas de Hábitat y Trabajo Social” Participaron en la exposición colegas del Municipios de Morón Graciela Vicente, del Municipio de San Martín Magdalena Terrero y del Municipio de Moreno- Iduar Marie-la Romero, junto a autoridades del Consejo Directivo del Colegio, representado por las Lic. M. Belén Martínez Escariz y Lic. Cecilia Benítez. 52 Inscriptes. 15/10/2020
- Conversatorio: “Urbanismo Feminista” El hábitat en Perspectiva de Género. Participación de Cintia Rizzo y Maria de la Paz Sanchez Toranzo. 39 Inscriptes. 20/11/2020.

Comisión de Cultura

- Exposición de muestras de pinturas, trabajos manuales, trabajos botánicos, música y poesía.

Representación Institucional

El CATS-Morón estuvo representado por integrantes de la comisión Directiva y matriculadas, en calidad de participantes, docentes y/o ponentes en las siguientes actividades, espacios y redes:

- El Colegio de Trabajadores Sociales de Morón, representado por su Presidenta, Daniela Pedraza, participó del lanzamiento del Consejo Provincial de Coordinación de Políticas Sociales de la Pcia de #BsAs, encabezado por la Ministra de Desarrollo de la Comunidad bonaerense, Fernanda Raverta.
- El Colegio de Trabajadores Sociales de Morón estuvo presente en el comienzo del operativo de entrega de la #TarjetaAlimentar en el distrito, la cual forma parte del Plan Nacional #ArgentinaContraElHambre
- El Colegio de Trabajadores Sociales de Morón, como integrante del Consejo Local de Morón, ha estado presente en el encuentro que las nuevas autoridades provinciales del área de Niñez y Adolescencia han llevado a cabo con la Red de Consejos Locales de Niñez de la Provincia de Buenos Aires. (31/01/20)
- El Colegio de Trabajadores Sociales como parte del Consejo Local de Vivienda,

Hábitat y Derecho a la Ciudad, se hizo presente en la Feria Música, Arte y Conciencia, por un Castelar sustentable, organizada por la UGC 4 del Municipio de Morón y la Asociación Abuela Naturaleza. (02/02/20)

- El Colegio de Trabajadores Sociales de Morón estuvo presente en el operativo de entrega de la #TarjetaAlimentar que se realizó el 31 de enero en el distrito de Merlo, acompañando a las autoridades nacionales y municipales, así como a los colegas que trabajan cotidianamente con la población merlense y que participaron activamente en la organización del operativo.
- El Colegio de Trabajadores Sociales de Morón participó como institución integrante del Consejo Local de Niñez de Morón en Encuentro Provincial de la Red de Consejos Locales de la Pcia de Bs As.

Distrito Necochea

En los meses de febrero y marzo del año 2020 se realizaron las dos únicas reuniones presenciales del año. A partir del mes de abril, ante la pandemia y en el marco de las medidas dispuestas por el Poder Ejecutivo, los distintos encuentros promovidos desde el Colegio Profesional se realizaron de modo virtual.

Área Político Institucional

Debido a las condiciones impuestas por la pandemia, la acomodación a perfilar la modalidad de los encuentros, el contenido de los mismos y el posicionamiento institucional de nuestro Colegio Profesional, fue motivo de debates y deliberaciones de la Mesa Ejecutiva. La movilización que se realizó en nuestra localidad desde los distintos colegios profesionales, organizaciones de la sociedad civil nos impuso momentos de reflexión y de análisis para dar cuenta del modo en que debíamos acompañar a nuestros matriculados.

Una decisión institucional fue sostener el uso permanente del celular institucional como un dispositivo que permitió el acercamiento e intercambio constante y progresivo con el colectivo profesional en cuanto a aportes, recursos, información, capacitaciones, conversatorios, de modo de ofrecer un medio de contacto ágil y accesible a todos los matriculados. Entendiendo que este medio se constituye para muchos matriculados en la única forma de comunicación, los mensajes enviados y el contenido emitido ha sido muy cuidado por la comisión directiva, siendo en el horario de la tarde las responsables de la comunicación con los matriculados.

De igual modo se decidió contratar el uso permanente de la plataforma Zoom que facilitó los encuentros virtuales con seguridad y muy buena conectividad.

Con el objetivo de compartir desde los medios digitales las actividades, pronunciamientos del Colegio Distrital, desde el mes de octubre se decide acceder y habilitar los microsítios que aporta la página institucional del Colegio Profesional Provincial.

Como rasgo institucional se pretendió mantener el contacto fluido con las localidades de San Cayetano y Lobería. Se planificó un encuentro para el día 20 de marzo en la localidad de Lobería de modo de dar continuidad al primer encuentro realizado durante el año 2019. Esta actividad no se pudo realizar y se trasladó la convocatoria de modo virtual en el marco de las reuniones de CD y en las propuestas de los conversatorios.

Modalidad de funcionamiento y organización

Durante el año 2020 se buscó la manera de organizar los encuentros virtuales con los distintos ámbitos generados hacia el interior del funcionamiento del Colegio Distrital por lo que se dispuso de un cronograma con actividades pautadas de modo de planificar los tiempos institucionales y el tratamiento de los temas que competen a

cada instancia de organización.

Reuniones de Comisión: las reuniones se realizaron los primeros días miércoles de cada mes, anticipando el orden del día e invitando a todas las matriculadas bajo la modalidad de asamblea abierta. Se realizaron 11 reuniones de CD con un promedio de ocho participantes por encuentro.

Reuniones con representantes al Consejo Superior: se realiza una reunión virtual mensual, con ambas consejeras de manera sistemática cada lunes posterior a la reunión de Consejo Superior

Comisión Prensa: Se conforma este grupo para colaborar en la elaboración y difusión de información por las distintas redes, Facebook, Instagram, youtube, Whatsapp y los micrositios del Colegio Provincial.

Los integrantes de la Comisión difunden el dossier elaborado por el Colegio Provincial, organizando la difusión de cada artículo. De igual modo se fortalece la difusión del espacio de "Diálogos Urgentes".

Participación de dos colegas en la capacitación provincial sobre estrategias comunicacionales.

Comisión Condiciones Laborales y Asuntos Profesionales:

En reunión de Comisión Directiva del día 8 de julio de 2020, se constituyen como referentes de la Comisión de Condiciones Laborales las colegas Lic. Marisol Ruppel y Lic. Rosana Dannunzio. Compromiso de las colegas referentes de la Comisión en la respuesta de las matriculadas locales a la encuesta sobre el mapeo colectivo provincial de condiciones laborales, con 85 encuestas registradas en el distrito de Necochea. Se genera un acercamiento a las colegas del Patronato de Liberadas, para conocer su situación laboral y el ofrecimiento de apoyo desde el Colegio Distrital en la lucha por las mejoras de sus condiciones laborales.

Comemoración

Día 16/9 Aniversario de la Noche de los Lápices. Participación en el acto público organizado por la Dirección de la Juventud de la Municipalidad con la lectura de un documento elaborado por la Comisión Directiva.

Comisión de Géneros y Feminismos

En reunión de Comisión del día 8 de julio de 2020, se propone comenzar a dar forma al tratamiento del tema de Géneros y Feminismo con la conformación institucional de una comisión. Se proponen dos colegas para representar al distrito en el ámbito de la comisión provincial, Lic. María Eugenia Malbrán y Lic. Noelia Otero. Se realizó la primera reunión virtual el día 14/8. La comisión elabora un pronunciamiento por el Día de la Niña el 11 de octubre. La Lic. Malbrán participa de la primera reunión con la Comisión Provincial de Géneros y Feminismo en el mes de noviembre.

Relaciones interinstitucionales

Municipalidad de Necochea

En el mes de abril se eleva una nota al Sr. Intendente de la ciudad de Necochea donde el Colegio Profesional se pone a disposición de modo de participar de la Mesa Social Local colaborando en el diseño y ejecución de políticas públicas ante el contexto de emergencia sanitaria

Municipalidad de Necochea

Se solicita telefónicamente un encuentro con el Secretario de Gobierno, Dr. Jorge Martínez. El día 23 de julio es recibida la Mesa Directiva. El propósito del encuentro es formalizar la presentación del colegio profesional y comenzar a generar algún espacio de dialogo con el ejecutivo municipal atendiendo la demanda de les colegas que se desempeñan en ese ámbito. Se propone integrar los ámbitos de concurso de cargos profesionales. También se aborda la situación de cuatro colegas que fueran sumariadas administrativamente y la situación actual del proceso.

Municipalidad de Necochea

En el mes de octubre desde la Dirección de Políticas de Género se solicita colaborar con la difusión en relación a la formación como capacitadorxs en la implementación de la Ley Micaela y en particular ofrecer este espacio de formación para el colectivo profesional.

Asociación Marcenac

A través de la Cátedra Abierta por la Paz (Universidad Nacional del Centro, sede Quequén), la Asociación invita al Colegio Profesional a colaborar y participar en la convocatoria a una charla de Denise Najmanovich, epistemóloga que disertaría sobre la teoría de la conflictividad. Prevista para el día 3 de abril, se suspende y durante el año en curso se evalúa la posibilidad de realizarla por medios virtuales, finalmente no concretada, planificando la misma para el año 2021.

C.I.F. Argentina

A través del Programa de Intercambio Profesional CIF Argentina 2020 se difunde una capacitación en relación al tema I.L.E. (Interrupción Legal del Embarazo) a realizarse durante el mes de abril en CABA. Se traslada la propuesta al colectivo profesional, en particular a les colegas que se encuentran trabajando en esta temática.

Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos

les referentes locales del Instituto solicitan la consideración de acompañar como Colegio Profesional con la adhesión a la promulgación del proyecto de ley de aportes solidarios de grandes contribuyentes. Reconociendo la importancia de vincularnos con la necesidad de contar con este tipo de herramientas legislativas, se informa que este posicionamiento se traslada a la ME Provincial para que se expida al respecto.

