

Asamblea Anual Ordinaria 2022

Memoria Anual y Balance Ejercicio n°32
01/01/2022 al 31/12/2022

Presupuesto de recursos y Gastos Periodo 2023

Indice

03	Memoria Anual Consejo
16	Memoria Anual distritos
17	Azul
23	Bahia Blanca
27	Dolores
28	Junin
31	La Matanza
37	La Plata
46	Lomas de Zamora
57	Mar del Plara
62	Mercedes
65	Moreno - Gral. Rodríguez
65	Morón
72	Necochea
80	Pergamino
88	Quilmes
92	San Isidro
96	San Martin
101	San Nicolás
103	Trenque Lauquen
104	Zarate - Campana
105	Balance 2023 / Presupuesto 2023

Memoria Anual 2022

INTRODUCCIÓN

La presentación de la MEMORIA 2022 del CATSPBA implica en este caso, como sucede cada tres años, recuperar un proceso de trabajo en el cual convergen dos gestiones diferentes, considerando el período eleccionario a partir del cual se origina la asunción de las nuevas autoridades institucionales el 17 de julio de 2022.

Aunque esta situación caracteriza la presente memoria, el cambio de autoridades provinciales acontece en el marco de la continuidad de un proyecto político inaugurado en el año 2010, donde el colectivo profesional decidió legitimar mediante el voto sus postulados centrales que podríamos sintetizar como: el reconocimiento y abordaje de las condiciones laborales e incumbencias profesionales; la desmercantilización y horizontalidad en el acceso a la formación y a la producción de conocimiento en general, mediante propuestas de actualización y una línea editorial propia; la reflexión, la organización colectiva y la autonomía político partidaria del colegio, como estrategias centrales para ampliar nuestra autonomía profesional.

En esta línea de construcción en clave colectiva, se suceden decisiones, acciones y proyectos que van a materializar estos postulados, desde un horizonte que considera al Colegio provincial desde la heterogeneidad de los distritos que lo componen, valorando diferencias y construyendo desde las particularidades de los territorios, aunque sin renunciar ni habilitar atajos que nos distancien de nuestro horizonte ético político de disputa de un proyecto profesional crítico, que reivindique nuestras luchas profesionales así como el acceso y ampliación de derechos de la población usuaria de los servicios sociales.

FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO SUPERIOR

El año 2022, inicia con la inauguración de la sala de reuniones del Consejo Superior recuperando las sesiones presenciales a partir del mes de febrero, con participación activa de consejerxs.

Las reuniones del Consejo Superior se realizaron de manera presencial en la sede del CATSPBA de la ciudad de La Plata, con amplia participación de consejerxs de los diferentes consejos distritales, combinando la sesión en conjunto con el trabajo orga-

nizado en las siguientes comisiones:

- Comisión de personal, finanzas y adquisición de inmuebles: destinada a tratar las cuestiones vinculadas a tesorería, personal, así como adquisición y alquiler de inmuebles.
- Comisión de legislación general y asuntos institucionales: destinada a abordar los proyectos de resoluciones vinculados al funcionamiento del Colegio Profesional.
- Comisión de asuntos ético-disciplinarios: destinada a atender las situaciones vinculadas a posibles causas éticas que son elevadas por los Colegios Distritales.

Cabe destacar que por el cambio de gestión las comisiones sufrieron una modificación de sus integrantes.

Como parte de la preparación de cada Consejo, se incorpora como herramienta de trabajo el Aula Virtual del campus del CATSPBA, dónde cada Consejerx tiene acceso al conjunto de documentos a trabajar en casa sesión, facilitando el acceso y las discusiones previas de cara a la fundamentación y toma de posición respecto de cada tema.

Jornadas Provinciales de Trabajo Social 2022

Luego de la postulación del Distrito La Plata para la realización de las XIII Jornadas Provinciales de Trabajo Social, Condiciones del Ejercicio Profesional Vida Cotidiana y Políticas Sociales en la Sociedad Actual; tensiones, disputas y desafíos en los procesos de intervención, se acordó su realización en el mes de mayo los días en la Ciudad de La Plata. Como en instancias anteriores, a finales del 2021 se inició la organización de una primera comisión para definir aspectos organizativos y académicos, integrada por el ICEP, la Comisión Provincial de Condiciones Laborales y Asuntos Profesionales, la Comisión Provincial de Ética y Derechos Humanos y la Mesa Ejecutiva Provincial.

Las Jornadas tuvieron una concurrencia de aproximadamente 800 personas durante los tres días. Operativamente se contó con 4 sedes habilitadas para el desarrollo de las actividades, 1 Espacio de alojamiento solidario para estudiantes y 1 Espacio de cuidados para niñxs de 3 a 12 años.

En relación a las actividades se realizaron los siguientes seminarios temáticos simultáneos de actualización profesional:

- “Dimensiones, funciones y criterios de investigación para pensar los procesos de intervención”
- “El proceso dialógico en Trabajo Social: Entrevista y Visita Domiciliaria”
- “Trabajo Social y perspectivas de interseccionalidad en la intervención con el colectivo travesti trans”.

Las jornadas incluyeron además conferencias principales relativas a la temática central del encuentro, siete mesas temáticas simultáneas sobre distintos temas con masiva concurrencia de público y la presentación del libro de la Colección Debates de CATSPBA “Política Social y Trabajo Social: Fundamentos y Debates Actuales”. Se presentaron noventa y dos trabajos a cargo de colegas trabajadorxs sociales y otrxs profesionales distribuidas en diecisiete mesas en los tres días de las Jornadas y un Foro conjunto, unificando debates respecto del entrecruzamiento de las condiciones laborales y las implicancias éticas en los procesos de intervención; en este espacio se llevó a cabo en un primer momento una conferencia central y luego trabajó en comisiones plenarias. Se destaca el protagonismo de lxs colegas del Distrito La Plata por el trabajo realizado quienes efectuaron diferentes gestiones para garantizar el desarrollo de las Jornadas y los esfuerzos de los Distritos para acompañar la presencia de colegas en las mismas.

Asamblea Anual Ordinaria 2022

El 16 de julio del 2022, se realizó la Asamblea Anual Ordinaria, con el siguiente Orden del Día: 1. Designación de un Secretario de Actas y dos Asambleístas para firmar el Acta.; 2. Lectura y aprobación Memoria Anual y Balance Ejercicio 2021 y Presupuesto 2022.; 3. Valor matrícula profesional 2022 (Resolución N° 1828/21 del 04/12/2021); 4. Proclamación de las autoridades electas para la Mesa Ejecutiva, el Consejo Superior, el Tribunal de Disciplina y los Consejos Directivos de los Colegios Departamentales con mandato para el período 2022/2025 y asunción de sus cargos.

Elecciones Generales 2022

Se realizaron las Elecciones Generales para los cargos de Consejo Superior, Mesa Ejecutiva (Presidente, Vicepresidente, Secretario y Tesorero) y 1 Vocal Titular y 1 Suplente por cada Distrito; Consejo Directivo de Distrito (Mesa Directiva: Presidente, Secretario y Tesorero y 3 Vocales Titulares y 3 Suplentes (período 2012-2025). Tanto los actos preelectorales como los comicios y escrutinios se desarrollaron con total normalidad, efectivizando su voto 5656 colegas. Las autoridades electas prestaron juramento y tomaron posesión de sus cargos en acto realizado el 16 de julio.

Acciones relativas al funcionamiento institucional

- Reuniones generales y particulares entre la Mesa Ejecutiva y las Mesas Distritales para tratamiento de temas como reglamentación sobre el funcionamiento de Consejos Directivos, lineamientos ante denuncias por posibles faltas ética, Información básica sobre recursos humanos, mecanismos de presentación de notas al Consejo Superior, matrículas que aún no se han convalidado, cuestiones vinculadas a tesorería, imagen, así como a la comunicación institucional CATSPBA.
- Construcción de agenda de trabajo con las comisiones asesoras: Comisión Provincial de Géneros y Feminismos en Trabajo Social, Comisión Provincial de Condiciones Laborales y Asuntos Profesionales, Comisión Provincial de Ética y Derechos Humanos y con el Instituto de Capacitación y Estudios Profesionales (ICEP). Para ello se han realizado reuniones para establecer acuerdos, plantear objetivos de la gestión y definir líneas de intervención.
- Adecuación de las normativas institucionales en relación al derecho a la identidad de género.
- Tratamiento de denuncias éticas para evaluar elevación a Tribunal de Disciplina.
- Análisis y revisión del procedimiento ético-disciplinario, específicamente en la recepción y elevación de causas éticas.
- Relevamiento y análisis de las conformaciones de los Consejos Distritales, participación de las minorías y renuncias en vistas a fortalecer la gestión democrática y representativa.
- Habilitación del “Registro de Matriculadxs que realizan ejercicio autónomo o liberal de la profesión” con la finalidad de facilitar el contacto de instituciones y/o la población que requiere la contratación de profesionales del Trabajo Social que realizan ejercicio autónomo/liberal de la profesión.
- Revisión del Reglamento de funcionamiento de los Consejos Directivos Distritales: incorporación de la posibilidad de llevar a cabo un porcentaje de reuniones de manera virtual con su consiguiente reglamentación.
- Mejoras en la sede provincial, todas relacionadas al mejor funcionamiento y distribución de los espacios, en especial para que sesionen en simultáneo el Tribunal de Disciplina y el Consejo Superior.
- Gestionar diseño y realización de Agenda CATSPBA 2023.

Formación y actualización profesional

- Realización de Curso de Práctica Procesal tercer cohorte 2022 Modalidad Virtual a través del Aula Virtual .

- Seminario: “Debates ético-políticos, procesos de intervención y posibilidades de autonomía del Trabajo Social” dictado por integrantes de la Comisión de Ética y Derechos Humanos y del Tribunal de Disciplina, durante los meses de mayo, junio y julio de 2022.

- Gestión y realización del ciclo de Seminarios de Actualización Profesional:

- Seminario de actualización profesional “Herramientas para la intervención ante la violencia sexual contra las infancias”, coordinado por Ma. Fabiana Carlis, Andrea Barcos, Lucila Sirven, Analía Di Vito, Carolina Rodríguez Planes, Camila López García, Susana Cuadro y Alina Piatelli.

- Seminario de actualización profesional “Trabajo social y salud mental comunitaria: aportes conceptuales y operativos en perspectiva desmanicomial”, coordinado por el Lic. Martín Bruni.

- Seminario de actualización profesional “Políticas de Niñez y medidas de abrigo: Hacia una nueva institucionalidad con enfoque de derechos y perspectiva de géneros”, coordinado por Ma. Pilar González y Julia Méndez.

- Seminario de actualización profesional “Debates ético-políticos, procesos de intervención y posibilidades de autonomía del Trabajo Social”, Marisa Spina, Tatiana Fink, Susana Rodríguez, Santiago Albaytero, Andrea Barcos, Carolina Mamblona, Brian Cañizares y Silvia Couderc.

- Seminario de Actualización Profesional “Las Adopciones en el sistema de promoción y protección de derechos de niños, niñas y adolescentes” organizado por el ICEP.

- Dictado del Seminario Interno sobre Análisis Institucional, desarrollado en el marco del Programa de Covisión/Supervisión Profesional. Coordinado por Marcelo Dobry, docente en la Universidad Nacional de Entre Ríos y en la Universidad Nacional de Rosario, con el objetivo de fortalecer los equipos distritales y provinciales que acompañan a sus colegas en la reflexión colectiva de la práctica profesional, realizado el 9 de abril en la ciudad de La Plata.

- Acompañamiento institucional del inicio del Ciclo de Complementación Curricular en Trabajo Social dictado por la Unicen en tres sedes de la provincia de Buenos Aires: Olavarría, Coronel Suárez y Tandil.

- Coorganizamos el Ciclo “10 años, 10 libros. Debates contemporáneos del colectivo profesional de la Provincia de Bs As” junto a la Coordinación de la Licenciatura en Trabajo Social de la UNLu.

- Agenda de actividades “Hacia el día de lxs trabajadorxs sociales”. Realización de un Ciclo de encuentros itinerantes de debate y reflexión colectiva. Inicio el 18 de noviembre, en vísperas del Día Internacional de Prevención del Abuso Sexual contra niños, niñas y adolescentes en el Distrito San Martín, continuando en los distritos de Pergamino, Mar del Plata, Moreno, Necochea, La Matanza, Bahía Blanca, Mercedes, Trenque Lauquen, Azul y finalizó el 10 diciembre con el lanzamiento de Publicación Digital “Condiciones del ejercicio profesional, vida cotidiana y políticas sociales en la sociedad actual. Tensiones, disputas y desafíos en los procesos de intervención” desde la página web de CATSPBA.

- Encuentro de capacitación/reflexión para quienes representan al colegio en los cursos de salud, en dicha reunión se analizaron las implicancias de participar en este espacio y se brindó información relativa a cómo se materializa el mismo.

- Participación en la organización de las II Jornada de actualización en VIH e ITS para equipos de trabajo interdisciplinarios de los servicios sociales en salud denominado: “Herramientas pedagógicas para el abordaje del VIH, las ITS y las sexualidades en los equipos de salud” en conjunto con la Dirección de Prevención de VIH, ITS y Hepatitis Virales; la Escuela de Gobierno en Salud Floreal Ferrara y el Área de Políticas de Género de Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires.

- Participación en el inicio del proceso de organización del V Encuentro Latinoamericano de profesionales, docentes y estudiantes de Trabajo Social, que se realizará en la Ciudad de Tandil los días 18, 19 y 20 de mayo de 2023.

Condiciones laborales

- Diseño e implementación de la encuesta sobre las demandas, necesidades y reivindicaciones del colectivo profesional con desempeño en espacios ocupacionales del ámbito de la provincia de Buenos Aires con el objetivo de avanzar en la construcción de una agenda institucional colectiva.

- Continuidad al acompañamiento a colegas que se desempeñan en PLB en relación a sus condiciones laborales y en defensa de sus incumbencias profesionales: Presentación institucional ante autoridades provinciales del PLB, solicitando urgente aplicación de medidas de protección y la definición de lineamientos relativos a la salud laboral en las situaciones de riesgo inherentes al desempeño profesional. Confirmación equipo de trabajo y organización de una jornada simultánea en 5 localidades de la provincia (Mar del Plata, Azul, La Matanza, San Martín y Junín) para la elaboración de un informe colectivo relativo a las condiciones de profesionalización e incumbencias en este espacio laboral. Organización, edición y publicación del documento denominado “Procesos de intervención del Trabajo Social en el Patronato de Liberados Bonaerense” que sintetiza los intercambios y reflexiones colectivas. Presentación a autoridades del PLB del citado documento.

- Acompañamiento institucional en conjunto con Consejos Distritales de San Martín y San Isidro ante situación de reclamo de las trabajadoras sociales que se desempeñan en el municipio de Pilar por irregularidades en el proceso de concurso y despido de una colega.

