

# Asamblea Anual Ordinaria 2021

**Memoria Anual y Balance Ejercicio n°31**  
01/01/2021 al 31/12/2021

**Presupuesto de recursos y Gastos Periodo 2022**

# Indice

<b>03</b>	Memoria Anual Consejo
<b>11</b>	Memoria Anual distritos
12	Azul
18	Bahia Blanca
22	Dolores
24	Junin
26	La Matanza
29	La Plata
39	Lomas de Zamora
46	Mar del Plara
52	Mercedes
56	Moreno - Gral. Rodríguez
59	Morón
64	Necochea
71	Pergamino
78	Quilmes
84	San Isidro
88	San Martin
92	San Nicolás
93	Trenque Lauquen
94	Zarate - Campana
<b>95</b>	Balance 2021 / Presupuesto 2022

# Memoria Anual 2021

## **INTRODUCCIÓN**

La presente memoria da cuenta del trabajo realizado por el Colegio Profesional de Trabajadores Sociales de la Provincia de Buenos Aires durante el año 2021.

La particularidad del periodo fue la continuidad de las implicancias derivadas de la expansión de la pandemia mundial del COVID-19, situación inédita que alteró nuestra reproducción cotidiana tanto en el plano objetivo como subjetivo.

En tal sentido, seguimos trabajando en la puesta en marcha de dispositivos que permitan garantizar la protección del ejercicio profesional y la continuidad de las gestiones y tramitaciones necesarias para favorecer el acceso a la matriculación y el cumplimiento de las obligaciones que conlleva la misma. Para ello fue necesario adaptar diversas normativas para re acomodarnos a los nuevos tiempos, a las nuevas demandas en pos de acompañar a tantísimos colegas que estuvieron trabajando en la emergencia con incertidumbres en relación a una enfermedad de la que pocas certezas se tenían y poniendo en debate de manera constante el accionar profesional.

Y es precisamente por eso que valoramos cada aporte y trabajo realizado durante el año, celebrando que nos guie la voluntad de sobreponernos e insistir en reflexionar en tiempo real sobre un mundo que reúne a cada segundo lo incierto, las urgencias y la importancia de la historia.

Entendemos que la presente Memoria refleja el trabajo por parte de una institución que lejos de quedarse paralizada, logro generar condiciones para construir desde el intercambio colectivo las bases para pensar y re pensarse en el contexto de un segundo año pandémico.

## **FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO SUPERIOR**

Iniciado el 2021 en la sesión del mes de Febrero se establecieron las fechas de las reuniones del Consejo Superior, las que se realizaron en su totalidad bajo una modalidad telemática.

## **Resoluciones/Pronunciamientos/Adhesiones del Consejo Superior**

- 8M: Día Internacional de la Mujer Trabajadora.
- Desaparición de Tehuel.
- Colectiva de Mujeres Judiciales (reclamo ante la Procuración y Suprema Corte de Justicia).
- Rechazo al Decreto Reglamentario que no garantizaba “igualdad ante la ley” en concursos del Ministerio de Salud.
- Posición ante las dificultades en el examen de Residencias en Salud 2021.
- Día del Orgullo.
- Día Internacional de prevención del abuso infantil contra niños, niñas y adolescentes.
- Se realizaron 89 resoluciones (1747 a 1835).

## **Instituto de Capacitación y Estudios Profesionales**

El ICEP se encuentra compuesto por Manuel Mallardi (Distrito Azul), Clarisa Burgardt (Distrito Bahía Blanca), Carmiña Macías (Distrito Necochea) y Ximena López (Distrito San Isidro). En función de la renuncia de Laura Paradela quinta integrante de este espacio sobre finales del 2021 se incorpora Nicolás Pelegrini (Distrito Mercedes).

Cabe recordar que el ICEP creado por Resolución del Consejo Superior, tiene por principal función la planificación y coordinación de actividades de capacitación y actualización profesional, el desarrollo de una política editorial institucional y la realización de estudios vinculados al colectivo profesional. En este sentido el ICEP difunde y coordina las distintas instancias de reflexión y actualización vinculadas a diferentes dimensiones de la intervención profesional del Trabajo Social.

Con la firme convicción de que la formación y la actualización profesional deben garantizarse de manera no mercantilizada, el no arancelamiento de las distintas propuestas se constituye en una expresión de una política institucional que viene recogiendo sus frutos de manera permanente.

## ESPACIOS Y COMISIONES ASESORAS DEL COLEGIO PROFESIONAL

Durante el 2020 se propuso la reorientación de los diferentes espacios, promoviendo una mayor articulación entre los mismos y entre éstos y las distintas instancias del Colegio Profesional; particularmente respecto de cuatro dispositivos estrechamente vinculados: a) Instituto de Capacitación y Estudios Profesionales; b) Comisión Provincial de Condiciones Laborales y Asuntos Profesionales; c) Comisión Provincial de Ética y Derechos Humanos; d) Comisión Provincial sobre Géneros y Feminismos en Trabajo Social.

Esta reconfiguración se centró en la posibilidad de establecer objetivos comunes y convergentes siendo muchos de ellos, transversales a la política institucional; incluyendo, con el horizonte en potenciar esta articulación, la posibilidad de impulsar eventualmente comisiones ad hoc integradas por miembros de estos espacios y/o por otros colegas que se definan oportunamente para abordar problemáticas particulares vinculadas al ejercicio profesional.

## EN RELACIÓN A LAS CAPACITACIONES

En función de conversaciones mantenidas a inicios del 2020 con el Instituto de Estudios Judiciales de la SCPBA y a partir de experiencia de la 1er cohorte del Curso de Práctica Procesal modalidad virtual, se puso en marcha la 2da cohorte en la primera parte del año.

Curso que tuvo una inscripción de más de 600 inscriptes, incluyendo además de matriculados de la PBA otras profesiones.

Como otras instancias de debate e intercambio en el contexto de la pandemia y confinamiento, se realizaron diversas capacitaciones desde el aula virtual: “Trabajo Social y la diversidad cultural. Estrategias de intervención desde la perspectiva intercultural crítica”; “Problematizando los procesos de intervención en violencia por razones de género en clave feminista”; “Procesos de Intervención en Trabajo Social. Estrategias y elementos táctico-operativos”; “Familias, estrategias de cuidados y cambios legislativos. Interpelaciones al Trabajo Social”; “Consumos problemáticos de drogas de mala calidad”; “Políticas de Niñez y medidas de abrigo”.

En el mes de junio se dio inicio a un nuevo ciclo de conversatorios (el primero se realizó en el 2020) “Pandemia, crisis y después”, este espacio consistió en encuentros interdisciplinarios con una frecuencia semanal abordándose temas tales como desigualdades y tramas escolares, género y trabajo, políticas públicas, trabajo y salud mental, derechos humanos y seguridad democrática.

Asimismo y atento la imposibilidad de generar espacios de intercambio en las localidades respecto del ingreso al sistema de residencias en salud se organizó de manera virtual un “Ciclo de Difusión de las sedes de Residencia en salud” tendientes a favorecer que les aspirantes puedan conocer los diferentes proyectos de trabajo en cada una de las sedes.

Conveniado con la AJB se desarrolló un ciclo denominado “La intervención profesional en escenarios judiciales: Dilemas y tensiones en contexto de pandemia” consistente en tres charlas abordando: Condiciones y derechos laborales, complejidades y desafíos de la autonomía profesional; La pericia en Trabajo Social, implicancias del trabajo remoto en el proceso de intervención; y Experiencias profesionales frente a situaciones emergentes de violencia”.

Se organizó un Ciclo de lecturas compartidas consistente en la presentación de diferentes textos y a partir de ello iniciar una suerte de debates en relación a diferentes temáticas “Mientras todos duermen” (Romina Cutuli), “REvisar andares, tratamientos ambulatorios sobre los consumos problemáticos de drogas”(Ana Candil), “Geografías del conflicto: resistencias en territorio de Nuestramérica” y “Geografías del conflicto: crisis civilizatoria, resistencias y construcciones populares en la periferia capitalista” (Dagnino Contini, Cristian Torno y Daiana Melon).

En la página web del Colegio se mantuvo disponible y actualizada la Agenda y la presencia masiva de matriculados en estas actividades de formación de calidad y NO arancelada, dan cuenta del reconocimiento que el Colegio recibe por estas acciones, cuyas temáticas estuvieron orientadas a generar instancias de reflexión y actualización vinculadas a distintas dimensiones de la intervención profesional del Trabajo Social.

## **Programa permanente de formación y acompañamiento en co-visión /supervisión profesional: una apuesta colectiva para la reflexión crítica sobre los procesos de intervención del Trabajo Social.**

Este programa recupera experiencias previas, incluyendo todas las capacitaciones y espacios formativos anteriores aun los realizados en el primer año de pandemia; como principal objetivo, se propuso consolidar espacios distritales y regionales de co-visión/supervisión profesional, orientados a la defensa de las condiciones de trabajo, la reflexión ético-política y la autonomía profesional del Trabajo Social. Dentro de las particularidades de la conformación de los equipos de trabajo, se destaca la convocatoria tanto a profesionales que han participado en propuestas similares llevadas a cabo por el Colegio Profesional, como a colegas interesadas en sumarse por primera vez a la propuesta;

respecto de los ejes de trabajo, se focalizó en la intervención profesional como unidad de análisis, la salud laboral y el sentido del trabajo y la co-visión/supervisión profesional para el Trabajo Social, articulándose con los Distritos para la implementación de esta propuesta con carácter de “programa permanente”, retomando de este modo un tema que se encuentra instalado en la agenda institucional desde hace más de 10 años, tendiente a la construcción de un espacio estratégico de autocuidado y de cuidado de la vida y la vida profesional.

*Es importante también señalar que el ICEP, de acuerdo a las problemáticas que surgieron realizaron articulaciones con las restantes comisiones provinciales del Colegio Profesional: Ética y Derechos Humanos, Géneros y Feminismos en Trabajo Social y Condiciones Laborales y Asuntos Profesionales. El acceso al espacio fue a través de la página del Colegio, donde se implementó un link para registrar y atender la demanda de acompañamiento.*

## **INTER-RELACIÓN CON UNIDADES ACADÉMICAS DE TRABAJO SOCIAL**

Durante el 2021 como colegio profesional no fuimos convocados a ninguna reunión por parte de la Federación Argentina de Unidades Académicas de Trabajo Social (FAUATS- Región Pampeana).

No obstante se continuaron manteniendo reuniones con autoridades de la Facultad de Ciencias Humanas de la UNICEN para la implementación del Ciclo de Complementación Curricular destinado inicialmente a matriculados de los Distritos de Azul, Bahía Blanca y Necochea pensando un inicio en el segundo semestre del 2021 ante un posible retorno a la presencialidad, repensándose operativamente la regionalización de las actividades.

## **Publicaciones**

Se sumó a la Colección Debates en Trabajo Social el libro “Procesos de intervención del Trabajo Social en el ámbito educativo: Aportes para su problematización” compilado por Clarisa Burgardt, Marisa Spina y Sandra Valenzuela

La totalidad de las publicaciones pueden ser visualizadas en la página institucional.

## **AGENDA 2022**

Se trabajó en el diseño de la Agenda CATSPBA 20202 siendo bocetada por la DCV Ayeray Hassler. El trabajo recuperó el trabajo de Luxor (recuperando imágenes de procesos sociales contemporáneos), efectuándose 1500 impresiones).

## **COMISION DE CONDICIONES LABORALES Y ASUNTOS PROFESIONALES**

Esta Comisión surgió con la intención de generar condiciones para promover la organización en cada región de comisiones distritales que aborden temas vinculados a condiciones laborales, suscitando un debate provincial sobre determinadas reivindicaciones; se encuentra integrada por Lorena Ugarte (Distrito Bahía Blanca), Noelia Rodríguez (Distrito Dolores) y María José Cano (Distrito La Plata).

Producto de la pandemia se intensificaron algunas conflictividades, especialmente en los espacios municipales, que avasallaron incumbencias profesionales; en este sentido desde la ME se acompañó y asesoró mediante diversas acciones, los

A título de ejemplo y si tuviéramos que mencionar algunas áreas sobre las cuales esta comisión asesoró podemos agregar (al ya mencionado espacio municipal): salud, educación, PLB, justicia. Al respecto señalamos la preocupación no solo por las condiciones de empleo que afecta a los trabajadores en general y a los TS en particular, sino que resienten los servicios en los programas o efectores que atienden familias con derechos vulnerados.

## **PARO INTERNACIONAL DE MUJERES**

Tratándose de un colectivo profesional integrado mayoritariamente por mujeres y en función del llamamiento internacional que convocó en más de 50 países a un Paro para el 8/3, se realizó una campaña gráfica adhiriendo e invitando a sumarse a la convocatoria.

## **COMISIÓN PROVINCIAL “GÉNEROS Y FEMINISMOS EN TRABAJO SOCIAL”**

Esta Comisión se encuentra integrada por Julia Méndez (Distrito Azul), Laura Crespi (Distrito Mar del Plata), Cristina Ochoa (Distrito Morón) y Ángeles Comisso (Distrito San Martín).

Desde la Comisión Provincial de Géneros y Feminismos en Trabajo Social se realizó una reunión con los referentes de los Distritos con el propósito de retomar la tarea y acordar una agenda de trabajo a partir de las cuestiones que fueron identificadas en el 2020.

A partir de la conformación de la comisión, se establecieron de manera consensuada diversas fechas del calendario feminista y de la diversidad, para expresarnos como colectivo profesional a través de pronunciamientos o materiales medios gráficos que facilitaran la difusión. Entre las mismas, podemos mencionar: el 8 de marzo / día internacional de la mujer, 17 de mayo / día nacional de lucha contra la discriminación por orientación sexual e identidad de

género, 3 de junio / ni una menos, 30 de julio / día mundial contra la trata de personas, 28 de septiembre / día de acción global por el acceso al Aborto Legal y Seguro conocido también como el Día por la Despenalización y Legalización del Aborto, primer sábado de noviembre / día del orgullo, 19 de noviembre / día mundial para la prevención del abuso sexual infantil, 25 de noviembre / Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer o Día Internacional de la No Violencia de género.

En cada una de estas fechas se difundieron materiales elaborados desde la Comisión, en formato de flyers o pronunciamientos, a fin de visibilizar cada temática desde una perspectiva de género, desde un enfoque de derechos, interpelándonos como profesionales, exigiendo políticas públicas integrales, implementación de la Ley Micaela y de la Ley de Educación Sexual Integral, e instando a poner en agenda situaciones que nos atravesaban como sociedad en el marco de la cuarentena y como trabajadorxs sociales: agudización de la violencia por razones de género en contexto de aislamiento / distanciamiento social, preventivo y obligatorio, visibilización y agudización de las condiciones laborales adversas, la violencia laboral sufrida en nuestros lugares de trabajo, a superposición de tareas productivas y reproductivas.

## **LAURA IGLESIAS**

Con motivo de la conmemoración de un nuevo año del femicidio de Laura Iglesias, como colegio profesional y en el marco de la coyuntura que no permitía las manifestaciones públicas, impulsamos en las redes la Declaración del día 29 de Mayo como “Día de Lucha por la Defensa de las Condiciones Laborales y de las Incumbencias Profesionales”. Aunque de público conocimiento, sobran los motivos para impulsar esta Declaración: Porque el 29 de mayo de 2013 asesinaban brutalmente a Laura Iglesias y su femicidio se dio en el marco de su intervención profesional en la Delegación de Miramar del Patronato de Liberados de la Provincia de Buenos Aires; porque esto nos sigue interpelando como organización colectiva poniendo en evidencia, de la forma más cruda, que la precarización laboral y las desprotecciones institucionales, generan condiciones que ponen en riesgo la vida de los trabajadores; porque aún en las particularidades impuestas por la pandemia global, la profundización de los procesos de precarización laboral y de la vida de quienes vivimos de nuestros salarios sigue manteniéndose; porque nos matan por ser mujeres, evidenciando así las bases en las que se sostiene la violencia patriarcal; porque si bien hay un acusado, seguimos denunciando que toda la trama que es responsable del Femicidio de Laura no ha sido investigada, perpetuando así la impunidad; porque permanecen las consignas que levantamos hace 8 años: “Tu Ahorro es nuestra muerte”; “Basta de Precarización Laboral”; “Basta de Femicidios”; “Sin toda la Verdad No hay Justicia”; “El Estado es Responsable”.

## **COMISIÓN PROVINCIAL DE ÉTICA Y DERECHOS HUMANOS**

La Comisión Provincial de Ética y Derechos Humanos, comenzó a funcionar a mediados del 2016, con el propósito de fortalecer el debate sobre los fundamentos éticos del Trabajo Social, sus implicancias en la intervención profesional y la defensa de los Derechos Humanos.

Integrada por Carolina Mamblona (Distrito La Plata), Andrea Barcos (Distrito Morón) y Santiago Albaytero (Distrito Quilmes) acompañaron diversas actividades por pedido de los Distritos generando condiciones para reflexionar sobre “Dilemas y estrategias para el fortalecimiento de la autonomía profesional en tiempos de pandemia”; “Secreto profesional, construcción, utilización y resguardo de la información en clave digital”; “Cambios en los procesos de intervención en el marco de la virtualización forzada”; “Autonomía relativa y reflexiones éticas”; “Charla sobre reformas del código de ética” (esta última actividad en Consejo de Trabajo Social, CABA).



## **CONVENIOS DE RECIPROCIDAD Y MUTUA COLABORACIÓN**

Fueron celebrados convenios marcos con la Asociación de Judiciales Bonaerense (AJB), Asociación de Trabajadores del Estado (ATE), Sindicato Unificado de Trabajadores de la Educación de Buenos Aires (SUTEBA) y con la Universidad de La Matanza (Distrito La Matanza).

Durante el 2021 se mantuvieron relaciones con los colegios profesionales de las provincias ya conveniados sumando con las provincias de Santa Cruz, La Pampa y Chubut.

## **REPRESENTACIÓN DEL COLEGIO PROFESIONAL EN OTROS ORGANISMOS**

Se participó de las reuniones realizadas por ambas federaciones: FEPUBA y FAAPSS, las que se realizaron bajo modalidad telemática. En igual sentido se mantuvo la representación de la Lic. Ana María Marchionni (Distrito La Plata) como representante del Colegio en la Comisión de Carrera Profesional Hospitalaria del Ministerio de Salud y de la Lic. Marcela Patricia Moleda en el Consejo Provincial de la Vivienda y Hábitat (PBA).

## **PARTICIPACIÓN EN REUNIONES/AUDIENCIAS CON DISTINTOS ORGANISMOS/OTRAS ACTIVIDADES VINCULADAS CON LA CAPACITACION-FORMACIÓN PROFESIONAL Y REIVINDICACIONES LABORALES**

Se elevaron notas solicitando audiencias y reuniones de trabajo telemáticas, principalmente en aquellas áreas sensibles y de mayor intervención de los Trabajadores Sociales. Incluyendo con referentes de la Legislatura Provincial para retomar acciones tendientes a la presentación del proyecto de modificación de la ley.

## **REUNIONES CON AUTORIDADES DISTRITALES**

Se realizaron reuniones de trabajo telemáticamente con los Distritos en función de requerimientos de éstos atendiendo cuestiones y/o situaciones puntuales planteadas por los mismos.

## **TESORERÍA, PERSONAL Y FUNCIONAMIENTO DE LAS SEDES**

Teniendo en cuenta la situación de cuarentena y las dificultades que esto trajo a los Distritos, desde Tesorería Central se continuo facilitando el cumplimiento de los pagos respecto a alquileres, servicios, impuestos, expensas, etc. Por otro lado, se cubrieron gastos de reparación de PC y servicios en algunos empleados para poder continuar con la tarea desde su domicilio. Se realizaron bonificaciones al personal administrativo a manera de compensación por los gastos que el Teletrabajo implica en su domicilio (luz, internet, etc.).

Asimismo, tanto el asesor contable como personal administrativo de sede central trabajaron monitoreando los ingresos económicos del Colegio con el fin de analizar posibles impactos que la situación de pandemia y cuarentena pudiera acarrear para la organización colegial. Lo precedente permitió tomar medidas oportunas, destacándose como la más importante la continuidad de la "Moratoria excepcional", Resolución vinculada a las suspensiones de la matrícula profesional; revisión de normativa relativa a la re-categorizaciones de empleadas con tareas de administración; "Morosos inactivos" estableciéndose criterios de trabajo con quienes se encuentran con deuda y se presume (por su edad) que no se desempeñan profesionalmente pese a no haber realizado trámites de suspensión de matrícula (por jubilación, residencia por fuera de la PBA).

Durante el 2021 se compró un local para el funcionamiento la sede Mar del Plata. La obra de la sede provincial finalizando en la segunda parte del año por cuanto se inauguró en el mes de noviembre en oportunidad de la realización de la AAO.

- Cuando estuvo habilitado comenzó a realizarse las adecuaciones pendientes en sede y la reanudación de las actividades presenciales.
- Se actualiza el valor UTS y se realizó una revisión del nomenclador incorporándose la figura de co-visión.
- Se puso en marcha el sistema de compra on line para la adquisición de libros de la colección Debates en TS y agenda 2022.

## **ASAMBLEA ANUAL ORDINARIA**

Diferentes DNU y Resoluciones del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos fueron prorrogando el impedimento para la celebración de las Asambleas Anuales Ordinarias, tanto distritales como provinciales, las que finalmente se realizaron en el mes de noviembre 2021.

Aunque finalmente no se utilizó se trabajó en una Resolución que establezca el Protocolo para la convocatoria y realización de Asambleas por medios telemáticos, elaborándose un Capítulo Especial para ser incorporado al Reglamento Interno en relación con la convocatoria y realización de Asambleas por medios telemáticos, tomando como referencia lo actuado por otros colegios/cajas.

### **La Asamblea Anual Ordinaria 2020 y 2021 se realizó el 27 de noviembre del 2022.**

Texto de la convocatoria:

*“El Colegio de Asistentes Sociales o Trabajadores Sociales de la Provincia de Buenos Aires convoca a los/as matriculados/as a Asamblea Anual Ordinaria a celebrarse el día 27 de noviembre del 2021, con primer llamado a las 08.00 horas, en calle (a definir) de la ciudad de La Plata, para tratar el siguiente Orden del Día:*

1. Designación de un Secretario de Actas y dos Asambleístas para firmar el Acta.
2. Lectura y aprobación Memoria Anual y Balance Ejercicio 2019 y Presupuesto 2020.
3. Valor matrícula profesional 2020.
4. Lectura y aprobación Memoria Anual y Balance Ejercicio 2020 y Presupuesto de recursos y Gastos 2021.
5. Valor matrícula profesional 2021.

# Memoria Anual Distritos 2021

Memoria Anual y Balance Ejercicio n°31  
01/01/2021 al 31/12/2021

# Distrito AZUL

Se pone en conocimiento a las autoridades del Consejo Superior del CATSPBA y de lxs colegiados/as/es la memoria del 32º ejercicio del periodo comprendido del 1º de enero de 2021 al 31 de diciembre de 2021.

Cabe mencionar, que la presente Memoria recorre las actividades realizadas por la Comisión Directiva Distrital en el periodo mencionado, recuperando el proceso de gestión anual y las acciones más relevantes: acompañamientos colegiales por situaciones de avasallamiento del ejercicio profesional, respondiendo a demandas concretas de colegiadxs que integran el Distrito Azul; participación activa y sistemática en Mesa Regional de Vivienda y Hábitat, representación del CATS en Mesas locales contra la violencia familiar y/o de género en la ciudad de Olavarría y Tandil, y en Consejo Local de Niñez de la ciudad de General La Madrid; actividades realizadas en fechas relevantes para visibilizar las desigualdades por motivos de género y el reclamo en la lucha por la igualdad de género (8M, 25N); visibilización en las reivindicaciones por mejoras laborales de colegiadxs; Jura de nuevxs profesionales y espacio de encuentro con lxs mismxs a fin de abordar cuestiones institucionales y normativa que regula el ejercicio profesional; conformación de la Comisión distrital de Niñez, Géneros y Familia; conformación del Equipo Distrital de Co-visión; planificación de actividades vinculadas con la formación y actualización profesional; difusión y participación en las diferentes propuestas de formación vinculadas con el CATSPBA; sorteos bimensuales para lxs profesionales en cumplimiento con los deberes y obligaciones de la matrícula profesional; realización de mejoras edilicias y reacondicionamiento de espacios en la sede distrital; entre otras cuestiones que se exponen a continuación.

Estas acciones debieron adaptarse al contexto de pandemia que seguimos atravesando durante este año, debiendo tomar las medidas y acondicionamientos que fueran necesarios a los fines de garantizar las medidas sociosanitarias pertinentes.

## **WSINTESIS DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS**

### **Mes de Enero y Febrero**

- Se realiza difusión de puesto laboral en Centro de Día Círet de la ciudad de Tandil entre matriculades.
- Se realiza contacto institucional con ANSES UDAI Tandil.
- Se recepciona convocatoria de la Mesa Local contra la violencia familiar y de género de la ciudad de Olavarría y los Consejos Locales de Niñez de la ciudad de La Madrid y de Olavarría, para integrar las mismas.
- Se realiza contacto con referente de Relaciones Institucionales del Municipio

de Azul por rendición de subsidio recibido en el marco de la Jornadas Provinciales de Trabajo Social de mayo de 2019 en la ciudad de Azul.

- Se recepcionan y contestan consultas de matriculades sobre nomenclador profesional.
- -Se recepciona invitación para participar en la Mesa Regional de Vivienda y Hábitat.
- -Se difunden convocatorias para la Revista Plaza Pública.
- -Reunión con EDIA Azul para planificación del 8M y actividad virtual que se ofrecerá a matriculades.