Dirección de Educación Superior de Gestión Privada

el día 26/10 se realiza una reunión virtual con la Prof. Paula Labataglia, inspectora regional de Diegep de modo de plantear la preocupación del Colegio distrital a cerca de la apertura de la carrera de Técnico Superior de Trabajo Social en el Instituto de Formación Docente Cavagnaro de nuestra localidad. Con mucho interés es escuchado el planteo de las autoridades distritales acerca de la emisión de títulos terciarios y la preocupación de formar recurso humano cuando desde el ámbito profesional insti-

tucional se impulsa la modificatoria de la ley de ejercicio profesional que impone al título universitario como condición para el ejercicio de la profesión. Se insiste sobre el acceso a los cargos docentes para la cobertura de asignaturas específicas de T. Social, la implementación del circuito de prácticas profesionalizantes y la garantía de realizarse en ámbitos institucionales con acompañamiento profesional de T. Sociales. Quedamos a disposición, evaluando la posibilidad de un nuevo encuentro con el Instituto de Formación Docente Cavagnaro.

El día 2/11 se mantiene una reunión virtual con la Directora del Instituto Cavagnaro, Lic. Silvia Laspina. La ME pone en conocimiento de la realidad institucional acerca de la cantidad de matriculades en el distrito, el porcentaje alto de colegas desocupades, aportando el número de 50 TS sin empleo como T.S. Se argumenta el posicionamiento institucional acerca de impulsar la modificatoria a la ley de ejercicio profesional con el título de licenciade como título de grado. Se insiste sobre la preocupación de una formación académica de relevancia y el tratamiento en cuanto a garantizar las prácticas profesionalizantes. Se comparte el interés en la formación académica de profesionales crítixs que al momento del desempeño de su ejercicio profesional puedan dar cuenta de la complejidad de la cuestión social.

Representación institucional en ámbitos locales

Mesa Local de Prevención de la Violencia y Abuso infantil: participación de reuniones mensuales con dos integrantes de la Comisión Directiva como representantes del Colegio Distrital.

Instituto Nacional de Economía Social (Inaes): en reunión de CD del día 12/8 se comparte la invitación al Colegio Distrital de participar de las reuniones organizadas por esta instancia institucional con muchas organizaciones comprometidas con el desarrollo local. Se aprueba la propuesta.

Mesa de Trabajo Intersectorial de Salud Mental: a partir del mes de octubre en el marco de la Semana de la Salud Mental, el Colegio Distrital participa en las reuniones intersectoriales que se realizan mensualmente.

Relaciones con les matriculades

En el mes de julio se realiza una reunión virtual con la presencia de diez colegas que se desempeñan en el área municipal de Desarrollo Social y atención primaria de la salud de la Municipalidad de Necochea. Solicitan el acompañamiento institucional en relación a las condiciones laborales de contratación de extrema precariedad e inestabilidad. Se propone formalizar esta demanda, convocando a todes les colegas que se encuentran en estas condiciones y comenzar a dar cuenta de esta situación ante el Municipio de Necochea.

Les colegas Lic. Nicolás Gauna y Carolina Velázquez comparten en la reunión de C.D. del día 8 de julio la experiencia de trabajo desplegado desde el Caps Barrio Norte en relación a la problemática de déficit habitacional y el proyecto realizado de modo intersectorial con educación y una organización de la sociedad civil en el diseño, ejecución e instalación de un panel sanitario en contextos de vulnerabilidad social. Se propone organizar una jornada con la invitación a colegas interesades en la propuesta.

Le colega T.S. Eva Dumic se ofrece a organizar y clasificar las tesis presentadas por les estudiantes de la carrera de T.S. del Instituto de Formación Docente Nro. 31 de modo de constituirse como material bibliográfico de consulta y disponer del mismo

de manera sistemática a través de un registro por temática y fecha de presentación.

A partir del planteo de algunas colegas sobre el pago de matrícula con deuda histórica, se toma la demanda y se eleva a la ME Provincial de modo de tratar el tema en reunión de Consejo Superior.

En el mes de septiembre, los referentes de la Comisión de Condiciones Laborales se comunican con las colegas del Patronato de Liberadxs distrito Necochea. Atento que desde la ME Provincial mantiene contacto con autoridades provinciales, se vinculan los referentes locales de modo de conocer las condiciones de contratación, disposición de recursos, modalidad de intervención profesional en el contexto de emergencia sanitaria dan cuenta de la precariedad en la que están ejerciendo la profesión, los bajos salarios, la escasez de recursos y la tensión permanente frente al posicionamiento desde la perspectiva de derechos de los T.S. Se ofrece un espacio virtual de encuentro, al que deciden no concurrir.

La colega F. M. traslada su preocupación a través del celular institucional sobre la implementación en el ámbito educativo del programa ATR. Se le ofrece un espacio virtual de encuentro con la M.E. distrital durante el mes de octubre.

La colega F. F. del Hospital Domingo Taraborelli solicita acompañamiento desde el Colegio Distrital de modo de aportar al reclamo sobre el reconocimiento del cargo de instructora de la residencia de T.S en salud mental de la colega Victoria de la Llosa quien concursó por el cargo y aún no se ha hecho efectivo el reconocimiento salarial.

Una matriculada (V. M.) plantea una situación de hostigamiento por parte de una compañera en el ámbito educativo y solicita un encuentro virtual con la M.E. Se orienta de modo de acompañar con una presentación formal al inspector del área de modo de dar cuenta de esta situación de violencia institucional que afecta el desempeño profesional.

Pronunciamientos y participación en actos-eventos:

Se dispone de una agenda con pronunciamientos elaborados por colegas que en duplas toman el compromiso de analizar el contenido, diseñar el modo de presentarlo y difundirlo por los medios de comunicación institucionales.

- 8 /3 Día de la mujer trabajadora.
- 1/5 Día del/la trabajador/a.
- 12 /5 Posicionamiento acerca de las prisiones domiciliarias ante delitos contra la integridad sexual.
- 3/6 Ni una menos.
- 30/7 Día Mundial contra la Trata de Personas.
- 16/9 Noche de los Lápices. Con la participación de familiares de colegas en la creación y producción de un rap alusivo a la fecha.
- <https://youtu.be/QLAsVvGNpVY> Disponible en youtube
- 28/9 Día de Acción Global por el aborto legal, seguro y gratuito.
- 17/10 Día Internacional de la Erradicación de la Pobreza.
- <https://youtu.be/rQXZu6CpsQY> Disponible en youtube.

- 22/10 Día Nacional del Derecho a la Identidad.
- 19/11 Día Internacional de Prevención del Abuso Sexual contra niños y adolescentes.
- <https://youtu.be/lal6au-0Gqg> Disponible en youtube
- 25/11 Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la mujer. Envío de 4 registros fotográficos de colegas del distrito para integrar la Galería de Fotos por el 25N.
- <https://youtu.be/h2vNuEBzzQM> Disponible en Youtube
- 2/12 Día Internacional para la abolición de la esclavitud.
- 10/12 Día de los Derechos Humanos. Día 10/12 Día de lxs Trabajadorxs Sociales.
- <https://youtu.be/Q2ZfzJLGK3s> Disponible en youtube

Conmemoraciones:

29/5 Conmemoración por la muerte de Laura Iglesias: Día de Lucha por la defensa de las condiciones laborales y de las incumbencias profesionales. Con el aporte de colegas del Patronato de Liberados de Necochea se difunde un material audiovisual y un texto a través de los medios de comunicación institucionales. Se realiza una nota periodística por un medio radial local y por un diario digital local.

Celebraciones

- 29/6/20 Un año de gestión local de la Lista Multicolor.

Elaboración de un material audiovisual. Al cumplirse un año de la gestión se preparó material audiovisual en forma participativa con el apoyo de la TS Stella Zallico, para difundir en las redes y el micrositio del Colegio.

<https://youtu.be/vmZau7FkXPY> Disponible en youtube.

- 10/12/20 Día de lxs Trabajadorxs Sociales: con presencia en las calles de las localidades del Distrito, con frases que muestran nuestros ideales y valores como profesión.

“Siempre en defensa, reivindicación y promoción de los Derechos Humanos y Sociales”

“Avanzar en la protección de los derechos laborales de lxs Trabajadorxs Sociales y de todxs lxs trabajadorxs”

“Trabajo Social profesional crítico, siempre promoviendo y acompañando los cambios de los escenarios contemporáneos”

- Se diseñan afiches con identificación del Colegio Distrital y se colocan en la vía pública, con la participación de grupos de colegas. Se elaboran de manera colectiva y la tarea de hacer visible nuestra profesión en cartelería céntrica de la ciudad se realizó de forma grupal, con los cuidados correspondientes al

contexto de pandemia.

- Se envía a las localidades de San Cayetano y Lobería de modo de realizar una actividad similar en sus medios locales.

<https://youtu.be/Q2ZfzJLGK3s> Disponible en Youtube.

- Se dan menciones a dos colegas con 25 años de matriculación, de Necochea y San Cayetano. Se decide destacar este acontecimiento con la entrega de un diploma y el obsequio de un libro. Se procedió al envío postal ante las medidas de distanciamiento en contexto de emergencia sanitaria.

Área académica –capacitación:

La implementación del Ciclo de Complementación Curricular ha sido un tema recurrente por parte de les matriculades por lo que desde la ME se mantuvieron comunicaciones telefónicas a principio del año 2020 con la directora del Centro Regional de Estudios Superiores de Tres Arroyos, ante la posibilidad de articular la implementación del CCC con la Universidad Nacional del Centro de Bs.As. (Tandil). De igual modo se realizaron permanentes consultas telefónicas con la Vicepresidenta del Colegio Provincial, Lic. Adriana Rossi de modo conocer las gestiones realizadas, posibles avances en su implementación. A tal fin se realiza la tarea de identificar utilizando el registro de la matrícula distrital y títulos terciarios, la cantidad de colegas interesadas en la propuesta, resultando 55 matriculades dispuestas a acceder a la propuesta de excepción. La mayoría identifica como muy valioso el nivel académico y la gratuidad en la formación, además de resultar muy accesible por la distancia geográfica con nuestra ciudad.