- Acompañamiento a los Consejos Distritales y gestión de asesoramiento legal ante situaciones relativas a las condiciones laborales.

Adhesiones/pronunciamientos

- 29 de Mayo: Día de Lucha por la Defensa de las condiciones laborales y de las incumbencias profesionales: Se realizaron diferentes actividades en los Distritos, incluyendo la proyección del video documental institucional evidenciando las implicancias del femicidio de Laura Iglesias y el proceso plural de organización que se conformó para impulsar distintas acciones tendientes a evitar que su asesinato quede en el olvido; problematizándose no sólo la violencia de género, sino la desprotección por parte del Estado hacia las mujeres en general y hacia las mujeres que ejecutan la política pública para restituir y garantizar derechos en particular.

- Acompañamiento al distrito Moreno-General Rodríguez en la visibilización de la situación de violencia transitada por el trabajador social Marcelo Echazarreta.

- Pronunciamiento relativo al intento de magnicidio a Cristina Fernández de Kirchner.

- Pronunciamiento de rechazo ante la propuesta de formación terciaria privada y semi-presencial en Mar del Plata del Instituto Superior Juana Azurduy y la Fundación Dar Salud.

- Pronunciamiento de rechazo a la represión al pueblo Mapuche, expresado en hechos de violencia institucional en manos de las fuerzas de seguridad nacional en la zona de Villa

Mascardi mediante la represión y desalojo de la comunidad mapuche Lafken Winkul Mapu, que se encuentra ejerciendo el derecho a la recuperación territorial ancestral.

- Enriquecimiento del Archivo Histórico Dictadura y Trabajo Social, a 46 años del último Golpe de Estado, recuperando la voz de colegas que atravesaron el terrorismo estatal que azotó a nuestro país.

- Trabajo en conjunto con la Comisión de Géneros y Feminismos en Trabajo Social en el diseño de estrategias de comunicación visual para la reflexión colectiva en el marco de las siguientes fechas:

- 3 de junio: Ni Una Menos
- 28 de junio: Día Internacional del Orgullo LGBTIQ+
- 28 de septiembre: Día Acción global por el Derecho al Aborto
- 19 de noviembre: Día Mundial para la prevención del Abuso Sexual contra niños, niñas y adolescentes.
- 25 de noviembre: Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, la Comisión de Géneros y Feminismos

Publicaciones

En el marco de la línea editorial propia, se realizaron las siguientes publicaciones:

- Publicación del trabajo colectivo que recupera los debates del Seminario “Familia, estrategias de cuidados y cambios legislativos. Interpelaciones al Trabajo Social” llevados a cabo durante los años 2020 y 2021 por Angeles Comisso, Manuel Mallardi y Marta Cimarosti.
- Publicación digital “Trabajo Social y Educación. Aportes para pensar la intervención profesional en los Equipos de Orientación Escolar”. Compilación ICEP.
- Publicación digital «Consumos Problemáticos de drogas de mala calidad. Aportes a los procesos de intervención del Trabajo Social», a partir del seminario de actualización profesional sobre el tema, elaborado por Ana Candil y Carmiña Macías.
- Publicación del libro N° 10 de la Colección Debates en Trabajo Social de CATSPBA con el texto “Política Social y Trabajo Social: Fundamentos y Debates Actuales”, compilado por Ximena López.
- Publicación Digital “Condiciones del ejercicio profesional, vida cotidiana y políticas sociales en la sociedad actual. Tensiones, disputas y desafíos en los procesos de intervención” que recupera las conferencias y debates centrales de las Jornadas Provinciales del CATSPBA 2022.

Representación del CATSPBA

Participación en reuniones, acciones y convocatorias de:

- Junta de gobierno FAAPSS (Mirta Rivero y Marta Cimarosti)
- FEPUBA (Mirta Rivero)
- Consejo Provincial de Vivienda y Hábitat (Marcela Moleda).
- Carrera Hospitalaria (Ana Marchione y Diana Domeniconi)
- Regional Pampeana de FAUATS (Mesa Ejecutiva)

Representación del CATSPBA en el XXIII Seminario Latinoamericano de Trabajo Social organizado por la Asociación Latinoamericana de Enseñanza e Investigación en Trabajo Social (ALAEITS) realizado en Montevideo, Uruguay. Participaron Marta Cimarosti, presidenta de nuestra institución, junto a Ximena López, integrante del ICEP. En dicho evento, se presentó la última publicación de la Colección Debates en Trabajo Social, el libro “Política Social y Trabajo Social. Fundamentos y Debates Actuales” compilado por la Mag. López, contando, además, con la presencia de la Dra. Mónica de Martino Bermúdez, docente-investigadora de la UDELAR, quien participó como autora de uno de los capítulos incluidos en el mencionado libro.

Proyecto de modificación Ley N° 10751

- Solicitud de audiencia a las tres autoridades de la Comisión de Federaciones y Colegios Profesionales de la Honorable Cámara de Diputados de la Provincia de Buenos Aires a fin de poder presentar el Proyecto de modificación de la Ley N°10.751.
- Tratamiento del tema y análisis de estrategias en Consejo Superior.
- Solicitud de acompañamiento a Región Pampeana de FAUATS.

Personal

- Se logran avances destinados a construir un piso de igualdad para todxs lxs empleadxs de la Provincia.
- Se sostienen reuniones con autoridades Nacionales de UTEDYC, con el objetivo de trabajar demandas que se presentan en los diferentes distritos. Se trataron los temas de recategorizaciones y bonificaciones, acordando en desestimar respuestas fragmentadas y avanzar en construir un acuerdo adicional al CCT.
- Desde Secretaría se sostiene el trabajo permanente con los consejos distritales en relación a solicitud de licencias y vacaciones de empleadxs a partir de lo normado en la resolución 1733/2020 del Consejo Superior.

Tesorería

- Gestión de extensión de cuenta en Banco Credicoop a los Consejos Distritales para facilitar la gestión bancaria online. Reuniones con gerente y asesores de la entidad bancaria sucursal La Plata.
- Realización de cruces y actualizaciones presupuestarias 2022 y proyección presupuestaria 2023.
- Análisis permanente de la ejecución presupuestaria de los Distritos.
- Acompañamiento y asesoramiento a las nuevas autoridades vinculadas al área, respecto al manejo e inversión de fondos.
- Diseño de modificaciones en sistema de cobro a partir de modificaciones relacionadas a la matrícula 2023.
- Análisis y difusión de moratoria pago matrícula.

Matrícula

Incorporación a la resolución vigente la posibilidad de suspensión de matrícula con carácter

retroactivo por jubilación; enfermedades inhabilitantes para el ejercicio profesional; enfermedades de personas a cargo que impliquen la situación de inhabilitación para el ejercicio profesional independientemente de percibir o no el salario y traslado fuera del territorio de la Provincia de Buenos Aires.

Tratamiento valor matrícula 2023

- Aumento del valor matrícula 2023 de entre el 65 y 70 %
- Mensualización de la cuota matricula
- Incorporación del pago semestral con descuento del 10% en cada semestre;
- Incremento del descuento del pago anual pasando a un 25%
- Extensión del pago anual al 30/4

Incorporación de bonificaciones al valor matrícula 2023:

- Por situación económica (según informe INDEC octubre 2022)
 - 20% de Bonificación a matriculados que poseen ingresos netos menores a 2 CBT según adultos equivalentes - INDEC, al momento de la gestión.
 - 10 % de Bonificación a matriculados que poseen ingresos mensuales totales entre 2 y 4 CBT según adultos equivalentes - INDEC al momento de la gestión.
 - Por inicio a la matrícula (profesionales noveles): Extender el 20% de bonificación para profesionales noveles durante los tres primeros años de Matriculación (actualmente es hasta los dos primeros años).
- Profesionales jubilados: 50% del valor de la matrícula.

Inmuebles

Acompañamiento Distrito La Matanza en el análisis de viabilidad de posible adquisición de inmueble para la sede distrital.

Modificación de Resolución 1228/2014 relativa al Fondo de Alquileres:

- Cambia su denominación por Fondo de Compensación de alquileres y adquisición de inmuebles lo que daría cuenta de manera abarcativa de los objetivos que regulan la mencionada resolución.
- Se establece que luego de la distribución del monto equivalente a la cobertura de los 12 meses de alquiler, el remanente será informado en el Consejo Superior y resguardado para la adquisición de inmuebles para los distritos que alcanzan la presente.
- Se propone creación de una comisión, que funcionará de manera ad hoc, integrada por la Comisión de personal, finanzas y adquisición de inmuebles más un representante de la Mesa Directiva de todos los distritos para tratar las situaciones relacionadas a la compra de inmueble”.

Instituto de Capacitación y Estudios Profesionales (ICEP) Informe 2022

El Instituto de Capacitación y Estudios Profesionales (ICEP) durante el primer semestre del año 2022 se encuentra compuesto por Clarisa Burgardt (Distrito Bahía Blanca), Carmiña Ma-

cías (Distrito Necochea), Ximena López (Distrito San Isidro), Manuel Mallardi (Distrito Azul) y Nicolás Pellegrini (Distrito Mercedes). Tras la asunción de las nuevas autoridades, durante el segundo semestre, se conforma por Verónica Roncoli (Distrito Mar del Plata), María Belén Llado Ormaechea (Distrito Mercedes), Andrea Sincovich (Distrito Pergamino) y Ximena López (Distrito San Isidro).

Esta comisión asesora tiene como principal función coordinar y planificar las actividades de capacitación y actualización profesional, el desarrollo de la política editorial institucional y la realización de estudios vinculados al colectivo profesional.

Con la firme convicción de que la formación y la actualización profesional deben garantizarse de forma NO mercantilizada, el NO arancelamiento de las diferentes instancias de formación e intercambio; como también, la difusión y divulgación de la producción de conocimiento en torno a la profesión y su intervención profesional se constituyen como política institucional. En este sentido, a continuación, se destacan las diferentes instancias desarrolladas durante el año 2022: *Realización de las XIII Jornadas Provinciales, Seminarios de Formación y Actualización Profesional, Publicaciones, y 1ra Agenda Itinerante.*

Entre el 5 y 7 de mayo en la ciudad de La Plata se llevaron adelante las **XIII Jornadas Provinciales: Condiciones del ejercicio profesional, vida cotidiana y políticas sociales en la sociedad actual: tensiones, disputas y desafíos en los procesos de intervención**. En el marco de las jornadas se organizaron 5 mesas centrales, 8 mesas temáticas simultáneas y mesas de presentación -con más de 100- ponencias. Asimismo, se desarrolló el IV Foro sobre Condiciones Laborales y III Foro de debates sobre ética en los procesos de intervención en TS; mientras que, simultáneamente se llevó adelante el Foro de Estudiantes con la participación e intercambio entre estudiantes de diferentes instituciones de formación profesional.

Se llevaron adelante diferentes propuestas de **formación y actualización profesional**, mediante la plataforma del aula virtual y encuentros sincrónicos mediante la plataforma Zoom. Se detallan las propuestas desarrolladas durante el período:

- Las adopciones en el Sistema de Promoción y Protección de Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes: a cargo de María Gabriela Tozoroni e Iván Trama.
- Debates ético-políticos, procesos de intervención y posibilidades de autonomía del Trabajo Social: a cargo de Santiago Albaytero, Silvia Couderc, Tatiana Fink, Carolina Mamblona, Susana Beatriz Rodríguez y Marisa Beatriz Spina.
- Políticas de Niñez y medidas de abrigo: Hacia una nueva institucionalidad con enfoque de derechos y perspectiva de géneros: a cargo de Pilar González y Julia Andrea Méndez.
- Trabajo social y salud mental comunitaria: aportes conceptuales y operativos en perspectiva desmanicomial: a cargo de Martin Bruni.
- Herramientas para la intervención ante la violencia sexual contra las infancias: a cargo de Andrea Mónica Barcos, María Fabiana Carlis, Susana Beatriz Cuadro, Analía Laura Di Vito, Camila López García, Alina luz Piatelli, Carolina Rodríguez Planes y Lucila Elena Sirven.
- Curso Virtual de Práctica Procesal.

Se dio continuidad al **Programa Permanente de formación y acompañamiento en co-visión/supervisión profesional**. Se sostiene como eje el trabajo propiciar y promover el fortalecimiento de los espacios distritales y provincial de co-visión/supervisión que acompañan a lxs colegas en la reflexión colectiva de la práctica profesional y tendiente a la construcción de un espacio estratégico de autocuidado y de cuidado de la vida profesional. En esta línea de trabajo se realizó el Seminario Interno sobre Análisis Institucional, coordinado por Marcelo Dobry, docente en la Universidad Nacional de Entre Ríos y en la Universidad Nacional de Rosario.

Sobre la política Editorial, en el año 2022 se le suma a la **Colección Debates en Trabajo Social** el libro “Política Social y Trabajo Social: Fundamentos y Debates Contemporáneos” compilado por Ximena López.

A la **Colección Documentos para el ejercicio profesional del Trabajo Social** se le suman las siguientes publicaciones:

En Serie Cuadernos:

Familia, estrategias de cuidados y cambios legislativos: interpelaciones al Trabajo Social. Autorxs: Ángeles Commisso; Marta Liliana Cimarosti ; Manuel Waldemar Mallardi.

Trabajo Social y Educación: aportes para pensar la intervención profesional en los Equipos de Orientación Escolar. Compilado por de Clarisa Burgardt; Marisa Spina; Sandra Valenzuela.

Consumos problemáticos de drogas de mala calidad: aportes a los procesos de intervención del Trabajo Social. Autoras: Ana Candil y Carmiña Macias.

Condiciones del ejercicio profesional, vida cotidiana y políticas sociales en la sociedad actual: tensiones, disputas y desafíos en los procesos de intervención. Compilación a cargo del ICEP. Esta publicación reúne las conferencias centrales y la Síntesis de los Foros en el que participaron colegas y estudiantes de las XIII Jornadas Provinciales.

En Serie Espacios Ocupacionales:

Procesos de intervención del Trabajo Social en el Patronato de Liberados Bonaerense: síntesis provincial de las jornadas de reflexión sobre la práctica profesional del 1 de noviembre de 2022. Varixs Autorxs.

Cabe recordar que la totalidad de las publicaciones son de acceso libre y descarga gratuita desde la página web institucional.

Se llevó a cabo la **1era Agenda Itinerante Hacia el Día de lxs Trabajadorxs Sociales: Debates y Reflexiones en la Provincia de Buenos Aires**, en 10 localidades del territorio provincial, en las que se desarrollaron diferentes actividades presenciales con la participación de 16 expositores en las que se compartieron experiencias en diversos temas y centrando el debate e intercambio en el análisis de nuestro cotidiano profesional.