### **Mes de Marzo**

- Se confirma referente para Mesa Regional de Vivienda y Hábitat Lic. Bernarda Goyeneche, y para la Mesa contra la violencia familiar y de género de Olavarría a la Lic. Virginia Piñeiro, como representantes del Colegio Profesional.
- Se realiza actividad en articulación con EDIA Azul en el marco del 8 de Marzo "Día Internacional de la Mujer", titulada "8M Espacio de reflexión e intercambio: recuperando voces hacia la deconstrucción de estereotipos de género(s)", en la cual se transmitió un video realizado por el EDIA de la ciudad de Azul, donde diferentes mujeres de la comunidad, cuentan sus experiencias de inserción laboral en espacios asignados tradicionalmente al "varón" vinculados "a lo masculino" y cómo a partir de sus vivencias, sentires, han podido ir generando una ruptura con estos estereotipos. Esta actividad se realizó a través de formato virtual haciendo la exposición de forma simultánea a través de este formato, transmitida desde la página de facebook del Colegio Profesional, dado el contexto de pandemia.
- Se recepcionan y responden consultas de matriculades.
- Se socializa información de cursos del ICEP.
- Se recepcionan notas consultando por el CCC (Ciclo de Complementación Curricular) de colegas de la ciudad de Laprida y La Madrid, por lo que se pauta reunión virtual con lxs mismxs, a fin de responder consultas y socializar los avances en el proceso de gestión.
- Se realizan acompañamientos colegiales, brindando espacios de escucha y asesoramiento a través de formato virtual a colegxs de la ciudad de Bolívar, luego de consultas legales pertinentes al Colegio Provincial.
- Se realizan sorteos para quienes se encuentran al día con las obligaciones de pago en tiempo y forma de la matrícula profesional.
- El 26/03 se realiza jura de nuevxs profesionales. Se ofrece zoom abierto para que las familias de lxs mismxs puedan acompañar de forma virtual.
- Se difunden nuevos valores del nomenclador de prestaciones. -Se realizan mejoras edilicias de la sede.

### **Mes de Abril**

- Se envía nota a la coordinación de la Mesa Local contra la Violencia Familiar y de Género de la ciudad de Tandil, para integrar la misma, quedando como representantes del CATS Lic. Manuel Mallardi (Titular) y Lic. Julia Mendez (su-

plente).

- Se recepciona solicitud de colegxs Macarena Velazquez y Carla Farias de General La Madrid para participar en Consejo Local de Niñez y Adolescencia de su ciudad. Se avanza en dicha representación.
- Continuamos realizando acompañamiento colegial a colega de la ciudad de Bolívar, recibiendo orientaciones por parte de la Comisión Provincial de Asuntos Profesionales.
- El 9/04 se realiza nueva jura de matriculadxs, donde se brinda un espacio de previo con lxs mismxs por parte de Presidenta y Secretaria abordando cuestiones institucionales del Colegio, marco normativo que regula el ejercicio profesional y se socializan las actividades y/o propuestas del CATS. Además, se facilitó medio virtual para que las familias y/o amigxs puedan acompañar el momento de Jura, atendiendo a la recomendación sociosanitaria de reducir la cantidad de personas dentro de un mismo espacio.
- Se envían invitaciones de seminario de UNICEN.
- Se mantiene comunicación con referente de Comisión de ética para pensar encuentro de intercambio para el mes de mayo.
- Se recepciona mail de colega de Benito Juárez y de la ciudad de Azul solicitando asesoramiento. Se realiza acompañamiento colegial.
- Se difunde en formato documento de google un Registro para que se inscriban interesadxs en realizar el Ciclo de Complementación Curricular, a pedido de la Facultad de Ciencias Humanas de la UNICEN. Dichas gestiones para solicitud de dictado del CCC se realizan en articulación con Mesa Ejecutiva Provincial, y las autoridades de los Distritos de Bahía Blanca y Necochea.
- Se sostiene participación en reunión de Comisión Provincial de Géneros y Feminismos, referentes Lic. Evelina Blanco y Lic. Virginia Piñeiro.
- Se envía nota a zona sanitaria XVIII y IX solicitando incorporación de matriculadxs en plan de vacunación por Covid-19, acompañando las gestiones realizadas por Mesa Ejecutiva al Ministerio de Salud de la Provincia de Bs. As.
- Se realiza acompañamiento colegial a matriculada de Tapalqué.

### **Mes de mayo**

- Se recepciona consulta de asesoramiento por parte de colega del Servicio de Salud Mental Municipal de Laprida y se pauta espacio de reunión.
- Se socializa por redes comunicado de lxs trabajadores de salud de la ciudad de Tandil en apoyo a mejores condiciones laborales.
- Continuamos con acompañamiento colegial a matriculada de Bolívar.
- Continuamos contacto con referentes de Region XIII y IX para incorporación en Plan de Vacunación de colegas.
- Se difunde convocatoria a Ciclo de Charlas de Acceso Justo al Hábitat, difundiendo posteriormente charlas grabadas vía mail.
- Entrevista Radial por Mesa Regional de Vivienda y Hábitat a referente del Colegio Distrital Lic. Bernarda Goyeneche.

## Mes de junio

- Se reciben consultas sobre Residencias en Salud en el Distrito, sobre protocolos de intervención para situaciones de violencia de género, maltrato infantil, ASI, material sobre discapacidad, sobre pobreza y desigualdad, sobre curso de perito, dándose respuestas a las mismas.
- Se recibe solicitud de participación del Colegio Distrital en Comisión de Vivienda y Hábitat de la ciudad de Bolívar. Se convoca a tres colegas de dicha ciudad.
- Se continúan gestiones con la Comisión Provincial de Ética y Derechos Humanos para realizar capacitación Distrital.
- Se avanzó con la sistematización de foros de Trabajo Social en el ámbito Municipal.
- Se conforma Comisión Distrital de Niñez, Géneros y Familia con lxs integrantes que representan al Colegio Distrital en las Mesas Locales: TS Macarena Velazquez, TS Carla Farias (General La Madrid), Lic. Julia Mendez (Tandil), Lic. Virginia Piñeiro (Olavarría) y autoridades Distritales. Se establecen conjuntamente los objetivos de la Comisión y se difunde entre lxs matriculadxs dicho espacio Distrital.
- Se continúan las gestiones con las autoridades de Zona IX y VIII para incorporación de profesionales al Plan de Vacunación por Covid- 19. Se difunde entre lxs matriculadxs las acciones realizadas desde el Distrito.
- Se realiza 2º encuentro del Ciclo de Charlas sobre Acceso Justo al Hábitat. Desde el Colegio participamos en calidad de organizadores junto a otras instituciones como: Facultad de Ciencias Sociales, Facultad de Derecho, Colegio de Arquitectos, Defensoría del Pueblo de la Provincia de Bs. As, Facultad de Ingeniería, Facultad de Ciencias Humanas, Defensa Pública.

## Mes de Julio

- Se continúan gestiones con la Comisión Provincial de Ética y Derechos Humanos para realizar capacitación Distrital.
- Se difunde 3º ciclo de charlas de la Mesa de Acceso Justo al Hábitat. -Se difunde información respecto de la inscripción en Residencias de Salud.
- Se sostienen encuentros con colegas de Bolívar para definición de la Comisión de Vivienda Local y se envía nota a Directora de Vivienda con representantes del Colegio Distrital.
- Se realiza el 3º Encuentro del Ciclo de charlas de la Comisión de Acceso Justo al Hábitat.

## Mes de Agosto

- Se dicta taller de reflexión virtual “Dilemas y estrategias para el fortalecimiento de la autonomía profesional en contexto de pandemia”. El mismo consta de dos encuentros y es una actividad organizada por CATS AZUL y Comisión Provincial de Ética y Derechos Humanos CATSPBA.
- El 5 de Agosto se realiza 1º Taller denominado “Secreto Profesional, construcción, utilización y resguardo de la información en clave digital” participando

como invitada la Lic. Eve Simonotto; y el 12 de Agosto se realiza el 2º, el cual tuvo que ser reprogramado para el 2/09 a las 18 hs. El mismo se denominó “Cambios en los procesos de intervención en el marco de la virtualización forzada” y tuvo como invitadx al Lic. Santiago Albaytero y desde el Tribunal de Disciplina a la Lic. Marixa Spina. Se realizó en formato zoom y se entregaron certificados de asistencia.

- Participación en la organización y difusión de sedes de Residencias de Trabajo Social en Salud.
- Se realiza a través de redes sociales visibilización del reclamo del SISP Tandil.
- Se mantienen reuniones y se brinda información a colegas por consultas y asesoramiento ( para trabajar en Obras Sociales, entre otras)
- Se envían aportes a la Comisión de Ética y DDHH sobre debates éticos.
- Se difunde información sobre seminarios de actualización profesional dictados por el ICEP , sobre actividad de reflexión en el marco de la virtualización forzada, sobre sedes de realización del tramo de formación pedagógica.
- Participación de Lic. Mariana Cabrera en difusión de sedes de Residencia en Trabajo Social.
- Se adquieren los insumos solicitados por la ART.

### **Mes de Septiembre**

- Se sostienen reuniones de la Comisión de Géneros, Niñez y Familia acordando conversatorio sobre masculinidades para el 6/10
- Se realiza el Taller de reflexión sobre procesos de intervención en el marco de la virtualización forzada, organizado por Comisión de Ética y Derechos Humanos CATSPBA y coordinado desde Comisión Distrital.
- Se difunden mails para matriculades para inscripción en Fuero Federal y pedidos de TS por parte de la Municipalidad de Azul, y para realización de pericias particulares.
- Se reciben consultas de colega de Tandil por situación de exámenes de ingreso a Residencias, se consulta a Mesa Ejecutiva, se aborda en CS y se acompaña comunicación institucional.
- Se sostienen reuniones por difusión de propuesta del programa de Co-visión Supervisión.
- A nivel regional y en el marco de la Mesa de Vivienda y Hábitat se hace presentación de avales para el proyecto de Acceso Justo al Hábitat en la región centro de la provincia de Buenos Aires, siendo la referente institucional la Lic. Bernarda Goyeneche.

### **Mes de Octubre**

- El **1/10** se realiza jura de nuevxs matriculadx de forma presencial en sede distrital. Actividad coordinada por Presidenta y Secretaria.
- Se realiza Asamblea Anual Ordinaria del periodo 2019 y 2020, dando lectura a Memorias y a Balances en dicha Asamblea.



- **19/10** Ciclo de Conversatorios “Experiencias de la Práctica Profesional en el abordaje con las masculinidades”. 1° Encuentro “Políticas Públicas e Intervención Profesional” a cargo de Lic. Ariel Sanabria , organizado por la Comisión Distrital de Niñez, Géneros y Familias.
- **25/10** Capacitación en Concursos en Salud. Participan las colegas Julia Loggia de Las Flores y Gisela Catalano de Tandil.

### **Mes de Noviembre**

- **9/11** Ciclo de Conversatorios “Experiencias de la Práctica Profesional en el abordaje con las masculinidades”. Estrategias responsables de intervención misógina. 2° Encuentro a cargo de Dra Liliana Carrasco,organizado por Comisión Distrital de Niñez, Géneros y Familias.
- Realizan capacitación de co-visión : de la ciudad de Azul Paula Montagna, Jimena Ciappina, de la ciudad de Tandil Virginia Gardey y de la ciudad de Olavarría Patricia Seijo.
- Concurso al Ingreso al escalafón de la Carrera Hospitalaria del Servicio de Neumotisiología de la ciudad de Tandil. Representante : Gisela Catalano.
- Concurso al Ingreso al escalafón de la Carrera Hospitalaria del Hospital General de Las Flores. Representantes: Julia Loggia y Gisela Catalano.
- **17/11** se recepciona nota de empleadxs del CATS Azul solicitando recategorización.
- **26/11** Concursos en Salud en la ciudad de Las Flores/Tandil. Se envían notas de autorización a los lugares de trabajo de lxs colegas representantes.
- Acompañamientos colegiales: asesoramiento a colega de la ciudad de Laprida.
- **27/11** Participación como distrito en Asamblea Anual Ordinaria Provincial en CATSPBA en la ciudad de La Plata.
- Se envía nota a las Secretarías de Asuntos Docentes de las ciudades del Distrito en cumplimiento de la Ley 10.751 y del fallo de la Corte 2078/2008 en pos de garantizar nombramientos de profesional de Trabajo Social con matrícula al día en los cargos.

### **Mes de Diciembre**

- **10/12** Festejo del Día del Trabajo Social: se realiza un almuerzo con una participación masiva de diferentes colegas del Distrito , sorteos entre matriculadxs con pago de matrícula al día en el marco del derecho a la desconexión ( de libros, agendas y otros premios), se comparte video de actividades realizadas por esta gestión, espacio recreativo para niños.
- Sobresale evaluación, impactos y repercusiones favorables del festejo realizado en cuanto a cantidad de participantes y devoluciones recibidas.
- **-13/12** Se realizan capacitaciones por parte del Tribunal de ética, y capacitaciones del ICEP para conformación de equipo de co-visión del distrito.

# Distrito Bahía blanca

Organización de espacios de capacitación/intercambio y participación institucional en movilizaciones/espacios colectivos

- Organización y realización de convocatoria al proceso de evaluación y planificación colectiva (marzo 2021).
- Repudio público a acciones contrarias a la libertad de expresión. Bahía Blanca (1/3/21).
- Adhesión al paro de mujeres y participación en Marcha 8M en las distintas localidades del distrito 8/3/21.
- Reorganización distrital de la propuesta de Covisión del CATSPBA mediante la ampliación del equipo de profesionales del distrito (2021).
- Participación en la jornada de lucha teleorganizada “Sin toda la verdad no hay justicia” a ocho años del femicidio de Laura Iglesias (29/5/21).
- Participación distrital del “Ciclo de difusión de las sedes de las residencias en salud” (2021).
- Participación en campaña virtual “Ni una menos” 3/6/21
- Participación como expositores/as y asistentes en IV Encuentro Interdisciplinario sobre Cuestión Social y Políticas Públicas NICSE 9/6/21
- Campaña virtual denuncia “Tres meses sin Tehuel” 11/6/21
- Participación en el ciclo de conversatorios “Formando en pandemia” organizado por docentes y estudiantes del ISFDYT 48 de Coronel Suárez 30/6
- Organización, convocatoria y acompañamiento de Foros de trabajadorxs sociales de Bahía Blanca (convocatoria a partir de planteos relativos a la precarización de las condiciones de trabajo y la desatención de las necesidades de la población usuaria): 22/6 - 13/7 - 1/12 (2021)

- Organización del Conversatorio “La intervención del Trabajo Social en tiempos de crisis. Desafíos teóricos, éticos y políticos” con docentes, estudiantes del ISFDYT 25 y colegas de Carmen de Patagones 4/8/21
- Convocatoria y realización de asamblea con colegas trabajadorxs sociales de Tres Arroyos 1/9/2
- Organización de la jornada virtual “Investigación social y territorio: Disputas y desafíos posibles desde el interior del país” en conjunto con ISFDYT 48 de Coronel Suárez 19/10/21
- Asamblea Anual Ordinaria 16/10/21
- Pronunciamiento colectivo: Situación de los servicios sociales y de las condiciones laborales de lxs trabajadorxs sociales de Bahía Blanca 4/10 (en el marco de acompañamiento a la lucha de colegas de esta ciudad). Publicación de solicitadas y por redes. Entrevistas de la comisión directiva relativas al tema en diversos medios de comunicación de la ciudad.
- Participación en Jornadas Interdisciplinarias sobre cuestión social, políticas públicas y Trabajo Social: “Interpelaciones societales al pensamiento crítico. GIFFT. 5 y 6/11
- Acompañamiento del reclamo público de la Asociación de Trabajadorxs Municipales de Salud de Bahía Blanca 27/12/21
- Participación en reuniones destinadas a la gestión de Ciclos de Complementación Curricular en Trabajo Social públicos y no arancelados.
- Organización de actos de Juras de matrícula e intercambio con colegas noveles (2021/2022)
- Video distrital sobre el Día de lxs trabajadorxs sociales y el lugar del colegio en el ejercicio profesional 2/12/21
- Adhesión al paro 8M y a las acciones de visibilización en las diversas localidades del distrito 8/3/22
- Publicación “Que hacemos quienes ejercemos el trabajo social” Carta abierta a la comunidad de Tres Arroyos, acompañando situaciones de agresión transitadas por colegas 10/3/22
- Adhesión al proceso de organización y lucha de los servicios sociales de la Municipalidad de Coronel Rosales 21/3/22
- Presentación del libro “Procesos de intervención del Trabajo Social en el ámbito educativo” y del proyecto de Covisión en Bahía Blanca 19/03 y en Carmen de Patagones 13/4 (2022)
- Organización colectiva de la participación en las Jornadas Provinciales (reuniones, difusión, facilitar medios)
- Asamblea renovación de referentes Delegación Carmen de Patagones (13/4/2022)
- Escucha, asesoramiento y acompañamiento de colegas de diversos espacios socioocupacionales (según demanda recibida) relativa a condiciones laborales, incumbencias, elementos táctico operativos y ética profesional.
- Escucha y orientación a colegas en situaciones relativas al Tribunal de Disciplina.

Recepción de denuncias, análisis y elevación para su tratamiento cumplimentando pautas normativas establecidas.

### **Participación en propuestas del Colegio Provincial**

Se sostiene un ciclo de reuniones virtuales por ciudades con contactos previos con colegas para su organización y concreción:

- Tres Arroyos 22/7
- Puan y Darregueira – 5/8
- Monte Hermoso - 20/8
- Dorrego – 20/8
- Torquinst 16/09
- Carmen de Patagones 28/10

### **Participación en propuestas del Colegio Provincial**

- Participación en Seminarios de actualización profesional como asistentes y capacitadores (2021/2022)
- Difusión y participación en el Ciclo de conversatorios “Pandemia, crisis y después...” como asistentes y como expositores (2021)
- Difusión y acompañamiento curso de práctica procesal dictado por el CATSPBA 2021
- Participación en la actualización del Nomenclador de Prestaciones 2021.
- Participación en la elaboración y difusión de documentos y publicaciones referidas a la intervención en contexto de pandemia (2021).
- Participación de integrantes de la comisión y colegas del distrito en la publicación del libro “Procesos de intervención del Trabajo Social en el ámbito educativo” tanto como compiladores así como autorxs (2021/2022)
- Participación en intercambios intercolegios referidos a foros de condiciones laborales.
- Activa participación en el Consejo Superior expresando las necesidades/proyectos del distrito (2021/2022)
- Participación en Asamblea Provincial 29/11/21
- Difusión a colegas y participación en las jornadas: Derechos Humanos y Desafíos Profesionales para celebrar el día de lxs trabajadorxs sociales 9 y 10/12/2021
- Participación en Archivo Histórico Dictadura y Trabajo Social mediante la recupe-

ración de relatos de colegas de Bahía Blanca (2021/ 2022)

- Amplia participación en la organización de las Jornadas Provinciales de Trabajo Social a realizarse en el mes de Mayo 2022. Integrantes de la comisión directiva participan como expositores; coordinadores de mesas, evaluadores de ponencias y asistentes.

#### **Dimensión comunicacional – administrativa**

- Difusión de ofertas laborales.
- Difusión de propuestas de capacitación.
- Difusión de textos y producciones de colegas.
- Sostenimiento de espacios de trabajo con nuestro administrativo Angel Carneiro relativos a cuestiones propias de su rol así como a transmitir/orientar en criterios de gestión del colegio y vinculación con los matriculados.
- Resolución de instancias administrativas y contables de la gestión del colegio.
- Participación de referentes de la Comisión Directiva en mesa intercolegios.
- Participación de referentes de la Comisión Directiva en Comisión de Hábitat de Bahía Blanca.
- Sostenimiento de reuniones mensuales de la Comisión Directiva así como intercambios permanentes para gestionar el trabajo mediante grupo whatsapp y telefónicos.

### **Comisión de trabajo 2021 – 2022**

#### **Comisión Directiva**

Marta Cimarosti (Presidenta)

Fernanda Orozco (Secretaria)

Paula Amado (Tesorera)

Vocales: Sabrina Vissani – Cintia Ortega – Adriana Di Paolo – Natalia Videla –

#### **Consejeras Superiores**

Sandra Valenzuela – Clarisa Burgardt

#### **Representante en Comisión Condiciones Laborales Colegio Provincial**

Lorena Ugarte

#### **Delegadas Carmen de Patagones**

Alejandra Montelpare, Graciela Villagran y Olga Pitruillán

#### **Representantes en Mesa Intercolegios Bahía Blanca**

Natalia Videla y Leandro Javier Gauna.

# Distrito Dolores

- Nos mudamos a un nuevo espacio con mejores condiciones, tendientes a ofrecer un ambiente acogedor y confortable tanto para nuestrxs matricladxs, como para nuestros empleadxs. El mismo se encuentra ubicado en el centro de la ciudad de Dolores, Edificio Nexus( Rico N° 60 oficina 4º C).
- Donamos mobiliario en desuso para reparar al centro penal juvenil de la ciudad de Dolores.
- Adquirimos nuevo mobiliario y equipamiento para el funcionamiento de la sede distrital.
- Acciones tendientes a mejorar los canales de comunicación con matriculadxs:
  - - Actualización de datos permanente.
  - - Adquisición de telefonía móvil.
  - - Difusión permanente de actividad por email, redes sociales y whatsapp.
- Continuamos con el programa Distrital de Becas. Se otorgaron becas para el Seminario “ Educación e intervención Social con niñxs adolescentes y jóvenes”.FTS-UNLP y para el II Congreso de de Equipos y Salud Mental Comunitaria
- Se organizaron dos conversatorios virtuales, vinculados a revalorizar el potencial transformador de la investigación para el ejercicio profesional y otro sobre la Corresponsabilidad en Intervenciones Sociales. Los mismos estuvieron a cargo de matriculadxs del Distrito con trayectoria en las temáticas propuestas.
- Continuamos con el Programa de formación en Supervisión a cargo de la MG. María Amelia de Lucía. De la misma se encuentran participando 12 colegas de distintas localidades del distrito.
- Se organizaron juras en distintas sedes del territorio (Dolores, Santa Teresita y Chascomús), en donde casi un centenar de colegas prestaron juramento, cumpliendo de este modo con este compromiso ético para el ejercicio de la profesión.
- Se continuó con el servicio no arancelado de instalación de token.
- Se lanzó la Segunda edición de la Revista Digital “Nuestras Voces”, de la que participaron con sus producciones colegas de distintas localidades del distrito.
- Continuamos con el Servicio no arancelado de Supervisión.

- Se organizo en el mes de diciembre la semana de los DDHH y TS, con distintas actividades descentralizadas (Mateada popular en la Delegación de la costa, Festival por los DD HH en Castelli. Jornada recreativa y educativa en un merendero de la ciudad de Dolores organizado por estudiantes y docente de la carrera de TS del IFDyT N° 26, jura y encuentro de camaradería en Chascomús).
- Se continuo con acciones de fortalecimiento de las Delegaciones del Partido de la Costa y Chascomús como espacios descentralizados de participación de matriculadxs y de presencia en los territorios. Algunas acciones;
- - Organizar de modo participativo de encuentros y juras en ambas Delegaciones.
- - Participación en actividades comunitarias territoriales como el Día de la Mujer Trabajadora en la Municipalidad de la costa.
- - Difusión de actividades y aliento a la participación de matriculadxs a través de canales de cercanía, Ej: artículos en Revistas Nuestras Voces, exposiciones para próxima jornada de intercambio Distrital.
- - Orientación y derivación ante inquietudes diversas.

# Distrito Junín

Se pone en conocimiento de las Autoridades del Consejo Superior del CATSPBA y de los/las colegiados/colegiadas la Memoria Nro. 32, ejercicio del periodo comprendido entre el 1 de Enero y 31 de Diciembre de 2021.

## **Área académica-capacitación-eventos**

- Durante el 2021 se publicaron y acompañaron propuestas de capacitación de forma virtual.
- Se llevo adelante el curso de Practica Procesal de manera virtual, organizado por el colegio Provincial.
- Se continúo participando de los Consejos Superiores de manera virtual/presencialidad.

## **Área inter-institucional**

- Articulación con Mesa Ejecutiva del Colegio Provincial, junto con la participación de Consejera en el Consejo Superior.
- Se llevó a cabo la selección de personal administrativo para la sede Distrital.
- Se garantizó la atención de los matriculados de manera virtual.
- Este Colegio Distrital continua las gestiones entre la Universidad Nacional del Noroeste de la Provincia de Buenos Aires y la Universidad del Centro a fin de llevar a cabo en la ciudad de Junín la Licenciatura en Trabajo Social de manera no arancelada.
- Se acuerdan nuevas estrategias de cobrabilidad para matriculados morosos ofreciendo la posibilidad de un descuento en los intereses de la mora.
- Se continúa trabajando en la depuración del padrón de matriculados.
- Se continúan respondiendo notas al Consejo Superior.
- Participación y trabajo en red con diferentes Instituciones con modalidad virtual.



### **Área de servicio a los matriculados**

- Se brinda información sobre los diferentes servicios virtuales.
- Se brindan y fortalecen medios de pagos de matrícula y acceso a la gestión virtual de documentación como el certificado de ética.

### **Área administrativa-contable**

- Total de matriculados: 666
- Matriculas nuevas : 17
- Juras: 23 ( 16 juras 2021- 7 juras pendientes de 2020)
- Traslados a este distrito: 1
- Suspensiones: 7
- Convenios: 26
- Cancelaciones: -
- Nuevas credenciales por cambio de titulo: 5
- Rehabilitaciones: 7
- Certificados de matriculación: 236
- Se realizan reuniones permanentes de Comisión Directiva
- Se realiza Asamblea Anual Ordinaria
- Se cumplimenta con Libros de Actas
- Se realizaron todos los pagos de aportes al Consejo Superior.

# Distrito La Matanza

## Reuniones de Comisión Directiva:

- Reuniones Consultivas de Comisión Directiva , bimestrales, mediante plataforma zoom.
- Asamblea Anual Ordinaria 2019 -2020.

## Actos de Jura

Se llevaron a cabo 44 actos de Jura, individuales, con la implementación de protocolos.