Conversatorios “Encuentros para dialogar sobre la intervención profesional en contexto de emergencia y aislamiento”

Primer encuentro virtual día 9/5/2020.

Ante las condiciones de pandemia y al aislamiento obligatorio, se redirecciona el espacio de conversatorio planificado y comenzado a ejecutar en el año 2019. Se diseña el espacio como una propuesta de encuentro profesional donde se perciba lo colectivo y se reflexione sobre el ejercicio profesional en el contexto de emergencia sanitaria. De qué modo se atraviesan estos tiempos profesionales con mucha incertidumbre, desconcierto. Se debate cómo pensar la intervención ante situaciones sin protocolos, las condiciones de trabajo con la modalidad de teletrabajo. Se comparte el acompañamiento como estrategia para sostener las nuevas modalidades de trabajo no presenciales o en el caso de les colegas en tareas esenciales cómo reconocer las medidas de seguridad y protección. Se trabaja con material teórico abordando con el aporte de Dejours el concepto de autonomía profesional. Se discute el derecho a la desconexión, la desigualdad ante la conectividad. Se debate cómo tramitar nuestras solidaridades y poder colectivizar nuestras reflexiones.

Se realizan nueve encuentros con una frecuencia de veintidós días aproximadamente.

Convocatoria de Icep: Matriculades del distrito se integran a la convocatoria del Icep sobre la propuesta de co-visión y reflexión de práctica profesional en tiempos de pandemia.

Curso Perito Procesal: 17 inscriptes, 15 de Necochea, 2 de otros distritos.

Jornadas Provinciales de Trabajo Social: amplia participación de matriculados del distrito y desde el colegio distrital se aporta el uso de la plataforma zoom y la Secretaria colabora con la conectividad con las propuestas provinciales.

Área administrativa:

La implementación del teletrabajo para nuestra empleada administrativa, se dispuso antes de decretado el aislamiento por su condición de madre a cargo de tres niños menores de edad a partir del día 20 de marzo. Respondiendo con la legalidad que corresponde a las medidas dispuestas de aislamiento se dispuso el cierre de la sede. Se comunica con fecha 20 de marzo que se suspenden las actividades planificadas con colegas referentes de la residencia de salud mental, el viaje a Lobería por el tema de CCC y la jura de dos matriculados. Se informa que la comunicación se mantendrá a través del mail y celular institucional. Se realiza de modo sistemático con una frecuencia quincenal, una reunión virtual con la empleada administrativa y la ME de modo de ir acompañando la modalidad de tele trabajo y coordinar la tarea de distintas consultas de los matriculados. A partir del mes de julio se implementa un registro diario de demandas con el propósito de conocer motivos de consultas. Se sostiene la decisión de no habilitar consultas por fuera del horario institucional y que sea el celular del Colegio Distrital el medio de comunicación con los matriculados.

Cantidad de suspensiones: 6 matriculados.

1- suspensión por jubilación

5- suspensiones por falta de trabajo.

Se solicita considerar otras consideraciones para fundamentar el tema de las suspensiones, modalidad, que documentación solicitar que respalde el motivo por el que se suspende.

Cantidad de convenios de pagos: 14 matriculados.

Cantidad de rehabilitación de matriculas: 1 matriculado.

Área Tesorería

1/7 y 13/10 Participación en reunión tesoreros/administrativos.

El día 23 de junio la tesorera distrital y empleada administrativa comparten una reunión convocada por el tesorero provincial donde se trata el tema de las suspensiones de matrícula. Se consulta sobre la continuidad de renovar el plazo fijo desde sede central, lo que es aceptado por el distrito.

El distrito participa en forma articulada con Tesorería central, en el plan especial de recupero de deudas, con una propuesta acotada en tiempo y accesible en beneficio de los matriculados por la quita de interés. La moratoria apunta a recuperar grandes deudas, la quita de moras, evitando que los colegas que se atrasan en los pagos se conviertan en morosos históricos.

El día 28 de agosto la tesorera distrital y empleada administrativa participan en la reunión convocada por Tesorero provincial de modo de conocer detalles en la

implementación del plan de moratoria para el pago de matrícula. Se contará con información organizada a través de flyer de modo de difundir con mucha intensidad esta propuesta. El distrito definió como estrategia para estimular el pago, la comunicación directa con los matriculados, llamadas personalizadas por parte de la M.D y el seguimiento y detalle de deuda y modalidad de pago a cargo de la empleada administrativa. Para cumplir con este propósito se realiza un estudio detallado de la matrícula y reconocer quienes registran deuda en el pago de la misma. Se estimula el pago virtual.

Elaboración del presupuesto 2021:

la ME se reúne el día 9/11 de modo de proyectar la administración de recursos en el contexto de emergencia sanitaria, evaluando el cumplimiento de las medidas de protección y considerando la modalidad que se deberá pensar la vida institucional. Tratamos los distintos ítems en que se organiza el presupuesto estimando un aumento del 45% distribuido durante el año 2021. Se planifica la refacción del edificio y la ampliación del salón con la incorporación del patio descubierto, arreglos de mesada y bacha en cocina.

Aumento de matrícula:

en reunión de CD del día 11/11 se discute cómo evaluar y con qué variables proponer un porcentaje de aumento de la matrícula profesional. Se resuelve proponer un aumento del 25% de aumento de manera progresiva distribuido durante los seis bimestres del año. La M.E. Provincial convoca el día 19/11 a una reunión virtual de modo de tratar el tema de aumento de matrícula y dar a conocer la situación financiera del Colegio Provincial.

Tema edilicio:

Arreglo de la sede. Contratación de mano de obra de plomería. Se solicitan dos presupuestos. Se compran los materiales solicitados para comenzar con la refacción del tanque de agua e instalación sanitaria.

Distrito Pergamino

El día 07 de julio de 2021 se confecciona la Memoria correspondiente al año 2020 poniendo en conocimiento a todos los matriculados las actividades realizadas desde el 1 de enero de 2020 hasta el 31 de diciembre del mismo año.

Área Administrativa

- Nuevas matrículas: 2
- Suspensiones: 4
- Traslados: 0
- Juras Nuevos Matriculados: 2
- Alta de matrícula: 1
- Cancelación de matrícula: 0
- Cambio de Credencial por obtención de título: 2
- Gestión de Nueva Credencial por extravío: 0
- Certificación de firmas en Informes Sociales.
- Elaboración y evaluación de notas varias a Consejo Superior y diferentes organismos/entidades a nivel local.
- Entrega de Certificados de Matriculación a colegas que se desarrollan laboralmente en diferentes ámbitos.
- Renovación del contrato de alquiler.

Tesorería

- Se continuó trabajando en el recupero de matrícula con una favorable respuesta de los matriculados, a través de la realización de convenios de pago y adhesión a la Moratoria Excepcional CATSPBA 2020.
- Se ha cumplido con el pago al Colegio Provincial.

- Se han rendido en tiempo y forma los registros en el sistema GESCAS.
- Se renovó sistemáticamente el plazo fijo a 90 días.

Actividades Académicas de Capacitación Adhesiones, Difusión y Convocatoria a Jornadas y Actividades Intersectoriales e Interdisciplinarias de Interés Social

- **21 de enero** - Apoyo al reclamo por esclarecimiento y justicia por el asesinato de la colega santafesina Daniela Cejas.
- **23 de enero** - Publicación de oferta laboral para el Espacio Hombre de la Dirección de Asistencia a la Mujer y la Familia de la Municipalidad de Pergamino.
- **27 de febrero** - Publicación de oferta laboral para el Área de Diversidad e Identidad de Género de la Municipalidad de Pergamino.
- **4 y 7 de marzo** - “Masacre de la Comisaría 1º de Pergamino”. Adhesión, convocatoria y participación respecto de la Jornada de acompañamiento a las familias de las víctimas, bajo el lema “La injusticia de la Justicia”.
- **8 de marzo** - “Marcha del 8M”. Convocatoria y participación.
- **12 de marzo** - Difusión de llamado a concurso abierto de la SCJBA para cargos de perito Asistente Social.
- **16 de marzo** - Difusión de oferta laboral generada desde la Empresa A Domicilio S.A. de la ciudad de Mar del Plata para la producción de informes sociales.
- **24 de marzo** - “Día Nacional de la Memoria, por la Verdad y la Justicia”. Adhesión a la jornada denominada “pañuelazo blanco” organizado por los organismos nacionales de DD HH. Publicación institucional y adhesión a Acto Oficial.
- **26 de marzo** - Difusión de la convocatoria laboral destinada a voluntarixs y profesionales de la salud formulada por el Ministerio de Salud del Gobierno de la provincia de Buenos Aires en el marco de la emergencia sanitaria.
- **28 de marzo** - Difusión de convocatorias organizadas por PAMI y la Municipalidad de Pergamino en relación a programas de voluntariado para asistencia de Adultxs Mayores.
- **31 de marzo** - Difusión del curso de Práctica Procesal.
- **2 de abril** - “Día del Veterano y de los Caídos en la Guerra de Malvinas”. Publicación institucional en adhesión a la efeméride.
-
- **14 y 22 de abril** - Difusión y realización de la jornada organizada por el Colegio Distrital: “La intervención en lo social en tiempos de pandemia”, con la participación del Mg. Alfredo Carballeda. (Modalidad virtual; transmitido por la página de Facebook del colegio local).