El ICEP acompañó en la organización y participó de las siguientes actividades:

- Jornadas de Reflexión sobre la práctica profesional: Implicancias ético-políticas, teórico e interventivas del ejercicio profesional en el PLB, que se llevaron adelante el 1/11 en cinco sedes regionales -Azul, Mar del Plata, San Martín, La Matanza y Junín-, para problematizar sus condiciones de trabajo, situando las incumbencias profesionales en el eje de análisis del ejercicio profesional. Participaron en esta actividad más de 50 colegas, procedentes de 30 delegaciones diferentes del PLB; con la intención de reconstruir colectivamente la situación profesional desde la heterogeneidad del territorio bonaerense.

- XXIII Seminario Latinoamericano de Trabajo Social Asociación Latinoamericana de Enseñanza e Investigación en Trabajo Social (ALAEITS) en la ciudad de Montevideo (Uruguay), durante los días 21, 22 y 23. En este marco se presentó la última publicación de la Colección Debates en Trabajo Social, el libro “Política Social y Trabajo Social. Fundamentos y Debates Actuales” compilado por la Mag. López, contando, además, con la presencia de la Dra. Mónica de Martino Bermúdez, docente-investigadora de la UDELAR, quien participo como autora de uno

de los capítulos incluidos en el mencionado libro.

• **Ciclo de Conversatorio 10 años 10 libros**, organizado entre la Coordinación de la Licenciatura en Trabajo Social de la UNLu y el ICEP-CATSPBA: 14/6, en la Sede Central de la UNLu en Luján para debatir sobre “Política social y Trabajo Social. Fundamentos y debates actuales del colectivo profesional”; 21/6 en el CCRR UNLu Campana para debatir sobre “Trabajo social, feminismos y ética profesional”; 22/6, en el CCRR UNLu San Miguel “Contribuciones al análisis de los procesos de intervención profesional”; y, 23/6, en el CCRR Chivilcoy de la UNLU para intercambiar sobre “Trabajo Social y Condiciones del Ejercicio Profesional”.

COMISIÓN PROVINCIAL “GÉNEROS Y FEMINISMOS EN TRABAJO SOCIAL”

Esta Comisión estuvo integrada hasta Julio 2022 por Julia Méndez (Distrito Azul), Laura Crespi (Distrito Mar del Plata), Cristina Ochoa (Distrito Morón) y Ángeles Comisso (Distrito San Martín). A partir de Agosto 2022 se conformó por María Jesús Ricardo (Distrito Pergamino), Jimena Villafañe (Distrito San Martín), Gisela Aprea Castro (Distrito Necochea), Macarena Martínez (Distrito La Plata) y Mirian Santellán (Distrito Mar del Plata).

Desde la Comisión Provincial de Géneros y Feminismos de Trabajo Social de la gestión anterior se realizó una reunión con les referentes de los Distritos con el propósito de realizar el traspaso de gestión, retomar la tarea y acordar una agenda de trabajo.

A partir de la conformación de la comisión, se establecieron de manera consensuada distintas fechas del calendario transfeminista y disidente. De esta manera, y con el objetivo de expresar como colectivo profesional a través de pronunciamientos o materiales medios gráficos, facilitando la difusión hacia los distritos y a su vez, incentivar la realización de acciones concretas en los distintos territorios, entendiendo que desde allí saldrá el insumo para tensionar y disputar escenarios políticos, ya sea del colectivo profesional como de las personas usuarias de los espacios socio ocupacionales, se definieron las principales temáticas a trabajar.

Entre las fechas más destacadas se encuentran:

MARZO

- 07. Día de la visibilidad lésbica
- 08. Día internacional de la mujer trabajadora
- 24. Día nacional de la memoria por la verdad y la justicia

MAYO

- 09. Aniversario de la ley de identidad de género
- 17. Día Lucha contra la discriminación por Orientación Sexual e Identidad de Género
- 28. Día internacional por la salud de las mujeres
- 29. Femicidio de Laura Iglesias (2013) Sin toda la verdad no hay justicia!

JUNIO

- 03. Ni una menos
- 28. Día internacional del orgullo / Stonewall

JULIO

- 30. Día Mundial contra la trata de personas

AGOSTO

20. Día de las Infancias

SEPTIEMBRE

23. Día de internacional de la bisexualidad

28. Día de la acción global por el aborto legal seguro y gratuito

Semana de la ESI

OCTUBRE

10. Día de la salud mental

12. Octubre marrón

22. Día internacional del derecho a la identidad (memoria, verdad y justicia)

23- Día de la despatologización trans

NOVIEMBRE

19. Día internacional de prevención del abuso sexual contra niños, niñas y adolescentes

25. Día internacional de la eliminación de las violencias contra las mujeres

DICIEMBRE

10. Día de los DDHH

10. Día de les Trabajadores Sociales

30. Día de sanción de la Ley nacional de Interrupción Voluntaria del Embarazo.

En dichas fechas se elaboraron y se proyectan acciones de difusión, concientización y construcción de la memoria y la lucha colectiva; así como también se suman pronunciamientos y/o acciones coyunturales que acompañen diversas situaciones emergentes. Esto se realiza a fin de visibilizar cada temática de manera interseccional, teniendo como ejes transversales a la perspectiva de género y el enfoque de derechos. Se coloca como objetivo visibilizar y motorizar en los distritos de toda la provincia debates en torno a temáticas que atraviesan cotidianamente los espacios socio ocupacionales, para así no solo construir herramientas de interpelación teórica, sino colocando en juego nuestro ángulo ético-político profesional pudiendo traducirse en procesos colectivos concretos en los territorios.

Como profesionales de Trabajo social se interviene con problemáticas que son expresiones de la cuestión social, y como tal eso coloca una condición de posibilidad para generar prácticas contrahegemónicas que puedan tensionar lo existente o brindar nuevos escenarios para el abordaje de problemas que no han logrado colocarse en agenda de Estado.

De esta manera, desde la Comisión se apunta a apoyar los reclamos de exigencia de políticas públicas integrales que logren aprehender la complejidad de la realidad concreta, como así también el cumplimiento efectivo de aquellas herramientas legales existentes, que fueron conquistadas en las calles y que funcionando de forma deficiente o sin financiamiento reproducen situaciones de inequidad de base, o peor aún, exponen a las personas a situaciones de sobre vulneración de derechos.

Memoria Anual Distritos 2022

Memoria Anual y Balance Ejercicio n°32
01/01/2022 al 31/12/2022

Distrito AZUL

Se pone en conocimiento a las autoridades del Consejo Superior del CATSPBA y de lxscolegiadxs la Memoria del 33º ejercicio del periodo comprendido del 1º de Enero al 31 de Diciembre del año 2022.

Cabe mencionar, que dado que dicho año ha sido de cambio de gestión de autoridades, el primer semestre de la presente Memoria fue recuperado por la Secretaria saliente, Lic. Ma. Trinidad Osa Nosedá y el segundo semestre, por la Secretaria en funciones, Lic. Ma. Jimena Ciappina.

Dicho esto, la presente Memoria tiene por finalidad dar cuenta de las principales acciones desplegadas por la Comisión Directiva durante el periodo 2022, entre ellas se pueden mencionar: acompañamientos colegiales por situaciones de avasallamiento del ejercicio profesional; participación activa y sistemática en Mesas Locales, actividades realizadas en fechas relevantes para visibilizar las desigualdades por motivos de género y el reclamo en la lucha por la igualdad de género (8M, 25N)); Jura de nuevos profesionales y espacio de encuentro con lxs mismxs a fin de abordar cuestiones institucionales y normativa que regula el ejercicio profesional; conformación de Comisiones de Trabajo Distritales; planificación de actividades vinculadas con la formación y actualización profesional; difusión y participación en las diferentes propuestas de formación vinculadas con el CATSPBA; sorteos bimensuales para lxs profesionales en cumplimiento con los deberes y obligaciones de la matrícula profesional; realización de mejoras edilicias y reacondicionamiento de espacios en la sede distrital; colaboración en la implementación del Ciclo de Complementación Curricular; organización de elecciones para nuevas autoridades del Colegio Profesional, entre otras acciones relevantes que se exponen a continuación.

SINTESIS DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Mes de Febrero

- Se recepciona mail de intimación de colega desde CATSPBA por no presentación en tiempo y forma de documentación de matriculación habiendo sido notificada en varias oportunidades. Se informa a la colega.
- Se recepciona solicitud del Juzgado de Paz de Benito Juárez para pedido de difusión de inscripción de peritos auxiliares de Justicia.
- Se pauta reunión con Secretaria CATSPBA por pedido de recategorización de empleadas administrativas.
- Se recepciona pedido de acompañamiento colegial de Trabajadora Social de Políticas de Género de Tandil.

Mes de Marzo

- Se recepciona nota de colega que se desempeña en educación pidiendo asesoramiento por un pedido de informe social.
- Se concreta reunión con colega de Políticas de Género de la ciudad de Tandil por acompañamiento colegial solicitado. Reunión con funcionarios de la Dirección de Políticas de Género y Diversidad de la ciudad de Tandil en el marco de dicho acompañamiento.
- Se realizan como todos los años actividades en el marco del 8M, se inaugura Mural alusivo en el patio de la Sede realizado por la artista Laura Roth, además se da lectura de comunicado elaborado por la Comisión Distrital de Género, Niñez y Familia; y se realizan intervenciones de visibilización y reclamo por la igualdad de género. Así también, representación del Colegio Profesional en Marchas y eventos de visibilización en diferentes ciudades del Distrito.
- Se recepciona nota de empleada administrativa realizando solicitud de reducción horaria. Se eleva situación a Mesa Ejecutiva.
- Se lleva a cabo Jura de nuevos profesionales por parte de la Presidenta y Secretaria.
- Se recepciona y se difunde información sobre Taller denominado “Aborto: aporte desde las Ciencias Sociales y los activismos feministas”, organizado por Facultad de Ciencias Humanas de UNICEN”.
- Se recepciona mail de XII Jornadas Provinciales de Trabajo Social a realizarse en ciudad de La Plata titulada “Condiciones del ejercicio profesional, vida cotidiana y políticas sociales en la sociedad actual. Tensiones, disputas y desafíos en los procesos de intervención”. Se difunde convocatoria, invitando a participación, y cubriendo traslado de matriculados.

Mes de Abril

- Acompañamiento colegial a colegas de PAMI de la ciudad de Tandil. Se brinda espacio de escucha y asesoramiento. Se solicita reunión con autoridades del organismo.
- El 21/04 se realiza Asamblea Anual Ordinaria en sede del Colegio Distrital donde se da lectura formal de Memorias y Balance. Se cubre viáticos de participantes.
- Se da respuesta a consulta de colega de la ciudad de Benito Juárez por informes sociales.
- Se acompañan y difunden avances vinculados a la implementación del Ciclo de Complementación Curricular.

Mes de mayo

- Participación en las XIII Jornadas Provinciales de Trabajo Social en la ciudad de La Plata. Acompañamiento económico a colegas que asistieron en calidad de asistentes y expositores.
- Se recepciona convocatoria para participar de la 1º reunión del “CONSEJO LOCAL DEL FOMENTO DEL HÁBITAT” de la ciudad de Azul. Se designa a la Lic. Bernarda Goyeneche como representante del CATS.

- Se responden consultas a colegas de General La Madrid que se desempeñan en el espacio socio-ocupacional de educación.
- Se continúan gestiones por acompañamiento colegial a profesionales de Trabajo Social de PAMI Tandil.
- Se responde consulta a colega de Bolívar por protocolo de denuncia por faltas al ejercicio profesional.
- Se recepciona pedido de informe social particular en el ámbito educativo para las ciudades de Tandil y Olavarría.
- Se recepciona pedido de asesoramiento y acompañamiento colegial de profesional del Trabajo Social de la ciudad de Tandil, por demanda institucional de garantizar continuidad pedagógica de contenidos curriculares. Se acuerda socializar preocupación a Consejo Superior.
- Se da difusión de Conversatorio “Derecho al Aborto: experiencias y activismos”, convocado por el Seminario de grado de Aborto” en el marco de Maestría en Trabajo Social dictado por FCH, UNICEN.

Mes de junio

- Se brinda espacio de escucha a colegas municipales de la ciudad de Tandil por situaciones de avasallamiento profesional. Participan la Presidenta CATS Azul y la Vicepresidenta CATSPBA. Se definen estrategias de acompañamiento: espacios de reunión con funcionarios y trabajadoras TS, con participación del gremio y representación del Colegio Profesional.
- Se difunden avances en relación al Ciclo de Complementación Curricular para profesionales con título emitido por Institutos Terciarios, para que pueda garantizarse el acceso a la Licenciatura.
- Se continúa acompañamiento colegial a colegas de educación. Participa Lic. Marisa Spina como referente en la temática.
- Se definen nuevos referentes del Colegio TS para la Comisión de la Vivienda en la ciudad de Bolívar, siendo designada la matriculada Magdalena Nuñez.
- Se recepciona pedido de difusión de puesto laboral de TS para el área de Acción Comunitaria de la ciudad de Tandil, concretando dicha solicitud.
- Se concretan encuentros para la conformación del Equipo de Co-visión distrital.
- Se recepcionan consultas por asesoramiento de Carrera Hospitalaria para el Trabajo Social de la ciudad de Bolívar, se brinda respuesta a esta solicitud.
- Comunicación de colega de General La Madrid con interés de sumarse en Comisiones de trabajo específicamente en la de Géneros, Niñez y Familia.
- Se contacta TS de Rauch que se desempeña en Desarrollo Social para solicitar asesoramiento ante pedido de participación en desalojos. Se brindan orientaciones.
- Se brinda acompañamiento colegial a colegas municipales de la ciudad de General La Madrid, quienes solicitan asesoramiento respecto a escalafones, recategorizaciones.

- Organización del proceso eleccionario realizado el día 25 de Junio del corriente.

Mes de Julio

- Se realizan gestiones para garantizar el traslado y participación de Comisión saliente y Comisión entrante en Asamblea a realizarse en la ciudad de La Plata, donde se tomará jura a nuevas autoridades.
- 15/07 Asunción de nuevas autoridades.
- Fin de gestión Comisión 2019-2022.

Mes de Agosto

- Se recepciona y da respuesta a consulta de colega de la localidad de Tapalqué por cuestiones vinculadas a situación salarial.
- Se difunde convocatoria a 5to Encuentro Regional, Plurinacional de Mujeres y Disidencias realizado en la ciudad de Olavarría. Además se socializa información vinculada a acompañamiento económico a quienes asistan.
- Se recepciona convocatoria desde el ISFD N° 2 para integrar el Consejo Local de Niñez y Adolescencias en la ciudad de Azul. Se designa a las colegas Lic. Mercedes Penoucos y Lic. Paula Nobile como representantes del CATS.
- Participación de integrantes de la nueva Mesa Directiva en reunión convocada por la Mesa Ejecutiva.
- Acto de Traspaso y Asunción de nuevas autoridades distritales. Primera reunión de comisión.
- Se participa en reunión telemática para organización de charlas para ingreso a residencias 2022.
- Se difunde información vinculada a la implementación del Ciclo de Complementación Curricular.
- Se continúa realizando de manera conjunta con autoridades provinciales acompañamiento colegial a colegas de Pami de la ciudad de Tandil.