**matriculados 2020:** pendientes de jura 1 matriculadx

**matriculados 2021:** pendientes de jura 15 matriculdxs

A la fecha nos encontramos con matriculadxs pendiente de jura (históricos): 3

## Comisiones de Trabajo - Distritales y Provinciales

Según registros registros institucionales:

- Solo mantuvieron reuniones de trabajo la Comisión de Salud y el Servicio de Orientación y Asesoramiento sobre las problemáticas del ejercicio profesional y las condiciones laborales.
- Referente distrital de la Comisión Provincial de Feminismos: Lic. Karina Cañete.
- Referente distrital en los encuentros interdistritales de Foros Municipales: Lic. Débora Prado.
- Referentes distritales en Comisión Provincial sobre Condiciones laborales: Lic. Carla Castiglione – Lic. M. Laura García
- Comisión ad hoc sobre discapacidad: Lic. Karina Cañete – Lic M. Laura García (CATS), Lic. Patricia Lattmann – Lic. Alicia del Negro – Lic. Claudia Bondaruk. Durante el 2021 los intercambios se realizaron mediante correos electrónicos y trabajo sobre documento.

## **Mesas de trabajo y participación en diversos espacios (Mesa Directiva)**

### **Marzo**

- Mesa de trabajo con referentes de la CTA Autónoma: se abordaron temáticas vinculadas a las Cymat y las violencias en el ámbito laboral. (Lic. García – Lic. Gauna)
- Mesa de trabajo convocada por Furia Trava (Lic. Cañete)
- Cierre del ciclo de formación Andares (Lic. Cañete – Lic. García)
- Encuesta De intereses

### **Abril**

- Consejo de Niñez (Lic. García)

### **Mayo**

- Mesa de trabajo abierta a matriculadxs interesadxs en participar de la construcción de una campaña gráfica sobre la prevención y sensibilización acerca de la violencia laboral, destinada a los ámbitos laborales.

### **Junio**

- Mesa de trabajo con la UNLAM (Mesa directiva, por convenio y propuestas formativas)
- Convocatoria de la Secretaria de la mujer y políticas de género por proyecto “Madres protectoras” (Lic. Gauna)
- Plenario Consejo Local (Lic. García)
- Mesa de trabajo sobre Campaña Gráfica #elmaltratodejamarcas.

### **Julio**

- Convocatoria de la Secretaria de la mujer y políticas de género por proyecto “Madres protectoras” (Lic. García)

### **Agosto**

- Mesa de trabajo UNLAM (Lic. García)

### **Octubre**

- Grupo de trabajo de la Mesa de Discapacidad (Lic. García)

### **Diciembre**

- Capacitación brindada por el Tribunal de disciplina dirigida a las mesas directivas distritales.

## **Cursos, Jornadas y Actividades**

### **Publicaciones y Auspicios:**

- Efemérides sobre hechos y luchas sociales de relevancia para las ciencias sociales.
- Publicación bimestral de reseñas institucionales.
- Pronunciamentos y adhesiones distritales sobre diversas temáticas (entre ellas adhesión a pronunciamiento APDH sobre vivienda medio ambiente; adhesión a la Campaña “La Trata existe; Boleto Sanitario entre otras.
- Auspicio de encuentros y jornadas distritales en el ámbito de la salud.

### **Jornadas, cursos, seminarios**

- **Mayo**
- Realización de 2 encuentros sobre CyMat y Salud Laboral.
- **Abril**
- Taller de “Tiempo de Juego”
- **Septiembre**
- Ciclo de Difusión de las sedes de Residencias en Salud para Trabajo Social.

### **Propuestas y proyectos**

- Sorteos mensuales de becas de propuestas formativas sobre temáticas de interés, relevadas en marzo de 2021. El valor de las mismas fue cubierto por el colegio distrital.
- Firma de Convenio de colaboración mutua con la UNLAM
- Mural Conmemorativo a las luchas de las mujeres y diversidades.
- Homenaje a Laura Iglesias: intervenciones artríticas
- Mesa de trabajo y Campaña gráfica #elmaltratodejamarca (afiches y stickers)
- Mural colectivo digital “25 N”
- Repositorio Digital (iniciado en el 2020)
- Servicio de Asesoramiento y Orientación sobre las problemáticas vinculadas al ejercicio profesional (espacio construido en el 2020 con continuidad en el 2021).
- Democratización del acceso a recursos: se fueron ampliando la carpetas creadas en el Drive institucional con diversas temáticas.
- Documento Colaborativo “Buenas prácticas en la atención a personas con discapacidad e intervención profesional”

# Distrito La Plata

## **POLÍTICA INSTITUCIONAL**

Anualmente la conducción del Colegio Distrital, considera que la memoria permite reconstruir el trayecto transitado, las potencialidades, aquellos equívocos que nos permite re aprender, en busca del fortalecimiento del colegio profesional como herramienta para una mayor jerarquización de la profesión.

El año 2021, estuvo signado por el condicionamiento de una presencialidad restringida en lo laboral y en las actividades colegiadas debido a la continuidad de la emergencia sanitaria por la pandemia. En la permanencia de las condiciones detalladas, continuaron emergiendo situaciones vinculadas con la redefinición de los procesos de intervención, la necesidad de repensar la puesta en acto de los elementos táctico operativos en el ejercicio profesional, las tensiones y límites vinculadas con el impacto de las transformaciones que fueron afectando el cotidiano laboral. Del mismo modo que esas condiciones impactaron en la necesidad de repensar estrategias y formas de encuentro con colegas, en la búsqueda de tejer redes de reflexión, escucha y organización para enfrentar los avasallamientos a los derechos laborales, las incumbencias profesionales y el propio desgaste producido por el escenario de incertidumbre y de precarización de las condiciones de trabajo y de vida. Las guardias mínimas en muchos espacios conllevan a afianzar modalidades mixtas de trabajo (presencial y telemático) que no se encuentra regulado, lo que desdibuja en la cotidianeidad los límites entre el trabajo asalariado, el doméstico, las tareas de cuidado que, en general suelen estar a cargo de mujeres, y afectan particularmente al colectivo profesional en tanto profesión eminentemente femenina.

Se pone en tensión como se defiende la práctica profesional sin poner en riesgo la bioseguridad personal, lo que impone la necesidad de repensar las mismas siendo imperioso la reflexión, el debate en cada uno de los espacios. La necesidad del encuentro con aquellos colegas, nos obligan a pensar las posibles plataformas y aplicaciones para hacerlo posible de modo virtual; para en ellas diseñar estrategias que permitan colec-

tivamente fortalecerse y desarmar aquellas modalidades que precarizan aun mas las condiciones de trabajo, donde se demanda la continuidad de las intervenciones mediante discursos que apelan a la moral o al compromiso sin limites o voluntarista que demanda el “poner el cuerpo”; sin garantizar los recursos para el autocuidado. En un contexto socioeconómico donde se exacerban las expresiones de la cuestión social, entre ellas la pauperización de las condiciones de vida y el incremento de los casos de violencia de género.

Nuestros Colegios Profesionales se convierten en una posibilidad de anclaje para acompañar los reclamos y protestas que son obturados por otros canales de expresión. El desafío, cuando nuestra competencia tiene alcance limitado y aplica sólo cuando se atenta contra el pleno ejercicio, por lo que la creatividad y la necesidad de acompañar a los colegas en el desafío de pensarse como trabajadores en un contexto particular y como sujetos colectivos es la tarea que debe afrontarse para ampliar los canales y capacidad de negociación hacia los empleadores. De ahí que la mirada integral del problema nos indica que la alianza con los sindicatos y otros colegios profesionales es estratégicamente ineludible.

En esa línea de acompañamiento se ha mantenido reuniones con colegas trabajadores de diversos organismos estatales.

Otro de los aspectos a los que se le ha dado continuidad es a la apuesta por garantizar la capacitación no arancelada, continua y de calidad en vistas de la jerarquización de la profesión. Las mismas adquirieron la particularidad de ser desarrolladas y emitidas de modo online a través de las diferentes redes del Colegio. Siendo organizadas por las comisiones de trabajo del colegio, que pudieron reencontrarse en la virtualidad.

Entendiendo los efectos del desgaste sobre la salud de los colegas trabajadores, se desarrollaron también talleres recreativos virtuales, con la finalidad de fortalecer las formas y canales de expresión colectiva a través del arte, como canal necesario para el afrontamiento de la situación de crisis socio-sanitaria en la que, además de afianzar el pensar lo que se hace, se vuelve necesaria la pausa activa y recreativa del cotidiano.

En cuanto al equipo de Supervisión, el equipo de cuatro colegas que continuaron ofreciendo el servicio al colectivo, sumándose al Espacio de Reflexión Colectiva sobre procesos e intervención en contexto de emergencia sanitaria, organizado por el Colegio a nivel provincial.

Se mantuvo la articulación permanente entre la Mesa Ejecutiva del Colegio Provincial con la continua articulación de las consejeras del distrito para debatir y resolver sobre cuestiones de orden colectivo y ampliadas a todo el territorio provincial.

Se logró la reforma y acondicionamiento de las instalaciones adquiridas por el Distrito en la calle 54, en la cual se dividieron espacios para contar con una pequeña sala para reuniones y capacitaciones, un espacio más pequeño para reuniones distritales y se readecuó el área administrativa. Se renovaron instalaciones para el funcionamiento seguro del equipamiento y se compró mobiliario y equipos de climatización para garantizar la comodidad y el buen uso de los matriculados.

## **Comisión Directiva**

### **Administrativo- Organizativo**

Se recibieron un total de 179 solicitudes de trámites durante el año, de las cuales a continuación se presenta su detalle:

- Nuevas matrículas: 127
- Suspensiones: 33
- Rehabilitaciones de matrícula: 15
- Jubilados activos: 4

Se implementaron dos Juras Profesionales que se llevaron a cabo con la presencia de matriculados, autoridades y familiares. Una el 23 de noviembre y la otra el 10 de diciembre coincidiendo con el Día del Trabajador Social.

- Entre ambas juras juraron 63 nuevos matriculados.

Durante el año 2021 se ha logrado llevar adelante la apertura de la Delegación Saladillo del Colegio Profesional de Trabajadorxs Sociales – Distrito La Plata. Eligiendo Delegado y Subdelegado, cuya sede será en la Cooperativa Eléctrica de Saladillo, en calle Sarmiento N° 3170.

### **Cursos**

El Colegio de Trabajadores Sociales del Distrito de La Plata ha promovido el encuentro dialógico de los matriculados, a través de diferentes conversatorios.

En este contexto particular los cursos, jornadas, talleres, encuentros se han realizado mediante la plataforma Zoom, proyectándolos al mismo tiempo en las páginas del colegio: Facebook e Instagram. Garantizando el mayor acceso a las mismas.

### **Todos los cursos, Jornadas y Capacitaciones se ofrecieron de manera No Arancelada**

- CURSO DE PRÁCTICA PROCESAL. A DISTANCIA – 1RA COHORTE –A cargo del Instituto de Capacitación y Estudios Profesionales (ICEP) Colegio de Asistentes y/o Trabajadores Sociales de la Provincia de Buenos Aires. Inicio 13 de abril 2021.
- ESI, Ejercicio Profesional e Interdisciplina: desafíos a 15 años. Dialogo con los autores del libro “Manual sobre Diversidad sexual para profesionales de la educación” Javier Wenger y Lucia Manusovich Organiza: Comisión de Géneros, Diversidades y DDHH - Comisión de Educación 9 de septiembre de 2021.
- CONVERSATORIO: TRABAJO SOCIAL, DICTADURA Y DERECHOS HUMANOS 6 Septiembre a las 18 Hs. Disertantes: Lic Verónica Ardohain, CPV y Docente FTS-UNLPLic. Poly Ibarra. Subsecretaria Salud mental y adicciones. La PampaLic. Constanza Recoder. Salud e intervenciones en el marco de leyes reparatorias de terrorismo de Estado. Comentarista: Mg. Alejandra Parkansky, docente FTS e investigadora sobre la profesión en la última dictadura.
- Taller de escritura creativa Duración: 6 encuentros virtuales vía Zoom. Del 7 de Septiembre al 19 de Octubre / Martes 16 a 17.30hs Docente: Lic. y Prof. en Comunicación Daniela Allegrucci.

- Conversatorio «Las llaves de las cárceles» El Ejercicio Profesional en en contexto de encierro en Pandemia. Alcances y límites 1/9.
- Taller de Stand Up 8 CLASES POR ZOOM DURANTE JULIO Y AGOSTO COMIENZA EL 6/7 Y FINALIZA EL 24/8 Docente Jesica Verea
- APORTES DEL FEMINISMO MARXISTA AL TRABAJO SOCIAL Serán tres encuentros a desarrollar el 10 y 17 de junio, y el 1 de julio. Mg. Silvina Pantanali.
- TALLER DE HUMOR GRÁFICO Y CARICATURA 8 CLASES POR ZOOM DURANTE JUNIO Y JULIO Profesor Pablo García Posse.

### Comisión de Cultura

Desde la Comisión de Cultura y Protocolo, constituida con la premisa de promover espacios de despliegue de la creatividad, desde el encuentro y el esparcimiento, entendiendo, en el escenario de pandemia, la necesidad de generar espacios que permitan sublimar las tensiones en las propias de la intervención y el contexto, para los matriculados del distrito la Plata, se llevaron adelante, las siguientes actividades:

**Mayo a junio 2021:** se Realizaron entrevistas de sistematización con la Lic Ines Pietragali para la construcción de memoria Histórica del proceso de consolidación del Colegio de Ts Provincia, a 32 años de su ley de creación.

**Junio a Julio:** se lanzó y desarrollo el taller virtual de 8 clases de Humor Gráfico y Caricatura. Profesor Pablo García Posee. No Arancelado

**Julio a Agosto:** se lanzó y desarrollo el curso virtual de 8 clases de Stand Up. Dictado por Jèstica Verea. No Arancelado

**Septiembre a Octubre:** se lanzó y desarrolló el taller virtual de 6 clases de escritura Creativa “No hay Escritor. Hay Personas que escriben”. Dictado por la Profesora y Lic en comunicación Daniela Allegrucci. No Arancelado.

**Octubre:** se realizó la Entrevista de sistematización con Lic Elizabeth Tiramontti para la construcción de la memoria Histórica del proceso de consolidación del Colegio de Ts de la Provincia de Buenos Aires, a 32 años de su Ley de Creación.

**Noviembre a Diciembre:** Planificación, convocatoria para la muestra cultural en los rubros Fotografía de los matriculados, escritura creativa en el marco de la producción desarrollada en el talleres de Humor Grafico y Caricatura; Stand up y Escritura Creativa. Sistematización y elaboración del video de Memoria Histórica en base a las entrevistas realizadas a las Lic Ines Pietragalli y Elizabeth Tiramontti. La Edición del Video fue realizada por la diseñadora Grafica Mariana Vilela. Impresión de las fotografías enviadas por los matriculados a cargo del Colegio de Trabajadores Sociales Distrito La Plata.

**Diciembre:** Planificación y Desarrollo de la Jura de nuevos matriculados el 10 de Diciembre en el marco de la conmemoración del Día del Trabajador social y los Derechos Humanos. Muestras de los talleres. La Planificación incluyo reuniones semanales presenciales y virtuales, la búsqueda y selección de presupuestos para Catering, bebida, musicalización y presentación del grupo de cuerdas de candombe.

### ADECUACIÓN DE LOS AMBIENTES A UTILIZAR

Participaron de la comisión de cultura: Gabriela Gauna, Carolina Escobar, Valeria Redondi, Jesica Verea.



Asi mismo consideramos que queda pendiente, la edición del video de reconstrucción histórica de la construcción del colegio, con el fin de que pueda ser más acotado para ser pasado en distintos eventos, tales como juras o actos.

## **COMISIÓN DE EDUCACIÓN**

### **Integrantes**

**Lic Juliana Andora**

**Lic. Carolina Andrada**

**Lic. Valeria Chavez**

**Lic Virginia Galvan**

**Lic. Blanca Trepode**

**Lic. Vanesa Rodriguez**

**Lic. Gabriela Alegre**

**Lic Isabel Busso**

**Lic Adriana caballero**

**Lic. Celeste Idoni**

**Lic Claudia Escudero**

La Comisión de Géneros, disidencias y Derechos Humanos del Colegio de Trabajadorxs Sociales de la Pcia de Buenos Aires Distrito La Plata desempeña distintos roles y funciones vinculados a esta temática que son parte emergente de la Cuestión Social sobre la cual nos desarrollamos, con el fin de hacer llegar a lxs colegas, posicionamientos, información, actualizaciones, capacitaciones, respuestas y proyecciones en el tono de cumplimentar y hacer efectivos los Derechos y Deberes que como colectivo se nos imponen mediante el ejercicio profesional y como trabajadorxs del ámbito social se nos exigen.

La perspectiva desde la que hemos iniciado este ciclo, fue en primera instancia la apertura y la convocatoria a la participación, la recepción de miradas y sugerencias para los debates y actividades relacionadas, la disposición para el acceso al conocimiento de la realidad en sus distintas dimensiones y la mirada crítica desde y hacia la intervención del Trabajo Social que en definitiva es nuestro principal destino.

Nos motiva la necesidad de generar intercambios fructíferos, que resulten aportes para la continua formación y jerarquización de nuestros espacios laborales.

### **Actividades**

A partir de la Pandemia por Covid- 2019, la comisión realizó acciones de manera virtual. En virtud de seguir problematizando y trabajando se abordaron diversas temáticas: feminismos, interseccionalidad, Violencia y Disidencias nos propusimos desarrollar las siguientes actividades:

- Se concretó el Curso de Actualización Profesional “.Aportes del feminismo marxista al Trabajo Social.” , a cargo de la Docente Mg Silvina Pantanali.
- En el marco de la actividad ESI ejercicio profesional e interdisciplina. Desafíos a 15 años; en articulación con la Comisión de Educación participó de la presentación del Libro “Manual sobre Diversidad Sexual para profesionales de la educación” . Disertaron Lucia Manusovich y Javier Wenger.
- A modo de visibilizar nuestro posicionamiento acompañamos mediante adhesiones y pronunciamientos:
- 8 M, Ni una Menos, A 15 años de la ESI , 25 N , Donde está Tehuel?, las vidas trans importan , Solidaridad con Wilfred , A un año de la desaparición física de Tehuel. Justicia por Tehuel. Basta de Lesbo Odio. Repudiamos el trato mediático desde la matriz moralizante sobre algunos hechos.

### **Comisión de Salud**

Comisión de Salud del Colegio de Trabajadorxs Sociales de la Pcia de Buenos Aires Distrito La Plata.

- Realizamos encuentros entre colegas de diversas instituciones de salud bajo la modalidad virtual, a lo largo del presente año.
- Organizamos Charla Informativa sobre las características de la Residencia en Salud y un Encuentro de Intercambio con referentes de cada sede de Residencia de la Región Sanitaria XI , con la finalidad de dar a conocer los proyectos de trabajo en curso.
- Se continuó trabajando para la obtención del título de especialista en Salud de les residentes de la Beca de Formación en Servicio. Las autoridades sanitarias provinciales informaron los avances realizados con las Universidades Nacionales para la sustanciación del título universitario.
- Se trabajó en conjunto con nuestra representante de la Comisión de Carrera Hospitalaria del Ministerio de Salud de la Provincia de Buenos Aires (por el Colegio Profesional), sobre diversos aspectos relacionados a los procesos de concursos, impugnaciones y presentaciones de colegas.
- Se llevó a cabo la actividad: “Espacio de Capacitación sobre Concursos y la función de representantes del Colegio Profesional”. (Concurso de Ingreso a la Carrera Hospitalaria)
- Se elaboró y presentó, ante el Ministerio de Salud de la Provincia de Bs As, un proyecto de modificación de puntajes e ítems para la evaluación de antecedentes para el Ingreso a la Carrera Hospitalaria de Trabajadores Sociales, que contempla las particularidades de nuestra práctica profesional y las características de la formación y actualización continua de nuestra disciplina.
- En el marco del llamado a concurso de Ingreso a la Carrera de Salud del Ministerio de Salud de la Pcia de Bs As del año 2021, organizamos:
- **1.** Espacio de Orientación y Acompañamiento para las postulaciones a Concurso de Ingreso, en el marco de la ley 1047.( Confección de CV; Asesoramiento sobre las instancias del Concurso; Actualización sobre contenidos generales para el examen, etc).

- **2. Conformación y participación de juradxs titulares y suplentes como representantes del Colegio Profesional, en 45 (cuarenta y cinco) juradxs requeridxs por la Región Sanitaria XI, en los concursos convocados durante los meses de octubre, noviembre y diciembre del año 2022.**
- Orientación y acompañamiento a colegas de distintos ámbitos laborales en el campo de la salud, referidos a la defensa de incumbencias profesionales; garantía de derechos laborales; situaciones de violencia laboral e institucional; sobrecarga laboral; demanda de espacios de co-visión; asesoramiento legal; entre otros.

### **Comision de Condiciones Laborales y Asuntos Profesionales**

La Comisión de Condiciones Laborales y Asuntos Profesionales, como el resto de los espacios de funcionamiento del distrito, debió redefinir sus formas de organización interna y repensar estrategias para recepcionar y alojar las necesidades del colectivo profesional, atravesadas por la dificultad de sostener la presencialidad. Desde allí se establecieron formas de promoción del espacio a través de las redes disponibles para recepcionar la demanda de les matriculades y se organizaron reuniones a través de plataformas, para la escucha de demandas y sólo en las situaciones que fue posible, encuentros presenciales.

La situación sanitaria tuvo un fuerte impacto en el colectivo profesional, y en el proceso de trabajo de cada colega en los diferentes ámbitos, por lo que hubo tiempos de desconcierto y de redefiniciones de demandas laborales. Eso exigió ir analizando situaciones y estableciendo acuerdos colectivos que posibilitaran la realización de pronunciamientos y definiciones en articulación con la Mesa Directiva Distrital y el Consejo Directivo Provincial, estableciendo definiciones en torno a la distinción entre tarea esencial y trabajadores esenciales y sobre las obligaciones y derechos de les colegas que exigían redefinir formas de desarrollar la intervención profesional para generar medidas de auto resguardo de la salud de les trabajadores, así como la de les usuaries de los servicios.

Algunas consultas recibidas, fueron de áreas específicas como Servicio Penitenciario y Salud, el requerimiento giraba en torno a la necesidad de encuentro colectivo para generar estrategias defensivas frente a algunos avasallamientos laborales. Otras fueron de carácter individual y estuvieron vinculadas con el complejo entramado entre incumbencias, condiciones de trabajo y proceso de trabajo; requiriendo el desarrollo de estrategias diversas de contención, articulación con consultas legales, solicitud de audiencias con autoridades institucionales y con sindicatos.

### **ESPACIO DE SUPERVISION/CO-VISION DISTRITO LA PLATA**

Conformación del equipo:

- Lic. Federica Carballo
- Lic. Adriana Casalánguida
- Lic. Cristina Galanti
- Lic. Alejandra Parkansky

El proceso de supervisión/co-visión consta fundamentalmente de tres instancias: consultas, entrevistas de admisión y el proceso de supervisión propiamente dicho, el cual es llevado a cabo quincenalmente de manera individual o grupal, según las demandas recibidas por les colegas.

Durante los años 2021 y 2022 el equipo de supervisión/co-visión acompañó en el proceso a 7 colegas matriculadas.

Ámbitos laborales de las colegas que requirieron del servicio de Supervisión/co-visión durante el año 2021-2022:

- > Hospital Provincial de la ciudad de Ensenada
- > Servicio Local de Tolosa, del distrito La Plata
- > Programa AMBA, Atención Primaria de Salud (APS) de Quilmes
- > Dirección de Niñez y Adolescencia de la Municipalidad de La Plata
- > Servicio Penitenciario de la Provincia de Buenos Aires

#### **Ejes que atravesaron la intervención:**

- > Incumbencias profesionales y la autonomía relativa de la intervención profesional
- > Malestar expresado en la queja, el displacer, la impotencia, el sufrimiento y la falta de reconocimiento profesional
- > Intervención en contexto de emergencia sanitaria por el COVID-19 (predominio del modelo biomédico hegemónico, falta de estrategias de cuidado profesional
- > Violencia institucional expresado en precariedad, fragilidad e inestabilidad laboral
- > Trabajo en soledad, carencia de trabajo colectivo
- > Inseguridades al momento de intervención en el campo, en cuanto al trabajo desde lo interdisciplinario y destrezas técnicas e instrumentales.

Respecto a la modalidad de trabajo se realizaron encuentros mensuales con la totalidad del equipo de supervisión/co-visión, las mismas fueron virtuales y presenciales, además cada dupla de supervisión/co-visión sostuvo reuniones virtuales semanales de planificación y evaluación de los procesos de supervisión individual y grupal en curso. El análisis del proceso de acompañamiento a colegas, también da sentido a nuestras propias prácticas, por ello la capacitación en forma continua, permite profundizar el espacio de trabajo, como representación de un proceso en movimiento.

Cabe destacar que colegas del Espacio de Supervisión asistieron y participaron en los siguientes Seminarios y Conversatorios organizados y desarrollados por el ICEP del Colegio de Trabajadores Sociales de la Provincia de Buenos Aires:

Seminario Online de Capacitación Profesional, La Co-visión como espacio de cuidado de la vida profesional: Una propuesta de análisis colectivo de los procesos de intervención profesional". 2021

Seminario Online de Capacitación y actualización profesional, Familias, estrategias de cuidados y cambios legislativos. Interpelaciones al Trabajo Social. Mayo-Julio 2021

Conversatorio "las llaves de las cárceles". El ejercicio profesional en contexto de encierro en Pandemia. Alcances y límites. Septiembre 2021

Seminario Interno. Elementos para el abordaje Institucional. Abril 2022

Asimismo integran el "Espacio de Reflexión Colectiva sobre procesos e intervención en contexto de emergencia sanitaria" organizado por CATSPBA.

Durante los años 2019-2020 el equipo de supervisión acompañó en el proceso a 12 colegas matriculadas.