- **25 de abril** - “Violencia de Género en contexto de Aislamiento”. Difusión de la videoconferencia a cargo de la Dra. Dora Barrancos.
- **4 de mayo** - Publicación en adhesión al décimo aniversario de la media sanción de la Ley de Matrimonio Igualitario.
- **8 de mayo** - “Día Nacional de la Lucha contra la Violencia Institucional”. Publicación institucional en adhesión a la fecha.
- **9 de mayo** - Publicación en adhesión a la conmemoración del aniversario de la sanción de la Ley de Identidad de Género.
- **12 de mayo** - Difusión de la actividad virtual organizada por el Colegio de Abogados del Departamento Judicial de Pergamino: “Género, Diversidad y el Derecho Humano a la Identidad”. Jornada que cuenta con la participación de la TS Paulina Emma Gaetan.
- **20 de mayo** - Difusión de actividad virtual: “Conversatorio Feminista” con la participación de Dora Barrancos, Diana Maffia y Rita Segato.
- **29 de mayo** - “Día de lucha por la defensa de las condiciones laborales y de las incumbencias profesionales”. Publicación institucional. Reclamo por la colega Laura Iglesias.
- **1º de junio** - A través de la página de Facebook del Colegio se comparten producciones de Trabajo Social en contexto de pandemia compiladas por el Consejo Profesional de Graduados en S.S. o T.S. de CABA y del CATSPBA.
- **3 de junio**. Publicación del Documento elaborado por la Comisión de Género y Diversidad del Distrito en adhesión a la Jornada # 3J “Ni Una Menos”
- **15 de junio** - Difusión de la Conferencia Global de Trabajo Social en línea: “La Agenda Global del TS 2020-2030: co-construyendo la Transformación Social”, organizada por la Federación Internacional de Trabajadores Sociales (IFSW).
- **16 de junio** - Difusión de la convocatoria organizada por el CATSPBA: “Espacios de reflexión colectiva sobre procesos de intervención en contexto de emergencia sanitaria”.
- **16 de junio** - Difusión de la convocatoria del CATSPBA para la presentación de artículos referidos al Trabajo Social en el ámbito educativo: “Tensiones, debates y prácticas profesionales”.
- **20 de junio** - “Ingreso Ciudadano y T.S.” Ciclo de Conversatorios. Difusión de encuentros organizados por FAUTS y FAAPSS.
- **28 de junio y 2 de julio** - Difusión y realización de la jornada organizada por el Colegio Distrital: “Instituciones, Asistencia e Intervención Social en Tiempos de Emergencia Socio-Sanitaria”. Encuentro online con la Dra. Ana Josefina Arias. La agenda temática aborda, entre otros ejes de debate, la asistencia y demandas de época e instituciones, la asistencia social como derecho, la institucionalización de lo público estatal en general y lo socio-asistencial en particular y la interpelación e implicancias hacia el TS.
- **30 de julio** - “Día Mundial Contra la Trata de Personas”. Documento publicado por la Comisión de Género y Diversidades Distrital.
- **6 de agosto** - Publicación institucional a 71 años de creación de la Dirección

de Psicología Comunitaria y Pedagogía Social y reclamo de derogación de la Resolución 1736/18.

- **19 de agosto** - Difusión de la Diplomatura en “Políticas de Género” dictada por la UTN.
- **22 de agosto**. Difusión de la publicación de UNICEF que visibiliza el reclamo formulados a los distintos gobiernos para la provisión a los TS de elementos de protección y de recursos adecuados para un seguro desempeño del ejercicio profesional en relación a la implementación de las políticas de infancias, en contexto de pandemia .
- **25 de agosto** - Difusión del Ciclo de Encuentros organizado por la Defensoría de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes. Modalidad virtual.
- **1º de septiembre** - Difusión del llamado a inscripción para integrar los listados de peritos para los fueros Civil y Comercial y Laboral del Departamento Judicial de Pergamino.
- **2 de septiembre** - Difusión convocatoria al acto en reclamo por “Verdad, Justicia y Memoria por los siete” a tres años y medio de la Masacre de Pergamino y a un año de inicio del juicio.
- **3 de septiembre** - “El Cuerpo como Herramienta de Interpelación de los Procesos de Intervención”. Encuentro online con la participación del Lic. Cristian Juan P. Pinedo Arcuri, organizado por el Colegio Distrital. En dicho marco, se presenta y debate del libro publicado por este autor. “Sistematización de la Práctica Profesional del Trabajo Social”.
- **16 de septiembre** - “Conversaciones camino al XXX Congreso Nacional y VI Encuentro Argentino y latinoamericano/Trabajo Social. Resistencia y Exigibilidad de Derechos”. Difusión de actividad programada para el día 26 de septiembre (modalidad virtual).
- **25 de septiembre** - “Conversatorio con la Dra. Silvana Martínez”. Actividad virtual organizada por el Colegio Distrital. Entre otros ejes, el temario propuesto aborda los desafíos y disputas de sentido del TS en la actual coyuntura latinoamericana, tensiones y posibilidades del TS en tiempos de crisis y discusiones en torno a la formación profesional.
- **13 de octubre** - Difusión de Encuentro Provincial “Trabajo Social y Emergencia Socio-sanitaria” organizado por el CATSPBA.
- **21 de octubre** - Difusión de la jornada virtual organizada por el espacio de TS Multicolor: “Trabajo Social y Procesos de Intervención de los equipos de Orientación Escolar”.
- **26 de octubre** - Difusión de la convocatoria para participar de la Clase Magistral a cargo de Norberto Alayón sobre el Movimiento de Reconceptualización en el Trabajo Social. (Cátedra Fundamentos e Historia del TS) (Actividad virtual).
- **2 de noviembre** - Difusión de los paneles y actividades programadas en el marco del Congreso Nacional de Trabajo Social
- **5 de noviembre** - Difusión de la jornada virtual sobre “Infancias Trans, Familias Diversas y Sexualidad” organizada por la Secretaria de Igualdad de Géneros y Diversidad del SUTEBA, la Asociación Miguel Bru y el Ministerio de las

Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual PBA.

- **11 de noviembre** - Difusión de información elaborada por el Consejo Local de Promoción y Protección de los Derechos del Niño, Niña y Adolescente de la ciudad de Pergamino, espacio del que participa el Colegio Distrital. Se pone en conocimiento número de líneas gratuitas y anónimas para solicitar asistencia y orientación.
- **17 de noviembre** - “El Informe en Trabajo Social”. Jornada virtual organizada por el Colegio Distrital con la participación del Mg. Claudio Robles.
- **25 de noviembre** - “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer”. Publicación institucional, adhesión y participación de la marcha.
- **10 de diciembre** - “Día de los DDHH”; “Día de lxs Trabajadores Sociales”. Publicación institucional y difusión de la actividad “TS, diversidades y DDHH” organizada por el CATSPBA.

Área Política - Institucional

- **7 de enero** - Comunicado institucional: información respecto del monto y formas de pago de la matrícula.
- **6 de febrero** - Comunicación institucional: información para gestionar solicitud de matrícula para jubiladxs.
- **3 de marzo** - Comunicación institucional: pago anual de matrícula. Condiciones.
- **13 de marzo** - Reunión informativa para evaluar la modificación de la política comunicacional del CTS Distrito Pergamino- Colón, con el propósito de asegurar la democratización de la información ampliando el número de canales y medios.

20 de marzo. Se decreta la medida de ASPO en el contexto de pandemia (Covid - 19).

- **27 de marzo** - Publicación institucional. La mesa de conducción distrital emite un comunicado en relación a la pandemia en el que pone nuevamente a disposición del colectivo profesional todos los canales de comunicación institucional para socializar información respecto de actividades, recursos, servicios y prácticas implementadas en el contexto de emergencia epidemiológica.
- **3 de abril** - “Trabajo Social y Contextos de Emergencia”. Publicación en apoyo y acompañamiento a lxs colegas que se desempeñan en los servicios declarados esenciales en el marco de la pandemia.
- **7 de abril** - Difusión e inicio formal de los nuevos canales de comunicación institucional (redes sociales) para lograr la amplificación de los medios de contacto con el conjunto total de matriculadxs y trascender, asimismo, hacia un sector más amplio de la ciudadanía a fin de hacer conocer los distintos posicionamiento del colectivo sobre aspectos vinculados a las incumbencias profesionales y defensa de derechos sociales.
- **15 de abril** - “Trabajadores Sociales en Tiempos de Pandemia (Covid - 19). Lo social también es Salud”. Documento emitido por la conducción distrital para

el conjunto de lxs matriculadxs y personal directivo de los diferentes espacios en los que se desempeña el colectivo profesional. El texto compendia posicionamiento institucional frente al extraordinario escenario atravesado por la situación sanitaria, propuestas y recomendaciones.

- **15 de abril** – Entrega de Documentos y barbijos a lxs profesionales consideradxs esenciales.
- **16 de abril** - Participación de la reunión convocada por la Mesa Ejecutiva del CATSPBA con los distintos referentes distritales a fin de acordar estrategias de trabajo institucional para el nuevo contexto.
- Difusión de la Encuesta Nacional organizada por la CGP, la FAAPSS y la FEPU-BA para relevar las condiciones laborales de lxs profesionales nacionales en el marco de pandemia (Covid – 19).
- Se comunica al conjunto de matriculadxs las bonificaciones dispuestas para el pago de matrícula respecto de los profesionales que se hubieran visto afectado en el ejercicio profesional debido al contexto de emergencia sanitaria.
- **21 de julio** - Difusión de la propuesta elaborada por el CATSPBA para la construcción del Mapeo Colectivo de Condiciones del Ejercicio Profesional.
- **23 de julio** - Difusión al conjunto de matriculadxs de la reapertura escalonada de atención presencial en la sede distrital ajustada al nuevo escenario epidemiológico local.
- **10 de agosto** - Publicación institucional por el fallecimiento de la Lic. Carla Lambri, matriculada distrital, Vocal Suplente del Tribunal de Disciplina, de activa participación en el Colegio Profesional y activista por los derechos de la Mujer.
- **11 de agosto** - Difusión de nuevas vías institucionales de comunicación debido a la disposición de cierre temporal de la sede distrital dadas las condiciones epidemiológicas de la ciudad y la región.
- **22 de agosto** - Comunicado. Difusión del documento emitido por el Comité de Crisis de Salud Mental -espacio que integra el Colegio Distrital- frente a la situación epidemiológica (Covid – 19). El texto brinda información de lugares, modalidad y horarios de funcionamiento de los diferentes servicios que conforman la red de atención del Partido de Pergamino.
- **1º de septiembre** - Comunicación de las condiciones fijadas para acogerse a la moratoria excepcional dispuesta por las autoridades del CATSPBA.
- **4 de septiembre** - Participación del Colegio Distrital en la conformación de la Mesa Local Intersectorial de Prevención y Abordaje de la Violencia Familiar y de las Violencias por Razones de Género,
- **9 de septiembre** - Pronunciamiento del Colegio Distrital frente a las medidas de fuerza organizada por la Policía Bonaerense y la circulación en medios de comunicación y redes de discursos destituyentes y desestabilizadores del orden constitucional.
- **28 de septiembre** - Comunicación institucional para difundir Moratoria y condiciones para su acceso.
- **5 de octubre** - Difusión entre lxs matriculadxs respecto de las nuevas modali-

dades de adhesión online al plan de pagos de matrícula.