Mes de Septiembre

- Se continúa realizando de manera conjunta con autoridades provinciales acompañamiento colegial a colegas de Pami de la ciudad de Tandil.
- Difusión de pedido de informe Social particular.
- Se difunden plazos y condiciones para solicitar acompañamiento económico para concurrir al 35° Encuentro Plurinacional de Mujeres, Lesbianas, Travestis, Trans, Bisexuales a realizarse en la provincia de San Luis en el mes de Octubre.
- Creación de la Comisión de Vivienda y Hábitat distrital.
- Participación virtual en el acto de apertura del Ciclo de Complementación Curricular implementado por la UNICEN.
- Reunión con coordinación de Ciclo de Complementación Curricular para definir acompañamiento económico distrital.

- Comunicación con colegas de la localidad de General La Madrid por asesoramiento respecto de condiciones laborales e incumbencias profesionales.
- Acompañamiento colegial a colegas municipales de la localidad de Tandil por incumbencias profesionales y condiciones laborales.
- Se lleva a adelante reunión virtual de integrantes de la Comisión distrital de Género, Niñez y Familia.
- Taller pre Jura y Jura de nuevxsmatriculadxs a cargo de Presidenta y Secretaria.
- Sorteos de libros a elección para lxs profesionales en cumplimiento con los deberes y obligaciones de la matrícula profesional.
- Participación de autoridades distritales en reunión con Mesa Ejecutiva y comisiones provinciales por organización de jornada con Trabajadorxs Sociales del Patronato de Liberados, siendo Distrito Azul una de las sedes donde se llevará a cabo la misma.

Mes de Octubre

- Se mantiene reunión entre lxs integrantes del Equipo de Covisión distrital, quienes se encuentran en periodo de conformación del mismo.
- Incorporación de nuevas colegas a las Comisiones Distritales dado que se incentiva la participación en las mismas.
- Difusión de material sobre el Ciclo de charlas “Acceso justo al hábitat en la región centro de la provincia de Buenos Aires”.
- Se brinda acompañamiento económico a colegas que solicitaron el mismo para participar del 35° Encuentro Plurinacional de Mujeres, Lesbianas, Travestis, Trans, Bisexuales a realizado en la provincia de San Luis.
- Se canalizan inquietudes de matriculadxs respecto del CCC.
- Se realizan gestiones para el equipo docente del CCC.
- Se recepciona solicitud de Tribunal de Disciplina solicitando que el Colegio Distrital arbitre los medios a fin de verificar el domicilio real actual de una matriculada e informar al mismo antes de su sesión de Noviembre. Se llevan a cabo las orientaciones del Tribunal para notificar a la matriculada.
- Se difunde información sobre la 4ta Jornada Regional en Salud Mental “El modelo socio comunitario en los abordajes de salud mental” organizada por la Defensa Publica, acompañando el CATS como adherente.
- La empleada Adriana González percibe una retribución económica en reconocimiento a los 25 años como empleada del CATS.

Mes de Noviembre

- Se realiza en la sede del CATS Jornada de Trabajo y reflexión denominada “Implicancias ético-políticas, teóricas e interventivas del ejercicio profesional en el Patronato de Liberados Bonaerense” organizada por Mesa Ejecutiva a fin de abordar cuestiones vinculadas a los procesos de intervención profesional con colegas que se desempeñan en dicho espacio socio-ocupacional. Participan colegas de la ciudad de Azul y Tapalqué; y acompañan la Jornada integrantes de la Comisión Directiva Distrital.

- Se recepcionan solicitudes para integrar los jurados en los Concursos a Carrera Hospitalaria Provincial en Hospitales de la ciudad de Azul, Rauch, Las Flores, Tandil. Se gestiona representación del CATS a través de colegas de las localidades.
- Se da difusión a través de las redes institucionales de la actividad que se llevará a cabo en el marco del Día de lxs Trabajadores Sociales.
- Se lleva a cabo taller pre Jura y Jura de nuevxsmatriculadxs a cargo de Presidenta y Secretaria.
- Realización de la 4ta Jornada Regional en Salud Mental “El modelo socio comunitario en los abordajes de salud mental” organizada por la Defensa Pública, acompañando el CATS como adherente. Acompañamiento económico para cubrir el traslado de colegas que asistieron de otras localidades.
- Participación en las “XVI Jornadas Locales de Trabajo Social, formación y ejercicio profesional: Procesos de lucha, reivindicaciones y conquistas” organizada por el Grupo de investigación GIAS, realizadas en la en la ciudad de Tandil.

Mes de Diciembre

- Se llevan a cabo los concursos provinciales de ingreso a carrera Hospitalaria, contando con la representación del colegio a partir de la designación de colegas para integrar los jurados evaluadores en las ciudades de Azul, Rauch, Las Flores y Tandil.
- En el marco de la agenda itinerante organizada por Mesa Ejecutiva Provincial por el 10 de Diciembre “Día del Trabajo Social” se llevó a cabo en la ciudad de Olavarría un encuentro de reflexión denominado “Procesos de intervención y conquistas profesionales” participando la presidenta de la Mesa Ejecutiva y del distrito. El mismo se coordinó en conjunto con la Lic. Trabajadora Social del CIC de dicha ciudad, Lic. Luz Urrutia y contó con la participación de numerosas colegas de la localidad.
- El día 8 de Diciembre se lleva a cabo el Festejo por el Día del Trabajo Social: se realiza un almuerzo en la ciudad de Azul contando con una participación importante de diferentes colegas del Distrito. La presidenta brindó unas palabras en el marco de la fecha alusiva y se compartió audiovisual recuperando las principales actividades/acciones realizadas por la gestión 2019-2022 durante el primer semestre del año 2022, como así también las desplegadas durante el segundo semestre por parte de la Comisión actual. Además se brindó espacio recreativo para niñxs. Se realizó un balance positivo de dicha actividad siendo un espacio de disfrute y encuentro.
- Se lleva a cabo sorteo de tres agendas para lxs profesionales en cumplimiento con los deberes y obligaciones de la matrícula profesional.

Distrito Bahía blanca

Organización de espacios de capacitación/intercambio y participación institucional en movilizaciones/espacios colectivos

- Adhesión al paro 8M y a las acciones de visibilización en las diversas localidades del distrito 8/3/22
- Publicación “Que hacemos quienes ejercemos el trabajo social” Carta abierta a la comunidad de Tres Arroyos, acompañando situaciones de agresión transitadas por colegas 10/3/22
- Adhesión al proceso de organización y lucha de los servicios sociales de la Municipalidad de Coronel Rosales 21/3/22
- Presentación del libro “Procesos de intervención del Trabajo Social en el ámbito educativo” y del proyecto de Covisión en Bahía Blanca 19/03 y en Carmen de Patagones 13/4 (2022)
- Organización colectiva de la participación en las Jornadas Provinciales (reuniones, difusión, facilitar medios)
- Asamblea renovación de referentes Delegación Carmen de Patagones (13/4/2022)
- Escucha, asesoramiento y acompañamiento de colegas de diversos espacios socio ocupacionales (según demanda recibida) relativa a condiciones laborales, incumbencias, elementos táctico operativos y ética profesional.
- Escucha y orientación a colegas en situaciones relativas al Tribunal de Disciplina. Recepción de denuncias, análisis y elevación para su tratamiento cumplimentando pautas normativas establecidas.

Participación en propuestas del Colegio Provincial

- Participación en Seminarios de actualización profesional como asistentes y capaci-

tadores (2021/2022).

- Participación de integrantes de la comisión y colegas del distrito en la publicación del libro "Procesos de intervención del Trabajo Social en el ámbito educativo" tanto como compiladores, así como autorxs (2021/2022).

- Participación en intercambios intercolegios referidos a foros de condiciones laborales.

- Activa participación en el Consejo Superior expresando las necesidades/proyectos del distrito (2021/2022).

- Participación en Archivo Histórico Dictadura y Trabajo Social mediante la recuperación de relatos de colegas de Bahía Blanca (2021/ 2022).

- Amplia participación en la organización de las Jornadas Provinciales de Trabajo Social a realizarse en el mes de mayo 2022. Integrantes de la comisión directiva participan como expositorxs; coordinadorxs de mesas, evaluadorxs de ponencias y asistentes.

Dimensión comunicacional – administrativa

- Difusión de ofertas laborales.
- Difusión de propuestas de capacitación.
- Difusión de textos y producciones de colegas.
- Sostenimiento de espacios de trabajo con nuestro administrativo Angel Carneiro relativos a cuestiones propias de su rol, así como a transmitir/orientar en criterios de gestión del colegio y vinculación con lxs matriculadxs.
- Resolución de instancias administrativas y contables de la gestión del colegio.
- Participación de referentes de la Comisión Directiva en mesa intercolegios.
- Participación de referentes de la Comisión Directiva en Comisión de Hábitat de Bahía Blanca.
- Sostenimiento de reuniones mensuales de la Comisión Directiva, así como intercambios permanentes para gestionar el trabajo mediante grupo whatsapp y telefónicos.

Comisión de trabajo 2021 – 2022

Comisión Directiva

Marta Cimarosti (Presidenta)

Fernanda Orozco (Secretaria)

Paula Amado (Tesorera)

Vocales: Sabrina Vissani – Cintia Ortega – Adriana Di Paolo – Natalia Videla –

Consejeras Superiores

Sandra Valenzuela – Clarisa Burgardt

SEGUNDO SEMESTRE 2022

- Organización y participación en espacios de capacitación/intercambio/ reclamo
- Participación institucional en movilizaciones/espacios colectivos
- Pronunciamento Causa Judicial Bongiovanni.
- Participación del Colegio en las distintas localidades de la Marcha 8M.
- Participación del CTSBB en la comisión de educación, para elaboración de un documento sobre los procesos de intervención de lxs Trabajadorxs Sociales en la Modalidad de PCyPS.
- Participación del CTSBB en la Comisión de Intercolegios.
- Se participó de la jornada de los 25 Años de la Mesa de Intercolegios, donde se habló acerca de la importancia de la Colegiatura.
- Se retomó el vínculo con todas las Universidades Públicas y Privadas de la ciudad en el marco de la Comisión de Intercolegios, para abordar la concientización de la importancia de matricularse y participar de las actividades de los Colegios Profesionales.
- Se orientaron diversas consultas a profesionales de distintas localidades del Distrito por situaciones del ejercicio profesional vinculadas con el ámbito educativo, municipal, de salud pública y salud mental.
- Se realizaron notas a los espacios socio-ocupacionales de los profesionales que solicitaron la intervención del CTSBB, como es el caso de Jefaturas Regionales del ámbito Educativo, Municipal y de Salud Mental de la Provincia.
- Se realizó una nota a la obra social IOMA sobre la importancia de contratar Trabajadorxs Sociales para dicha área, o recurrir al listado de Profesionales del TS con ejercicio liberal de la profesión, sobre todo para las prestaciones de alta complejidad exigidas por ese instituto.
- El Colegio Distrital participa en la comisión de reapertura de la Carrera de TS en la UNS.
- Se realizaron dos Juras de matriculadxs, en las que se profundizó el Rol del Colegio Profesional.
- Se participó de distintos concursos profesionales, participando como Colegio en los jurados respectivos de selección de personal.
- Se realizó un conversatorio sobre Políticas Públicas y el Rol del Estado, el día del Trabajador Social.
- Se realizó una Jornada para sensibilizar sobre el Rol del Colegio Profesional y promover la publicación de un libro escrito por Marta Cimarosti, Magister en Trabajo Social, sobre “Los Procesos de Intervención y las Conquistas Profesionales”, en la localidad de Puan.
- Se mantuvieron reuniones con el Dispositivo de Covisión para acompañar situaciones vinculadas al cotidiano profesional. Actualmente el Equipo de Covisión está conformado por ocho profesionales que orientan estrategias de cuidado profesional a través de espacios individuales y grupales que habilitan la reflexión colectiva de la práctica, abordando la insatisfacción en los lugares de trabajo y el padecimiento

subjetivo, las condiciones de trabajo: precariedad en las contrataciones y en la intensificación del trabajo, la autonomía relativa de la intervención y las lógicas institucionales, entre otras.

- El CTSBB financia actualmente el Ciclo de Complementación Curricular de la formación de Grado de Trabajadores Sociales.
- Actualmente se está organizando el financiamiento y participación del V Encuentro Latinoamericano de Trabajo Social “Procesos emancipatorios y resistencias al neoconservadurismo en Al. Debates, luchas y conquistas en TS”.

Dimensión Comunicacional-Administrativa

- Se difunden las distintas actividades, pronunciamientos, formularios de consultas y publicaciones bibliográficas del CTSBB en la página institucional de Facebook e Instagram.
- Resoluciones de instancias administrativas y contables. Participación en espacios de asesoramiento provincial sobre el funcionamiento del Colegio.
- Difusión de las actividades, publicaciones, capacitaciones y convocatorias del Colegio Provincial.
- Socialización de las distintas actividades del Colegio Distrital a la Delegación de Carmen de Patagones.
- Se realizaron 8 (Ocho) reuniones de la Mesa Ejecutiva Distrital del Colegio.
- Las Consejeras Distritales con representación en el Colegio Provincial participaron de 7 reuniones provinciales para debatir no sólo temas inherentes al distrito sino al ámbito provincial.

Comisión Ejecutiva Distrito B.B

Marcela Alejandra Montelpare, **presidenta.**

Lucrecia Ponce de León, **secretaria.**

Paula Romina Amado, **tesorera.**

Clarisa Burgardt, **1era vocal.**

Nahuel Ferreyra, **2do vocal.**

Constanza Bitteler, **3er vocal.**

Leonella Montero, **4ta vocal.**

Mailen Ceja, **5ta vocal.**

Distrito Dolores

- Organización del primer encuentro distrital. “Nuestras Voces: Construyendo Horizontes desde el Territorio”. Participación de más de 150 colegas y estudiantes. Cinco mesas simultaneas donde 32 colegas de diferentes localidades del distrito oficiaron como moderadorxs o socializaron sus producciones.
- Acto de finalización y entrega de certificados de matriculadxs que participaron de la Formación Distrital en Supervisión.
- Continuidad del Servicio de Supervisión Distrital con ampliación del equipo de lxs colegas formadxs que quisieron sumarse.
- Organización de distintas juras de nuevxs matriculadxs.
- Realización y organización de las elecciones en el territorio distrital
- Conversatorio sobre “Géneros y Nuevas Masculinidades” Organizado por la Delegación del Partido de La Costa
- Organización junto al Colegio de Psicologxs Región XI y carrera de AT del ISFDyT 215 de la Jornada: a 12 años de la Sanción de La ley de Salud Mental: Avances y Desafíos
- III Edición de la Revista Digital “Nuestras Voces”
- Jornada “Trabajo Social y Salud Mental” a cargo del Dr Alfredo Carballeda en el ISFDyT 26
- Organización junto a la Dirección de Políticas de Genero y Diversidad Sexual de la ciudad de Lezama de la jornada de Sensibilización y Concientización sobre la Violencia de Género
- Articulación con Institutos Terciarios que dictan la Carrera de Trabajo Social, participación en los cursos de ingreso.