**Ámbitos laborales de las colegas que requirieron del servicio de Supervisión durante el año 2019-2020:**

- Ministerio de Desarrollo Social de Nación
- Residencias del Ministerio de Salud de la Provincia de Buenos Aires
- Centro de referencia de La Plata en el Programa de Diversidad sexual
- Hospital Provincial de la ciudad de La Plata
- Servicio Local de Tolosa, del distrito La Plata
- Programa AMBA, Atención Primaria de Salud (APS) de Quilmes
- Centro de Prevención de Adicciones (CPA) de Berisso
- Dirección de Niñez y Adolescencia de la Municipalidad de La Plata
- Educación

**Ejes que atravesaron la intervención:**

- Incumbencias profesionales y la autonomía relativa de la intervención profesional
- Malestar expresado en la queja, el displacer, la impotencia, el sufrimiento y la falta de reconocimiento profesional
- Intervención en contexto de emergencia sanitaria por el COVID-19 (predominio del modelo biomédico hegemónico, falta de estrategias de cuidado profesional, interpelación sobre la categorización de personal esencial y la participación en el diseño del protocolo de intervención)
- Violencia institucional expresada en precariedad, fragilidad e inestabilidad laboral, escenarios institucionales sesgados por lo político y lo religioso, maltrato institucional
- Trabajo en soledad, carencia de trabajo colectivo
- Inseguridades al momento de intervención en el campo, en cuanto al trabajo desde lo interdisciplinario y destrezas técnicas e instrumentales.

Respecto a la modalidad de trabajo se realizaron encuentros mensuales con la totalidad del equipo de supervisión, las mismas fueron presenciales luego virtuales, y a su vez cada dupla de supervisión sostuvo reuniones semanales de planificación y evaluación de los procesos de supervisión individual y grupal en curso (presenciales y luego virtuales). Repensando conceptos relacionados con el dispositivo del proceso de supervisión. El equipo de supervisión se encuentra en permanente reflexión

acerca de la metodología de trabajo, lo que favorece incluir la mirada de Co-visión. En las reuniones de trabajo se debaten temas como la permeabilidad de las prácticas, competencias, rupturas y ambigüedades del rol, estrategias defensivas, malestares o padecimientos de los escenarios laborales. El análisis del proceso de acompañamiento a colegas, también da sentido a nuestras propias prácticas, por ello la capacitación en forma continua, permite profundizar el espacio de trabajo, como representación de un proceso en movimiento.

Cabe destacar que colegas del Espacio de Supervisión asistieron y participaron en los siguientes Congresos, Seminarios y Jornadas:

- Seminario Online de Capacitación Profesional, La Co-visión como espacio de cuidado de la vida profesional: Una propuesta de análisis colectivo de los procesos de intervención profesional”, diciembre 2020
- “Encuentro Provincial: Trabajo Social y Emergencia socio-sanitaria: Incumbencias y autonomía profesional en tiempos de COVID 19”
- Asimismo integran el “Espacio de Reflexión Colectiva sobre procesos e intervención en contexto de emergencia sanitaria” organizado por CATSPBA.

# Distrito Lomas de Zamora

## ENERO / FEBRERO 2021

- Durante el mes de enero, el Colegio permaneció abierto brindando atención virtual a les matriculadxs. El miércoles 7 de febrero convocamos a movilizar en repudio al femicidio de UrzulaBahillo y solicitando una #ReformaJudicial Feminista.

## #NiUnaMenos #BastaDeFemicidios

## MARZO / ABRIL 2021

- Desde el área de comunicación y administración del CATSLZ se lanzó la campaña del “Pago Anual de Matrícula” ofreciendo medios de pagos, descuentos y obsequios para los matriculados que pagan la matrícula de manera anualizada.
- Desde la CD en el mes de marzo repudiamos las bolsas mortuorias colocadas en las rejas de la Casa Rosada con la cara de dirigentes sociales y políticos en una marcha opositora ya que expresa una idea de odio que no puede pasar desapercibida por la sociedad.
- Nos pronunciamos ante el anuncio de la derogación del decreto 70/2017.
- **#MigrarEsUnDerecho #MigrarNoEsUnDelito**
- El 7 de marzo nos pronunciamos por el día de la visibilidad Lésbica. El 8 de marzo nos sumamos al paro de MUJERES.
- *Paramos porque ganamos menos que los varones por el mismo trabajo en todo el mundo.*
- *Paramos porque las tareas domésticas no remuneradas recaen sobre nosotras, impactan en nuestras posibilidades de estudiar, trabajar, formarnos, nos generan una doble jornada laboral, en el hogar y afuera.*
- *Paramos porque somos la mayoría entre los pobres del mundo y la mayoría entre los trabajadores precarizados y peor pagos.*
- *Paramos porque somos desvaloradas en entornos laborales, cosificadas y hostigadas sexualmente en espacios públicos y privados.*

- *Paramos en contra de la homofobia y la transfobia. Paramos porque la violencia de género mata.*
- *Paramos por el efectivo acceso al aborto legal, seguro y gratuito. Paramos por una reforma judicial feminista.*
- **#8M2021 #NiUnaMenos #porunareformajudicialfeminista #BastaDeFemicidios**
- El 17 de Marzo iniciamos el curso de Salud Mental y Comunitaria junto al IDEAL de Avellaneda y la ONG Enclaves.
- En el primer encuentro estuvo presente el Lic. Leonardo Martone (presidente del Colegio de Trabajadores/as Sociales de Lomas de Zamora), Adelqui del Do, representante de la organización ENCLAVES: Salud Mental y Derechos Humanos. El senador provincial Emmanuel González Santalla, y nos acompañaron con sus exposiciones Mariano Rey, psicólogo y Director provincial de Salud Mental, Consumos Probleemáticos y Violencias, y Mariela Staffolani, trabajadora social y Coordinadora de Análisis y Vinculación Territorial de la SEDRONAR.
- El 20 de marzo participamos de una jornada para pensar “Una Reforma Judicial y Feminista”.
- El 24 de marzo con el lema “La memoria no hace cuarentena” recordamos a los 30 mil compañerxs detenidos y desaparecidos de nuestro país y volvemos a decir. Memoria, Verdad y Justicia ;!!
- El 31 de marzo se dio lugar al segundo encuentro de “Salud Mental y Salud Comunitaria” donde expusieron la Lic. Julieta Calmes y la Lic. Nadia Schimkus, Secretaria del CATSLZ.

## **MAYO / JUNIO 2021**

- El 7 de mayo se desarrolló el tercer encuentro de “Salud Mental y Salud Comunitaria” donde expusieron: Lic. Alejandra Barcala y La Lic. Analia Quiroga, Vocal titular del Colegio de Trabajadorxs Sociales de La Matanza.
- El 14 de abril culminó con el desarrollo del cuarto encuentro de “Salud Mental y Salud Comunitaria” donde expusieron la Dra. Ana María Fernández y la Lic. Marcela Ripol.
- **El 15 de abril de 2021 nos expresamxs**
- *“Estimades colegas en virtud de la grave situación sanitaria que estamos atravesando a causa de la pandemia COVID - 19 les solicitamos que extremen sus cuidados y hagan saber a sus empleadores lo enunciado por el Gobierno Nacional en su Decreto 4/2021 (en concordancia con la Ley N° 27.541, los Decretos Nros. 260 del 12 de marzo de 2020, 297 del 19 de marzo de 2020, 1033 del 20 de diciembre de 2020 y sus respectivas normas modificatorias y complementarias). Asimismo desde esta sede distrital se informará a las instituciones que cuenten con matriculades de este Colegio Profesional las recomendaciones que surgen del presente texto.*
- *En sintonía con lo expresado por el primer mandatario en sus últimos anuncios al indicar que “necesitamos el compromiso de todos y todas para reducir la velocidad del contagio mientras avanzamos con la vacunación” es necesario reforzar ante los empleadores que no pueden trabajar de manera presencial les Trabajadores Sociales y Técnicos/as en Minoridad y Familia mayores de 60 años; las y los que padezcan una enfermedad pre existente; las y los profesionales que tenga familia-*



res a cargo o niños y no tengan con quien dejarlos, entre otras consideraciones que indica el decreto antes mencionado. Es menester que las autoridades municipales y provinciales continúen abasteciendo de insumos de bioseguridad a los profesionales esenciales y eviten rescindir contratos de monotributo en este contexto de pandemia mundial. Lamentablemente funcionarios municipales del departamento judicial que nuclea el Colegio de Trabajadores Sociales de Lomas de Zamora han decidido dejar sin trabajo a varios colegas nuestros en este contexto sin dar respuesta a las consultas realizadas por este Colegio Profesional. Tampoco se puede reducir el sueldo a colegas por no asistir al trabajo de manera presencial alegando que se pierde un premio al “presentismo”. Les solicitamos a las y los colegas que hagan saber sus reclamos en esta institución para poder elevar las quejas que resulten pertinentes.

- Informamos a los funcionarios la voluntad de esta Comisión Directiva para intercambiar visiones y favorecer el derecho de les matriculades promoviendo puentes entre nuestra institución y los efectores del Estado que conducen.
- Por otra parte las / los colegas que deban realizar actividad en terreno (entrevistas domiciliarias, acompañamientos hospitalarios, APS etc.) deben extremar precauciones preservando su vida y la vida de los sujetos con las que tienen que trabajar. Asimismo es de destacar que son los Programas o Proyectos (instituciones) son los primeros responsables de hacer cumplir los protocolos y abastecer de insumos para evitar la propagación del virus.
- Nos encontramos en un punto muy alto de los contagios, con fatiga en los equipos de salud y con saturación en el sistema sanitario. Debemos apoyarnos en las recomendaciones de las autoridades competentes y los protocolos elaborados. Entendemos que para llegar a la inmunidad ante este virus debemos vacunarnos todos de manera gratuita y esto solo se puede hacer a través de un Estado presente. Aprovechamos para mencionar que les Trabajadores Sociales y los Técnicos/as en Minoridad y Familia son profesionales con certificación académica y con un cuerpo colegiado encontrándose la mayoría de ellos y ellas dentro de los trabajadores esenciales siendo necesario su pronta vacunación.
- Para finalizar sabemos que los países del mundo están gestionando las vacunas para sus pueblos y vemos con expectativa la campaña de vacunación en nuestro país y particularmente en nuestra provincia como una de las más potentes y con más despliegue y alcance en la historia. La responsabilidad ciudadana hoy es vital para salir de esta pandemia que angustia a nuestro pueblo.
- Saludamos a las y los trabajadores esenciales y reconocemos en ellos el trabajo y la dedicación por los otros. Abrazamos a todos nuestros hermanos/as que sufren por la pérdida de algún ser querido.
- **#NadieSeSalvaSolo**
- Atte. Comisión Directiva Colegio de Trabajadoras/ es Sociales. Departamento Judicial de Lomas de Zamora”
- El 16 de abril nos pronunciamos e hicimos público nuestro posicionamiento ante el ofrecimiento de una capacitación.
- “Estimadxs Colegas, en virtud de la convocatoria que se realiza desde distintas organizaciones vinculadas a la UNLZ que proponen discutir sobre el “Rol del Trabajador Social en contexto de encierro” queremos contarles las siguientes acciones que realizamos como autoridades del Distrito Lomas de Zamora. Cabe destacar que a nuestro entender la jerarquización del Colectivo profesional es con TODES les Trabajadores Sociales. Además, entendemos que fomentar la participación, la

*actualización profesional y tender puentes con la Universidad Pública son objetivos de nuestra gestión.*

- *En esta línea, como autoridades del Colegio de Trabajadorxs Sociales del distrito Lomas de Zamora nos comunicamos con lxs organizadores apenas tomamos conocimiento de la convocatoria para expresar nuestra preocupación ya que desde la misma se proponía dar discusión al rol del TS sin que la publicación contemplara a un profesional de esta disciplina ni que se tuvieran en cuenta los marcos normativos existentes (Ley Federal de Trabajo Social 27.072 / Ley provincial 10751/10920). Es así que propusimos cambiar el nombre de la convocatoria y manifestamos que es fundamental nuestra participación y representación como colectivo profesional en un encuentro que discutirá sobre nuestras incumbencias profesionales, solicitando tener representación en el panel de expositorxs. Las dos propuestas fueron aceptadas por lxs organizadorxs quedando el título de la convocatoria de la siguiente manera: “Intervenciones interdisciplinarias en contexto de encierro”.*
- *A la brevedad se compartirá en las redes el flyer y el programa de la actividad.*
- *Agradecemos al colectivo profesional por el rápido reflejo de informarnos y a las autoridades de otros colegios por comunicarse.”*
- El 28 de mayo se realizó el Conversatorio “Abordaje profesional de les Trabajadores Sociales con Adultos y Adultas Mayores”, en el marco de la clase abierta de la materia Teoría de la Intervención III, junto con el Colegio de Trabajadores/as Sociales de Lomas de Zamora , Colegio de Trabajadores/as Sociales de Quilmes, la carrera Trabajo Social de la UNAJ y el Espacio Profesional la Celeste y Blanca Construye Bs As.
- Durante el encuentro, donde hubo más de 100 personas, contamos con la exposición de Marilina Mena Palacios, licenciada en trabajo social y especialista en Intervención y Gestión Gerontológica, quien nos relató su experiencia en las intervenciones con lxs adultxs mayores en el contexto de pandemia y de lxs trabajadorxs sociales en equipos interdisciplinarios.
- Estuvieron presentes la Lic. Laura Berardo (Coordinadora de la materia teoría de la intervención III) y Lic. Astor Masetti (Director de la Carrera de Trabajo Social de la UNAJ). La coordinación estuvo a cargo
- de lxs licenciadxs Vanesa Mazzoni y Leonardo Martone, presidente del Colegio de Trabajadores/as Sociales de Lomas de Zamora.
- **#TrabajoSocial**
- El 31 de mayo se llevó adelante el conversatorio sobre la “Construcción social de la heterocisnorma, a cargo de la Lic. Virginia Totoian”
- El 2 de junio se lanzó el espacio titulado; “Reflexionando sobre las prácticas con niños, niñas y adolescentes en el Sistema de Promoción y Protección” a cargo del Dr. Rubén Efron y la Lic. Marta Muñiz.
- El 3 de junio **#NIUNAMENOS** campaña de flyer en las redes sociales: Sumate al cartelazo.
- **#NiUnaMenos #CupoLaboralTravestiTrans #ApariciónConVidaDeTehuel #TrabajadorxsSomosTodxs #ReformaJudicialFeminista**
- El 22 de junio se lanzó el Conversatorio sobre “Migraciones y Derechos Humanos: Una mirada desde la Intervención Social” junto a los centros de prácticas de Tra-

bajo Social de la UBA y UNAJ, CAREF, CATSLZ y DNM, el 1er. Conversatorio 2021, sobre Migraciones y DDHH, en el marco del Día Mundial del Refugiado/a.

- Las palabras de apertura estuvieron a cargo de la Lic. Andrea Echevarria (Directora de la Carrera Trabajo Social-UBA) y el Dr. Astor Massetti (Director de la Carrera Trabajo Social - UNAJ).
- Expusieron:
  - - Eugenia Contarini( Oficial de Protección de ACNUR)
  - - Federico Agusti (Representante ACNUR - Perú)
  - - Griselda Díaz Marchi (Trabajadora Social - CONARE Argentina)
  - - Gabriela Liguori (Directora Ejecutiva CAREF - Docente Carrera de Trabajo Social UBA)
  - - El espacio fue coordinado por el Lic. Leonardo Martone (Presidente del CATSLZ). Asimismo, participaron la Lic. Vanesa Mazzoni y Lic. Fernanda Vicario ( Referentes de Centro de Práctica por DNM y CAREF) que organizaron la actividad juntos a los diferentes espacios institucionales.
  - - Participaron más de 100 personas interesad@s en los derechos de las y los refugiados.
- El 23 de junio se realizó el Conversatorio titulado: “Repensar el contexto de encierro. Enfoque de derecho y la intervención de lxs TS”
- El 24 de junio se presentó Curso Niñeces, Adolescencia y Territorio que la Red de IDEAL organizó en conjunto con el Colegio de Trabajadores y Trabajadoras Sociales de Lomas de Zamora. El curso consta de cuatro encuentros donde buscaremos hacer un primer acercamiento a los grandes ejes que estructuran las políticas y abordaje territorial con niños, niñas, niños y adolescentes desde la perspectiva de promoción y protección de derechos.
- En esta oportunidad contamos con la presencia de Mariano Luongo, Subsecretario de Derechos para la Niñez, Adolescencia y Familia de la SENAF, y Laura Vazquez, Directora provincial de Asistencia de Salud Mental y Consumo Problemático. La coordinación fue Julio de 2021.

## **JULIO AGOSTO**

- El 8 de julio en el marco del curso Niñeces, Adolescencia y Territorio expuso el Colega Lic. Ricardo Campana argumentos sobre el Sistema de Responsabilidad Penal Juvenil en la provincia de Buenos Aires junto a Gloria Bonatto. Directora Nacional para Infractores a la Ley Penal.
- El 13 de Julio se levo adelante el segundo conversatorio sobre “Migraciones y Derechos Humanos: Una mirada desde la Intervención Social”El 22 de junio se lanzó el Conversatorio sobre “Migraciones y Derechos Humanos: Una mirada desde la Intervención Social” junto a los centros de prácticas de Trabajo Social de la UBA y UNAJ, CAREF, CATSLZ y DNM.
- El 3 de agosto nos sumamos a la visibilización de los datos alarmantes que muestra la creciente suma de femicidios en nuestro país.
- La Casa del Encuentro: Desde el 1 de enero al 31 de julio de 2021, se produjeron 155 femicidios, 9 transfemicidios y 13 femicidios vinculados de varones, según

un nuevo informe del Observatorio de Femicidios en Argentina “Adriana Marisel Zambrano” que dirige La Casa del Encuentro.

- **#ParenDeMatarnos**
- 17 de agosto se llevó adelante el tercer conversatorio sobre “Migraciones y Derechos Humanos: Una mirada desde la Intervención Social” El 22 de junio se lanzó el Conversatorio sobre “Migraciones y Derechos Humanos: Una mirada desde la Intervención Social” junto a los centros de prácticas de Trabajo Social de la UBA y UNAJ, CAREF, CATSLZ y DNM.
- El 26 de agosto se llevó adelante el conversatorio sobre “Soberanía Sanitaria y Trabajo Social”. Como invitado especial estuvo el Dr. Jorge Rachid, médico sanitaria y docente de la UNLZ.

## **SEPTIEMBRE OCTUBRE**

- El 7 de septiembre se llevó adelante el cuarto conversatorio sobre “Migraciones y Derechos Humanos: Una mirada desde la Intervención Social” El 22 de junio se lanzó el Conversatorio sobre “Migraciones y Derechos Humanos: Una mirada desde la Intervención Social” junto a los centros de prácticas de Trabajo Social de la UBA y UNAJ, CAREF, CATSLZ y DNM
- El 28 de septiembre se llevó adelante el quinto conversatorio sobre “Migraciones y Derechos Humanos: Una mirada desde la Intervención Social” El 22 de junio se lanzó el Conversatorio sobre “Migraciones y Derechos Humanos: Una mirada desde la Intervención Social” junto a los centros de prácticas de Trabajo Social de la UBA y UNAJ, CAREF, CATSLZ y DNM
- El 26 de octubre se llevó adelante el conversatorio “Trabajo Social y Educación. Ingreso a la docencia y ejercicio profesional a cargo de la Lic. Edita MartínezOvelar, la Lic. Mirtha García y el Lic. Julian Esposito. Como invitado especial estuvo Javier Perin, educador y sindicalista.
- Los registros indican que fueron más de 120 los inscriptas/os en la actividad. La coordinación estuvo a cargo de Nadia Schimkus, Secretaria del CATSLZ y Leo Martone, Presidente de la institución anfitriona.

## **NOVIEMBRE DICIEMBRE**

- El día martes 9 de noviembre se llevó adelante la Jura de nuevas matriculadas del Colegio de Trabajadoras y Trabajadores Sociales de Lomas de Zamora.
- El evento tuvo lugar en el Club Piaggio del mismo municipio. Los organizadores expresaron que fue la primera de tres juras de profesionales planificadas en el mes de noviembre.
- En esta ocasión fueron 30 las matriculadas que juraron en “defensa de los derechos humanos y en la búsqueda de la justicia social”.
- La Comisión Directiva del CATSLZ estuvo representada por el Lic. Leo Martone, Presidente del CATSLZ, la Lic. Nadia Schimkus, Secretaria del CATSLZ, la Lic. Mirtha García, Tesorera del CATSLZ y la vocal titular Lic. Graciela Varela y el vocal titular Lic. Julian Esposito.

- El 11 de noviembre se realizó la segunda jura de nuevas /os matriculadas /os del Colegio de Trabajadoras/ es Sociales de Lomas de Zamora programada en este mes.
- Con mucha alegría recibimos cerca de 40 nuevos profesionales. Compartimos algunas postales de la jura!!!
- El miércoles 17 de noviembre se llevó adelante la 3ra JURA de Nuevas/os Matriculadas /os del Colegio de Trabajadoras /es Sociales del Dpto Judicial de Lomas de Zamora.
- En esta ocasión fueron 50 profesionales las que tomaron juramento. Cabe destacar que en el mes de noviembre juraron cerca de cien colegas que se incorporaron a la vida institucional del Colegio.
- En representación del Colegio profesional participaron el Lic. Leo Martone, presidente del CATSLZ, la Lic. Mirtha García, tesorera del CASTSLZ, la MG Mónica Gamardo, vocal del CATSLZ y las matriculadas y compañeras Lic. Edita MartinezOvelar y la Lic. María Eva Piovano
- El 8 de diciembre la Lic. Edita MartinezOvelar y el Lic. Leonardo Martone brindaron una charla a les estudiantes ingresantes de la carrera de trabajo social organizada por el Centro de Estudiantes de esa casa de estudio.
- El 16 de diciembre se llevo adelante el conversatorio “Repensar la intervención profesional a partir de las multiplicidades identitarias a cargo del Lic. Javier Wenger, Maria Eugenia Prieto, Judith Podolosky y la Lic. Blanca Ibañez. La coordinación del encuentro estuvo a cargo de lxsLics. Nadia Schimkus, Graciela Varela y Julian Esposito.
- El 11 diciembre compartimos una celebración en el marco del “Día nacional de les Trabajadoras/ es Sociales” organizada por el CATSLZ.

Agradecemos a las bandas invitadas especialmente a Neri y Gustavo, dos compañeros trabajadores sociales que con su arte nos dieron un show impresionante. También agradecemos la participación de les colegas y todes los que hicieron posible este encuentro y a las autoridades el Club Piaggio.

# Distrito Mar del Plata

## **POLÍTICA INSTITUCIONAL**

La presente Memoria intenta sintetizar un trabajo sostenido y colectivo, iniciado en 2013. Teniendo siempre como horizonte la jerarquización de la profesión, la construcción de una identidad profesional, la defensa de las políticas sociales universales e inclusivas, el acompañamiento de las luchas populares, la ampliación y ejercicio efectivo de los derechos, se apostó a una propuesta plural y crítica que nos permitiera contenernos en las diferencias para crecer.

### ***En cuanto a la capacitación y actualización profesional:***

Con la experiencia de que capacitaciones de calidad en condiciones de mayor accesibilidad y/o no arancelamiento, acordes a las exigencias de la realidad social son posibles en nuestra institución, hemos logrado realizar una propuesta distrital construida a partir de la demanda concreta del colectivo profesional, que parte de recuperar y colectiviza reflexiones de compañerxs del distrito que se desempeñan en diferentes ámbitos de inserción profesional.

***De esta forma, a partir de una encuesta lanzada el 30 de marzo de 2021 se recabó el interés de todxs lxs colegxs que la respondieron (50 aproximadamente) y se logró consolidar una agenda de capacitación distrital que dio como resultado el siguiente Ciclo de capacitaciones y reflexión colectiva en torno a la vida cotidiana y la intervención profesional:***

- Primer encuentro: La vida cotidiana como esfera concreta de la intervención profesional en Trabajo social. 14 de junio a través de zoom.
- Segundo encuentro: Vida cotidiana e intervención profesional. Perspectivas situadas en los diversos ámbitos socio-ocupacionales. Mesa: Género y diversidades, 28 de junio a través de zoom.
- Tercer encuentro: Vida cotidiana e intervención profesional. Perspectivas si-

tuadas en los diversos ámbitos socio-ocupacionales. Mesa: Educación, 12 de julio a través de zoom.

- Cuarto encuentro: Vida cotidiana e intervención profesional. Perspectivas situadas en los diversos ámbitos socio-ocupacionales. Mesa: Población Migrante, 9 de agosto a través de zoom.
- Quinto encuentro: Vida cotidiana e intervención profesional. Perspectivas situadas en los diversos ámbitos socio-ocupacionales. Mesa: Discapacidad, 20 de septiembre a través de zoom.
- Sexto encuentro: Vida cotidiana e intervención profesional. Perspectivas situadas en los diversos ámbitos socio-ocupacionales. Mesa: Vejezes, 25 de octubre a través de zoom.
- Cierre del ciclo: Vida cotidiana e intervención profesional. Perspectivas situadas en los diversos ámbitos socio-ocupacionales. Mesa: Salud 29 de noviembre a través de zoom.

Se brindó nuevamente Curso de Practica Procesal (modalidad virtual y no arancelado) con gran recepción por parte de lxs matriculadxs del distrito.

Asimismo, se han difundido tanto propuestas de capacitación provincial (generadas por ICEP), como multiplicidad de ofertas dictas por diferentes organismos/instituciones, coincidentes con el objetivo de garantizar la actualización profesional permanente para una realidad cada vez más compleja que exige profesional con más y mejor formación.

#### **-En cuanto al agravamiento del contexto social:**

- Se actualizó el listado de matriculadxs interesadxs ante la posible solicitud por parte de institución pública, privada y/o particular, para la realización de Informe Social u otra prestación.
- Difusión de solicitudes y propuestas laborales.
- Como todos los años, convocamos y acompañamos en charla informativa para interesadxs en las RESIDENCIAS de TRABAJO SOCIAL, realizada de forma virtual el día 18 de Junio.
- Asimismo 25 de septiembre acompañamos actividad de socialización sobre experiencias de intervención en residencias en salud
- Reconociendo la importancia de ofrecer espacios de reflexión colectiva para los procesos de intervención, continuó la oferta en paralelo del Espacio de co-visión (ofrecida de manera virtual que nació como estrategia provincial para el acampamiento del colectivo en contexto de pandemia) y Espacio supervisión distrital. Este último realizó su cierre en el mes de diciembre presentando evaluación y agradeciendo a las autoridades distritales por los años compartidos.
- En cuanto al espacio de co-visión se realizó el 28 de septiembre una reunión abierta informativa con profesionales del ICEP, acerca del Programa invitándose a lxs colegas a sumarse a la propuesta.
- Acompañamiento a la Comisión de Educación en reuniones realizadas bajo la modalidad zoom. Sosteniendo el espacio de manera mensual entre los meses

de marzo a noviembre de manera ininterrumpida.