- **28 de octubre** - Comunicado institucional en relación al pago de deuda de matrícula (Moratoria)
- **9, 13 y 24 de noviembre** - Comunicados en relación a la Moratoria de Pago excepcional.
- **12 de noviembre** - Comunicado respecto de la tramitación de Certificados de Ética y matriculación a través de la página web del CATSPBA.
- **14 de diciembre** - Difusión de entrega de obsequio a lxs matriculados con motivo del Día de lxs Trabajadores Sociales.
- **15 de diciembre** - Difusión de los nuevos valores de matrícula para el período 2.021.
- **16 y 30 de diciembre** - Comunicado con recordatorio de prórroga de plazos para acogerse a la Moratoria Excepcional.

Distrito Quilmes

Esta memoria anual desarrolla lo trabajado en el periodo Diciembre 2019- Diciembre 2020.

Para esta memoria decidimos no hacer una cronología de actividades, ya que de esa manera se encuentra explicitada la información en las Actas de Reunión de Comisión que se remiten por email a todes les matriculades, sino que preferimos destacar lo trabajado en términos cualitativos.

En principio hacemos mención a la conformación y trabajo de la Comisión Directiva distrital del Colegio de Trabajadorxs sociales de Quilmes, en segundo lugar explicitamos el contexto de pandemia como evento que modifico categóricamente las realidades particulares e institucionales; en tercer lugar mencionamos el trabajo de las diferentes Comisiones y articulaciones en función del posicionamiento interinstitucional y territorial del Colegio distrital; en cuarto lugar hacemos un relato de las propuestas que el Colegio distrital acerca a les matriculades durante el año en consonancia con los intereses e incumbencias profesionales, por ultimo en quinto lugar mencionamos los movimientos contables y la mudanza de sede.

1-La gestión de la Comisión Directiva actual inicia en julio de 2019, las elecciones se celebraron el 29 de junio con la particularidad en el distrito que se presentaron dos listas, la “10 Celeste y Banca Construye” y la lista “22 Roja Construcción Colectiva” con resultado a favor de la primera pero que dejo como ganancia una Comisión Directiva con una vocal por la minoría.

El día 29 de Julio de 2020 la Comisión Directiva se ve modificada en su conformación inicial dada la renuncia del Presidente Sergio Schabb.

Mencionamos a continuación les integrantes de la Comisión Directiva:

PRESIDENTE: CLAUDIO SPICOLA

SECRETARIA: CECILIA ARRIEN

TESORERA: VIVIANA VERON

1ºVOCAL: DANIELA ALVAREZ

2ºVOCAL: LETICIA TECHERA ARAUJO

3ºVOCAL: SILVIA ACOSTA

Luego del receso estival en el cual la Mesa Directiva sostuvo una guardia para atender algunas situaciones de urgencia de matriculados como ser solicitudes de Certificados de ética y consultas, también se aprovechó para realizar una limpieza exhaustiva de la sede y poner en orden documentación de archivo.

Durante el mes de Febrero la sede del Colegio Distrital recibió una auditoría de la ART en la cual se realizaron observaciones respecto a la instalación eléctrica del local. El Colegio distrital pago la certificación, en tanto que la inmobiliaria costeo los gastos de materiales y mano de obra para poner en regla la instalación eléctrica. Se pone en consideración la necesidad de sumar un ítem al presupuesto anual dado que el requerimiento de certificación eléctrica tiene validez anual. Por otro lado considerar estos requerimientos realizados por la ART y Ministerio de Trabajo al momento de pensar en otro lugar de alquiler.

2-Contexto de Pandemia por Covid 19

El 20 de Marzo se declara a nivel nacional el Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio (ASPO) como medida sanitaria de prevención de la pandemia por Covid 19. El día 6 de Abril se recibe la Resolución 242/2020 ppdo. por el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos PBA el cual prorroga los plazos para la realización de Asambleas y suspende todos los actos presenciales de las entidades profesionales, por ciento ochenta días, además dispone que las Sedes Distritales y del Consejo Superior se encuentren cerradas, realizándose la actividad administrativa en la modalidad de teletrabajo.

A partir de esto se traslada todo lo necesario para que la empleada administrativa continúe trabajando y garantizando la atención a los matriculados desde su domicilio. Se cerró la atención en la sede distrital hasta el 16 de diciembre del 2020.

La Comisión Directiva continuo desarrollando las tareas pertinentes y planificadas, mes a mes se han celebrado las reuniones de Comisión directiva tal como lo pauta la normativa, así también se ha participado con regularidad mensual en las instancias provinciales de reuniones del Consejo Superior y otras específicas de Secretarías y Tesoreros a fin de afrontar los cambios que oportunamente se dieron a partir de la implementación de las modalidades virtuales de los diferentes circuitos de trabajo. Cabe destacar que las reuniones mensuales de Comisión Directiva cuentan con una regular e importante participación no siendo menos de 6 el número de participantes mensuales.

Durante este año atravesado por la situación de pandemia (ASPO y DISPO) el Colegio Distrital rápidamente se adaptó a los cambios en la modalidad de comunicación y encuentros, pudo sostener los vínculos con los matriculados a través de diferentes propuestas virtuales generadas desde el distrito y acompañando las propuestas provinciales y de otros distritos con la misma modalidad, se sostuvieron los vínculos interinstitucionales teniendo presencia y participando de actividades propuestas por ejemplo por la UNAJ y el Consejo Local de Niñez de Quilmes entre otros. La Comisión Directiva contuvo y acompañó cada caso particular planteado en relación a los cambios y nuevas modalidades de ejercicio profesional teniendo como marco los lineamientos del Colegio Provincial. Se acompañó y contuvo a colegas que transitaban el Covid 19 con complicaciones de salud graves.

Durante el año el Colegio distrital sostuvo una actitud alerta, monitoreando que no se suscitara situaciones de avasallamiento profesional de colegas teniendo en conocimiento hechos de este tipo ocurridos en otros distritos. Al finalizar el año no se registraron denuncias situaciones de despido ni imposiciones en cuanto a las formas y procedimientos de intervención.

3-Comisiones de trabajo y articulaciones

Durante el transcurso del año se reestructuraron las comisiones de trabajo, entendiendo que estaban a cargo de personal esencial y que la dedicación al trabajo en el Colegio debió mermar en función de la mayor exigencia y tiempo que cada lugar requirió. De todas maneras se le dio continuidad al trabajo articulado de la Comisión de Salud quienes se mantuvieron en comunicación permanente y necesaria con el sector municipal y provincial, desde esta Comisión se abordó la temática tan sentida y movilizante puesta en contexto y se desprendió la propuesta del conversatorio “Trabajo social y salud en contexto de pandemia por Covid 19”.

La Comisión de Género, tomó impulso con la invitación de la Comisión provincial de Género que convocó a los distritos en varias oportunidades para generar trabajos conjuntos.

Por otra parte se le dio continuidad a la participación del Colegio Distrital en el espacio del Consejo Local de Niñez de Quilmes con la colega Karina Karbonetti al inicio del año y Anahi Sarapura en los últimos meses.

El día 11 de marzo la Comisión del Colegio distrital participó de la actividad de bienvenida que realiza el Centro de estudiantes de la UNAJ para los ingresantes 2020 a la Carrera de Trabajo Social. Se constituye esta como última actividad presencial del año.

Con orgullo el Colegio distrital acompañó el último tramo de las estudiantes que se recibieron este año de la Carrera de Trabajo social de la UNAJ. Con ellas se articularon reuniones informativas sobre la importancia de la matriculación para la vida profesional.

Cabe destacar la importancia de nuestra participación en los diversos espacios ya que más allá de darnos a conocer como Comisión y colectivo profesional, nos permite generar vínculos y enriquecer la agenda de recursos institucionales del Colegio que luego se ponen a disposición de las colegas.

3-Propuestas dirigidas a las matriculadas

En el transcurso de este año tan particular se generaron encuentros de intercambio y acompañamiento mutuo con el fin de jerarquizar y visibilizar la tarea del profesional trabajador social en el contexto de pandemia que tiene una connotación marcadamente médica hegemónica. Se organizaron varias jornadas virtuales donde se abordaron temáticas sensibles y de interés para el colectivo profesional, en todas ellas la intención fue que las colegas puedan ser protagonistas y nosotras como organizadoras facilitar el relato de experiencias creativas, de organización y trabajo en red. Las mismas fueron consideradas de gran importancia para el posicionamiento del espacio profesional en diferentes ámbitos de articulación con los cuales las trabajadoras sociales nos desempeñamos.