Distrito Junín

Se pone en conocimiento de las Autoridades del Consejo Superior del CATSPBA y de los/as colegiados la Memoria N° 33, ejercicio del período comprendido entre el 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2022.

Área académica-capacitación-eventos

- En el primer cuatrimestre se difundió el Curso de Práctica Procesal, realizado de manera virtual.
- El día 7 de julio de 2022 se efectuó el Acto de Jura de 8 nuevos matriculados.
- El día 15 de diciembre de 2022 se realiza la segunda jura de 17 nuevos matriculados, se obsequia agenda institucional, previo se realiza intercambio con nuevos matriculados, donde se presenta a los integrantes de la Comisión, se dialoga sobre la función del Colegio Profesional, ley de ejercicio profesional, mencionando Derechos y obligaciones de matriculados, código de ética y sobre el funcionamiento de la sede distrital.
- Cena por el día del TS, en las instalaciones del colegio, con invitación a todos los matriculados del Distrito.
- Se participó de la Jornada “El procedimiento de violencia familiar” organizada por el Colegio de Abogados del Departamento Judicial Junín.
- Se organiza Jornada-Taller “El informe en Trabajo Social” a cargo del Dr. Walter Giribuela, destinada a matriculados y estudiantes.
- 01/11/2022.- Se realiza en la sede de Junín, Jornada de reflexión de la práctica profesional “Implicancias ético-político, teóricas e interventivas del ejercicio profesional en el Patronato de Liberados Bonaerense”, participando matriculados del distrito Pergamino y San Nicolás.
- Organización de Jornada-Taller “Trabajo Social y Aborto. Experiencias en territorio” a cargo de las trabajadoras sociales que conforman el equipo de Asesorías IVE/ILE en el HIGA Junín.

Área inter-institucional

- Se mantienen reuniones con diferentes colegas, quienes exponen ante la Comisión Directiva Distrital sus inquietudes personales.
- Se dan respuesta personales, a diferentes inquietudes que presentan matricula-

des.

- Se informa por redes sociales, (Instagram, Facebook), grupos cerrados de whatsapp, toda información de interés para les matriculades
- Participación en concursos de cargos públicos del HIGA Junín y Región Sanitaria III.
- En la primera mitad del año 2022 se realizó en la sede distrital, la construcción de una nueva sala para ser utilizada como sala de usos múltiples. La misma fue equipada con la correspondiente instalación eléctrica, 1 aire acondicionado FRIO /CALOR, mesa con 6 sillas tapizadas, cortinas roller en sus ventanas y puerta y un logo corpóreo color rojo del Colegio de Trabajadores Sociales
- Se pone en valor el edificio realizando las refacciones correspondientes; se realizó la nueva vereda y también se hizo toda la remoción de las baldosas viejas del patio cubriéndose con nuevas baldosas. Se agregaron arbustos para embellecer el patio trasero. Se realizó refacción de timbre y reja de ventana trasera junto con el movimiento y adaptación de portón de rejas para ser colocadas como segunda reja a la entrada de la sede. Se realizó mural en el ingreso a la sede en pared lateral, se llevó a cabo pintado de paredes de baño y las paredes de tapias del patio. Se compraron 22 sillas blancas estilo ratan y un parlante para ser utilizado en los Actos de Jura.
- Se compraron 2 bibliotecas para la nueva sala de lectura.
- Se adquirió un aire acondicionado frio/calor para la sala trasera.
- El día 25 de junio se llevan adelante las elecciones Distritales y la posterior asunción de nuevas autoridades, el 18 de julio.
- Participación en la Comisión de Legislación General y Asuntos Institucionales.
- Articulación con Mesa Ejecutiva del Colegio Provincial, junto con participación de Consejeras en el Consejo Superior.
- Este Colegio Distrital continúa las gestiones entre la Universidad Nacional del Noroeste de la Provincia de Buenos Aires y la Universidad Nacional del Centro a fin de llevar a cabo en la Ciudad de Junín la Licenciatura en Trabajo Social de manera no arancelada.
- Se difunden diferentes formas de pago para matriculados que no tienen al día su matrícula.
- Se continúan respondiendo notas al Consejo Superior.
- Se realiza encuentro con estudiantes del Instituto Superior del Profesorado Junín, y se recibe en sede distrital a estudiantes de ISFDyT N°14 de Lincoln.
- Se envía nota a diferentes instituciones, para asegurar la participación de les matriculades, en las jornadas de capacitación, organizadas por el Distrito Junín.
- Se difunden las diferentes propuestas de capacitaciones virtuales, ofrecidas por el ICEP.
- Reunión con comisión distrito Pergamino para planificar acciones en conjunto, para la apertura del ciclo de Licenciatura.

Área de servicio a los matriculados

- Se continúa brindando el espacio de biblioteca, ampliando la bibliografía para consulta del matriculado, con la adquisición de 8 nuevos ejemplares.
- Se realiza encuesta a matriculados y estudiantes del distrito, sobre temáticas de capacitaciones, intereses, si desean participar de alguna comisión y espacio de sugerencia.
- Se informa por redes sociales, (Instagram, Facebook), grupos cerrados de whatsapp, email, toda información de interés para los matriculados.
- Se brinda información sobre nuevos medios de pago de matrícula, nuevos descuentos y mensualización de la matrícula.
- Se encuentra a la venta material bibliográfico de Editorial Espacio y libros del I.C.E.P. (Instituto de Capacitación y estudios Profesionales).

Área administrativa-contable

- Total de Matriculados: 691
- Matrículas nuevas: 35
- Juras: 40
- Traslados a este distrito: 3
- Suspensiones: 9
- Convenios : 16
- Cancelaciones:
- Nuevas credenciales por cambio de título: 8
- Rehabilitaciones: 2
- Certificados de matriculación entregados: 263 (pedidos por la página web del catspba)
- Se realizan reuniones permanentes de Comisión Directiva, de febrero a julio en Junín, en la primera reunión de la nueva comisión se decide realizar las reuniones, en diferentes localidades del distrito. Se comienza en agosto y septiembre en la localidad de Junín, luego en el mes de octubre en Lincoln, noviembre en Chacabuco y diciembre en Vedia.
- Se realiza Asamblea Anual Ordinaria
- Se cumplimenta con libros de Actas.
- Se realizaron todos los pagos de aportes al Consejo Superior.
- Se realiza pago de los diferentes servicios.
- Se realizan gestiones para obtener descuentos y beneficios en los servicios de telefonía móvil e internet.

Distrito La Matanza

PERIODO ENERO A JULIO

RESEÑA DE ACCIONES INSTITUCIONALES

ENERO

Tareas administrativas

Tareas de Mantenimiento de la sede

FEBRERO - MARZO

- Espacio de Orientación y asesoramiento sobre problemáticas del ejercicio profesional
- Presentaciones de la Comisión de Salud
- Se incorporaron nuevos artículos al Repositorio Digital
- Se realizaron 14 juras de matriculados/as
- Mesa de Trabajo sobre el rol del trabajador/a social en el ámbito educativo y su articulación con el Sistema de Protección Integral
- Muestra Fotográfica sobre Feminismos, en el mes de las mujeres y diversidades.
- Continúa la campaña gráfica de sensibilización y concientización sobre violencia laboral
- -Descuentos:
 - *Editorial Espacio 20%
 - *Curso de Diplomatura sobre ESI
 - *Curso sobre Tics y proceso de intervención (UNLAM) no se cubrió el cupo mínimo.
- **ABRIL**
- Se realizaron 3 Juras de Matriculados/as

- Presentación ante la Secretaria de salud
- Mesa de trabajo ámbito educativo (marzo): implementación de acciones, presentación de escritos y relevamientos
- Asamblea de memoria y balance 2021
- Muestra fotográfica sobre feminismos. Comisión Provincial por la Memoria.
- Convocatoria distrital a Inscripción para la realización de informes y otras prestaciones
- Convocatoria abierta a matriculados/as a sumar aportes para la actualización del Nomenclador de prestaciones 2022
- Compra de la sede: nos encontramos en etapa de revisión de documentación de la propiedad.

MAYO

- XIII jornadas provinciales de trabajo social: cobertura del 50% del viaje por parte de CATS: traslado y hospedaje (búsqueda y evaluación de de presupuestos, se trabajó sobre situaciones individuales de matriculados/as a fin de garantizar la accesibilidad a las jornadas).
- Convocatoria abierta a matriculados/as a realizar aportes al proyecto integrado de salud
- Siluetazo y collage fotográfico en conmemoración a los 9 años del femicidio de Laura Iglesias
- Actualización de la Biblioteca en la sede distrital de acceso libre para estudiantes y matriculados/as

JUNIO

- Se envía la documentación de la propiedad al Dr. Varela para su visado.
- 2do relevamiento sobre estudiantes, docentes y matriculados/as con discapacidad.
- Adhesión y pronunciamiento al reclamo de las familias de Virrey del Pino en relación a la accesibilidad a escuelas que obstaculizan el derecho a la educación de estudiantes con discapacidad.
- Reunión de Red de trabajadores sociales de la salud (comisión de salud)
- Conversatorio sobre la Producción escrita de informes sociales e intervenciones a cargo de Dr. Walter Giribuela. Mediante plataforma Zoom.
- Elecciones de nuevas autoridades distritales y provinciales.

JULIO

- Adhesión a la campaña de la APDH a 2 años del asesinato de Lucas Verón
- Acompañamiento y articulación con el ICEP en la promoción de proyectos de investigación.
- Acompañamiento en la difusión de espacios de práctica de la UNLZ

- Traspaso administrativo y acto de jura de las nuevas autoridades distritales.

DURANTE TODO EL PERIODO CONTINUAMOS CON:

- Repositorio digital: de acceso libre y gratuito. Abierto a la recepción de producciones escritas de estudiantes y matriculados/as
- Servicio de orientación y asesoramiento sobre las problemáticas del ejercicio profesional
- Actualización del inventario de la biblioteca en la sede.
- Padrón de matriculados/as que realizan diversas prestaciones, tomando como referencia el Nomenclador Provincial.
- Espacios institucionales abiertos a las organizaciones e instituciones para difusión de sus actividades y solicitudes vinculadas a la restitución de derechos.
- Espacio institucional abierto a la comunidad (orientación, sin intervención directa).

PROYECTOS QUE FUERON INICIADOS Y CONTINÚAN ABIERTOS

- Repensar formatos de acompañamiento y promoción de las investigaciones.
- Charla informativa sobre TDG en el Hospital Italiano de san Justo en el marco de una actividad organizada por la Mesa de discapacidad.
- Taller preventivo sobre violencia de género en un centro cultural en I. Casanova. Ver posible articulación con Rosa Chazarreta. (solicitado por el centro)
- Repensar el formato institucional comunitario.

SITUACIONES PRESENTADAS AL CONSEJO SUPERIOR SIN RESPUESTA HASTA LA FECHA (2021/2022)

- Noelia Stamm denuncia por titularización sin matrícula ni título habilitante. Si bien hubo resolución no se aplicó hasta la fecha.
- Autorización para donación de impresora a organización de la sociedad civil y des- echar teclado sin reparación

Presentación realizada por los servicios sociales de hospitales provinciales.

- Solicitudes de informes a trabajadores de la secretaría de desarrollo social para otros organismos públicos (IPS, UFI, etc.)
- Solicitud de reunión con el Asesor Legal por pedido de la comisión de salud.
- Revisión de la documentación de la propiedad.

SITUACIONES PENDIENTES A NIVEL LOCAL

- Solicitud de mesa de trabajo al Secretario de Desarrollo Social en relación al funcionamiento de los SLPPD.
- Compra de fichero para la sede.

Lic. M. Laura García

Presidenta

Gastón Moneta

Secretario

Karina Cañete

Tesorera

CATS La Matanza

PERIODO JULIO A DICIEMBRE

RESEÑA DE ACCIONES INSTITUCIONALES

AGOSTO

- Encuentro de OS de la modalidad de Psicología Comunitaria y Pedagogía Social (espacio solicitado por matriculadas)
- Participación del encuentro mensual de la Mesa de Discapacidad
- Se reenvía nota al colegio de abogados del distrito con el objeto de celebrar un convenio de colaboración.
- Organización de la presentación de sedes y proyectos de residencias en salud.

SEPTIEMBRE

- Organización del traslado al 24 Encuentro Regional de mujeres y diversidades del conurbano oeste y noroeste, realizado en Moreno. No arancelado para matriculados/as al día.
- Abordaje conjunto de problemática del ámbito educativo entre el distrito y la provincia.
- Se realizaron 20 Actos de Jura

OCTUBRE

- Se eleva nota a la Jefatura Regional (Educación) con el objeto de solicitar autorización de los integrantes de los EOE y Equipos Técnicos de educación de espacial de participar en horario laboral de una capacitación sobre la temática de discapacidad.

- Donación de impresora a la Cooperativa de trabajo Puentes LTDA. Abordaje comunitario de consumos problemáticos y situación de calle.
- Ciclo de Encuentros sobre Trabajo Social y Derechos: Eje Trabajo Social y Salud Integral. Actividad No Arancelada.

NOVIEMBRE

- Encuentro regional sobre Procesos de intervención del trabajo social en el Patronato de Liberados Bonaerense". Actividad No Arancelada
- Se realizaron 11 Actos de Jura
- 2 do encuentro del Ciclo Trabajo Social y Derechos. Eje: Violencias. Actividad No Arancelada y abierta a la comunidad.
- Acompañamiento de actividad de la Secretaria de mujeres, géneros y diversidades de La Matanza.
- Participación como veedores integrando el jurado del concurso de carrera hospitalaria de la Región Sanitaria XII y Hospital Paroissien.

DICIEMBRE

- Invitación de la Red de Comunicadores con discapacidad Visual: presentación de la guía para una adecuada audiodescripción del contenido audiovisual.
- Participación en los jurados de los concursos de ingreso a la carrera hospitalaria: Hospitales Simplemente Evita y Balestrini.
- *Encuentro sobre Procesos de intervención y estrategias en trabajo social. CATSPBA. Actividad No Arancelada.
- *Adhesión y acompañamiento de la declaración de la emergencia pericial en la PBA y reclamos de los profesionales de la salud (APS)
- * Celebración del Día del Trabajo Social y los Derechos Humanos en el marco del ciclo de encuentros sobre Trabajo Social y Derechos: Eje: Derecho Humanos. Actividad No Arancelada y abierta a matriculados/as y estudiantes, con organizaciones e instituciones invitadas.