**Teniendo en cuenta el compromiso asumido social, política y profesionalmente, la conducción del colegio Profesional tuvo participación activa en:**

- Continuamos acompañando la inserción y participación activa de lxs profesionales en los distintos foros y observatorios sobre políticas públicas, favoreciendo la socialización de las discusiones.
- Participación permanente en el Consejo Local de niñez. Participación de la primera asamblea mensual ordinaria 10 de junio 2021. Participación en las asambleas anuales iniciadas en mayo 2021 y la creación de la mesa de salud sexual integral.
- Continuidad en la participación como miembro activo en el Foro de Colegios Profesionales.

**Profundizando una mirada transversal de género al interior de nuestro colectivo y particularmente de la institución:**

- Participación en el #8M Paro Internacional de Mujeres.
- Visibilización del #25N Día Internacional de la No Violencia de Género.
- Adhesión a la Campaña Nacional por Aborto Legal, Seguro y Gratuito. Asistimos y acompañamos a todas las actividades realizadas por la Campaña.
- Convocatoria y acompañamiento al pedido de verdad y Justicia a los 7 años del femicidio de LAURA IGLESIAS. Se participó de:
- 28 de Mayo Conversatorio “Desprotección social del Estado: 8 años sin Laura Iglesias”.
- 29 de Mayo Jornada de Lucha Teleorganizada “A 8 años sin Laura Iglesias. Intercambios y Reflexiones Colectivas en torno a las condiciones de trabajo y del ejercicio profesional”.
- 31 de mayo en la sesión extraordinaria del Consejo académico de la Facultad de Ciencias de la salud y Trabajo Social de la UNMDP, en donde se aprobó el nombre Laura Iglesias para un espacio anexo a dicha facultad.
- Presencia en la convocatoria NI UNA MENOS desde la virtualidad a través de la intervención en un cartelazo, invitando a lxs colegxs a subir fotos y compartirlas en nuestras redes.

**Nos pronunciamos y tomamos posicionamiento respecto a diferentes temáticas que atentaran contra derechos y políticas públicas en el distrito, en la provincia y en el país:**

- Pronunciamiento 8M.
- Pronunciamiento 24M por la memoria, verdad y justicia.
- Demanda por la incorporación como grupo prioritario del colectivo en la Campaña de vacunación contra el COVID-19
- Pronunciamiento y nota en relación al derecho al acceso a la identidad ante el registro Provincial de la personas CDR General Pueyrredón.



- Pronunciamiento NO A LA BAJA ante los dichos del Ministro de Seguridad Bonaerense.
- Pronunciamiento de adhesión a la importancia en la aprobación del Programa de reconocimiento de aportes a las tareas de cuidado.
- Adhesión a Pronunciamiento provincial a lxs profesionales de trabajo social que se vieron afectados por inconvenientes técnicos en el examen de ingreso a las residencias en salud 2021.

**Nos pronunciamos y tomamos posicionamiento respecto a diferentes temáticas que atentaran contra derechos y políticas públicas en el distrito, en la provincia y en el país:**

- Durante este año de gestión continuamos trabajando en el recupero y cobro de la matricula profesional, revisando junto a les colegas los motivos de la matriculación, no solamente desde lo formal, sino en función de las competencias y alcances de la colegiatura profesional; siendo el cobro de la matricula el ingreso genuino del colegio que permite sostener distintas actividades que hacen posible la capacitación permanente de lxs matriculadxs y la representación de lxs mismos en los distintos espacios.
- Realizamos de manera sistemática y regular de las reuniones abiertas de Comisión Directiva, proponiendo y tomando decisiones colectivas en función del proyecto político institucional. Se realizaron a través de la modalidad Zoom y presenciales con todos los protocolos acordes cuando el contexto sanitario permitió.
- Asistimos a la totalidad de reuniones del Consejo Superior, también a través de la modalidad zoom desde el inicio de la Pandemia.
- Reuniones sistemáticas de trabajo para el mejoramiento de la atención con personal administrativo a través de zoom.
- Se celebraron las asambleas 2019-2020 postergadas debido a la pandemia por Covid19, el día 15 de octubre de manera presencial en sede del Colegio distrital.
- Se participó de las asambleas anuales ordinarias provinciales 2019- 2020 el día 27 de noviembre en la ciudad de La Plata.
- En el ejercicio 2021 (total de matriculados 837):
- Se matricularon 46 nuevos profesionales;
- Se tramitaron 13 suspensiones;
- 3 voluntarias o por no ejercer
- 9 por jubilación
- 0 por excepción
- 0 Fuera del territorio
- 1 por licencia medica
- 10 traslado a nuestro distrito.

- 2 traslado a otros distritos de la provincia.
- Se rehabilitaron 7 matrículas.
- Se cancelaron 9 matrículas.
- Convenios de pago 28
- Notas Recibidas 75
- Noveles 55
- Matriculados que se encuentran al día: 582
- Matriculados en caso 1: 84
- Matriculados en caso 2: 38
- Matriculados Morosos históricos: 133
- Adheridos al Debito Directo: 190
- Adheridos al Debito Directo Anual: 7
- Adheridos al Debito por Tarjeta de crédito: 35
- Porcentaje de cobrabilidad de 2021: 75 /100
- Queremos resaltar que el trabajo de depuración del padrón es continua y permanente.
- Reforzamos todos los canales de comunicación con lxs matriculadxs apostando a concretar el objetivo de consolidarnos en un espacio abierto y receptivo de las demandas del colectivo profesional.
- Acompañamiento de la política del Colegio provincial en campaña de actualización de datos personales, así como la difusión de mecanismos virtuales implementados bajo contexto de pandemia para facilitar tramites a lxs matriculadxs.
- Todos los registros del Colegio (Reuniones de Comisión Directiva, Libro de Actas de Juras de Nuevos Matriculados, Libro de Actas de entrevistas), se encuentran ordenados en tiempo y forma. Dado el contexto de Pandemia se realizaron de manera informática y se imprimieron y adjuntaron en los libros mencionados.
- Se retomaron los Actos de Jura en sede del Colegio Distrital, bajo la modalidad presencial en marzo de 2021. En tales eventos se entregó un sello, grafito grabado con el nombre y Código de Ética como obsequio a los nuevos matriculadxs.
- Se atendieron demandas puntuales de diferentes matriculadxs canalizando en función del tipo de situaciones a partir de los dispositivos/estructura del CTS a nivel local y provincial.
- Cumplimiento en tiempo y forma de las rendiciones por conceptos coparticipables al Consejo Superior.
- Como cierre del año no pudo realizarse nuevamente el Festejo por el Día del

Trabajador Social, dado el contexto de pandemia. Se participó en espacio virtual organizado por el Colegio provincial para problematizar los desafíos profesionales en la actualidad en el marco del día del Trabajo social. Encuentros realizados 9 y 10 de diciembre.

- Destacamos, que pudo hacerse frente a todos los compromisos contraídos, resultando una distribución del gasto en concordancia con los ingresos.

Finalmente, queremos resaltar con profunda alegría, que luego de mucho trabajo y compromiso, y un objetivo claro definido colectivamente se pudo concretar la compra de sede para nuestro colegio distrital. Esta adquisición no solo resuelve una problemática histórica, sino que nos consolida para dar un paso más hacia la jerarquización profesional a la que apostamos día a día. El día 16 de octubre se aprobó la compra con el acompañamiento (con una abstención) de la totalidad del Consejo superior. El día 29 de octubre se realizó la firma del boleto compra venta. Finalmente, y con mucha alegría el 1 de diciembre se firma la escritura nuestra sede para todxs lxs matriculadxs.

Queremos resaltar que como cada año afirmamos la realización de las acciones que llevamos adelante como equipo de gestión, fue y es posible gracias al trabajo y colaboración que asumieron otrxs colegas. Agradecemos a quienes hacen suyo este espacio profesional.

#### **Seguimos trabajando y apostando:**

- por la independencia de proyectos políticos partidarios y estructuras gubernamentales
- por condiciones dignas de trabajo.
- por un debate participativo sobre la dimensión ética en el ejercicio profesional
- por la ampliación de los mecanismos y/o espacios de construcción y decisión colectiva
- por capacitaciones de calidad y no aranceladas acordes a las exigencias de la realidad social y sostenidos en el tiempo.
- por la consolidación de un proyecto de ejercicio crítico del Trabajo Social.

# Distrito Mercedes

**Como consecuencia de la continuidad de la emergencia sanitaria dada por la pandemia Covid-19 y el establecimiento del aislamiento/distanciamiento social como medidas preventivas y obligatorias, en el año 2021 las actividades institucionales se realizaron mayormente en forma virtual para poder continuar con la gestión tanto administrativa, como de acompañamiento, formación y actualización profesional y adoptar dispositivos virtuales para dar continuidad a las mismas. Así también desde el gobierno del Colegio provincial se implementaron distintos mecanismos que facilitaron las acciones planificadas, acompañando desde del Distrito en el mismo sentido.**

- Organizamos las reuniones de comisión directiva en forma virtual mensuales para propiciar intercambios, debates, e incorporar propuestas para desarrollar durante el año.
- Participamos y difundimos desde el Colegio distrital todas las acciones propuestas por el CATSPBA. A modo de ejemplo: #20 Años sin Natalia Mesman; En el marco de las actividades por el Día Internacional de la Mujer, invitamos al Conversatorio Virtual sobre Mujeres Profesionales: Perspectivas y desafíos, el cual contó con la participación de la Lic. Mirta Rivero, Presidenta del CATSPBA; nota al Sr. Ministro de Salud de la Pcia. de Bs. As., Dr. Daniel Gollán, solicitando la inclusión de lxs profesionales del Trabajo Social en la campaña de vacunación contra el COVID-19, en tanto profesionales que vienen interviniendo, junto a otrxs trabajadorxs, en distintas dependencias estatales no consideradas esenciales (desarrollo social, género, niñez, entre otras) desde que se decretó la emergencia sanitaria; 45 años del Golpe Genocida construimos memoria colectiva; #UnMesSinTehuel; propuestas de actualización profesional realizadas mediante el Aula Virtual del CATSPBA., Ciclo de cinco encuentros para pensar interdisciplinariamente el contexto actual.( ICEP); 29 de Mayo – A 8 años del femicidio de Laura Iglesias: Día de Lucha por la Defensa de las Condiciones Laborales y de las Incumbencias Profesionales; #30 años de Orgullo, 25 de Noviembre “Día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres”, MEMORIA COLECTIVA: A 20 años del estallido social de diciembre de 2001, etc.-
- En el marco del #8M difundimos un video presentando a la COMISIÓN DE GÉNEROS Y DIVERSIDADES distrital, creada por colegas interesadas en la temática. Este espacio es ABIERTO y debido a la situación de DISPO vigente tuvo sus encuentros en formato virtual durante el período 2021.
- Comisión de Géneros - CATS Distrito Mercedes: El 25M se llevó a cabo el 1º encuentro organizado por la Comisión de Géneros distrital en Modalidad virtual. Participaron colegas de Luján, Mercedes, Salto, Chivilcoy y 25 de Mayo.-
- Trabajo Social volvió a decir Ni una Menos! Desde la Comisión de Géneros

y Diversidades convocamos a lxs colegas del distrito a compartir una foto con consignas en el marco del #3J Ni Una Menos.

- Organizamos un relevamiento sobre intereses de lxs matriculadxs para la construcción de la agenda de trabajo de este Colegio Distrital para el segundo semestre del 2021: Participaron más de 130 Trabajadorxs Sociales que manifestaron sus intereses respecto a diversos temas: los 5 temas de mayor interés fueron Procesos de intervención y elementos táctico-operativos; Pandemia y desafíos para la post pandemia; Salud y consumo problemático de sustancias; Salud y determinaciones sociales de la salud; Niñeces y juventudes-ESI.
- A partir de los resultados del relevamiento Distrital, invitamos a lxs colegas al encuentro del Foro Distrital Mercedes. El tema convocante fue “Procesos de Intervención del Trabajo Social en contexto de pandemia”, y contamos con la participación de la Dra. Andrea Oliva y la Tec. en Minoridad y Familia Belén Gava.
- Promovimos la Jornada De Actualización En Vih E Its Para Equipos De Trabajo Interdisciplinarios De Los Servicios Sociales En Salud , organizada por la Escuela de Gobierno en Salud Floreal Ferrara del Ministerio de Salud provincial.
- Se reactivó la atención presencial, cumpliendo los protocolos correspondientes, en la sede del Distrito.
- Socializamos listado de Institutos Superiores de Formación Docente y Técnica en donde se dictará el Trayecto de Formación Pedagógica Complementaria, necesario para acceder al listado oficial en la Dirección General de Cultura y Educación.
- Continuamos fortaleciendo el Servicio de Supervisión de la intervención profesional para colegxs matriculados -NO arancelado- como espacio de acompañamiento para analizar críticamente la práctica profesional, garantizando el respeto, la confiabilidad y autonomía del espacio.
- Difundimos y participamos del 2º Curso de Práctica Procesal 2020 modalidad virtual organizado por el CATSPBA
- Promocionamos y acercamos a lxs colegas periódicamente todxs los medios de pago disponibles para abonar la matrícula, como así también los beneficios de realizar pago anual y sin mora. Recordamos las distintas modalidades de pago de la matrícula profesional. Algunas posibilitaron el descuento de hasta el 80% de la mora por pago fuera de término.
- Durante el año acompañamos diversas demandas de colegas sobre problemáticas en las condiciones laborales en ámbitos como Justicia de Paz, servicios municipales de Niñez, Adolescencia y Familia, educativos, etc.-
- Equipo de Co-visión de la práctica profesional: Reuniones mensuales de equipo y junto a la Comisión Directiva. Solicitud de co-visión de colega de Distrito CATS vecino; Propuesta de incorporar nuevas colegas al espacio, participación de la presentación del equipo de Genero del Colegio Profesional (ingreso de 3 nuevas integrantes), y de la reunión mensual de la CD. Propuesta del equipo de realizar un Foro de discusión y análisis para colegas que se llevó a cabo en el “Foro de discusión y debate sobre procesos de intervenciones en pandemia. Espacio de reflexión colectiva desde experiencias en Niñez y Educación” donde las disertantes fueron colegas de San

Andrés de Giles, Chivilcoy y Lujan. Recepción de demanda de co-visión de colegas de Mercedes y 9 de julio; Grupo de estudio conformado luego del seminario de Co-visión dictado por el CATSPBA, donde participaron integrantes del equipo distrital.

- Acompañamos y participamos en la organización del “Foro de Debate sobre Procesos de Intervención en Pandemia” - Espacio de reflexión colectiva desde experiencias territoriales en niñez y educación, organizado por el Equipo de Co-visión del CATS Mercedes participando más de 25 colegas del Distrito durante un intenso y enriquecedor encuentro de más de 2 hs. Susana Palomas generosa y de permanente compromiso nos acompañó en la jornada.
- Desde el Colegio Profesional convocamos al “Ciclo de Difusión de las sedes de residencia en salud”, espacio por zoom destinado a que lxs aspirantes pudieran conocer los diferentes proyectos de trabajo en cada sede.
- Desde el Distrito nxs manifestamos a propósito de la muerte de un adolescente en una persecución policial en la ciudad de Chivilcoy el sábado 18 de septiembre 2021, necesitamos y exigimos una investigación y esclarecimiento de los hechos ocurridos.
- Difundimos nuevo servicio de “Compra online de los libros del CATSPBA”.
- INSCRIPCIÓN PERITOS: Como todos los años, realizamos en los Colegios Profesionales la inscripción de Peritos desinsaculados para desempeñarse como auxiliares de la justicia.
- Difundimos el llamado a concurso para Selección de Coordinadores/As Docentes de residentes servicios Salud.
- Retomamos la actividad presencial plena en el mes de octubre con la realización de la Asamblea anual Ordinaria períodos 2019 y 2020.
- El 9/11/21 se retomaron las Juras presenciales de matriculadxs en 2019-20.-
- Recuperando la relevancia del Trabajo Social en el ámbito educativo, desde CATSPBA se presentó el libro “Procesos de Intervención del Trabajo Social en ámbito educativo”, coordinado por Clarisa Burgardt, Marisa Spina y Sandra Valenzuela.
- Con inmensa alegría luego de la AAO provincial, participamos de la inauguración de la sede provincial del CATSPBA en la Ciudad La Plata. Un logro político e institucional de todo el colectivo profesional.
- Participamos en Concursos de cargos profesionales como jurado en Hospital “Dr. D. Cabred” de Open Door, “Blas I. Dubarry” de Mercedes, “N. Sra. Del Carmen” de Carmen de Areco, “Julio de Vedia” de 9 de Julio, “Pte. J.D.Perón” de Salto.
- Acompañamos la realización de la Actividad extracurricular organizada por Departamento de Educación de la UNLU, denominada “Charla-debate Interdisciplina, escuela y territorio: tensiones y caminos posibles de los EOE”
- Celebramos #10D con diversas actividades: “Semana de celebración y reivindicaciones”. Con mucha alegría, después de 2 años volvimos a tomar la

calle!!! Celebración, reivindicaciones, nuevas matriculadx.

- Tramitamos matrículas y sus correspondientes juras para 75 colegas.

# Distrito Moreno - Gral. Rodríguez

## INTRODUCCIÓN

Desde esta mesa distrital, como colectivo profesional, seguimos convencidos que la construcción es plural y colectiva, propiciando espacios de debate crítico con participación y compromiso activo.

En este año, continuamos con el DISPO (distanciamiento social preventivo y obligatorio) por la Pandemia COVID-19, del mismo modo que el resto del mundo, seguimos adaptandonos a esta nueva normalidad, ya sea en lo individual como en lo colectivo. En el caso particular de nuestro colegio, se brindó atención mixta, presencial y virtual, de acuerdo a la necesidad.

También se crearon DNU (Decreto de Necesidad y Urgencia) pero todas las medidas se han sostenido en evitar reuniones en espacios cerrados y solo priorizar las actividades esenciales. En este contexto el Colegio se adaptó a estas medidas y sostuvo las actividades necesarias/administrativas.

En la sociedad se percibe una preocupación permanente por el lapso extenso de la pandemia, muchos rubros se encuentran afectados por la falta de trabajo, y en líneas generales hay una gran preocupación por varios aspectos que se encuentran desfavorecidos, la salud, el trabajo, por ende, la economía y la educación para todos los niveles, entre otros. A principio de año se suministró la vacuna para covid-19, y a lo largo del año se aplicaron hasta tres dosis por persona, esto trajo cierta tranquilidad y esperanza, y de a poco comenzaron a bajar los casos y la gravedad de los mismos, aunque nunca se volvió a caso "0". El colegio de Trabajadores Sociales no estuvo ajeno a esta realidad, acompañó esta situación, y de forma virtual se generó el espacio de escucha y acompañamiento a los colegas.

## Marco Institucional Interno

### Aspectos Institucionales

Se continúa con las tareas propias del Colegio:

Capacitación de calidad no arancelada, con el acompañamiento y asesoramiento a los matriculados.



Se continúa también con el trabajo sostenido, para garantizar el funcionamiento de nuestra sede, que en este contexto económico de devaluación y ajuste de tarifas se tornó un desafío sostener los compromisos tomados; cargas sociales de los empleados; servicios; cuota por compra de inmueble; gastos generales y mejoras edilicias. Este año sin presencialidad, se tornó complicado, pero se sostuvieron las actividades de forma virtual.

### **Juras de Matriculados**

Se realizaron durante este periodo 9 fechas de jura, se matricularon 42 colegas, contando a la fecha con un total 791 matriculados.

### **Jornadas y Seminarios**

Se realizaron distintos conversatorios, cursos y capacitaciones a saber:

- Curso en Practica Procesal 2021
- Seminario de Actualización Profesional: El trabajo social y la diversidad cultural. Estrategias de intervención desde la perspectiva intercultural crítica 03/11/2021
- Experiencias Profesionales Frente a Situaciones Emergentes de Violencia 13/10/2021
- Condiciones y Derechos Laborales: Complejidades y Desafíos en la Autonomía Profesional 20/09/2021
- Implicaciones del Trabajo Remoto en el Proceso de Intervención.06/10/2021
- CICLO DE LECTURAS: Geografía del conflicto: Resistencias en territorio de Nuestra América 20/09/2021; Ana Candil \*”Revisar Andares 14/09/2021; Mientras Todos Duermen - Metropolis 07/09/2021
- Estrategias de intervención desde la perspectiva intercultural crítica 17/09/2021
- Procesos de Intervención en TS 16/09/2021
- Familias estrategias de cuidados y cambios legislativos 17/09/2021
- Problematizando los procesos de intervención en violencia 21/09/2021
- Ciclo de Difusión De residencias en Salud - Miércoles 1/09/2021
- Aportes conceptuales y Metodologías para La Crítica Feminista de las Finanzas 06/07/2021
- Acceso a la IVE y Desafíos profesionales del TS - Reflexiones desde la Práctica en el Distrito Moreno 23/06/2021
- Pandemia, Crisis y Después - La pandemia como analizador de las inequidades en Salud. 17/06/2021
- Examen de Ingreso a las Residencias en Salud de TS 18/06/2021
- Género y Trabajo: Desigualdades en época de COVID - 19 10/06/2021
- Procesos de Intervención en TS 28/05/2021

## **Participación y Relaciones Interinstitucionales**

- -Participación en actividad distrital por el Paro Internacional de Mujeres 8M.

### **Externo**

#### **Servicio Brindados**

- Venta de Libros
- Biblioteca
- Videoteca.
- Adhesiones y Pronunciamientos desde el Colegio Distrital
  - Interrupción Legal del Embarazo
  - 8M- Paro internacional de Mujeres
  - Pedido de Justicia por Sandra y Rubén
  - 25 de Noviembre Día de la No Violencia
- Asesoramiento respecto a cuestiones generales del Ejercicio Profesional y condiciones laborales a colegas.

#### **Gastos Extraordinarios 2021**

- Materiales de seguridad para la protección del personal, contra COVID 19. Mamparas, alfombra sanitizante.

# Morón Distrito

A través del presente informe se pone en conocimiento de cada una de las matriculadas del Distrito Morón la Memoria del 31º Ejercicio del período 2021. Se detalla una síntesis de las actividades realizadas en el período.

## **Dimensión Institucional/Organizacional**

- Se garantizó la atención administrativa a los matriculados de lunes a viernes de 9 a 17 hs. primero bajo modalidad virtual, luego mixta y desde el mes de septiembre con presencialidad
- Reuniones periódicas de Comisión Directiva y las respectivas actividades operativas.
- Participación en las reuniones del Consejo Superior, virtuales y presenciales.
- Participación en la Asamblea Anual Ordinaria Provincial 2019-2020.
- Realización de la Asamblea Anual Ordinaria Distrital 2019-2020.
- Inscripción a los Listados de Peritos Auxiliares de la Justicia.

**Biblioteca:** El material de consulta está a disposición de las matriculadas para préstamo. Se difunden por Facebook e Instagram las novedades. Se mantiene el acceso vía internet al catálogo.

**Venta de Libros:** Se continuó con este servicio a matriculadas. Se encuentran a disposición en forma permanente material bibliográfico en consignación y así como las publicaciones realizadas por el CATSPBA.

## **Comunicación y Difusión**

- Se mantuvo activa comunicación con las matriculadas, vía correo electrónico, Facebook, Instagram y Whatsapp.
- Elaboración y/o adhesión, participación y difusión de declaraciones, pronunciamientos y campañas ante situaciones coyunturales en defensa de derechos sociales y de mejores condiciones laborales.
- Ciclo de publicaciones sobre Mujeres Referentes del Distrito como reconocimiento profesional en el marco del Día Internacional de la Mujer

- Reclamo como colectivo profesional de Verdad y Justicia por Laura Iglesias
- Participación activa en la campaña “Ni Una Menos”

### **Remodelaciones en la Sede Distrital**

Inicio y finalización de una nueva etapa de remodelación de la Sede con fondos propios del distrito. La misma contempla la puesta en valor del interior de la casa que es de todos los matriculados.

- Se realizó ampliación del salón principal para tener mayor capacidad de asistentes a los diferentes eventos que se realizan.
- Cambio de abertura a la calle y habilitación de un segundo ingreso al salón
- Realización de contrapisos y colocación de cerámicos nuevos
- Renovación de la instalación eléctrica.
- Pintura de todo el interior de la Sede
- Remodelación, reubicación y ampliación de baños con acceso a personas con movilidad reducida.
- Remodelación y reubicación de cocina.

### **EVENTOS**

- Actos de Jura de matriculados: Se realizaron 2 actos, con amplia participación. Durante 2021 se sumaron 61 nuevas matriculados. En los días previos se realizó el encuentro de “Pre – Jura” en el que se trabajaron diversos aspectos vinculados a la colegiatura.
- En el marco del Mes de la Memoria y en conmemoración del Día de la Memoria por la Verdad y la Justicia a 45 años del golpe de Estado cívico-militar, se adhirió y participó de la campaña Plantamos Memoria, Organizada por la Asociación Abuelas de Plaza de Mayo y otros organismos de Derechos Humanos.
- Festejo del Día del Trabajador Social compartiendo la película “Algo se Enciende” en el espacio INCAA que funciona en el Teatro Municipal de Morón “Gregorio de Laferrere”.

### **CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN CON EL COLEGIO DE ABOGADOS Y EL COLEGIO DE PSICÓLOGOS DE MORÓN**

- Se continuó con la articulación con los representantes de estos Colegios.
- Se dio continuidad al beneficio de acceso al SAC (Servicio de Atención Comunitaria) que brinda el Colegio de Psicólogos para la realización de tratamiento terapéutico a disposición de los matriculados.