- El día lunes 9 de Marzo, el Colegio distrital adhirió al Paro Nacional de Mujeres. En los días previos se invitó a la reflexión y debate por los diferentes medios de comunicación con las matriculadas.
- Respecto al Curso de Práctica procesal virtual que dictó el Colegio Provincial, pudieron acceder 17 colegas del distrito.
- En Agosto tuvo lugar el Conversatorio “Trabajo social y salud en contexto de pandemia por Covid 19” en el cual participaron 9 colegas expositores que re-

lataron en primera persona las adecuaciones que afrontaron para darle continuidad a la atención en contexto de pandemia

- En Octubre se desarrollo el Conversatorio “Trabajo social post pandemia: estrategias de intervención comunitaria en los nuevos escenarios” La propuesta invitó a visibilizar las intervenciones profesionales de les Trabajadorxs sociales en el territorio y pensar también a futuro la situación de post pandemia. La participación fue con modalidad abierta dado que de las Redes forman parte escuelas, organizaciones comunitarias y CAPS entre otros, la propuesta se generó en articulación con la Carrera de Trabajo social de la UNAJ. Expusieron: Red Villa Hudson. Florencio Varela, Red rural La Capilla / Los Tronquitos. Florencio Varela, Fundación Conciencia y Red Caritas Quilmes.
- En articulación con la Carrera de Trabajo social de la UNAJ, se invito a participar al Colegio distrital y matriculades de la clase abierta “Integralidad y participación comunitaria en la gestión de Alicia Kirchner” teniendo como invitadas a Inés Páez y María Rosa Petrone, esta ultima matriculada de este distrito.
- El 25 de Noviembre “Día de lucha contra la violencia de género” por un lado se replica la propuesta del Colegio Provincial de la cual participaron también colegas de nuestro Distrito y además se genera una producción audiovisual donde se invito, días previos, a les colegas del distrito grabar la lectura de una estrofa de la canción “Paren de matarnos” de Mis Bolivia, esta producción luego fue compartida en las redes.
- Para el día del / la Trabajadxr Social. Se regalaron Tapa bocas a les colegas que se encontraban con la matricula al día. Para tal fin se contrato a emprendedorxs del sector comunitario para su confección; también se les propuso a les colegas del distrito generar una producción audiovisual relacionando el Trabajo social, el arte y los Derechos Humanos. Esta propuesta tuvo una especial recepción y se generaron varias producciones que fueron compartidas en las redes durante el transcurso de la semana.

Tesorería

El Colegio provincial gestiona la Asistencia de Emergencia al Trabajador (ATP) por lo cual parte del salario de nuestras empleadas (Luciana y Maira) se cubrió con aportes del gobierno nacional (DNU 332/2020). Desde el Colegio Provincial se propuso pagar 2 bonos de \$2000 (Julio y ...) a les empleades administrativos por gastos generados en el domicilio a partir del teletrabajo, el colegio distrital adhirió a otorgar esta bonificación.

Desde momento que se decreto el ASPO el Colegio provincial facilito el pago electrónico del alquiler y los servicios mensuales.

Se trabajo fuertemente en la recuperación de deuda de matriculades morosos a partir del lanzamiento de la moratoria provincial, se realizaron llamados telefónico para hacer la propuesta de pago de manera individualizada y saber de la situación particular de cada matriculade. De esta manera se consiguió una amplia adhesión. También se logro achicar el listado de morosos a partir de la propuesta de rastreo uno a uno de les matriculades mayores de entre 65/70 años y mayores de 70 años generada por el Colegio provincial.

Se le dio continuidad al plazo fijo generado el año 2019, este año se tuvo que apelar al sistema de turnos bancarios programados, esta forma de inversión se genera según la recomendación de la Tesorería del Colegio provincial. Parte del dinero que el Colegio provincial debía girar al Distrito fue invertido en un plazo fijo generado

a nivel provincial.

En el mes de noviembre la empleada de maestranza toma licencia por maternidad y en vistas de que se retomara la atención presencial en la sede se procede a la contratación de otra empleada de limpieza con la modalidad temporaria.

En el mes de diciembre ya se habían generado conversaciones y cerrado trato de manera informal con la inmobiliaria, con vistas a la mudanza de la sede dado que el 31 de diciembre finaliza el actual contrato de alquiler del local. La casa en vista se encontrara en alquiler a partir del mes de febrero, la administra la misma inmobiliaria y se encuentra en la misma cuadra de la actual sede. En la misma se contempla que se dispone de 3 ambientes, brindando mayor comodidad de trabajo y proyección de actividades para la Comisión y les matriculades.

Se recepcionaron en Septiembre los 30 ejemplares de revistas que donó Editorial Espacio, la mayoría de las agendas encargadas no fueron retiradas ni abonadas por les matriculades por el advenimiento del ASPO, durante el año solo se vendieron 2 libros.

Para finalizar dejamos explicitado que debido al contexto de pandemia, durante este año no se realizo ningún evento de Jura, quedando pendientes alrededor de 50 nuevos matriculades, no se realizo la Asamblea Anual Extraordinaria y no se realizo ninguna reunión presencial en la sede.

Todo lo antes mencionado fue posible a partir de la presencia permanente de la Mesa Directiva atendiendo asuntos del Colegio de TS como institución y de les profesionales matriculados en particular. Durante estos meses de DISPO y ASPO la Mesa Directiva, la Comisión Directiva y la empleada administrativa han dado continuidad a la atención permanente en los días y horarios fijados antes de la pandemia. Todo esto implico un arduo proceso de adaptación a la virtualidad y nuevas tecnologías para afrontar los cambios y darle continuidad al funcionamiento de la Sede distrital.

Se continua trabajando para que el Colegio se constituya en un espacio de pertenencia para les matriculades, de debate sobre los asuntos que nos tensionan como profesionales y un espacio de militancia para el ejercicio político y situado de la profesión.

Distrito San Isidro

Se pone en conocimiento de las autoridades del Consejo Superior del CATSPBA y de les matriculades del Distrito, la Memoria del periodo comprendido entre el 1º de Enero al 31 de diciembre del año 2020.

Es de destacar que el período reseñado está atravesado por la irrupción y permanencia de la emergencia sociosanitaria por Covid, lo cual obligó a suspender la atención presencial, cerrar la sede y realizar el trabajo administrativo-contable de manera remota.

Área Política Organizacional

Reuniones de la Comisión Directiva Distrital

Se realizan reuniones mensuales de Comisión Directiva en modalidad virtual, donde se analizan y se toman decisiones en relación a diferentes temas, tales como:

- Aprobación en el mes de febrero de la búsqueda de alquiler de una sede más amplia, que permita la realización de actividades con les matriculades.
- Análisis sobre proyectos de resolución a tratar en el Consejo Superior en relación a reformular procedimientos para tramitar matriculaciones, rehabilitaciones y suspensiones de matrícula.
- Decisión de no contratar una plataforma virtual para la realización de las actividades grupales del Distrito y en cambio usar una gratuita.
- Informes de la Mesa Directiva, de las comisiones de trabajo, de las sesiones del Consejo Superior.
- Recepción de una denuncia de una particular por presunta falta ética de una colega matriculada en el Distrito, su tratamiento según procedimiento del Reglamento Ético disciplinario en contexto de ASPO (Res. 2 del Tribunal de Disciplina). Elevación al Consejo Superior con apreciación de la Comisión Directiva.

Reuniones de la Mesa Directiva Distrital

Se mantienen reuniones semanales para abocarse centralmente a temas organizativos de gestión y responder a consultas y demandas de les matriculades.

Asistencia y participación en sesiones del Consejo Superior

Enero es mes de receso, la sesión de febrero se realizó de manera presencial, la de marzo fue suspendida y desde entonces las mismas pasaron a ser virtuales debido a la emergencia sociosanitaria.

En la sesión de Abril se resuelve por unanimidad aprobar la Resolución que reconoce la validez de las Resoluciones adoptadas en sesiones consultivas “virtuales” y que en su art. 5 establece que igual modalidad sea adoptada para el funcionamiento de los Consejos Directivos de los Colegios Distritales.

Otras actividades destacadas

- Se continúa participando en representación del Colegio en los Consejos Locales de Promoción de Derechos de NNyA de Vicente López, San Isidro, Tigre, Pilar y en la Mesa de Niñez de San Fernando.
- Participación en la Jornada convocada por el Organismo Provincial de Niñez y Adolescencia a los Consejos Locales de toda la provincia, realizada en la ciudad de La Plata el 27/2.
- Se difunde información general respecto de los Concursos para las Residencias en Salud de Trabajo Social, dentro del Sistema Público de Salud del Ministerio de Salud de la PBA
- En representación del Distrito, concurren su secretaria y presidenta a la asunción de las nuevas autoridades del Consejo Profesional de CABA, período 2020/2022.
- Recibimos los listados de inscriptes para el curso de Práctica Procesal con modalidad virtual organizado por el Colegio Provincial con el fin de chequear si cumplen con los requisitos establecidos para la cursada.
- Relevamiento de los Servicios de las áreas de Géneros, de Niñez y Juzgados con información actualizada sobre modalidades de atención. Difusión del relevamiento entre nuestros matriculados.
- Difusión del conflicto que afecta a TS del Área de Fortalecimiento Familiar de la Municipalidad de Tigre. Envío de nota del Distrito al Intendente, Sr. Julio Zamora. Representación del Colegio a cargo de la presidenta distrital en la Asamblea convocada por CICOP.
- Según lo dispuesto por la Dirección de Entidades Profesionales debido a la situación sanitaria se mantiene suspendida la realización de todo evento y/o actos, entre ellos las Asambleas Anuales Ordinarias.
- Difundimos entre nuestros matriculados la Encuesta para conocer la situación de los profesionales del país en el marco de la actual pandemia de COVID-19, impulsada por la Confederación General de Profesionales (CGP), la Federación Argentina de Asociaciones Profesionales de Servicio Social (FAAPSS) y la Federación de Entidades Profesionales Universitarias de Buenos Aires (FEPUBA), organizaciones que integramos como colegio profesional.
- Difusión entre matriculados de documento elaborado por el Distrito en relación al Ejercicio Profesional en contexto de pandemia.
- Designación de la Lic. Marilina Mena Palacios en representación de nuestro Cole-

gio Distrital en la apoyatura al equipo psico-social del Centro Covid 19 del Parque Sanitario de Tecnópolis.