DURANTE TODO EL PERIODO CONTINUAMOS CON:

- Repositorio digital: de acceso libre y gratuito. Abierto a la recepción de producciones escritas de estudiantes y matriculados/as
- Servicio de orientación y asesoramiento sobre las problemáticas del ejercicio profesional
- Actualización del inventario de la biblioteca en la sede.
- Padrón de matriculados/as que realizan diversas prestaciones, tomando como referencia el Nomenclador Provincial.

- Espacios institucionales abiertos a las organizaciones e instituciones para difusión de sus actividades y solicitudes vinculadas a la restitución de derechos.

Lic. Débora Prado

Presidenta

Lic. M. Laura García

Secretaria

Lic. Paola Paz

Tesorera

CATS La Matanza

Distrito La Plata

POLÍTICA INSTITUCIONAL

Estimades, presentamos a continuación la Memoria y Balance General correspondiente al ejercicio Anual del año 2022. De esta forma les matriculades podrán tomar conocimiento del compendio de actividades desplegadas por esta institución colegial durante el período seleccionado.

El 8, el 29 de abril y el 10 de junio se realizaron Juras de matriculades en la Ciudad de La Plata.

El 30 de mayo se realizó una Jornada de reflexión y conmemoración a 9 años del femicidio de Laura Iglesias, Trabajadora Social del Patronato de Liberados.

El 5, 6 y 7 de mayo se realizaron las XIII Jornadas provinciales de Trabajo Social “Condiciones del ejercicio profesional, vida cotidiana y políticas sociales en la sociedad actual. Tensiones, disputas y desafíos en los procesos de intervención”, al realizarse en nuestra ciudad el Distrito fue parte central de la organización.

Se recibieron hasta el mes de diciembre un total de 264 solicitudes de trámites durante el año, de las cuales a continuación se presenta su detalle:

Nuevas matrículas: 128

Suspensiones: 31

Rehabilitaciones: 24

Cancelaciones: 3

Jubilades activos: 5

Presuntes inactivos: 73

Cambios de título y Nuevas credenciales: 17

A partir del 25 de junio del año 2022 en el que nos conformamos como comisión directiva, nos propusimos construir prácticas que propicien el intercambio activo entre las matriculades. Estamos convencidos que desde nuestra profesión deben darse las instancias de participación, debate, construcción de redes, formación para acompañar procesos sociales y proyectos políticos con perspectiva de géneros y derechos humanos. Los desafíos que presenta la realidad social hoy nos convoca a pensar un Colegio que tenga posicionamiento y compromiso ético político donde la pluralidad y democratización sean colocadas en el centro de la escena.

Por tal contarles que desde el día viernes 5 de agosto donde se realizó la Jura del nuevo Consejo Directivo del Colegio de Trabajadores y Asistentes Sociales del Distrito de La Plata, en que la presidenta Paola Ageitos tomó juramento a nuestros representantes.

Se implementaron siete Juras Profesionales que se llevaron a cabo con la presencia de matriculades, autoridades y familiares.

y el 9 de septiembre en la ciudad de La Plata.

El 12 de octubre en la ciudad de Ensenada.

El 11 de noviembre en la ciudad de Roque Pérez.

El 18 de noviembre en la ciudad de San Vicente

En la totalidad juraron 189 nuevos matriculades.

Durante el mes de septiembre se realizó la Inscripción de Peritos Auxiliares de la Corte Suprema de Justicia de la Provincia de Buenos Aires.

Fueron inscriptos 36 profesionales.

ACTIVIDADES Y CURSOS

El 11 de noviembre, en el marco del acto de jura institucional realizado en la localidad de Roque Pérez, compartimos e intercambiamos con la profesora y ex Decana de la FTS - UNLP Alejandra Wagner acerca del Trabajo Social situado: generando reflexiones e interrogantes del ejercicio profesional tras la pandemia.

El 18 de noviembre, en el marco del acto de jura institucional realizado en la localidad de San Vicente, compartimos e intercambiamos con Clara Weber Suardiaz quien nos invitó a preguntarnos, interrogarnos y seguir construyéndonos desde una perspectiva que nos enriquece como disciplina.

El 1 de diciembre fue el Aniversario de la Delegación del Colegio de Trabajadorxs y Asistentes Sociales de Saladillo Compartimos una jornada de festejo por el fortalecimiento del Distrito y también discutimos sobre la trayectoria profesional en dicho territorio

A la vez, compartimos un espacio de reflexión a cargo de Verónica Cruz para seguir formándonos desde el intercambio y el debate. Agradecemos a la compañera por la generosidad de compartir su recorrido profesional, su análisis y su visión del Estado y las Políticas Públicas.

El 15 de diciembre desde la Comisión de Salud se organizó la I Jornada Distrital de Trabajo Social y Salud Invitamos a participar a todes les matriculades que se desempeñaban en salud o en ámbitos afines, con la idea de intercambiar en rondas de trabajo con ejes temáticos sobre las implicancias del ejercicio profesional en salud. Generamos un espacio de conversación y debate en los que repasó la situación actual del ejercicio profesional, las líneas y proyectos de trabajo en disputa.

Nos proponemos estar a la altura de los desafíos que implique respaldar y acompañar a les colegas en cada uno de sus espacios laborales, constituyendo al Colegio como un actor clave en las mesas de discusión y en la toma de decisiones que impliquen al colectivo.

Retomamos las líneas que constituyeron nuestra plataforma, construida en plenario abierto, ya que será la guía que oriente nuestra gestión. Esperamos calidamente acercarnos y encontrarnos en espacios de debate y acción colectiva.

Nos moviliza creer en las construcciones colectivas, basándonos en la generación de consensos, entendiendo que es la única estrategia ante el avance neoliberal contra un Estado de derecho. En este sentido les queremos compartir el trabajo realizado a través de las distintas comisiones, como así también el balance económico:

Comisión de Salud

Esta comisión, comienza a funcionar a partir del Consejo Directivo del 16-09-2022 donde se presentan sus fundamentos y objetivos.

Entre ellos se destacan:

- Construir y consolidar un espacio de intercambio y reflexión sobre el ejercicio profesional de les trabajadores sociales en el ámbito de la salud perteneciente al distrito la plata.
- Fomentar la construcción de líneas de trabajo que se orienten hacia la jerarquización profesional en los procesos de intervención en el campo sanitario.
- Acompañar desde el Colegio Distrital diferentes demandas de les matriculades en el marco de su ejercicio profesional.
- Articular y facilitar desde el Colegio distrital diferentes estrategias que tiendan a fortalecer una red de profesionales del campo de la salud.

El funcionamiento general se organizó a partir de una reunión de frecuencia semanal y/o quincenal de planificación y gestión interna, y una reunión mensual abierta a todes les matriculades utilizando como medios de difusión redes sociales, whatsapp y mail institucional.

Se realizaron cinco reuniones abiertas con la participación de aproximadamente 30 matriculades.

En la primera de ellas, se discutió sobre las áreas de vacancia en la política pública municipal, las condiciones de trabajo y ejercicio profesional desarrollado en los Centros de atención primaria de la salud (CAPS).

Se abordó la demanda de Residentes egresades del sistema de residencias pertenecientes al Ministerio de Salud de la Provincia de Bs.As quienes solicitaron acompañamiento del Colegio distrital ante la no consideración de la profesión como área crítica,

situación que imposibilitaba la continuidad laboral en cargos de planta.

Como respuesta a dicha demanda, se acordó la elaboración y elevación de una nota a la Dirección Provincial de Hospitales (DPH) donde se cuestiona esta decisión fundamentando por un lado la importancia de nuestra disciplina para la atención integral de la salud y por otro la importancia de la profesión en la intervención que demandó la pandemia por covid-19. Además, se monitoreó el proceso de incorporación de los residentes salientes para su continuidad laboral.

En el mes de agosto, se llevó a cabo la Jornada de debate sobre residencias, en el Hospital Interzonal Gral de Agudos Dr. Rodolfo Rossi, donde se convocó a futuros ingresantes a las residencias de la Pcia de Bs As a conocer las unidades de residencia y sus respectivos proyectos en las instituciones de salud de la región y de localidades aledañas. Desde la coordinación del espacio, se ofreció un momento inicial de formación dando a conocer las particularidades del sistema de formación intensiva en servicio de las unidades de residencia insertas en el distrito La Plata, y se brindó información respecto al proceso de adjudicación y matriculación. Dicha actividad fue organizada desde la comisión de salud contando con la presencia de autoridades del Colegio distritales; jefas y profesionales de diversos servicios sociales de hospitales; coordinadoras de residencias, jefas de residentes y residentes activos/as de todas las sedes que se presentaban.

En el mes de septiembre y octubre la comisión se dedicó a la cobertura de los jurados para concursos de ingreso a la carrera hospitalaria cumpliendo con lo establecido en la Ley 10.471 Inciso H. Dicha cobertura implicó ponerse en contacto con cada uno de los Servicios de Docencia e Investigación de las instituciones en donde se concursaban cargos de Trabajo Social.

De tal forma se cubrieron los veintiséis (26) concursos planificados con jurados dentro de los límites temporales establecidos.

La selección de las/os profesionales se realizó mediante un relevamiento de trabajadoras/es sociales en el campo de la salud, considerando trayectorias y el abordaje de la multiplicidad de áreas dentro del mismo campo (salud mental, género, diversidad, consumo problemático de sustancias, dispositivos de atención en guardia, consejerías de salud sexual integral, etc.).

Para esta tarea, se consideró que las instancias de concursos deben ser pensadas como prácticas que tiendan a la jerarquización de la profesión y no a un mero acto administrativo.

Además, en esta instancia se desarrolló una Jornada de Capacitación con modalidad virtual en articulación con CICOP, respecto de las cuestiones legales y la consideración de los puntajes. Esta jornada se acompañó con la elaboración de un documento distrital que compagina aspectos primordiales de las leyes y decretos a considerar a tal fin.

Como producto de la reunión de Comisión del mes de octubre, se organizó I Jornada Distrital de Trabajo Social y Salud - Ronda de intercambio sobre el ejercicio profesional en salud. Hacia la construcción de una agenda colectiva del colegio de Trabajo Social, desarrollada en Diciembre. Del espacio participaron matriculadas de los Municipios de Lobos y Saladillo, además de matriculadas de La Plata, Berisso y Ensenada. Se constituyó en un espacio reflexivo sobre las incumbencias profesionales, las estrategias de intervención y las posibilidades de elaboración de registros que jerarquicen la tarea asistencial efectuada.

En el inicio de 2023, la Comisión se dedica a abordar dos líneas de trabajo prioritarias: la difusión y promoción de la participación en el debate por la Especialidad en Salud

aprobada por Consejo Superior CATSBA; y la articulación con trabajadores sociales de Centros de atención primaria de la salud de la Municipalidad de La Plata.

Respecto de la primera, se realizó una jornada abierta donde participaron matriculadas de distintos efectores de salud, con el objetivo de socializar las implicancias de la Resolución mencionada. De dicha jornada la comisión de salud establece como prioritario trabajar, en principio a nivel distrital y luego conjuntamente con otros distritos, la elaboración de un primer documento que dé cuenta de cómo el colegio distrital La Plata y sus matriculadas/os del entendido debe planificarse y ejecutarse la Especialidad en salud.

Por último, se concretó la participación de la Comisión de Salud y representantes de la Comisión Directiva del Colegio Distrital en la instancia mensual de capacitación que realizan las matriculadas del primer nivel de atención de la Ciudad de La Plata. Espacio que entendemos como primordial cuando hablamos y pensamos en el sistema de salud que nuestro país tiene. Estableciendo que el funcionamiento de los centros de atención primaria de la salud son fundamentales para pensar la salud que desde el colectivo profesional pregonamos partiendo de la promoción y prevención de la misma.

Al momento de la presentación del informe la comisión se encuentra trabajando nuevamente en la constitución de jurados para los concursos de funciones a desarrollarse durante los meses de mayo y junio en los Hospitales provinciales del Distrito.

Comisión de condiciones laborales y asuntos profesionales

Desde la gestión del colegio distrital partimos de concebirlo como un actor político e institucional de representación del colectivo profesional que debe disputar mejoras en las condiciones de trabajo en el ámbito público y privado, así como promover una regulación del ejercicio profesional en función a las incumbencias, derechos y obligaciones planteadas por la Ley Federal de Trabajo Social N° 27072.

En ese sentido, entendemos que es necesario conocer la realidad en la que trabajan las matriculadas a través del acercamiento y vinculación con cada espacio de inserción y área en la que se desempeñen trabajadores y asistentes sociales. Y a la vez, partimos de reconocer la importancia y protagonismo que adquiere nuestro ejercicio profesional en las instituciones, organizaciones y diversos organismos del Estado en la construcción de un mayor acceso a derechos de las personas con las que trabajamos pero que a la vez, este aporte no tiene que ser en detrimento de los derechos conquistados como colectivo y deteriorar las condiciones laborales.

A partir del inicio de la gestión, comenzamos a diseñar los lineamientos y objetivos para la convocatoria a la conformación de la comisión de condiciones laborales y asuntos profesionales del distrito, siendo que durante el 2022 dimos comienzo a la comisión en el mes de Octubre habiendo realizado reuniones presenciales las cuales se dieron de manera mensual entre. De aquellas participaron activamente un promedio de 10 matriculadas, con quienes diseñamos los objetivos del espacio, los cuales se tradujeron en:

- Construir y consolidar un espacio de intercambio y reflexión sobre las condiciones de trabajo en los diferentes ámbitos de inserción laboral, ya sea organismos del Estado, instituciones privadas, organizaciones de la sociedad civil, entre otras.
- Impulsar relevamientos que nos permitan caracterizar y analizar las condiciones de trabajo de las matriculadas en el distrito.
- Acompañar desde el Colegio Distrital las diferentes demandas y reclamos del co-

lectivo profesional en los diferentes ámbitos en torno a las condiciones en las que se desempeñan.

- Desarrollar y proyectar líneas de trabajo que aporten a la jerarquización profesional acorde a la Ley Federal de Trabajo Social N°27072 y a la garantía de derechos laborales.

- Articular con diferentes actores como colegios profesionales, sindicatos, asociaciones que hacen a la búsqueda de mejores condiciones de trabajo del colectivo.

Tomando aquellos como punto de partida, pudimos avanzar en algunas propuestas de trabajo que nos permitieron poner en acción las intenciones y objetivos de manera colectiva y buscando la ampliación de la representatividad del espacio a partir de la convocatoria a colegas de distintos ámbitos de intervención, habiendo podido ampliar la participación en cada reunión.

Una de las primeras iniciativas en la que se trabajó fue la campaña de **relevamiento de las condiciones de trabajo** de los matriculados del distrito, para lo cual lanzamos un google forms que fue completado por casi 300 trabajadores y asistentes sociales. Aquellos datos constituyen una herramienta indispensable para conocer la realidad de los colegas, como así también una oportunidad para la actualización de datos de matriculados del distrito que permita contar con recuadro de datos de referentes en distintos ámbitos de inserción.