### **PARTICIPACIÓN EN CONCURSOS DE SALUD**

- Representación del Colegio Profesional en los Concursos de Pases e Ingresos para la Unidad de Vías Respiratorias de Morón y del Hospital Prof. Güemes de Haedo.
- Participación integrando la Comisión Permanente de la Carrera Profesional Sanitario del SUMS (Sistema Único Municipal de Salud) del Municipio de Mo-

rón, así como a formando parte de los respectivos jurados.

### **PARTICIPACIÓN EN EL PROGRAMA DE CO-VISION/ SUPERVISIÓN convocado por el ICEP**

- Se conformó un grupo de 9 matriculadas que participaron del espacio de formación para generar un dispositivo en el distrito.

### **ASUNTOS PROFESIONALES**

- Acompañamiento, asesoramiento y contención a las matriculadas ante consultas espontáneas sobre situaciones laborales y profesionales, en los distintos ámbitos de intervención.
- Diseño de las estrategias de intervención institucional, según la situación a abordar.

### **CURSOS Y ACTIVIDADES DE FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL ORGANIZADAS POR EL CATS Morón**

#### **Trabajo en Comisiones y Equipos**

##### **Comisión de Niñez, Adolescencia y Familia**

- Reuniones mensuales y convocatorias a las matriculadas.
- Elaboración y difusión de declaraciones vinculadas a la temática.
- Elaboración de ruta crítica en torno a la restitución de derechos de NNyA.
- Elaboración de video de difusión con motivo del 12 de Junio “Día Mundial contra el Trabajo Infantil”.
- Conversatorio “La voz de les Niñes en los Procesos de Restitución de Derechos”. 198 inscriptes.
- Representación en el CONSEJO LOCAL DE MORÓN

##### **Comisión de Gerontología**

- Reuniones periódicas y convocatoria a matriculadas
- Planificación de actividades y elaboración de comunicados vinculados a la temática
- Conversatorio “El proceso de envejecimiento en la cultura selfie. Una mirada comunicacional del buen trato a las personas envejecientes”. Participación de 50 personas. 98 inscriptes.
- Elaboración de video conmemorativo con motivo del 15 de Junio como Día Mundial de Toma de Conciencia del Abuso y Maltrato en la Vejez.
- Conversatorio: Pandemia y Residencias para Mayores. Subjetividades interpe-ladas ante la irrupción de un nuevo entorno. 104 inscriptes.
- Presentación del Libro: Vejece y Géneros, organizada junto con la comisión de Género del Colegio de Trabajadores Sociales de Morón. 41 Inscriptes.

- Conversatorio “La importancia del equilibrio ocupacional para la Participación Social en Personas Mayores”. 63 inscriptos.
- Entrega, a través de una gestión del Colegio de Trabajadores Sociales de Morón y la Comisión de Gerontología con el Ministerio de Educación, de los cuadernillos CONEXIÓN MAYOR, los mismos son un material en soporte papel pensado con propuestas socio cognitivas para Personas Mayores.
- Entrevista radial pública del oeste a la referente y coordinadora de la Comisión de Gerontología.

#### **Comisión de Género**

- Elaboración y difusión de declaraciones vinculadas a la temática de Géneros.
- Participación en actividades centrales y en diversos distritos por 8 M y por el día de la No Violencia contra la Mujer y el Ni Una Menos.
- Presentación del Libro: Vejece y Géneros, organizada junto con la comisión de Gerontología del Colegio de Trabajadores Sociales de Morón. 41 Inscriptos.

#### **Comisión de Salud**

- Conversatorio: Implementación IVE/ILE. Una Mirada desde el Trabajo Social. 149 inscriptos.
- Participación en representación del Colegio de Trabajadores Sociales en concursos de salud.
- Se realizaron dos Charlas Informativas: RESIDENCIAS EN SALUD DE TRABAJO SOCIAL 2021, con la participación de 8 instituciones de salud y 91 inscriptos.

#### **Comisión de Cultura**

- Reuniones y convocatoria a matriculades
- Elaboración de publicaciones vinculadas a la temática

#### **Comisión de Hábitat y Territorio**

- Reuniones y convocatoria a matriculades
- Planificación de actividades y elaboración de comunicados vinculados a la temática.

#### **Comisión de Discapacidad**

- Espacio de intercambio para colegas con inserción en la temática.
- Elaboración de documentos informativos sobre políticas públicas en la temática.

#### **Representación Institucional**

El CATS-Morón estuvo representado por integrantes de la comisión Directiva y matriculades, en calidad de participantes, docentes y/o ponentes en las siguientes actividades, espacios y redes:

- Participación como Colegio Profesional junto a otras organizaciones de la co-

munidad de Morón, a la firma del convenio de cooperación entre el Municipio de Morón y el Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales.

- Participación de la charla virtual sobre el “Plan Estratégico para la Vacunación contra el COVID-19 en la República Argentina”. Organizada por el equipo de la Secretaría de Acceso a la Salud de la Nación, que conduce la Dra. Carla Vizzotti, conjuntamente con la Subsecretaría de Desarrollo Humano.
- El Colegio de Trabajadores Sociales de Morón estuvo presente en la movilización llevada a cabo frente al edificio de Tribunales de Morón en el marco de la movilización nacional, acompañando los reclamos en pos de un sistema de justicia con perspectiva de género.
- Participación en el lanzamiento del Consejo Municipal de y para personas con discapacidad de Morón.

# Distrito Necochea

## Área Político Institucional

### Modalidad de funcionamiento y organización

En el marco de las medidas impuestas por el contexto de pandemia, comenzó el año 2021 con la primera reunión de comisión directiva de manera presencial, ajustando la modalidad de atención, reuniones y funcionamiento en general, de acuerdo a la evolución de la situación epidemiológica.

**Reuniones de Comisión:** las reuniones se realizaron los segundos martes de cada mes, acordado en asamblea abierta del 03/02/21, anticipando el orden del día e invitando a todos los matriculados por mail y grupo de difusión. Se realizaron 11 reuniones de CD con un promedio de 10 (diez) participantes por encuentro.

**Reuniones con representantes al Consejo Superior:** se realizó una reunión virtual mensual, con ambas consejeras de manera sistemática los lunes posteriores a la reunión de Consejo Superior, con la comisión directiva.

#### Asamblea Anual Ordinaria:

El día 5 de octubre se realizó la AAC, donde se aprobó la Memoria y Balance 2019 y 2020. Para garantizar el protocolo se utilizaron las instalaciones del Centro de Educación Física Nro. 76; la presentación se realizó a través de un power point. Con la asistencia de 14 matriculados

#### Asamblea Anual Ordinaria Provincial:

Representantes de la mesa directiva y la Consejera al CS concurrieron a la AAO provincial y asistieron a la inauguración de la sede Pcial, en la ciudad de La Plata.

#### Comisión Prensa:

Se consolida este grupo para colaborar en la elaboración y difusión de información por las distintas redes, Facebook, Instagram, youtube, Whatsapp y los micrositiros del Colegio Provincial. A partir de la propuesta de una matriculada se gestiona la contratación de una capacitación de una cooperativa local de producción audiovisual. Se mantiene una reunión virtual en el mes de junio donde se acuerda a modalidad de capacitación, uso de redes, jerarquización de la información, comunicación de contenidos, con la participación de los integrantes de la comisión de prensa. En el mes de septiembre comienza la capacitación por tres meses.

#### Juras de matriculados 2021:

Durante el año se juraron 14 matriculados, en los meses de abril, agosto, septiem-



bre y diciembre, en el espacio cedido por la Asociación Judicial Bonaerense, para poder cumplir con las medidas de cuidado de los participantes, respetamos las normas de seguridad en el contexto de pandemia y contamos con el espacio físico amplio, con ventilación y también reducimos la cantidad de personas asistentes.

La jura del mes de diciembre se realizó en la sede del Colegio por tratarse de solo dos colegas en el acto.

### **Comisión de Géneros y Feminismos:**

Los integrantes de la comisión reflexionan sobre la modalidad de funcionamiento, redefiniendo el espacio con una nueva convocatoria. Se acordaron fechas donde la comisión participará en la elaboración de un producto audiovisual. Los encuentros se realizaron bajo la modalidad virtual. Se propone incluir bibliografía para sostener espacios de lectura. Surgen dificultades para mantener la participación de quienes se comprometieron en la conformación de la misma.

La Comisión local participó en una reunión virtual convocada por la Comisión Pcial.

### **Comisión Condiciones Laborales y Asuntos Profesionales:**

Se continúan realizando actividades de difusión de la Ley profesional y el código de Ética, para las redes en formato digital y en formato papel para gran parte de las instituciones y servicios Sociales donde se desempeñan matriculados del distrito.

### **Espacio de Habitat y vivienda:**

El grupo de colegas del Servicio Social del Hospital Neuropsiquiátrico Taraborelli, plantea la compleja situación habitacional de usuarios de su servicio, por lo cual se solicita una nota para comenzar a tratar el tema en comisión.

En Agosto de 2021 recibimos un informe sobre la “Problemática habitacional de los usuarios del sistema público de salud mental 2021”, producido por el equipo de TS del mencionado hospital.

Desde el colegio se realizó una convocatoria abierta para tratar la temática, generándose un espacio de trabajo sobre la problemática local de Habitat y Vivienda. Participando en reuniones con la Secretaría de Desarrollo Humano, el HCD y medios de comunicación. Reuniones del Espacio de Habitat y Vivienda- Colegio Distrital

### **Reunión en el HCD de Necochea.**

El 5 de noviembre de 2021 se difunde un pronunciamiento desde el Colegio Distrital, producido por este espacio sobre la Preocupación por la problemática habitacional de profesionales del Trabajo Social.

El Colegio de T.S./A.S. del distrito de Necochea elaboró este pronunciamiento ante la preocupación e interés de sus matriculados en abordar la urgente problemática habitacional de nuestra ciudad. Se analizaron las normativas derogadas y vigentes que se ha dado el distrito a través de su HCD se revela el carácter histórico y estructural del tema habitacional en el intento por dar una respuesta a grandes sectores de la población en materia de vivienda.

## RELACIONES INTERINSTITUCIONALES:

### Municipalidad de Necochea:

- PEl día 8 de febrero se mantiene una reunión con el Secretario de Gobierno donde se trata la situación contractual de tres colegas que se desempeñan en el área de salud.
- El día 18 de febrero se mantuvo una reunión con la Secretaria de Salud, Directora de APS, autoridades de Cicop local y MD del Colegio distrital de modo de tratar la reubicación en el área de salud de las colegas que se desempeñan en el primer nivel de atención de salud del sistema público con la modificación presupuestaria correspondiente. Se abordó la necesidad de ampliar la carga horaria a 36 hs. Y se inician las conversaciones para el diseño de una mesa de trabajo sobre políticas públicas de salud.
- La Directora de APS solicitó al Colegio distrital la colaboración en la difusión de la cobertura de un cargo de T.S. en el área de salud. Se difundió a través de los medios de comunicación institucional.
- Vacunación Covid: Ante la inquietud de algunos matriculados sobre el acceso a la vacunación Covid, se gestionó ante las autoridades municipales. Se solicitó considerar a los T.S. como trabajadores estratégicos. Se elevó una nota, luego de consultar a les matriculades, incluyendo 25 interesades en acceder al plan de vacunación.
- En el mes de junio el Director de Derechos Humanos convocó al Colegio distrital para participar en la modalidad de selección para un cargo de T.S. en el marco del Programa Nacional de Cuidadores Domiciliarios. En esta ocasión se insistió sobre el reclamo permanente del Colegio distrital de instalar en el ámbito municipal el tema de los concursos para la cobertura de cargos.
- En el mes de junio se presentó una nota dirigida a la Junta de Ascensos y Promoción de la Municipalidad de Necochea donde se solicita participar en la conformación de este espacio institucional de modo de garantizar el acceso a la cobertura de cargos a través de concursos en sus distintas modalidades.
- Dirección de Políticas de Género: (Junio-2021) solicitó al Colegio distrital la participación en la selección de cargos de T. S. para el área. Se difundió a través de los medios de comunicación institucional. Se participó en la lectura de los CV presentados y en reunión con la Directora del área se evaluaron los mismos.
- En el mes de agosto se realizó una reunión con la Secretaria de Desarrollo Humano y Políticas Sociales de modo de abordar la problemática habitacional en el distrito.
- **Honorable Concejo Deliberante de Necochea:**
- En el mes de octubre se participó de una reunión con concejales integrantes de la Comisión que trata el tema habitacional. Se analizó la situación en el contexto actual de pandemia, se insistió sobre la necesidad de recuperar la Comisión Municipal de Vivienda donde el Colegio profesional es uno de sus integrantes.
- En el mes de abril se participó de una reunión solicitada a la Comisión de Salud del HCD junto con autoridades de Cicop. El objetivo de la reunión se vinculó con las condiciones laborales de los trabajadores de salud en el contexto de pandemia y la ampliación presupuestaria para la adquisición de insumos. En este contexto el Colegio planteó la ampliación horaria de los T.S. de salud a 36

hs. Se formalizo la solicitud con una nota presentada en la Secretaria del HCD.

- **Cicop Necochea:**
- El día 17 de febrero en sede del gremio se reunieron les autoridades del gremio y la M.D. de modo de acordar el acompañamiento estratégico ante les autoridades municipales, del reclamo de les colegas que se desempeñan en el ámbito municipal de salud.
- **Comisión de Socios del Banco Credicoop:**
- En el mes de marzo la Comisión de Socios organizo un conversatorio al que llamaron “Problemáticas de la mujer” con la participación de más de diez organizaciones locales. El Colegio distrital participo con la elaboración de un documento donde se caracteriza y describe la situación de la mujer en el acceso al sistema de salud local.

### **Representación institucional en ámbitos locales:**

**Mesa Local de Prevención de la Violencia y Abuso Infantil:** participación en reuniones mensuales virtuales, con dos integrantes de la C.D.

**Mesa de Trabajo Intersectorial de Salud Mental:** participación de reuniones mensuales con dos matriculades como representantes del Colegio Distrital.

**Concurso de Selección de T.S. del Hospital Taraborelli:** participación de un matriculade como representante del Colegio distrital en la conformación del jurado de selección.

### ***Relaciones con les matriculades***

Febrero 2021: tres colegas que se desempeñan en el área de salud municipal presentaron una nota donde detallaban la precaria condición de contratación, por lo que solicitaron acompañamiento desde el Colegio Distrital. Se realizaron gestiones con las áreas de Gobierno y Salud de la Municipalidad de Necochea. Se decidió articular gestiones de manera estratégica con el gremio de Cicop local.

Se realizaron tres reuniones con los colegas interesados, ampliando al resto del colectivo profesional de salud municipal, de modo de escucharlos y acordar acciones a seguir.

Abril 2021: el equipo de TS del Hospital Taraborelli planteo su preocupación en relación al diseño e implementación de las políticas alimentarias y habitacionales desde el área de Desarrollo Humano de la Municipalidad de Necochea. Se constituye un espacio de reflexión sobre el tema habitacional con la realización de nueve reuniones con la participación promedio de ocho colegas de distintos espacios ocupacionales. Se resuelve presentar un pronunciamiento desde el Colegio distrital sobre la problemática habitacional. Luego de su aprobación por todos los integrantes del espacio se presentan notas en mesas de entrada del Municipio y del HCD. Se comparte por los medios de comunicación institucionales.

Junio 2021: una colega del área de Desarrollo Humano y Políticas Sociales de la Municipalidad de Necochea solicita una reunión a la MD del Distrito para plantear y compartir su preocupación en relación al ejercicio profesional en ese espacio ocupacional. Se realiza la reunión bajo la modalidad virtual y se solicita documentar este planteo por escrito para su análisis por la CD.

29-06-2021 Una colega que se desempeña en el área de educación comparte su

preocupación en relación a la cobertura de cargos y la dificultad de acceder a los mismos ante su condición de cursar un embarazo. Se le solicita expresar por escrito esta preocupación e interés para tratar el tema en el ámbito del Consejo Superior. Se eleva el tratamiento del tema.

13-09-2021 Presentación al Departamento Ejecutivo de la Municipalidad de Necochea: apoyo a la solicitud de ampliación horaria de 5 matriculados, que se desempeñan como Trabajadorxs Sociales de APS, pasar de 24 hs. semanales a 36 hs., siendo esta la carga horaria óptima para desarrollar las tareas propias de su ejercicio profesional.

### **Pronunciamientos y participación en actos-eventos:**

Se dispone de una agenda con pronunciamientos elaborados por colegas que en duplas toman el compromiso de analizar el contenido, diseñar el modo de presentarlo y difundirlo por los medios de comunicación institucionales.

- 8.3 Día de la Mujer Trabajadora. Flyer elaborado por la C. de Géneros y F. Se distribuye material gráfico en las instituciones.
- Participación del Colegio distrital en el acto de la plaza central con la presencia de 10 T.S.
- 29-03 Conversatorio: Problemáticas de la Mujer: participación en conversatorio organizado por banco Credicoop. <https://www.youtube.com/watch?v=-JRuPsE4a1UM>
- 24-03 “A 45 años del golpe plantamos Memoria”. Invitación del Municipio de Necochea a participar del acto.
- Comisión Pcial de Archivo Histórico por Memoria, Verdad y Justicia: Participación con registros fotográficos locales a la propuesta de la pcia.
- 03-06 “Ni una Menos”
- 12-06 <https://www.youtube.com/watch?v=mDZDyWANQAA>
- 30-07 Día Contra la Trata de Personas
- <https://www.youtube.com/shorts/Cp9cA9Sy6Bk>
- 16-09 La Noche de los Lápices
- 25-11 Eliminación de la violencia contra la mujer
- 10-12 Celebración del Día del T.S. en el marco de La Semana de Actualización Profesional.
- <https://www.youtube.com/watch?v=uEVrI06ka5s>

### **Celebraciones**

25 años de matriculación: de dos colegas de Necochea y San Cayetano. Se decide destacar este acontecimiento con la entrega de un diploma y el obsequio de un libro. Se procedió al envío postal ante las medidas de distanciamiento en contexto de emergencia sanitaria.

### **Área académica –capacitación:**

- Marzo- 2021: ante la solicitud del Instituto Cavagnaro de colaborar en la difusión de la cobertura de cargos, la MD decidió no participar de esta propuesta por tratarse de una formación terciaria que no responde a lo que tracciona el Colegio de la Pcia de Bs. As. en línea con la Ley Federal de Ejercicio Profesional.
- 29-03 Conversatorio: Problemáticas de la Mujer: Dos matriculades del ámbito de la salud, participan como invitadas por banco Credicoop, con una presentación en el conversatorio, representando al Colegio y a la mirada sobre la salud de las mujeres desde la profesión.
- Ciclo de Complementación Curricular: , desde el mes de marzo se mantiene comunicación con la Vpte del Colegio Pcial de modo de contar con información para difundir entre les matriculades. En el mes de abril se difundió el formulario autoadministrado para registrar el interés en el CCC, propuesto por el Colegio Pcial.
- Capacitación en el uso de medios audiovisuales: participación de cinco matriculades que conforman la comisión de prensa del colegio distrital, capacitación ofrecida por Cooperativa de multimedios local. Contenidos, gráfica, edición de material, utilización de redes sociales, etc.
- Utilización del canal de youtube: se fortalece el espacio de difusión de contenidos desde el canal del colegio distrital, con el aporte matriculades y la colaboración de la comisión de prensa.
- Agosto- 2021: se elaboró un Documento en relación a lineamientos ético-políticos destinado a las redes en formato digital e impreso para las instituciones y equipos donde se desempeñan T.S.
- Convocatoria de Icep: 3 (tres) colegas del distrito participaron del espacio de capacitación sobre Co-visión. Participaron de encuentros quincenales desde octubre a diciembre de 2021, los días sábados por la plataforma zoom. Encuentros con lecturas sugeridas e intercambio, con presentaciones de invitados del ICEP.

### **Semana de Actualización Profesional:**

La Semana del 6 al 10 de diciembre de 2021 se llevó a cabo actividades de actualización profesional, en el Teatro Municipal Luis Sandrini, con la presencia de la Mg Bibiana Travi, Dr. Miguel Trotta, la Mg. María Pilar Fuentes, la Dr. Paula Danel y el Mg. Claudio Robles. Con la participación de 60 matriculades en las 5 charlas- debates que se desarrollaron en la semana, dos de ellas virtuales transmitidas en vivo desde el teatro y las tres restantes presenciales.

**<https://www.youtube.com/watch?v=uEVrI06ka5s>**

Espacio de cuidado de Niñes: Se garantizó el cuidado de niñes de 3 a 8 años en una institución de la localidad que presta servicios relativos a la atención de niñes, Pequeña Comunidad, para que les matriculades puedan participar de las jornadas.

### **Área administrativa:**

En el mes de abril se realizó una reunión virtual con la MD provincial y todos los distritos para definir la modalidad de funcionamiento ante la 2da. Ola de Covid. Se informa que se hará trabajo presencial con las medidas de seguridad, con turnos programados para la atención en sede.

Durante el año, se mantuvieron reuniones quincenales de la empleada administrativa con la mesa directiva para acompañar la tarea y hacer viable las solicitudes y consultas de matriculados.

Luego del accidente laboral de la empleada administrativa Analía Bayley el 5/11, se realizaron las gestiones pertinentes en el seguro y de acompañamiento a Analía. Durante las primeras semanas se realizó atención virtual, desde la mesa directiva.

En el mes de noviembre se solicita un reemplazo a pcia y se realizó la convocatoria, selección de curriculum y entrevistas conjuntas con empleadas administrativas de sede pcial. Ingresa la Sra. Melisa Rubio bajo la modalidad de contratación eventual. A partir del 25/11 se organiza la tarea administrativa con la nueva empleada, acordando horarios, tareas y responsabilidades.

Matriculados 2021: 16

Cantidad de suspensiones voluntarias: 4

Rehabilitaciones: 2

Cantidad de convenios de pagos: 9

### **Área Tesorería**

Con el propósito de mejorar las condiciones edilicias y ampliar el espacio para la sala de reuniones; se resolvió invertir en la compra de materiales de construcción y pagos de mano de obra de albañilería, plomería (29-04 Inicio de mejoras en instalación de agua: cambio de tanques de agua, instalaciones sanitarias en la cocina y baño), techista y zinguería.

18-06 Reunión de tesoreros y Mesa Ejecutiva, evaluando la conveniencia de mantener el plazo fijo a lo largo del año.

Durante el año 2021 se mantiene comunicación con los matriculados para sostener los pagos y la regularidad en la matrícula a los fines de evitar que se conviertan en morosos.

### **Tema edilicio:**

En el mes de abril se realizaron mejoras de plomería con la colocación de dos tanques de agua, electricidad interna y externa, arreglo de alarmas. En el mes de mayo, se comenzó con la ampliación del salón, lo que significó la búsqueda activa de presupuestos y compra de materiales, reuniones con el responsable de la obra y acompañamiento permanente de la M D para la ejecución de la obra.

En el mes de julio se pintó el frente y pasillo de la sede. Se renovó la cartelería. Se realizaron en el mes de agosto trabajos de herrería y carpintería.

# Distrito Pergamino

El día 26 de abril de 2022 se confecciona la Memoria correspondiente al año 2021 poniendo en conocimiento a todos los matriculados las actividades realizadas desde el 1 de enero de 2021 hasta el 31 de diciembre del mismo año

## Área Administrativa

- Nuevas matrículas: 13
- Suspensiones: 6
- Traslados: 1
- Juras Nuevos Matriculados: 12
- Alta de matrícula: 5
- Cancelación de matrícula: 0
- Cambio de Credencial por obtención de título: 9
- Gestión de Nueva Credencial por extravío: 0
- Certificación de firmas en Informes Sociales.
- Elaboración y evaluación de notas varias a Consejo Superior y diferentes organismos/entidades a nivel local.
- Entrega de Certificados de Matriculación a colegas que se desarrollan laboralmente en diferentes ámbitos.
- Difusión de oferta laboral para la cobertura de cargo de empleado administrativo para el Colegio Distrital.
- Preselección de CVs.
- Entrevistas de selección de aspirantes para la cobertura del cargo.
- Inicio de actividades laborales de Lucrecia Ferreyra como administrativa distrital (12 de mayo de 2021).
- Plan de actualización de datos de matriculados.

## Tesorería

- Se continuó trabajando en el recupero de matrícula con una favorable respuesta de les matriculades, a través de la realización de convenios de pago y adhesión a la Moratoria Excepcional CATSPBA 2020.
- Se ha cumplido con el pago al Colegio Provincial.
- Se han rendido en tiempo y forma los registros en el sistema GESCAS.
- Se renovó sistemáticamente el plazo fijo a 90 días.

## Actividades Académicas de Capacitación Adhesiones, Difusión y Convocatoria a Jornadas y Actividades Intersectoriales e Interdisciplinarias de Interés Social

- **17 de enero.** Se da difusión a la Diplomatura Universitaria de Trabajo Social en el campo socio-jurídico y de la salud mental dictada por la Asociación Argentina de Salud Mental (AASM), modalidad virtual
- **9 de febrero.** Publicación institucional en relación al femicidio de la joven Úrsula Bahillo ocurrido en la localidad de Rojas, provincia de Buenos Aires.
- **20 de febrero.** Publicación institucional en adhesión al Día Internacional de la Justicia Social.
- **26 de febrero.** Publicación recordatorio de la Lic. Carla Lambri, colega y militante feminista, en el día de su cumpleaños. Se destaca su compromiso en el desempeño de funciones institucionales en distintos ámbitos del Colegio profesional.
- **1º de marzo.** Adhesión a la marcha convocada por el 4º aniversario de la denominada Masacre de Pergamino, ocurrida en el edificio de la Ex Comisaría 1º, en la que fueron asesinadas 7 personas detenidas.
- **7 de marzo.** Se publica convocatoria para participar de la marcha del #8M
- **8 de marzo.** Publicación de documento institucional en el Día Internacional de las Mujeres.
- **16 de marzo.** Día Mundial del Trabajador Social. Publicación en redes sociales institucionales del mensaje enviado al Distrito Pergamino – Colón por la Presidenta de la Federación Internacional de TS, Dra. Silvana Martínez, en ocasión de la celebración del Día Mundial del Trabajador Social.
- **11 y 29 de marzo.** Difusión del curso de Práctica Procesal, modalidad virtual.
- **23 de marzo.** En el marco de la Semana de la Memoria se difunde la publicación del CTSPBA que convoca a la participación del colectivo profesional y estudiantes de la carrera de TS para aportar información y referencias que faciliten el armado del archivo histórico respecto de colegas que hubieren sido víctimas del accionar represivo durante la última dictadura cívico-militar.