- Se envían inquietudes y propuestas relevadas de colegas que se desempeñan en el PLB con el fin de ser tenidas en cuenta en la reunión que la ME provincial tendrá con autoridades de dicho organismo:
- Invitamos a les colegas que se desempeñan en el ámbito de Niñez a responder un cuestionario, enviado por una estudiante de Trabajo Social que investiga sobre la importancia de las emociones para les Trabajadores Sociales que se desempeñan en dicho espacio ocupacional.
- Elaboración del presupuesto de gastos e ingresos 2021 y propuesta de aumento del monto de la matrícula 2021 para ser tratada en el Consejo Superior.
- Recepción de nota notificando las irregularidades evidenciadas en el llamado a Concurso para cubrir el cargo de Instructoría período 2021-2023 para la especialidad de Trabajo Social en la sede Troncos del Talar de Tigre perteneciente a la Región Sanitaria V.
- Participación en la Jornada de sensibilización destinada a autoridades y empleades distritales para abordar los “Lineamientos de actuación acerca del ejercicio al derecho a la identidad de género en el ámbito del CATSPBA”
- Difundimos sentencia favorable al amparo colectivo iniciado por el Colegio de la provincia de Córdoba, con adhesión de otros Colegios Provinciales, que intima al Ministerio de Salud de Nación a incluir a les Trabajadores Sociales como Prestadores de Salud.
- Participación en el IV Encuentro Provincial de Consejos Locales de Protección de Derechos de NNyA, realizado el 27 de noviembre.
- En representación de este Colegio, participan en la Comisión Permanente de Carrera Hospitalaria de la Municipalidad de Vicente López la Lic. Susana Recio y como suplente la Lic. Andrea Cospito. Se asiste a reunión convocada para el 17/12 para tratar el tema de pase a Carrera.
- Presentación conjunta de los Distritos San Isidro, San Martín y La Matanza, a la Mesa Ejecutiva provincial sobre el estado de situación de las Comisarías de La Mujer (se adjuntan notas distritales), solicitando el tratamiento de la problemática a nivel provincial.
- Convocatoria a nuestros matriculades a presentar sus experiencias de trabajo en el Ciclo de encuentros que proponemos sobre “LA INTERVENCIÓN PROFESIONAL DESDE EL TRABAJO SOCIAL EN CONTEXTO DE PANDEMIA”. Se realizan dos encuentros virtuales donde exponen sus experiencias 8 colegas que se desempeñan en diversos espacios ocupacionales en nuestro Distrito.

Área Administrativa/Contable

- Se tramitaron 19 matrículas, 39 suspensiones, 8 rehabilitaciones, 2 traslados y 65 convenios de pago. Es de destacar la disminución en la cantidad de nuevas matriculaciones y la triplicación de convenios como resultado muy positivo de la implementación de la moratoria excepcional.
- Se realizaron 2 juras a 7 colegas en el mes de Febrero, debiendo luego ser suspendidas

- al interrumpirse la atención presencial y el cierre de la sede.
- Se reorganiza el trabajo de las empleadas administrativas, adaptándolo al teletrabajo, asegurando la provisión de los dispositivos y elementos de trabajo necesarios e informando sobre todo cambio relacionado al personal para su cobertura por la ART, el Ministerio de Trabajo y el gremio UTEDYC
- Se informa a nuestros matriculados que continuemos atendiendo en los horarios habituales a través de nuestros canales de comunicación e intercambio institucionales- correo electrónico, whatsapp y Facebook.
- Se acepta que los gastos a afrontar por el Distrito (alquiler, expensas, impuestos y servicios) sean abonados con fondos distritales por la Tesorería Central a través de transferencias bancarias.
- Se continúa con la actualización constante de la base de datos de nuestros matriculados.
- De acuerdo a lo dispuesto por el Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires, quien dictó la Resolución 135 publicada en el Boletín Oficial, se elaboró un Protocolo de Higiene y Salud en el Trabajo adecuado a las tareas que se realizan a fin de evitar la propagación del virus COVID-19 de aplicación en las 20 sedes (sede central y 19 colegios departamentales). El mismo comenzará a regir a partir de que las disposiciones sanitarias por parte de las autoridades competentes en la materia establezcan el regreso a los lugares de trabajo
- Participamos en las reuniones convocadas por el Colegio Provincial, destinadas tanto a las mesas directivas como a alguna de sus miembros y/o empleadas.
- Participación en espacio de capacitación en Herramientas de comunicación, destinado a las comisiones distritales y organizado por el CATSPBA.
- Se modifica el procedimiento para la obtención del Certificado de Matrícula, pasando a ser digital y on-line desde la página del Colegio.
- Moratoria excepcional, motivada en la actual coyuntura, que capte parte del universo de matriculados con deuda a fin de que puedan regularizar su situación y acoplarse al pago habitual de la Matrícula.
- Inscripción para el Listado de Nombramientos de Peritos de Oficio según Acuerdo 2728 de la SCJPBA.
- Participación en la reunión de Tesoreros y Administrativos Distritales a fin de evaluar la marcha de la moratoria 2020.
- A partir de la aprobación por parte de la Secretaría Gremial de UTEDYC del “Protocolo de Salud e Higiene en el Trabajo CATSPBA”, en tanto cumple con las normativas vigentes se comienza a delinear conjuntamente con las empleadas el plan de reapertura de la sede, el reingreso a la modalidad presencial total o parcial y la provisión de elementos de protección según protocolo.
- Se difunde a los matriculados los montos de matrícula para el 2021 y el monto del pago anual con descuento, aprobados en el Consejo Superior
- Envío a la Administración Central la solicitud de corrección de la información que figura en la página web provincial en relación al Distrito.
- Se trabaja sobre las Recomendaciones respecto de trámites a recepcionar a partir

de la re apertura de las sedes (documentación en original, firmas y juras) organizando la modalidad con la asignación de turnos.

Comisiones de Trabajo

Comisión de Capacitación

- Análisis de la oferta de una Diplomatura en Intervención Social dictada por la Universidad de San Isidro “Plácido Marín”, envío de nota a su directora y a la Mesa Ejecutiva del CATSPBA.
- Difusión de actividades académicas, concursos y toda información considerada de interés para nuestros matriculados, a través de los canales de comunicación institucionales.

Comision de Asuntos Profesionales y Laborales

- Organizamos el Curso de Práctica Procesal dictado por el Dr. José Luis Flori, al que asistieron 29 profesionales.
- Otorgamos becas a los matriculados que presentan trabajos en las Jornadas Provinciales de Trabajo Social. (Azul 2019).
- Se organiza un taller para los nueve matriculados.
- Difusión de Jornadas, Congresos, Cursos de Capacitación, Consultorías, Talleres, a los matriculados, vía correo electrónico y redes sociales.
- Taller de capacitación en servicio, en 3 módulos a cargo de la Lic. en comunicación Mariana Morello destinado a los empleados y comisión directiva sobre Herramientas tecnológicas para optimizar la base de datos y la comunicación con los matriculados. Octubre 2019

Comisión de Asuntos Profesionales y Laborales

- Se recibieron sólo 2 búsquedas laborales durante todo este año y ambas se difundieron entre nuestros matriculados.
- Se recibieron 11 consultas y demandas de intervención que fueron atendidas por esta comisión, en su mayoría referidas a condiciones laborales de los colegas.

Distrito San Martín

INTRODUCCIÓN

A través del presente informe se pone en conocimiento de las autoridades del Consejo Superior del CATSBA y de las/los colegiadas/os la Memoria Anual, del periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2020.

Síntesis de las actividades Desarrolladas

Área Administrativa

El Distrito San Martín cuenta con dos administrativas. La señora Rosana Ferri quien presenta problemática de salud mental en tratamiento médico y con indicación de realizar tareas pasivas sin atención al público y la señora Karina Ruidíaz, quien se incorporó como administrativa en el mes de Diciembre 2019. Se informa que dada la situación sanitaria vigente desde el mes de marzo de 2020 y el decreto dispuesto por el gobierno nacional ambas administrativas han realizado teletrabajo en los días y horarios correspondientes.

- Número de Matriculados: 20705 al 21058
- Nuevos Matriculados: 45
- Suspensiones: 43
- Traslados: 3
- Bajas: -
- Rehabilitación de Matrícula: 10
- Suspensión con plan de pago: 43
- Reuniones de Comisión Directiva Distrital: 11
- Reunión de Comisión Directiva Distrital Extraordinaria: -

- Inscripción en el listado de Peritos Ulpiano: 6

Área Tesorería

Se firmaron un total de 61 convenios de Regularización de deuda.

Área de Relaciones Interinstitucionales

- Articulación con autoridades de la Universidad de San Martín y Universidad de Luján (Centro Regional San Miguel) dentro del convenio marco; Universidad General Sarmiento y Universidad de José C. Paz.
- Difusión de actividades de capacitación, Cursos, Jornadas, Gacetillas, novedades y cesión de espacio físico para llevar a cabo actividades organizadas por el Colegio Distrital. Convenio con la Asamblea Permanente de Derechos Humanos (Zona Norte)
- Participación del Colegio Distrital en las reuniones mensuales de:
 1. Consejo Local de Infancia Niñez y Adolescencia de la Municipalidad de San Miguel. Referente: Mónica Maldonado
 2. Conmemoración del séptimo año del femicidio de Laura Iglesias. Referente: Mabel Serrano.

Área de Relación con los Colegiados

- El colegio brinda atención al público de lunes a viernes de 14.30 a 18 horas en forma virtual. Las Administrativas desarrollan sus actividades a través de teletrabajo.
- Difusión de Actividades, Cursos, Jornadas, Gacetillas, novedades tanto del Distrito como del Colegio Provincial a través del grupo de mails y otras redes sociales.
- Recepción, atención de demandas y asesoramiento de matriculados por condiciones laborales en el distrito San Martín.
- Juras de Nuevos Profesionales: Se realizó 1 acto de jura, con participación en un taller previo con la presencia de matriculados de trayectoria en la profesión que dan cuenta de su experiencia laboral, posteriormente un brindis compartido con familiares y /o amigos presentes. La entrega a cada nuevo matriculado de una carpeta con la siguiente documentación: ley profesional y las incumbencias. Además, se obsequió un birrome y un anotador con el logo del colegio distrital.
- Respuestas personalizadas a cada una de las inquietudes o dudas planteadas por las colegas a través del grupo de mails y diferentes redes sociales (miembros de la Comisión Directiva y empleada administrativa).