Por otro lado, fuimos trabajando sobre propuestas en ámbitos específicos, como el **sector de justicia**, puntualmente con colegas que realizan pericias para juzgados de paz correspondientes al distrito La Plata, a partir de consultas de matriculados que se encuentran realizando esta tarea. Las consultas surgieron en torno a la liquidación de honorarios y las incumbencias a la hora de la tarea pericial. Aquellas consultas pudieron ser resueltas a través de reuniones con matriculados que realizan pericias para el juzgado de Paz de Ensenada y de la SCJ, por medio de comunicaciones telefónicas en el caso de matriculados de otras localidades. Y de estas instancias surgieron iniciativas por parte de colegas que forman parte de esta comisión para la elaboración de una propuesta para el acompañamiento a otros colegas en el armado de domicilio electrónico para quienes aspiren a formar parte del listado de peritos auxiliares de justicia.

Otra de las líneas que nos encontramos desarrollando desde la comisión refiere al armado de una **capacitación en Trabajo Social Deportivo**, impulsada por un colega que forma parte de la comisión y se desarrolla en este ámbito de intervención, siendo un espacio en el que no existe antecedente de inserción profesional registrado, y por lo que consideramos de gran importancia que desde el CTS se acompañe en la formación y la instalación de la necesidad de que nuestra profesión gane espacio en estos ámbitos en los que otras profesiones como la psicología y la medicina han podido desarrollar línea en sus profesiones, y considerando al Trabajo Social como una profesión con herramientas de abordaje integral que resultan de gran relevancia en el acompañamiento a deportistas e instituciones dedicadas al deporte en todas sus magnitudes.

En el mes de Marzo de 2023 se acercan a la comisión colegas que se encuentran trabajando en **consejos locales de niñez y adolescencia del municipio de La Plata**, quienes se encuentran realizando jornadas de lucha por mejora en las condiciones laborales (salarios, aumento de personal, insumos para desarrollar las tareas). Desde el colegio nos pusimos al tanto de la situación de los colegas involucrados, y asesoramos en relación a las medidas que ellos resolvieron tomar y las implicancias de aquellas en la relación laboral y el ejercicio profesional. Se sostiene vínculo con los colegas para el seguimiento de la situación y nos extienden invitación a la participación del colegio en el Consejo Local de Niñez de La Plata, habiendo asistido una representación de la

comisión en la reunión del 14/4/23.

En relación al objetivo que busca la vinculación con las realidades de los diferentes ámbitos de intervención y pensar las necesidades en relación a las condiciones laborales, desde la gestión consideramos de gran importancia **estrechar lazos entre el colegio distrital y las organizaciones sindicales** como representantes de los intereses de los trabajadores en los distintos organismos estatales. Entendemos que es con acciones mancomunadas entre colegio y sindicatos que esas condiciones de trabajo que tienen consecuencias en el desarrollo del ejercicio profesional, pueden encontrar soluciones colectivas en cada sector. Estableciendo en cada reunión los roles diferenciados entre colegio y sindicato, en las injerencias que pueden tener ambos espacios en torno a las incumbencias profesionales, regulación del ejercicio profesional y los reclamos por la mejora en las condiciones laborales. En ese marco, el día 13/4/23 realizamos la charla “Las políticas sociales en el contexto actual. Debates en torno al rol de los trabajadores estatales” en la CTA de lxs trabajadores de La Plata, en articulación con la Junta Interna de Ate del Ministerio de Desarrollo Social de Nación. La misma estuvo a cargo de la Dra. Ana Arias, la Mgtr. Alejandra Wagner y la Lic. Ingrid Manfred, y fue transmitida por el canal de Youtube del colegio distrital.

Comisión Cultura y acción social

Cuando se tomó la decisión política de crear dicha comisión, se partía de entender que la oportunidad de que nuestro colectivo profesional se nuclee como un actor institucional de peso, debía necesariamente producir múltiples beneficios para quienes forman parte del mismo.

Considerábamos a su vez, que el ejercicio profesional al generarnos un desgaste mental, físico y emocional, obligaba a pensar y promover estrategias tendientes a que les matriculades encuentren un espacio saludable, que les permita nutrirse y disfrutar de diversas propuestas sociales y culturales, como bien lo marca la ley Federal de Trabajo Social (2014) en su Art. 10 inciso 4c que refiere: *“contar con las medidas de prevención y protección que fueren necesarias, cuando el ejercicio de la profesión implique un riesgo para la integridad física de los profesionales o bien para su salud física o mental (...)”*.

Es por este motivo que nos comprometimos a trabajar para que les matriculades puedan acceder a distintos convenios, beneficios, actividades culturales y sociales de disfrute y esparcimiento, orientados al bienestar psicosocial de su conjunto, como principal objetivo de trabajo.

En este sentido se han desarrollado en este tiempo de gestión, diversas acciones enmarcadas en dicho objetivo entre las cuales destacamos las siguientes:

- Sellos profesionales automáticos: Se concretó en diciembre de 2022 la primera campaña de realización de sellos automáticos para les colegas con matrícula al día en donde desde la comisión se subvencionó en un 80% el costo total de los mismos. Dicha gestión se propone volver a realizarse en el presente año.

- Creación de material institucional de difusión: Se logró proveer al distrito de materiales de difusión institucionales entre los que destacamos lapiceras, anotadores, calendarios y planificadores para entregar en los distintos sectores de trabajo y, -junto al código de Ética- en juras y distintos eventos institucionales a modo de presentes de bienvenida.

- Puesta en valor de la biblioteca comercial: Se realizó un nuevo pedido de libros a la editorial ESPACIO y se logró acordar también con la Editorial “La Hendidija” de la provincia de Entre Ríos en pos de actualizar los títulos referidos a nuestra profesión

que se encuentran en la biblioteca comercial de la sede distrital, para revitalizar y relanzar este servicio disponible. Estos títulos formarán parte de la nueva oferta que será publicada en las redes sociales y distintos canales de comunicación institucional.

- Descuentos en comercios: Se estableció un acuerdo con la librería BIG SUR de la ciudad de La Plata obteniendo un beneficio de descuento de 10% en compras para matriculados al día presentando carnet profesional, y se está avanzando en acuerdos similares con ópticas, gimnasios, comercios de cercanía y lugares de esparcimiento que serán anunciados en el mes de mayo.

- Clases de Yoga: Se avanzó en un acuerdo con un profesor de Yoga de la ciudad para el dictado de clases en nuestra sede distrital los días martes y jueves a partir del mes de mayo

- Sorteos mensuales: Con el fin de alentar a les matriculades a mantener la cuota mensual al día se estableció una política de sorteos y estímulos para aquellos colegas que no poseen deuda vigente. El primer sorteo se llevará a cabo a fin del mes.

Comisión Relaciones Institucionales y Territorios

La creación de la presente comisión persiguió el objetivo de articular acciones de gestión distrital con el conjunto de las localidades que integran el distrito de La Plata.

En este sentido se avanzó en estos meses de gestión en establecer un canal de comunicación constante y activo con matriculades de las diversas localidades más alejadas de la ciudad de La Plata mediante reuniones virtuales mensuales. En el marco de dichas reuniones fueron surgiendo propuestas y diferentes planteos acerca de cómo acercar soluciones a los distintos requerimientos de dichos colegas en donde se destacan las siguientes:

- Juras descentralizadas: Con la creación de esta figura se logró traer soluciones a un reclamo histórico de los matriculades de localidades más alejadas que no podían acudir a la ciudad de La Plata por razones de distancia, llevando el acto de Jura Institucional a los territorios. En este sentido se destaca la realización en los municipios de Roque Perez, San Vicente, y en Ensenada, sumado a actividades de capacitación y formación realizadas en Saladillo y Berisso. Dichas actividades contaron con la presencia de personal administrativo que posibilita realizar acciones tendientes a pago de matrículas, regularización de convenios y compra de libros. Por último, en relación a esta política es preciso mencionar, que fue articulada con las gestiones municipales de cada localidad a fin de establecer relaciones institucionales a mediano y largo plazo.

- Creación de delegación distrital itinerante: Con el objetivo central de acercar el colegio distrital a los matriculados más alejados de la ciudad de La Plata, se está avanzando en la creación de un mecanismo de gestión que garantice la presencia distrital de manera rotativa en cada una de las 14 localidades que componen nuestra área de referencia en donde bajo “comisión de servicio” se establecerá la presencia de parte de la comisión del distrito y personal administrativo a fin de garantizar atención presencial al conjunto de les matriculades.

Informe de Representantes al Consejo Superior

Participación conjunta del Titular y Suplenta en todos los Consejos Superiores realizados hasta el momento. En varias oportunidades el Consejo sesionó por comisiones y como Consejeros somos parte de la conformación de la Comisión de Asuntos Legales y Profesionales. En la misma se discutió el Reglamento de Funcionamiento de Consejos Distritales.

-Desde el lugar mencionado, participamos de diversos debates y propuestas como

la referida a la incorporación de la dimensión de las políticas de cuidados como parte de los motivos justificatorios de la suspensión del pago de la matrícula.

Se llevó al Consejo Superior algunas inquietudes desde que asumió esta gestión, como la importancia de contar con un Manual de Estilo para los logos que sean representativos de todas las fuerzas políticas que integramos el Colegio Provincial, se participó activamente en la elaboración de estrategias para la jerarquización profesional como el monitoreo de la apertura de Tecnicaturas virtuales en varios puntos de la provincia.

Otros temas que discutimos tuvieron que ver con la conformación del Fondo de Alquileres y el Fondo de Compra de inmuebles Provincial, para aportar a la organización provincial hacia la adquisición de sedes propias para cada Distrito. Luego de varios debates en torno al seguimiento del estado parlamentario de la Ley Federal de Ejercicio Profesional (Ley 27072), en los cuales promovimos distintas estrategias para promover su sanción, fuimos propuestos por otras representaciones de Distrito para conformar la Comisión Ad Hoc encargada específicamente de esta tarea, apostando a su sanción que aún no se ha producido en la Provincia de Buenos Aires. Respecto al ejercicio profesional en Salud, se solicitó información referida al funcionamiento de la Comisión de Carrera Hospitalaria (espacio Ministerial donde tenemos participación como Colegio). Al comienzo de este año se incorporó como parte del temario del Consejo Superior, la posibilidad del reconocimiento de una Especialidad en Salud. Se debatió activamente la propuesta de Resolución general en una primera instancia. Entendiendo que el título de especialidad es una demanda histórica de los residentes que trabajan en estas áreas y otros profesionales de la salud, estamos acompañando activamente este proceso para que se concrete.

Les invitamos a sostener un diálogo fluido con nosotros, que apostamos a conformar un colegio de puertas abiertas a cuanto colega sienta como propia la vulneración de derechos.

Comisión Directiva Distrito La Plata

Distrito Lomas de Zamora

Durante el año 2022 las y los colegas que asumimos la responsabilidad de gestionar el Colegio Profesional trabajamos por un Colegio activo, abierto y plural junto con un equipo que hace más de 10 años lucha por nuestras prácticas profesionales, jerarquizadas y promotoras de derechos, asimismo se sumaron nuevas compañeras y compañeros decididos a aportar en el proyecto institucional COLECTIVO.

Para comenzar resulta pertinente repasar el encuadre del ejercicio profesional del TRABAJO SOCIAL que es guiado por el Bloque de Constitucionalidad (Constitución + Convenciones y Tratados Internacionales de Derechos Humanos con Jerarquía Constitucional a partir de la reforma de 1994), y por la dos leyes específicas que nos regulan: Ley 10.751 y la Ley 27.072. Es en este marco que fomentamos la participación de los colegas y planificamos las actividades del Colegio de Asistentes y Trabajadores Sociales de Lomas de Zamora, y a partir del cual hoy nos reunimos en la ASAMBLEA ANUAL ORDINARIA 2023, exponiendo nuestras MEMORIAS 2022, que son el resultado de colegas que participan ad-honorem en las comisiones de trabajo, en actividades específicas o en el asesoramiento y acompañamiento a las y los colegas en determinados temas.

Lomas de Zamora, Abril 2023

ENERO / FEBRERO 2022

- El Colegio Profesional de Lomas de Zamora no cerró sus puertas, se mantuvieron siempre abiertos los canales de comunicación en caso de emergencias, vía telefónica, WhatsApp y e-mail.

- Las Comisiones siguieron activas durante todo el año con un responsable a los fines de dar respuesta a las y los colegas.

COMISIONES DE TRABAJO ACTUALES

- **Relaciones Institucionales y DDHH**

- **Asuntos Profesionales**

- **Género y Diversidad**

- **Niñez, adolescencia y Familiar**

- **Salud**

- **Supervisión**

- **Capacitación**

- **Nuevos matriculad@s**

- **Educación**

- **Comunicación**

> Acompañamos en el proceso de matriculación conforme a la Ley de Ejercicio Profesional.

> Generamos el recupero de matriculas conforme a la Ley de Ejercicio Profesional.

> Orientamos e informamos desde la Comisión de Asuntos profesional, junto con la asesora legal, las consultas efectuadas por l@s profesionales.

> Diseñamos, desde el Área Comunicación, las EFEMÉRIDES 2022, que nos ayudan a mantener vivas nuestras raíces culturales y sociales, nos permiten reflexionar sobre nuestra historia y nuestro presente, y nos unen en torno a causas y valores comunes.

MARZO / ABRIL 2022

- Desde el Área de Comunicación y Administración del CATSLZ se lanzó la campaña: "PAGO ANUAL" ofreciendo medio de pagos, descuentos y obsequios para l@s matriculad@s.
- Favorecimos con cuadernos de campo, tazas y almanaques 2022 a l@s matriculados que se encontraban al día con sus matriculas profesionales conforme Ley 10.751.
- Impulsamos, como todos los años, los acuerdos con el área de Docencia e Investigación de Margen, Portal de Trabajo Social y Ciencias Sociales. para que los matriculad@s accedan a Cursos de Capacitación Virtuales.
- En Marzo de 2022 celebramos, por medio de comunicado institucional, la entrada en vigencia del Convenio 190 de la OIT, ya que Argentina paso a ser uno de los 10 países que ratificaron la norma internacional que reconoce el Derecho a un trabajo libre de violencia y acoso.