- **24 de marzo.** Publicación institucional del Distrito en el Día Nacional de la Memoria por la Verdad y la Justicia a 45 años del golpe genocida.
- **26 de marzo.** Se difunde convocatoria del CATSPBA en relación al Primer Evento Internacional de Trabajo Crítico a desarrollarse los días 26, 27 y 28 de marzo, modalidad virtual.
- **2 de abril.** Publicación institucional en conmemoración del Día del Veterano y de los Caídos en la Guerra de Malvinas.
- **7 de abril.** Publicación institucional en el Día Mundial de la Salud.
- **9 de abril.** Se difunde actividad propuesta por la Red de Acceso al Aborto Seguro (REDAAS) dirigido a Trabajadores Sociales que acompañan y facilitan el acceso a IVE/ ILE.
- **13 de abril.** Adhesión a la convocatoria nacional por la desaparición de Tehuel de la Torre, ocurrida el día 11 de marzo cuando se ausentó de su hogar en el marco de la búsqueda de una propuesta laboral.
- **25 de abril.** Publicación institucional en adhesión al Día Internacional de la Lucha contra el Maltrato Infantil.
- **9 de mayo.** Publicación institucional a 9 años de la sanción de la Ley de Identidad de Género.
- **12 de mayo.** Difusión de la propuesta formulada por el Mg, Alfredo Carballeda para los integrantes de la página “La intervención en lo Social” que convoca a grupo de estudio y discusión con la participación de Silvana Martínez, Silvia Fossini, Nicolás Rivas, Osvaldo Marcón y Alfredo Carballeda, modalidad virtual.
- **14 de mayo.** Compartimos actividad virtual organizada por APIABA (Asamblea por las Infancias y Adolescencias de Buenos Aires), a realizarse el día 27 de mayo a las 17:00 hs. Conversatorio sobre Emergencia en niñez y adolescencia en el contexto de pandemia. Respuestas del Sistema de Protección Integral con la participación de la Dra. Nelly Minyersky, la Lic. Alicia Stoilkiner y María Elena Naddeo, con la coordinación y moderación del Lic. Daniel Radusso y Juan Cueto.
- **19 de mayo.** Se difunde actividad organizada por el CTSPBA. Seminario de formación y reflexión colectiva: Procesos de Intervención en Trabajo Social; Estrategias y Elementos Operativos.
- **23 de mayo.** Publicación institucional en conmemoración del Día de los Trabajadores de la Educación.
- **25 de mayo.** Publicación institucional en conmemoración de la Revolución de Mayo.
- **26 de mayo.** Compartimos actividad de Editorial Espacio (virtual) Presentación del libro “Endeudamiento externo y cambios en el paradigma de bienestar y en los modelos de intervención social” de la Lic. Adriana Clemente. Comentan la Dra. En TS . Margarita Rozas, el economista Alfredo Zaiat y el Profesor Carlos Vilas (UNL).
- **27 de mayo.** Difusión de la Diplomatura en “Políticas Públicas en territorio: Intervenciones en Salud, Educación, Justicia y Socio Comunitario”, organizada por la UTN de San Nicolás

- **27 de mayo.** Difusión de actividad propuesta por el CTSPBA. Ciclo de cinco encuentros para pensar interdisciplinariamente el contexto actual. “Pandemia, crisis y después: Pobreza y desigualdad en la Argentina actual: Desafíos frente a la crisis sanitaria mundial”. Con la participación del economista Dr. Julio Gambina. Actividad virtual.
- **29 de mayo.** Publicación institucional en el Día de lucha por la Defensa de las Condiciones Laborales y de las Incumbencias Profesionales y en recuerdo de la colega Laura Iglesias.
- **3 de junio.** Adhesión a la jornada #3J #NiUnaMenos. Desde la Comisión de Género del CTS Distrital se convoca a la Campaña denominada “Cartelazo” para visibilizar las luchas contras las violencias y los femicidios.
- **14 de junio.** Se difunde actividad virtual con la presentación por parte de la Subsecretaria de Salud Mental de la provincia de Buenos Aires del programa “Infancias y Juventudes: cuidados y asistencia en salud mental” con la participación de Julieta Calmels, Nicolas Kreplak, Alejandra Barcala, Cynthia Ramacciotti y Claudia Saavedra.
- **17 de junio.** Se difunde tercera actividad del ciclo Pandemia, crisis y después organizada por el CTSPBA bajo el título “Políticas Públicas y trabajo vivo en acto; la pandemia como analizador de las inequidades en salud/ salud mental”, con la participación de la Dra. en TS Silvia Faraone y la Dra en Sociología Celia Iriart.
- **25 de junio.** Publicación institucional en conmemoración de la aprobación de la ley por el cupo laboral travesti – trans que lleva el nombre de dos luchadoras del colectivo: Lohana Berkins y Diana Sacayán.
- **28 de junio.** Publicación institucional en conmemoración del Día del Orgullo LGBTIQ+
- **15 de julio.** Publicación institucional con motivo del aniversario de la Ley de Matrimonio Igualitario.
- **17 de julio.** Participación del Presidente del Colegio Distrital, Lic. Juan Ignacio Irigoitia, en el programa radial #Mejor hablar que se emite en FM Radio Criterio. Se aborda el tema Precarización laboral de les Trabajadores Sociales.
- **23 de julio.** Se comparte propuesta presentada por el Consejo Local de Niñez de Pergamino, organismo que integra el Colegio Distrital respecto del Programa #DecisiónNiñez.
- **30 de julio.** Difusión del Pronunciamiento de la Presidenta del FITS, Dra. Silvana Martínez, sobre el tema Perspectiva de Género en Trabajo Social.
- **1º de agosto.** Publicación institucional a cuatro años de la desaparición forzada de Santiago Maldonado.
- **2 de agosto.** Difusión de la I Jornada de actualización en VIH e ITS para equipos interdisciplinarios de los servicios sociales en salud, destinada a trabajadores de los servicios sociales del sistema público de salud de la provincia de Buenos Aires. Modalidad virtual sincrónica.
- **10 de agosto.** Publicación en conmemoración del 2º aniversario del fallecimiento de la colega Carla Lambri, quien desempeñó funciones institucionales en el Colegio Profesional.

- **14 de agosto.** Se da difusión a la creación de 3.625 cargos para la Modalidad Psicología Comunitaria y Pedagogía Social en la provincia de Buenos Aires, 30 de los cuales corresponden al distrito Pergamino.
- **20 de agosto.** Se da difusión del listado de ISFDyT N° 121 en los que se dictará el Trayecto de Formación Pedagógica Complementaria, requisito necesario para acceder al listado oficial en la Dirección General de Cultura y Educación.
- **23 de septiembre.** Publicación institucional en el Día Internacional contra la Explotación Sexual y la Trata de Persona.
- **27 de septiembre.** Se da difusión a la propuesta de venta de libros editados por el CATSPBA. Colección “Debates en Trabajo Social”.
- **1º de octubre.** Se da difusión a la jornada virtual organizada por el Espacio de TS Multicolor: “Las Disidencias Sexuales como Cuestión Social”, a cargo del Dr. Giribuela (06/10/2021)
- **21 de octubre.** Publicación institucional a 16 años de la sanción de la Ley Nacional 26061 de Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes.
- **8 de noviembre.** Se da difusión a la jornada organizada por el Espacio de TS Multicolor: “Adolescencias, Juventudes, Desigualdad y Pandemia: qué podemos hacer juntos”, modalidad virtual con la disertación de la Dra. Mariana Chaves.
- **11 de noviembre.** Se da difusión al video que cuenta con la disertación del Lic. Pablo Bato, Director del Consejo Local de Niñez de Pergamino, respecto de las actividades y propuestas formuladas por el organismo para el período 2021.
- **25 de noviembre.** Publicación institucional en conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra La Mujer.
- **13 de diciembre.** Se da difusión a la charla – taller: “Encuentro sobre sexualidad y derechos”, desarrollado por la Fundación Huésped con la participación del Lic. en TS Didier Oliva y la Dra. Lara Weitz. Encuentro orientado a equipos técnicos y servicios de salud y educación que atienden a niñez y adolescencia de la Municipalidad de Pergamino. Modalidad presencial.

## ACTIVIDADES ACADEMICAS Y DE ACTUALIZACION PROFESIONAL

- **1º de julio.** Jornada organizada por el colegio distrital: “La resignificación de las intervenciones socioeducativas en las dimensiones áulicas, institucionales y comunitarias. Desafíos y tensiones” con la participación de la Lic. Eliana Vázquez, Directora de la Modalidad de Psicología Comunitaria y Pedagogía Social de la DGCyE de la Provincia de Buenos Aires. Modalidad virtual.
- **13 de julio.** Se difunde actividad virtual. Conversatorio sobre “Abordaje Interdisciplinario de Casos Críticos” a cargo de la Consejera Superior del CTSPBA por el Distrito Pergamino- Colón y Directora de Seguimiento de Casos Críticos y Alto Riesgo del Ministerio de las Mujeres, Política de Género y Diversidad Sexual PBA, Lic. Sonia Sánchez y la Secretaria Adjunta de SADOP Bs. As., Patricia Rodríguez.
- **15 de julio.** Participación de la Lic. Sonia Sánchez, integrante del Colegio Distrital, como disertante en el Seminario sobre “Intervención Social con pers-

pectiva de Género”, organizado por la Universidad Arturo Jauretche y el CTS de Quilmes.

- **3 de agosto.** “El aporte del TS en la construcción de Nuevas Masculinidades”. Jornada virtual organizada por el Colegio Distrital con la participación del Dr. Nestor Artiñano, Decano de la Facultad de TS de la UNLP.
- **9 de agosto.** “Taller de abordaje sobre violencias por razones de género”. Encuentro y capacitación a desarrollarse en la ciudad de Colón. Actividad presencial organizada de manera conjunta por el Ministerio de las Mujeres de la provincia de Buenos Aires, la Dirección de Género de la Municipalidad de Colón y el Colegio Distrital. Contó con la disertación de la Lic. Sonia Sánchez, Directora de Seguimiento de Casos Críticos y Alto Riesgo del Ministerio de las Mujeres, Género y Diversidad de la provincia de Buenos Aires y de la Lic. Genoveva Peralta, a cargo de la Dirección de Género del municipio.

#### **ACTIVIDADES DE POLITICA INSTITUCIONAL**

- **7 de enero.** Comunicado institucional: información respecto del monto y formas de pago de la matrícula.
- Participación del Colegio Distrital en el desarrollo de actividades de la Mesa Local Intersectorial de Prevención y Abordaje de la Violencia Familiar y de las Violencias por Razones de Género.
- Participación del Colegio Distrital en el desarrollo de actividades y agenda de trabajo del Concejo Local de Niñez y Adolescencia.
- **11 de enero.** Se da difusión a través de los canales de comunicación institucional respecto del alcance de la moratoria de pago y se informa la disponibilidad para su retiro de la chequera anual para abono de matrícula correspondiente al período 2021, con bonificación.
- **10 de febrero.** Reunión Comisión Directiva distrital.
- **28 de febrero.** Reunión del Consejo Superior.
- **3 de marzo.** Comunicación institucional: pago anual de matrícula. Condiciones.
- **21 de mayo.** Adherimos a la campaña que reclama vacunación contra la Covid-19 para todos los trabajadores sociales del país fundado en el cumplimiento de funciones estratégicas y esenciales por parte del colectivo.
- **23 de julio.** Desde el Colegio Distrital se envía por correo electrónico la solicitud a las y los colegas de firma de rechazo a la propuesta de dictado de ciclos curriculares complementarios de Licenciatura en TS que habilita la inscripción a graduados de disciplinas ajenas al colectivo profesional.
- **28 de septiembre.** Convocatoria a Asamblea Anual Ordinaria para tratar las Memorias, Informes Contables y Presupuestos de Recursos y Gastos correspondientes a los ejercicios 2019 y 2020. Publicación del orden del día.
- **14 de octubre.** Se celebra la Asamblea Anual Ordinaria con aprobación unánime de las Memorias e Informes Contables correspondientes a los ejercicios 2019 y 2020.
- **29 de octubre.** Se solicita actualización de datos personales y laborales del

conjunto de matriculadxs del distrito.

- **3 de noviembre.** Se da difusión a la venta de libros
- **2 de diciembre.** Jura de nuevas matriculadas.
- **10 de diciembre.** Celebración del Día de lxs Trabajadorxs Sociales.

# Distrito Quilmes

Esta memoria anual desarrolla lo trabajado en el periodo Diciembre 2020- Diciembre 2021.

En esta memoria anual se expone un recuento de las actividades que se realizaron en el periodo mencionado, la información explicitada se desprende de las Actas de Reunión de Comisión Directiva mensuales.

En principio hacemos mención a la conformación y trabajo de la Comisión Directiva distrital del Colegio de Trabajadorxs Sociales de Quilmes, en segundo lugar explicitamos el contexto de pandemia como evento que continuo atravesando este periodo y modifiko las realidades particulares e institucionales; en tercer lugar mencionamos el trabajo de las diferentes Comisiones y articulaciones en función del posicionamiento interinstitucional y territorial del Colegio distrital; en cuarto lugar hacemos un recuento de las propuestas que el Colegio distrital acerco a les matriculades durante el año en consonancia con los intereses e incumbencias profesionales, por ultimo en quinto lugar mencionamos los movimientos contables.

**1-La gestión de la Comisión Directiva actual** inicia en julio del año 2019, las elecciones se celebraron el 29 de junio con la particularidad en el distrito que se presentaron dos listas, la “10 Celeste y Banca Construye” y la lista “22 Roja Construcción Colectiva” con resultado a favor de la primera pero que dejo como ganancia una Comisión Directiva con una vocal por la minoría.

**El día 29 de Julio de 2020** la Comisión Directiva se ve modificada en su conformación inicial dada la renuncia del Presidente Sergio Schabb. Luego de esto la conformación de la Comisión no volvió a tener modificaciones durante el año 2021, es para destacar la estabilidad y regularidad en la conformación, participación y trabajo de esta Comisión que continua conformada de la siguiente manera:

PRESIDENTE: CLAUDIO SPICOLA

SECRETARIA: CECILIA ARRIEN

TESORERA: VIVIANA VERON

1ºVOCAL: DANIELA ALVAREZ

2ºVOCAL: LETICIA TECHERA ARAUJO

3ºVOCAL: SILVIA ACOSTA

1°VOCAL SUPLENTE: SONIA MARTINEZ

2°VOCAL SUPLENTE: ANA ROBLEDON PONCE

3°VOCAL SUPLENTE: LAURA FRANCO

Durante el receso estival la Mesa Directiva sostuvo una guardia para atender situaciones de urgencia de matriculados como ser solicitudes de Certificados de ética y consultas, también se pudo concretar el alquiler de la nueva sede, realizar la mudanza y transferir la línea de telefonía fija sin afectar la atención al público. Este hecho resultó un gran logro de trabajo, después de sendas gestiones se consiguió alquilar una casa de 3 ambientes que permitió ganar espacio de trabajo y comodidad para la atención diaria, las reuniones y los eventos pero también que fuera en la misma cuadra céntrica del Cruce Varela lo cual permite facilidad de acceso para los matriculados de los tres municipios.

Los objetivos de trabajo de la Comisión para este año fueron: Generar actividades de capacitación en temáticas significativas para el colectivo de matriculados, fortalecer las redes institucionales y territoriales del Colegio distrital y contener a matriculados afectados por la pandemia por Covid 19 de diferente manera.

## **2-Contexto de Pandemia por Covid 19**

La mayor parte de este año se trabajó en contexto de Distanciamiento Social Preventivo y Obligatorio por Covid 19 fase 1-2-3, la actividad administrativa se realizó de manera presencial pero con turnos programados y tomando las medidas preventivas recomendadas.

La Comisión Directiva continuó desarrollando las tareas pertinentes y planificadas, mes a mes se han celebrado las reuniones de Comisión Directiva tal como lo pauta la normativa, sosteniendo los encuentros con modalidad virtual, así también se ha participado con regularidad mensual en las instancias provinciales de reuniones del Consejo Superior y otras actividades específicas. Cabe destacar que las reuniones mensuales de Comisión Directiva se han realizado con regularidad e importante participación no siendo menos de 6 el número de participantes mensuales.

Durante el periodo Abril-Julio por disposiciones sanitarias se volvió a suspender la actividad presencial en sede, se suspendieron las actividades de Jura e inauguración de la nueva sede programadas para esos meses.

A pesar de los cambios de fase de cuidados, durante el año, respecto a la pandemia por Covid 19, se continuaron reforzando los vínculos con los matriculados a través de diferentes propuestas virtuales generadas desde el distrito, acompañando las propuestas provinciales y de otros distritos con la misma modalidad, se sostuvieron los vínculos interinstitucionales teniendo presencia y participando de actividades propuestas por ejemplo por la UNAJ y el Consejo Local de Niñez de Quilmes entre otros. La Comisión Directiva contuvo y acompañó cada caso particular planteado en relación a los cambios y nuevas modalidades de ejercicio profesional teniendo como marco los lineamientos del Colegio Provincial. Se acompañó y contuvo a colegas que transitaban el Covid 19 con complicaciones de salud graves.

## **3-Comisiones de trabajo y articulaciones**

Durante el transcurso del año las comisiones de trabajo continuaron funcionando

de manera dinámica y según necesidad, entendiendo que quienes participan de las mismas es personal esencial y que la dedicación al trabajo en el Colegio debió mermar en función de la mayor exigencia y tiempo que cada lugar requirió. De todas maneras se le dio continuidad al trabajo planificado para el año.

La Comisión de Salud continuo en contacto con los profesionales y autoridades de la órbita municipal y provincial.

La Comisión de Género, tomo impulso con la articulación generada con profesionales docentes de la UNAJ que abordan la temática.

Por otra parte se le dio continuidad a la participación del Colegio Distrital en el espacio del Consejo Local de Niñez de Quilmes con la participación de la colega Anahi Sarapura en las reuniones mensuales de dicho espacio.

El Colegio distrital acompaña a través de los miembros de la Comisión a los estudiantes que se encuentran en el último año de la Carrera de Trabajo social de la UNAJ. Con ellos se articularon charlas informativas sobre la importancia de la matriculación para el ejercicio profesional. El día 27 de abril se programo y desarrollo una reunión con Egresados de la UNAJ que obtuvieron recientemente su título profesional. Se realizó la presentación del Colegio y se les oriento respecto al trámite de matriculación.

Se desarrollaron reuniones con la Secretaría de Desarrollo Social de Florencia Varela, Natalia Csigo; con la Secretaria de Niñez y Desarrollo Social de Quilmes, Florencia Di Tullio; con el Secretario de Salud de Quilmes y Florencia Varela considerando de importancia darnos a conocer como Comisión y colectivo profesional, generar vínculos interinstitucionales y enriquecer la agenda de recursos institucionales del Colegio que luego se ponen a disposición de las colegas.

Se participo del Conversatorio “Estrategias de promoción y restitución de derechos en el marco de la Secretaria de Niñez y Desarrollo Social del Municipio de Quilmes” y en el marco de las Prácticas Pre-Profesionales- Nivel III- Trabajo Social- UNAJ, el objetivo de este espacio fue generar un ámbito de debate y reflexión conjunta sobre las estrategias de intervención en contexto de pandemia y en el ámbito de la Secretaria de Niñez y Desarrollo Social del Municipio de Quilmes.

Invitados por el Colegio de Trabajadorxs sociales Distrito Lomas de Zamora, Agrupación de profesionales Celeste y Blanca y Carrera de Trabajo Social- UNAJ, se participo del Conversatorio Abordaje profesional de los Trabajadores Sociales con Adultas y Adultos Mayores donde discierdo Marilina Mena Palacios. Lic. en Trabajo Social (UNLa).

Se acompañe el espacio “Reflexionando sobre las practicas con niños/as y adolescentes en el sistema de promoción y protección” con la participación del Dr. Ruben Efron y Lic. Marta Muñiz, organizado por el Observatorio de niñez de UNAJ, Colegio de Trabajadorxs sociales Distrito Lomas de Zamora.

Participación en la “Jornada Salud Mental Logros y Desafíos en Tiempos de Pandemia – Una Mirada Intersectorial”.

Se participo en los concursos para cubrir cargo de Trabajo Social de los hospitales del distrito Iriarte y Oller de Quilmes. Representaron al Colegio distrital las colegas Viviana Atencio y Paola Ortiz aportando su vasta experiencia en el sector para garantizar las condiciones adecuadas para el correcto desarrollo de ese proceso.



### 3-Propuestas dirigidas a les matriculades

En el transcurso de este año se generaron encuentros de intercambio en el marco de capacitaciones o temáticas sensibles con el fin de jerarquizar la tarea del profesional trabajadrx social y visibilizar en los diferentes ámbitos de trabajo los temas que nos convocan como colectivo profesional.

Se organizaron varias jornadas virtuales donde se abordaron temáticas que se relevaron de interés para el colectivo profesional.

- El día martes 8 de Marzo, el Colegio distrital adhiere al Paro Nacional de Mujeres. En los días previos se invita a la reflexión y debate por los diferentes medios de comunicación con les matriculades. Se genera material fotográfico de colegas trabajadoras en los diferentes espacios donde se desempeñan profesionalmente.
- Para la conmemoración del 24 de Marzo. Se propuso al colectivo profesional sumarse a la propuesta de las Abuelas y organizaciones de DDHH “Plantamos Memoria”, con la participación de un importante número de colegas se desarrolló la jornada con lecturas y canciones alusivas que invitaron a la reflexión, culminando con la siembra de un árbol de palta donado por la colega Virginia Tersagui.
- En el mes de Mayo se desarrolló el primer espacio de capacitación del año “La evaluación diagnóstica y el informe en trabajo social” a cargo del Magister Claudio Robles matriculado en Quilmes, el mismo constó de cuatro encuentros virtuales.
- En el mes de Junio según lo programado se desarrollaron los cuatro encuentros de capacitación “Deconstruyendo viejos paradigmas”, Seminario sobre intervención social con perspectiva de género, participaron como disertantes en este espacio las Lic. Julieta Nebra, Carolina Del Valle y Sonia Sánchez, el Juez Dr. Diego Agüero y el Secretario Martín Grizutti del Juzgado penal de Garantías N°6 de Florencio Varela.
- En el mes de septiembre se desarrollaron los cuatro encuentros del Seminario “Diálogos entre la educación Popular y el trabajo social” coordinado por el Lic. Facundo Romero, Lic. Mariel Nuñez y Lic. Santiago Albaytero.
- El día 5 de Octubre con modalidad virtual se realizó el encuentro pre jura con fines informativos, organizativos y de encuadre e importancia de la Jura para el ejercicio profesional de les matriculades. Dado la cantidad de profesionales en condiciones de realizar la Jura y los cuidados sugeridos para la prevención de contagios de Covid 19, se dispusieron dos fechas: el 16 y el 23 de octubre en las cuales la actividad se desarrolló al aire libre.
- En las dos jornadas de Jura se presentaron un total de 29 matriculades. Ambas jornadas fueron muy emotivas y vividas con intensidad por les matriculades y les acompañantes. El motivo de jura fue dejado a elección de cada una, aportaron gran calidez a las jornadas las intervenciones de las conductoras Gladys Alcaraz y Virginia Terzaghi, las canciones en vivo de la cantante Silvia Fernández y el convite de cosas ricas para compartir. El obsequio del mate de madera grabado fue muy agradecido por les matriculades.
- El día 25/09/2021, se desarrolló la Asamblea Anual Ordinaria, donde se trabajó excepcionalmente sobre dos periodos Memoria y Balance 2019 y 2020 dado

el contexto de pandemia que dejó suspendidos estos eventos. En esta oportunidad se contó con la participación de 15 matriculades con vos y voto.

- El 25 de Noviembre “Día de lucha contra la violencia de género” La actividad programada para conmemorar este día se superpuso con la Asamblea Anual Provincial por lo cual debió ser reprogramada la actividad para el día 10 de diciembre, parte de esta actividad incluye el nombramiento de los diferentes espacios de la sede con nombre significativos y alusivos a mujeres de la historia latinoamericana, para ello se generó un formulario google y se difundió entre el colectivo profesional para que puedan votar. Una vez definido los nombres se enviaron a confeccionar los carteles con una artista filetera del ámbito de la economía popular.
- En el mes de diciembre se impulsó la compra de libros a través de una pequeña actividad de promoción de la lectura, se difundieron los libros de la Editorial del Colegio y de la Editorial Espacio con muy buena recepción por parte de los profesionales.
- Para el festejo del día del Trabajador Social. Se celebró con una Peña que consistió de un primer momento reflexivo donde se realizó la instalación de los carteles que dieron nombre a los diferentes espacios de la sede con los nombres de las mujeres elegidas por las matriculades con lecturas alusivas y representativas de cada una de ellas. Y un segundo momento de festejo con música en vivo y parrilla.

### **Tesorería**

Desde los primeros días del año 2020 se trabajó intensamente sobre la concreción del alquiler de la nueva sede. Este hecho significó un desembolso de dinero que correspondió al depósito, sellos y aranceles administrativos que cobro la inmobiliaria.

Una vez concretada la mudanza se debió invertir para acondicionar las instalaciones según lo requerido por las normativas de seguridad e higiene y de la ART. Se realizó la renovación anual de la oblea de los matafuegos, la medición eléctrica de puesta a tierra de las instalaciones.

Para equipar la nueva sede se realizó la compra de una cocina y una mesa.

Durante los meses de marzo a mayo se debió contratar de manera temporal a una empleada de maestría a partir de la licencia por maternidad de Maira Acosta.