Capacitaciones/Actividades

- Marzo 2020- Compartimos algunas consideraciones a tener en cuenta respecto del coronavirus, en una serie de flyers diseñados por el IDEP Salud.
- Abril 2020- Actividad desarrollada por el equipo de supervisión del colegio distrital denominado: "Supervisión en línea en tiempos de Emergencia Sanitaria". Modalidad: Virtual
- Mayo 2020- Socialización del documental Institucional. "Laura Iglesias: Sublevación" producido por el CATSPBA, actividad desarrollada por el distrito San Martín en el marco de los 7 años del femicidio de la colega. Laura Iglesias.
- Recordamos a Laura Iglesias en la lucha por los derechos de todas y todos. Se socializa video realizado por el distrito y palabras de la licenciada Concepción Palumbo matriculada del distrito y trabajadora del Patronato de Liberados.
- Mayo 2020- Comisión de Géneros y Diversidad LGBTTTIQA+.
- "Todos los Colores, Todos los Sentires". Surge con la finalidad de propiciar el debate y análisis permanente sobre temas relacionados a los derechos de las personas que integran dicha comunidad, como también la formación, capacitación y actualización al respecto. Modalidad: Virtual
- Agosto 2020- Primer Foro Municipal Distrital. Modalidad: Virtual
- Septiembre 2020- Encuentro Comisión de Salud del Distrito San Martín.
- Emergencia Sanitaria- COVID 19. Realizado en los mes de abril a agosto 2020, Modalidad: Virtual
- Septiembre 2020- Ciclo de Difusión de las sedes de Residencia en Salud. Encuentros regionales para presentación de proyectos de trabajo 2020-2021 Modalidad Virtual.
- Noviembre 2020- Presentación del libro: "Intervención desde la Perspectiva del Psicodramática en grupos de varones con conductas violentas" Autoras: Lic. Patricia Ferraroti y Lic. Stella Maris García (matriculadas del distrito)
- Noviembre 2020- "Encuentro de Salud ", organizado por la Comisión de Salud del distrito San Martín, denominado: Experiencias de Abordaje en Situaciones Problemáticas Durante la Pandemia. Modalidad: Virtual
- Noviembre 2020- Conversatorio a cargo del espacio de supervisión. "De la Resistencia al análisis, a a la construcción de estrategias de autocuidado" Modalidad: Virtual
- Diciembre 2020- En el marco del Día del Trabajo Social y Los Derechos Humanos se desarrolló la actividad: "Trabajo Social, Diversidades y DDHH. Reflexiones a partir del primer cambio de identidad de género en el CATSPBA", en el cual se hizo entrega de la primera credencial de cambio de identidad de género de matriculado del distrito San Martín.

Área de Salud

Comisión de Salud San Martín: Referente a cargo en San Martín; Aldana Lezcano. Sede: Colegio Distrital. Encuentros de frecuencia mensual.

Colegas que ejercen actividades profesionales en diferentes instituciones de salud tanto públicas como privadas conforman a partir del año 2017 la Comisión de Salud del Colegio Distrital, generando espacios de debate en la construcción de un proyecto profesional ético político que los represente en dicha área.

Realización de las reuniones de la inter residencia de Trabajo Social de la provincia de Buenos Aires en la sede del Distrito.

Área Derechos Humanos

Referente: Alicia Farrell.

Articulación con la Asamblea Permanente por los Derechos Humanos. Regional Zona Norte Provincia de Buenos Aires.

Área de Supervisión

Coordinadora: Magister María Amelia de Lucía

Supervisión individual, grupal e institucional.

Modalidad: Virtual

Área Género y Diversidad

Referentes: Nadia Largo y Máximo Toledo

Modalidad; Virtual

Distrito San Nicolás

- Se toma juramento a nuevos matriculados en forma regular, a excepción del período de ASPO, donde se suspende temporalmente la misma por razones epidemiológicas. Asimismo, se efectivizan suspensiones de matrícula, altas 8 con habilitación de matrícula excepcional) y bajas.
- Se mantienen reuniones periódicas de Comisión Directiva, de carácter quincenal y/o mensual presenciales y, posteriormente, telemáticas por la situación epidemiológica que se produjo.
- En las mencionadas reuniones las integrantes ante el Consejo Superior dan tratamiento a los temas surgidos en las reuniones de Consejo.
- En el marco de las ASPO se lleva a cabo encuentros virtuales con matriculados donde se abordan cuestiones vinculadas al ejercicio profesional.
- Se desarrolla un jornada de intercambio telemático con el equipo de supervisión distrital y colegas del distrito para abordar sobre la importancia del rol de la supervisión/co-visión/reflexión crítica de la práctica profesional y el servicio que ofrece el mencionado equipo a los matriculados.
- Se trata la necesidad de contratación de servicio de limpieza para la sede para lo cual se informa desde el Consejo Superior los procesos que deben seguirse para la selección del personal y su posterior puesta en funciones.
- Integrantes de la Comisión participan de las actividades correspondientes al 8m “Día internacional de la mujer trabajadora”.
- Se lleva a cabo encuentros con alumnos del último año de la carrera de Trabajo Social de la EDSS: Se mantuvo reuniones de intercambio con directivos, docente y alumnos donde se abordó los alcances de la ley 10.751 de ejercicio profesional y a su vez, se invita al espacio de supervisión, a desarrollar otro encuentro para profundizar sobre la importancia de la co- visión.
- Se emprenden mejoras de la Sede distrital: se decide llevar a cabo tareas de pintura, cambio de sanitario y compra de mobiliario necesario para optimizar el trabajo del personal administrativo.
- Se toman medidas, avaladas por el consejo superior, para garantizar el trabajo del personal administrativo frente a la situación epidemiológica que se atrave-

saba disponiéndose desarrolle teletrabajo.

- Se definen y concretan estrategias de difusión y nuevos canales de comunicación a través de diversos recursos digitales (facebook/ instagram/ whatsapp) para favorecer la circulación de la información sobre las actividades que desarrolla el colegio, jornadas de capacitación, etc.
- Se trabaja en la recuperación de pago de matrícula a través de la comunicación a los colegas y difusión de los planes y nuevo canales de pago dispuestos a tal fin lográndose un incremento significativo de recupero de morosos.

Distrito Trenque Lauquen

- Participación del ciclo de Reflexión Colectiva, organizado por el Colegio de Trabajadores Sociales de la Provincia de Bs As.
- 8 de marzo Día Internacional de la Mujer, participación en el acto y marcha organizada en nuestra localidad.
- Se realizan reuniones de Comisión de manera virtual.
- Se gestionaron los trámites de matriculación de forma virtual con las nuevas disposiciones emitidas, considerando la situación de ASPO.

Distrito Zárate- Campana

A través de la presente, informamos las actividades desarrolladas por esta Comisión Directiva, durante el año 2020.

Enero 2020

- Reuniones con Municipio de Zarate a partir del homicidio del adolescente en manos de un grupo de rugbiers en Villa Gesell.

Febrero 2020

- Diagnostico Situacional Distrital, presentado ante el colegio de Psicólogos de Zarate.
- Articulación con el ámbito judicial y educativo por la situación mediática referida previamente y estado de situación de niñeces y adolescencias en el Distrito.

Marzo 2020

- Contratación de nueva empleada de maestranza.
- Acto de Jura de nuevas matriculadas en Escobar (13/3/20)
- Se realiza nota sobre situación de violencia entre adolescentes en conjunto con el Colegio de Psicólogos de Zarate. Se entrega la misma al Honorable Consejo Deliberante de Zarate.
- Participación en el armado del recursero en la atención en violencia.
- Participar en el Comité de Emergencia Sanitaria (COES) de Zarate.

Abril 2020:

- Participación en AVIGAU
- Distribución de agendas en Escobar.

Mayo 2020:

- Asesoramiento para atención por COVID en clubes de la zona.
- Tratamiento de la Renuncia de la Secretaria de la Comisión Directiva.

Junio 2020:

- Actualización de insumos informáticos para el desempeño del trabajo administrativo.
- Participación en Conversatorio sobre Situación de la Niñez, realizado por El Colegio de Trabajadores Sociales de Lomas de Zamora.

Julio 2020:

- Pronunciamiento, a raíz de la difusión de videos ofensivos sobre ESI, en la Ciudad de Campana.
- Encuentro de Intercambio y reflexión. Trabajo Social en Tiempos de Pandemia.

Agosto 2020:

- II encuentro de Intercambio y Reflexión. Trabajo Social en tiempos de Pandemia.
- Participación en la Comisión Provincial de Géneros y Feminismos

Septiembre 2020:

- Realización de Jornada Académica. “Problematización de la Discapacidad desde una perspectiva Social” a cargo del Equipo Docente de la Facultad de Filosofía y Letras de la UBA. Destinado a Escobar y Exaltación de la Cruz.

Octubre 2020:

- Reunión con Agrupación Cosecha Colectiva del Centro de Estudiantes de la UNLu , sede Campana.

Noviembre 2020:

- Nota para el Consejo Superior sobre situación de Violencia/acoso denunciada por Cosecha Colectiva.
- Nota de aclaración para el diario La Autentica Defensa sobre situación del Colega denunciado.

Diciembre 2020

- - Tratamiento de la situación de maltrato laboral a colegas de la Dirección de Género y Diversidad de Escobar.
- - Reunión de Articulación con el CATS de San Martín.

Entre los años 2019 y 2020 hubo, en nuestro distrito, 18 matriculaciones.