Durante este año no se tuvo como objetivo la recuperación de deudores morosos como si se trabajó en otros años sabiendo de la difícil situación económica por la cual se atravesaba con la prolongación del contexto de pandemia

Se le dio continuidad a las inversiones sugeridas por el Colegio Provincial, se realizó periódicamente la renovación del plazo fijo y se realizó la transferencia de un millón de pesos al Colegio Provincial para la compra de 5726.49 dólares.

Se mantuvieron al día los pagos del alquiler y los servicios sin dificultad.

A pesar del contexto de DISPO se pudieron realizar dos actos de Jura, el encuentro en conmemoración del 24 de marzo y el festejo del día del Trabajador social y fin de año. En ellos se contó con artistas en vivo, obsequios y comida/bebida para compartir.

Todo lo antes mencionado fue posible a partir de la presencia permanente de la Mesa Directiva y el acompañamiento de los miembros de la Comisión atendiendo asuntos del Colegio de Trabajadorxs Sociales como institución y de los profesionales matriculados en particular. Durante estos meses de DISPO la Mesa Directiva, la Comisión Directiva y la empleada administrativa han dado continuidad a la atención permanente en los días y horarios habituales. Todo esto implicó flexibilidad por parte de todos ya que durante el año pasamos por diferentes fases de prevención del Covid 19 (ASPO, DISPO, presencialidad cuidada) que requirieron de presencialidad pero también del uso de la virtualidad para darle continuidad al funcionamiento de la Sede distrital.

Se continúa trabajando para que el Colegio se constituya en un espacio de pertenencia para los matriculados, de debate sobre los asuntos que nos tensionan como profesionales y un espacio de militancia para el ejercicio político y situado de la profesión.

# Distrito San Isidro

Ponemos en conocimiento de las autoridades del Consejo Superior del Colegio de Asistentes y Trabajadores Sociales de la Provincia de Buenos Aires y de las matriculadas del Distrito, la Memoria del periodo comprendido entre el 1º de Enero y el 31 de diciembre del año 2021.

## Área Política Organizacional

### Reuniones de la Comisión Directiva Distrital

- Realizamos reuniones mensuales en modalidad virtual, donde se informa lo actuado por la Mesa Directiva y lo tratado en las sesiones del Consejo Superior. Se analizan y se toman decisiones en relación a cuestiones administrativo-contables, a temas a tratar en el Consejo Superior y a propuestas a implementar en el Distrito.
- Aportamos al Archivo Histórico Dictadura y Trabajo Social: Hacia un ejercicio de memoria colectiva en la provincia de Buenos Aires, información que recabamos sobre la colega Evangelina Marta Gallegos, secuestrada en 1977 cuando salía de su trabajo en el Instituto Pellegrini de Pilar y permanece desaparecida.
- Participamos en la asamblea provincial ordinaria realizada el 27 noviembre en la ciudad de La Plata, siendo el orden del día las Memorias y Balances 2019 y 2020 y los Presupuestos 2020 y 2021. El valor de la matrícula 2020 y 2021 ya habían sido aprobados en el Consejo Superior, ad referendum de esta asamblea, que se encontraba suspendida por la emergencia sanitaria.
- Organizamos la Celebración del Día de los Trabajadores Sociales, invitando a nuestros matriculados a una cena show.

### Mesa Directiva Distrital

Mantenemos reuniones semanales virtuales para abocarnos centralmente a temas de gestión y responder a consultas y demandas de intervención por parte de las matriculadas.

- A solicitud de la coordinadora de la Dirección de Niñez y Adolescencia del Municipio de Pilar, nos reunimos para tratar la dimensión ética en el abordaje de las situaciones a cargo del equipo profesional.
- Reunión con el equipo de profesionales de la Dirección de Trabajo Social de la Municipalidad de Pilar, por temas relacionados a las incumbencias, las modalidades de trabajo y las condiciones laborales. Posteriormente, la Mesa Directiva solicita y mantiene reunión con la Secretaria de Desarrollo Social del Municipio de Pilar.

- Reunión con la Directora y una docente del equipo de extensión de la Escuela de Servicio Social de la Universidad del Salvador, a raíz de la apertura de la sede en Pilar.
- Participación de autoridades distritales y de empleadas administrativas en reuniones convocadas por el Tribunal de Disciplina sobre el tratamiento de denuncias éticas recibidas en los Distritos.
- Participamos en reuniones convocadas por la Mesa Ejecutiva Provincial para tratar temas vinculados a la gestión en los Distritos.

### **Sesiones del Consejo Superior**

En representación del Distrito, participamos en las reuniones mensuales que se desarrollaron en modalidad virtual, durante todo el año.

Nuestro Distrito presentó notas para ser tratadas en dichas sesiones, a saber:

- Solicitamos a la Mesa Ejecutiva Provincial información sobre las gestiones que desde la Federación Argentina de Asociaciones de Profesionales de Servicio Social (FAAPSS) se estarían realizando para que la Superintendencia de Prestadores de Salud cumpla con la sentencia favorable al amparo colectivo presentado por el Colegio de la Provincia de Córdoba y al que adhirieron otros Colegios incluido el nuestro. El fallo insta a la Superintendencia a dictar una resolución por la cual habilite a los profesionales de Trabajo Social a inscribirse en el Registro Nacional de Prestadores de Salud.
- Enviamos nota sobre preocupación recibida por parte de estudiantes de la Licenciatura en Servicio Social de la Universidad Kennedy por la validez del título que obtendrán dado que la formación de grado es totalmente virtual. Ya en abril de 2019 en sesión del Consejo Superior (acta N° 317) se informa que en una reunión con la Federación Argentina de Unidades Académicas de Trabajo Social (FAUATS) se señaló la preocupación por la apertura de la carrera con modalidad virtual.
- Solicitamos al Tesorero Provincial brinde información sobre el estado de situación del Fondo Solidario para la Adquisición de Inmuebles, fondo al que aportamos todos los distritos y al cual los distritos que accedieron a la compra de su sede con el aporte de dicho fondo (Moreno y Junín), se comprometieron a devolver y así fondearlo para futuras adquisiciones, respetando lo acordado en el Consejo Superior.
- Elevamos propuesta de aumento no superior al 40% del valor de la matrícula 2022, de manera escalonada cada 2 bimestres.

### **ÁREA DE ASUNTOS PROFESIONALES Y LABORALES**

- Se atendieron las demandas de orientación y asesoramiento recibidas por parte de matriculados, referidas en su mayoría a condiciones laborales de los colegas.
- Se evaluaron, según incumbencias profesionales y condiciones laborales, las búsquedas laborales enviadas por los empleadores al Colegio Profesional para su difusión entre sus matriculados. Es de destacar que se recibieron sólo 4 búsquedas en todo el año, cantidad similar a la del año 2020 y significativamente inferior a las del año 2019, en que se recibieron 16 búsquedas laborales.
- Difundimos información relativa a vacantes para cargos de coordinadores/docentes de residencias de salud.

- Respondimos a las solicitudes recibidas de intervención profesional por parte de particulares realizando un sorteo aleatorio sobre la base del listado de inscriptes para realizar informes sociales que obra en el Distrito.
- A solicitud de un grupo de matriculades, brindamos asesoramiento sobre el proyecto de consultoría que están diseñando para trabajar de manera autónoma.
- Enviamos a les matriculades información general respecto de los Concursos para las Residencias en Salud de Trabajo Social, dentro del Sistema Público de Salud del Ministerio de Salud de la PBA.
- Reunión con Inspectora de Psicología Comunitaria y Pedagogía Social de San Isidro por informes sociales requeridos al personal que trabaja en educación y solicitada su realización a trabajadores sociales de los equipos de orientación escolar.
- Inscripción anual de peritos para el Listado de Nombramientos de Peritos de Oficio según Acuerdo 2728 de la Corte de la PBA.

#### **AREA CAPACITACION**

- Difundimos las actividades académicas, los concursos y toda información recibida y considerada de interés para nuestros matriculades, a través de los canales de comunicación institucionales.
- Organizamos el curso “Herramientas técnicas generativas en los nuevos escenarios del ejercicio del Trabajo Social” a cargo del Equipo Interdisciplinario integrado por las licenciadas Marilina Mena Palacios, Mariana Fortunato y Gabriela Pisano. Dirigido a colegas matriculades, en 4 encuentros de frecuencia mensual, no arancelado y por plataforma virtual.
- A partir de demandas de asesoramiento recibidas, organizamos un encuentro virtual con las colegas inscriptas este año como peritos en nuestro Distrito, coordinado por las Lic. María Isabel Varela de la Comisión de asuntos profesionales y laborales y Celeste Prenna de la Comisión Directiva. Las dudas en lo procedimental de las pericias fueron abordadas en un siguiente encuentro, a cargo del Dr. Flori, abogado y docente en la materia. Posteriormente se realizó un Conversatorio sobre “La pericia social” a cargo de las profesionales mencionadas.
- Organizamos el Seminario – Taller “Los informes sociales como intervención profesional desde el Trabajo Social” a cargo del Lic. Walter Giribuela, en 3 encuentros virtuales y no arancelado.

#### **AREA ARTICULACIÓN/REPRESENTACIÓN**

- Difundimos la propuesta de la Carrera de Trabajo Social de la UBA convocando a las instituciones y organizaciones a constituirse como centros de práctica para les estudiantes. Nuestro Colegio contribuye así con la concreción de proyectos de formación, en particular de universidades públicas y nacionales.
- Continuamos participando en representación del Colegio en los Consejos Locales de Promoción de Derechos de niños, niñas y adolescentes de Vicente López, San Isidro, Tigre, Pilar y en la Mesa de Niñez de San Fernando.
- El 29 de octubre asistimos al Encuentro provincial de Consejos Locales realizado en la Ciudad de los Niños en La Plata.
- Continuamos participando en la Comisión Permanente de Carrera Hospitalaria de la Municipalidad de Vicente López, integrada por autoridades de la Secretaría

de Salud, Asociaciones y Colegios profesionales y por la Comisión de Salud del Sindicato de Trabajadores Municipales. Asistimos a las reuniones que convocan las autoridades del área y en las que el único tema a tratar es el pase a carrera (ley 10.471).

- Participamos como integrantes de los jurados de los concursos realizados en los Hospitales Provinciales de Pacheco y San Fernando y en la Región Sanitaria V.

#### **ÁREA ADMINISTRATIVA/CONTABLE**

- Gestionamos y acordamos con la propietaria del inmueble la renovación del contrato de alquiler por un período de 3 años, pasando el monto de 22.000 a 33.000 pesos mensuales.
- En Abril la Mesa Ejecutiva realiza la evaluación anual de desempeño de las empleadas, incluyendo la autoevaluación.
- Solicitamos horas complementarias para la empleada administrativa Mariana Pérez mientras dure la licencia médica de la empleada administrativa Ana Guadagno. Es aprobada por el Consejo Superior. La licencia dura 8 meses.
- Participamos en reuniones convocadas por la Mesa Ejecutiva Provincial sobre temas vinculados al trabajo virtual/presencial de las empleadas, el plan de reapertura de las sedes y la atención a les matriculades.
- Trabajamos sobre las Recomendaciones respecto de trámites a recepcionar a partir de la reapertura de las sedes (documentación en original, firmas y juras) organizando la modalidad con la asignación de turnos.
- Las empleadas administrativas participaron de la capacitación sobre la Ley Micaela, en el marco de un acuerdo con el gremio UTEDYC.
- Se tramitaron 47 matriculaciones, 7 rehabilitaciones, 4 tramitaron la matrícula como jubilade active, 18 suspensiones de matrícula, 4 traslados. y 18 convenios de pago.
- Las empleadas administrativas trabajaron arduamente en la implementación de la Moratoria Excepcional para la regularización del pago de matrícula.
- Realizamos la Asamblea Anual Ordinaria Distrital en la que se aprobaron las Memorias y Balances 2019 y 2020 y los Presupuestos de gastos 2020 y 2021.
- Continuamos con la actualización constante de la base de datos de nuestros matriculades.

# Distrito San Martín

## INTRODUCCIÓN

A través del presente informe se pone en conocimiento de las autoridades del Consejo Superior del CATSBA y de las/los colegiadas/os la Memoria Anual, del periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2021.

### Síntesis de las actividades Desarrolladas

#### Área Administrativa

El Distrito San Martín cuenta con dos administrativas.: La señora Rosana Ferri quien presenta indicación médica para realizar tareas pasivas sin atención al público, cuyos día y horarios son lunes, miércoles y viernes de 11 a 19 horas y la señora Karina Ruidíaz, quien desarrolla tareas administrativas en general de lunes a viernes de 14.30 a 18.30 horas. Durante el año en curso la sede del colegio distrital funciona en forma alternada en los meses de febrero y marzo en la sede distrital de lunes a viernes de 14.30 a 18.30 horas, con atención presencial mediante turnos previamente asignados, enmarcados en el protocolo por Covid- 19- En los meses de Mayo, Junio y Julio en teletrabajo desde el domicilio personal de cada administrativa, contando con los insumos básicos para garantizar la atención, asesoramiento y acompañamiento de los matriculados del distrito. En el mes de agosto se retoman las diferentes actividades en la sede del colegio distrital, enmarcados en los requerimientos en contexto de pandemia por Covid-19.

- Número de Matriculados: 21.061 AL 21.974
- Nuevos Matriculados: 84
- Rehabilitación de Matrícula: 15
- Suspensiones: 29
- Suspensión con plan de pago: 1
- Suspensión por Jubilación: 1
- Suspensión por fuera del Territorio: 1



- Jubilados Active: 6
- Traslados: 2
- Bajas: -
- Reuniones de Comisión Directiva Distrital: 11
- Reunión de Comisión Directiva Distrital Extraordinaria: -
- Inscripción en el listado de Peritos Ulpiano: 8

### **Área Tesorería**

Se firmaron un total de 40 convenios de Regularización de deuda.

### **Área de Relaciones Interinstitucionales**

- Articulación con autoridades de la Universidad de San Martín y Universidad de Luján (Centro Regional San Miguel) dentro del convenio marco; Universidad General Sarmiento y Universidad de José C. Paz.
- Difusión de actividades de capacitación, Cursos, Jornadas, Gacetillas, novedades y cesión de espacio físico para llevar a cabo actividades organizadas por el Colegio Distrital. Convenio con la Asamblea Permanente de Derechos Humanos (Zona Norte)
- Participación del Colegio Distrital en las reuniones mensuales de:
  1. Consejo Local de Infancia Niñez y Adolescencia de la Municipalidad de San Miguel. Referente: Mónica Maldonado
  2. Conmemoración del octavo año del femicidio de Laura Iglesias. Presentación sensibilización de sensibilización con la participación de Maule Iglesias. Dicho material fue distribuido por redes sociales y espacios institucionales del distrito.

### **Área de Relación con los Colegiados**

- El colegio brinda atención al público de lunes a viernes de 14.30 a 18 horas en forma virtual en los meses de abril, mayo, junio y julio; en forma presencial en los meses de febrero, marzo, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre desarrollado sus actividades a través de teletrabajo y personalmente en la sede del colegio distrital ubicado en la calle Mitre 3441, San Martín. Se sumó en el corriente año la atención mediante WhatsApp.
- Difusión de Actividades, Cursos, Jornadas, Gacetillas, novedades tanto del Distrito como del Colegio Provincial a través del grupo de mails y otras redes sociales.
- Recepción, atención de demandas y asesoramiento de matriculados por condiciones laborales en el distrito San Martín.
- Juras de Nuevos Profesionales: Se realizó el acto de jura, con participación en

un taller previo, la entrega a cada nuevo matriculado de una carpeta con la siguiente documentación: ley profesional y las incumbencias. Además, se obsequió un morral de tela y un libro de la colección debates.

- Respuestas personalizadas a cada una de las inquietudes o dudas planteadas por las colegas a través del grupo de mails y diferentes redes sociales (miembros de la Comisión Directiva y empleada administrativa).

### **Capacitaciones/Actividades**

- 26 de febrero 2021. Se desarrolló en sede distrital la primer jura del año de manera presencial y con los protocolos vigentes en el marco de la pandemia por Covid- 19.
- 28 de febrero 2021. Se acompaña en adhesión y difusión al colegio provincial respecto la Legítima Libertad de Expresión. Repudiamos todo acto político que nos retrotraiga a la época más oscura de nuestro país.
- Comisión de Salud
- 29 de mayo 2021- A 8 años del Femicidio de Laura Iglesias. Seguimos exigiendo Verdad y Justicia. Se elaboró desde el colegio Distrital un video que gentilmente nos grabó Manuel Iglesias en conmemoración Laura.
- 3 de junio 2021. Adhesión, participación y difusión de las jornadas de “ Ni una Menos”
- 19 de junio de 2021 Adhesión a Primera Jornada Nacional de Paternidades TRANS.
- 4 Y 11 de agosto 2021. Capacitación “El Juego como Herramienta Facilitadora para la Intervención del Trabajo Social. Dictada por la Asociación Civil Tiempo de Juego en articulación con el colegio distrital.
- 18 de agosto 2021. Coordinación desde el colegio distrital de Ciclos de encuentros de Difusión de las Sedes de Residencia.
- 16 septiembre 2021. Taller “Diversidades Sexo- Genéricas y Familia” a cargo de la Comisión de género y diversidad del distrito San Martín.
- 6 de octubre 2021.Participación y difusión del Programa permanente de formación y acompañamiento en Covisión/supervisión profesional.
- 2 de octubre 2021. Difusión Ciclo de Reflexión colectiva. La intervención profesional en los escenarios judiciales; dilemas y tensiones en contexto de pandemia.
- 28 de octubre 2021. Difusión del Seminario de Actualización Profesional: “El Trabajo y la Diversidad Cultural. Estrategias de intervención desde la perspectiva intercultural crítica.
- 5 de noviembre. Difusión Servicio de Supervisión Institucional del Distrito San Martín. Actividad no arancelada.
- 15 de noviembre 2021. Difusión libro: Procesos de Intervención del Trabajo Social en el Ámbito Educativo.
- 19 de noviembre 2021. Difusión respecto del Día Internacional de Prevención del Abuso Sexual contra Niños, Niñas y adolescentes.

- 19 de noviembre 2021. Se realizó la entrega de libros de la Colección Debates en Trabajo Social como un aporte a la Biblioteca Juan Gelman, en el centro Universitario San Martín (CUSAM), espacio educativo que funciona al interior de la Unidad N° 48 del Servicio Penitenciario Bonaerense, partido general San Martín.
- 25 de noviembre 2021. Difusión actividades enmarcadas en el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra Las Mujeres.
- 27 de noviembre 2021. Participación de la Asamblea Provincial del CATSPBA 2019/2020 y en la celebración del logro colectivo por la inauguración de la Sede CATSPBA en la ciudad de La Plata.

### **Área de Salud**

Comisión de Salud San Martín: Referente a cargo en San Martín; Aldana Lezcano. Sede: Colegio Distrital. Encuentros de frecuencia mensual.

Colegas que ejercen actividades profesionales en diferentes instituciones de salud tanto públicas como privadas conforman a partir del año 2017 la Comisión de Salud del Colegio Distrital, generando espacios de debate en la construcción de un proyecto profesional ético político que los represente en dicha área.

Realización de las reuniones de la inter residencia de Trabajo Social de la provincia de Buenos Aires en forma virtual.

### **Área Derechos Humanos**

Referente: Alicia Farrell.

Articulación con la Asamblea Permanente por los Derechos Humanos. Regional Zona Norte Provincia de Buenos Aires.

### **Área de Supervisión**

Coordinadora: Magister María Amelia de Lucía

Supervisión individual, grupal e institucional.

Modalidad: Virtual

### **Área Género y Diversidad**

Referentes: Nadia Largo y Máximo Toledo

Modalidad; Virtual

# Distrito San Nicolás

- Las integrantes de la Comisión Distrital toman jura a nuevos matriculados en la sede distrital, atendiendo a las medidas de prevención por COVID - 19.
- Se lleva a cabo, de manera regular, reuniones de comisión para abordar cuestiones propias de la función del Colegio y vinculadas a temas tratados en las reuniones del Consejo Superior de la cual participan las consejeras Lic. María Eugenia Pini y/o A.S Virginia Lattanzio. Las mismas se llevaron de manera virtual y los últimos encuentros de manera presencial con los debidos recaudos por la situación epidemiológica.
- En cuanto a la atención administrativa, la misma se realizó de manera telemática, hasta Julio del 2021, cuando cambió de fase epidemiológica (3) motivo por el cual se informa a los colegas la vuelta a la atención presencial.
- En el mes de octubre se lleva a cabo la Asamblea Anual 2019-2020 que se había pospuesto por la situación epidemiológica.
- Se trabaja en la recuperación de pago de matrícula a través de la comunicación a los colegas y difusión de los planes y nuevo canales de pago dispuestos a tal fin.

# Distrito Trenque Lauquen

- Se tomó juramento a 32 nuevos profesionales.
- 8 de marzo Día Internacional de la Mujer, participación en marcha con bandera distrital.
- Participación del paro Internacional de Mujeres
- 24 de marzo Día Nacional de la Memoria y la Justicia, participación en caminata y acto realizada en nuestra ciudad.
- Se realizan reuniones de Comisión con los Vocales al Consejo Superior y apertura a todos los matriculados.
- Participación en marcha Ni Una Menos con bandera distrital
- Festejo del día del Trabajador Social con invitación a todos los matriculados y la realización de sorteos.

# Distrito Zárate- Campana

A través de la presente, informamos las actividades desarrolladas por esta Comisión Directiva, durante el año 2021.

## **Marzo 2021**

- Gestion de renovación del contrato de alquiler, demorado por el contexto de Pandemia.
- Reunión Virtual para planificar actividades del año.
- Jura de Matriculadas en la Sede del Colegio del Distrito Zarate Campana.

## **Abril 2021**

- Se realizo contacto con la Coordinadora de mesas Intersectoriales del Ministerio de la Mujer para articular actividades en común

## **Mayo 2021**

- Reunión Virtual con las Colegas de la Dirección de Políticas de Género y Diversidad de Escobar para realizar la encuesta de evaluación de situaciones psicosociales.
- Actualización de los correos electrónicos de les matriculad@s.

## **Junio 2021**

- Se define el contrato de Locación.
- Reunión con la Consejera para analizar los temas tratados en la última reunión del Consejo Superior.
- Se realiza un recordatorio/homenaje por el fallecimiento de las Colegas Lic. MERLINO Cristina y la Lic. Carrara Sandra.
- Se recibe y se trata nota de búsqueda laboral del Municipio de Zarate.
- Se evalúa la posibilidad de compra de un teléfono celular.

- Se acuerda abrir un nuevo Facebook.
- Se analiza la solicitud de supervisor para el equipo de Niñez y Género del Distrito de Campana.
- Se resuelve a no acceder a la compra de dólares.

### **Julio 2021**

- Reunión Virtual: Se trata la situación de agravio sufrida por la Lic. Tenía Caputo por parte del presentador televisivo.
- Se evalúa la presentación de dos colegas del Distrito de la Plata como actividad abierta para exponer la situación de la hidrovía del Parana.
- Se deriva la solicitud de supervisión del Municipio de Campana al Distrito de Lonas de Zamora para su tratamiento.
- Se recibió la invitación para el segundo encuentro de la Mesa intersectorial de niñeces y adolescencia de Zarate.
- Se analiza pedido de la Licenciada Aquila proponiendo el reconocimiento a la Colegas Sandra Carrara, como ex miembro de la Comisión Directiva.

### **Agosto 2021**

- Reunión Virtual, se trata el tema de Soberanía con las Colegas de La Plata.
- Participación del acto por la Soberanía el día 17 de julio en la Vuelta de Obligado.
- Se participa de la reunión del Consejo de la Mujer y de la Mesa de Género y Diversidad de Zarate..
- Se evalúa la realización de sorteo de libros entre les matriculadas.
- Se trata el seguro del inmueble.
- Se evalúa una capacitación de la ONG Pablo Bessone sobre violencia y Masculinidades.

### **Septiembre 2021**

- Se realiza, de manera virtual, la Capacitación de la ONG Pablo Bessone sobre violencia y Masculinidades.
- Se evalúa la presencialidad de la empleada administrativa.
- Se revisa la información de falanges de algunos matriculados.
- Se evalúa la contratación del seguro de Banco Provincia.
- Se compran los insumos de Seguridad e Higiene para garantizar los cuidados de la presencialidad.
- El día 10 de Septiembre se comenzó a trabajar presencialmente en la Sede del Colegio.
- Se realiza Jura de nuevas Colegas en Escobar.

- Se define convocatoria para Asamblea Distrital para el 13 de Octubre.

### **Octubre 2021**

- Se decide aplicar el Protocolo de Recuperación de Matrícula (morosos)
- Se define actividad para el Día de los Trabajadores Sociales. (Presente)
- Se evalúa la Capacitación dictada por la ONG Pablo Besone.
- Se aprueba el presupuesto para los obsequios del Día de Los Trabajadores Sociales y se define actividad y lugar de celebración.
- Se Define colocar una placa en memoria de la Lic. Carrara Sandra en la Sede de Zarate.
- Se define encuentro presencial con colegios de Educación de Escobar.

### **Noviembre 2021**

- Se realiza encuentro con colegas de Educación de Escobar.
- Acta de Jura de Nuev@s matricul@s en Zarate.
- Se trata el mail enviado por la Sra. Medichi Guiuliana por suspensión de matrícula.
- Se trata la situación particular de la empleada administrativa Paola Diaz.
- Se realiza el segundo encuentro de TS de Educación de Escobar.
- Se hace entrega la credencial a la Matriculadas Krause, Elizabeth. Se asesora sobre la suspensión de la matrícula.
- Se define realizar actividad por el día de los trabajadores sociales en las distintas localidades.

### **Diciembre 2021**

- Se realiza el festejo del día de los trabajadores sociales en la Localidad de Escobar. Se sortean los libros.
- Se repite evento en Campana y Exaltación de la cruz.
- Se realiza entrega de presentes a TS de Garin, Maschwitz, Savio y Escobar.
- Se evalúa la posibilidad de realizar capacitación sobre Lenguaje de señas, abuso sexual infantil y Maltrato Infantil.