- Durante el mes de MARZO, MES DE LA MEMORIA, compartimos el relato de la Dra. Adriana Clemente y Lic. María Felicitas Elías, quienes con sus aportes colaboraron en la construcción del Archivo histórico “Dictadura y Trabajo Social en la provincia de Buenos Aires”.
- > **8 de MARZO “DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER TRABAJADORA”**
- Nos sumamos a las Convocatorias de Paro y Movilización en reclamo de medidas concretas y eficaces para terminar con la violencia machista.
- > **8 de MARZO “DÍA DE L@S TRABAJADOR@S DE LA SALUD DE LA PCIA. DE BUENOS AIRES”**
- Emitimos comunicado a los fines de reivindicar y saludar a todxs aquellxs colegas que desempeñan sus actividades en el ámbito Sanitario.
- Desde el Área de Comunicación se realizaron comunicados comprometidos con los DERECHOS HUMANOS
- > **17 de MARZO > 24 de MARZO > 2 de ABRIL >**
- > **13 de Abril**
- **Comenzamos a invitar a: ESPACIOS DE REFLEXIÓN**
- En ABRIL conforme: Ley de Ejercicio Profesional N° 10.751, comenzamos a convocar a la ASAMBLEA ANUAL ORDINARIA planificada para el 29 de Abril de 2022.
- > **26 de ABRIL**
- Se presentó el libro: “La entrevista domiciliaria en Trabajo Social. Contribuciones a la dimensión técnico instrumental” de los autores Graciela Nicolini y Jesús del Canto.
- La presentación se realizó en el marco del Seminario de Herramientas de Trabajo Social: el Informe Social, que se dicta los días lunes en la Facultad de Cs Ss de la UNLZ.
- Graciela Nicolini: Licenciada en Servicio Social (U.B.A.) y Magíster en Ciencias de la Familia (U.N.SAM.) . Fue docente en la Carrera de Trabajo Social de la UBA, en el área de práctica pre profesional.
- Ejerció por 24 años como trabajadora social en un Juzgado Nacional en lo Civil con incumbencia en temas de familia y capacidad de las personas, de la ciudad de Buenos Aires, jubilándose en el año 2018.
- Desde esta inserción profesional surgen producciones como “Judicialización de la vida familiar.” (2011), y muy anterior, “El Trabajo Social en el Servicio de Justicia” (2002), a la vez que otros textos sobre las temáticas de niñez, violencia y salud mental, en el marco del abordaje desde el ámbito judicial. En orden a la dimensión metodológica, ha publicado artículos y recientemente el texto “La entrevista domiciliaria en Trabajo Social”.
- Actualmente realiza actividades docentes en carreras de Especialización en Trabajo Social Forense, como así también de supervisión en temáticas de familia y justicia.
- Jesús del Canto: Lic. en Trabajo Social por la Universidad Nacional de Luján. Diplomado en Metodología de la Investigación por la UCES y en Terapia Sistémica por

la Escuela Sistémica Argentina. Cursa la Especialización en Violencia Familiar en la UMSA. Actualmente Asistente Social de Planta del Hospital Álvarez GCBA. Miembro de los grupos de trabajo de Adolescencia y de Adicciones del Hospital Álvarez. Ex agente de la Dirección General de Cultura y Educación de la Provincia de Buenos Aires. Autor de artículos en diferentes revistas especializadas sobre temas de familia, niñez, adolescencia y adultos mayores.

- Desde el Área de Comunicación se continuó trabajando con comunicados comprometidos con los DERECHOS HUMANOS.
- Durante el mes de MAYO se compartió información respecto del CENSO NACIONAL entendiendo que la información estadística que surge a partir del operativo sirve para diseñar políticas públicas esenciales en diversos ámbitos, también para investigar, planificar y llevar adelante proyectos basados en información oficial.
-

MAYO / JUNIO 2021

- > **5 y 11 de MAYO**
- Se llevaron adelante los encuentros del “Espacio de Reflexión sobre la Práctica de Intervención con niñas, niños y adolescentes” junto a la colega Marta Muñiz y Ruben Efron.
- > **18 de MAYO**
- JURA DE NUEVXS MATRICULAD@S
- Más de 100 Profesionales tomaron juramento en el mes de Mayo!!
- Agradecemos a las autoridades del Club Piaggio por la disposición del lugar, a los familiares y amigos por compartir este hermoso momento!!!
- > **MAYO 2022 “ESPACIO DE REFLEXION”**
- Fue destinado a profesionales que trabajan en la Protección y Promoción de Derechos de NNyA., para fortalecer el “Sistema de Promoción y Protección de Derechos”.
- Porque somos conscientes de la complejidad que implica el abordaje profesional, las dificultades de llevar adelante intervenciones en clave de derechos humanos, la carencia de recursos materiales y la precarización laboral que padecen muchos trabajadorxs de las áreas de Niñez.
- Asimismo, no olvidamos el contexto post pandemia y los efectos que el mismo ha producido sobre las subjetividades singulares y sociales.
- Sin embargo, creemos provechoso apelar a una construcción colectiva que nos permita visualizar los efectos de este contexto en las prácticas concretas y pensar herramientas que nos permita avanzar en el propósito de mejorarlas.
- A lo largo de los encuentros y teniendo en cuenta las demandas que fueron apareciendo, fuimos analizando el abordaje de diferentes problemáticas (violencia, abuso, maltrato, abandono...) a partir de determinados ejes transversales: - Institucionalidad del SPPDNNyA - Intersectorialidad
- Recursos (Estado-Comunidad)-Territorio - corresponsabilidad

- Herramientas profesionales (Interdisciplina)
- Escuchar al Niñx
- Tensión entre protocolos y el paradigma de la complejidad.
- Especificidad del rol de los Servicios Locales. Medidas de protección especial.
- La propuesta consistió en realizar 4 encuentros con modalidad mixta (presencial y virtual) apelando a una metodología de trabajo participativa de análisis y reflexión del abordaje de situaciones.
- **INVITAD@S:**
- Dr. Rubén Efron: Médico psicoanalista y psiquiatra infantojuvenil, profesor del posgrado en salud Mental de la Universidad de Lanús, supervisor de equipos de servicios locales de Lanús y Lomas de Zamora y ex consultor de UNICEF.
- Lic. Marta Muñiz: Licenciada en trabajo social ex Directora de niñez del Municipio de Lanús, ex asesora de la Secretaría de Género y Niñez de la Defensoría del Pueblo de la Provincia de Buenos Aires.
- > **27 de MAYO**
- Se realizó una NUEVA JURA DE MATRICULADXS
- En esta ocasión fueron más de 30 personas las que juraron por la “Promoción y Defensa de los Derechos Humanos”.
- > **MAYO COMUNICACIONES > MAYO NO OLVIDAMOS**
- > **JUNIO 2022**
- Continuamos con las articulaciones institucionales CONTRA LAS VIOLENCIAS desde la Comisión de GÉNERO: Participamos junto a otros Colegios Profesionales del Municipio de Lomas de Zamora de la charla sobre la promoción de derechos en el marco de la “Ley Micaela” N°27499.
- En representación del Colegio profesional estuvieron presentes la Lic. Nadia Shimkus, secretaria CATSLZ, y la Lic. Graciela Varela, 1° Vocal del CATSLZ.
- Las responsables de la institución hicieron llegar el saludo de toda la Comisión Directiva. Además se destacó el trabajo aportado por la Lic. Vanesa Mazzoni y Marcela Peralta que también son miembro de la Comisión de Género y diversidad.
- Agradecemos la invitación a la Secretaría de Mujeres, Géneros y Diversidad del Municipio de Lomas de Zamora a cargo de Tamara Gomez y a todo el equipo.
- > **3 de JUNIO**
- El presidente del CATSLZ, Lic. Leo Martone, participó del acto de asunción de las nuevas autoridades del SUTEBA Lomas de Zamora.
- Agradecemos la invitación y saludamos a lxs docentes que nos educan y nos enseñan a luchar!
- > **11 de JUNIO nos “REENCONTRAMOS” las y los TRABAJADORES SOCIALES**
- Nos juntamos para compartir una cena entre colegas del Colegio de Trabajadores

Sociales del Departamento Judicial de Lomas de Zamora.

- Porque seguimos avanzando en la construcción de un Colegio abierto y participativo!!!
- > **JUNIO: Convocamos y organizamos las ELECCIONES como Acto Democrático**

JULIO AGOSTO

JULIO “MEMORIA Y JUSTICIA”

- > **JULIO “Ley 10.751 ASAMBLEA Y ASUNCIÓN DE AUTORIDADES”**
- > **28 de JULIO**
- La Lic. Edita Martínez Ovelar se reunió, en la Sede del Colegio Profesional, con estudiantes de la carrera de Trabajo Social. La Lic. Martínez Ovelar es tutora de tesis y abrió las puertas a las futuras colegas para conversar sobre el ejercicio profesional, la ley de Trabajo Social, prácticas profesionales, el rol y las actividades de los colegios profesionales.
- Seguimos trabajando por un Colegio Profesional de puertas abiertas para las colegas y para nuestros futuros colegas!!!
- > **30 de JULIO “CONTRA LA TRATA DE PERSONAS”**
- #145 #NoALaTrataDePersonas
- > **AGOSTO**
- CON INMENSO DOLOR DESPEDIMOS A LA QUERIDA Y ENTRAÑABLE ROSA DE CAMAROTTI “ROSITA”, MADRE DE PLAZA DE MAYO DE LOMAS DE ZAMORA. UN 18 DE MAYO DE 1978, LA VIDA DE ROSITA SE TRANSFORMÓ PARA SIEMPRE: AÚN SIN SABERLO, EN ESE MOMENTO, SE CONVIRTIÓ EN UNA MADRE DE PLAZA DE MAYO, SU HIJO, OSVALDO, ERA SECUESTRAO EN SU CASA DE LOMAS DE ZAMORA. ELLA JUNTO A TODAS LAS MADRES NOS HAN ENSEÑADO EL VALOR DE LA LUCHA, DE LA SOLIDARIDAD Y DEL AMOR COMO BANDERAS IRRENUNCIABLES MIENTRAS SE CONSTRUYE LA MEMORIA Y SE SIGUE RECLAMANDO VERDAD Y JUSTICIA POR CADA UNO DE NUESTROS 30 MIL HERMANOS. GRACIAS POR TU EJEMPLO Y TU LEGADO DE VIDA!
- > **INSCRIPCIÓN PERITOS AUXILIARES DE LA JUSTICIA**
- COMENZAMOS LA DIFUSIÓN DE INFORMACIÓN PARA QUE EN EL MES DE SEPTIEMBRE LAS COLEGAS PUEDAN REALIZAR LA INSCRIPCIÓN A PERITOS DESINSACULADOS PARA DESEMPEÑARSE COMO AUXILIARES DE LA JUSTICIA EN EL AÑO 2023.

SEPTIEMBRE OCTUBRE

- Se difundió y organizó la CHARLA INFORMATIVA para ingresantes a las Residencias en Salud.
- > **4 de SEPTIEMBRE “DÍA DE LAS INMIGRANTES”**
- La Argentina estableció en 1949 que cada 4 de septiembre se celebre el Día de la y el Inmigrante. La fecha hace referencia al primer decreto argentino que fomentó la inmigración (lo dictó el Triunvirato en 1812). Desde 2003 nuestra

legislación, la Ley de Migraciones N° 25.781, reconoce y adopta el paradigma de los derechos humanos para abordar el fenómeno de las migraciones.

- Participamos en actividades y difundimos derechos.
- Nos sumamos a la multitudinaria movilización en repudio al intento de magnicidio y en Defensa de la Democracia.
- **> 16 de SEPTIEMBRE**
- Organizamos, difundimos y participamos en la siguiente actividad sobre VIOLENCIA DE GÉNERO en los expedientes de familia:
 - En el mismo expuso nuestra Vocal, la Mg. Mónica Gamardo, Trabajadora Social y Perito del Juzgado de Familia N°12 del Dpto. Judicial de Lomas de Zamora; Isaura Monges, abogada y coordinadora del Centro de Acceso a la Justicia de Avellaneda Centro; y Vanina Panetta, abogada feminista.
- Durante el encuentro buscamos problematizar las intervenciones de las y los operadoras judiciales a la hora de abordar expedientes de familia a partir de una mirada con perspectiva de género.
- Sostenemos la necesidad de generar los debates necesarios en distintos ámbitos que fomenten la incorporación de la perspectiva de género.
- Se realizó una NUEVA JURA DE MATRICULADXS
- En esta ocasión fueron 49 colegas que juraron por la “Promoción y Defensa de los Derechos Humanos”.
- Planificamos el Conversatorio 2022:
- Intervenciones sociales con población migrante y Regularización Migratoria.
- Articulamos con Instituciones y Colegas:
 - El 15/9 en la Escuela Secundaria N° 14 - Tomás Espora de Temperley, integrantes del Centro de Estudiantes de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Lomas de Zamora llevaron adelante una charla de orientación y acceso a la universidad pública.
 - Lxs jóvenes del FEP explicaron a lxs estudiantes del 6to año del secundario las carreras de grado que ofrece la UNLZ y los requisitos necesarios para la inscripción.
 - *Agradecemos a lxs estudiantes de la UNLZ organizadxs en el FEP por brindar la charla, a las autoridades y a la Lic. Gloria Balcarce quien fue el nexo que permitió que esto sea posible!!!*
- **> 29 de SEPTIEMBRE**
- Participamos junto al Consejo Profesional de Trabajo Social de CABA de la mesa de debate e intercambio del “Seminario de Formación IV: Campos de Actuación Profesional” de la Licenciatura en Trabajo Social de la UNLA.
- En el mismo conversamos con lxs estudiantes sobre las funciones de nuestro Colegio Profesional, incumbencias, Código de ética, Ley Federal de Trabajo Social y las actividades que realizamos. Agradecemos la invitación por parte de lxs docentes, reconociendo la relevancia que tienen estos espacios de encuen-

tro que aportan al proceso de formación de lxs estu- diantes y al fortalecimien- to de los vínculos con las instituciones del territorio y del colectivo profesional.

- Leonardo Martone
- Nadia Schimkus
- Yael Barrera
- Virginia Tatoian
- **> OCTUBRE**
- El Lic. Leo Martone, Vocal del CATSLZ y representan- te de la comisión de Re- laciones Institucionales y DDHH, parti- cipó del homenaje a les 50 docentes y su trayectoria de la UNLZ en el marco del 50° aniversario de la casa de estudio.
- Facultad de Ciencias Sociales - Universidad Nacional de Lo- mas de Zamora
- REPUDIAMOS: la represión y violencia institucional ejercida contra las muje- res del pueblo Mapuche que implicó, entre otras cosas, traslados innecesarios e injustificados.
- Recordamos que nuestra Ley Federal menciona a los conocimientos de los Pue- blos Originarios como un saber que se aplica en nuestro quehacer Profesional, del mismo modo que la Defensa y Reivindicación de los Derechos Humanos.
- INVITAMOS a participar en el Conversato- rio: “Arte y Trabajo Social”, propi- ciando espa- cios de encuentro donde el afecto, la memoria y la expresión nos permitan construir vínculos humanizantes y belleza.
- DIFUNDIMOS la Invitación a Par- ticipar de la VI Jornada de Trabajo Social UNLa: “Tejiendo diálogos y articulando visiones en la formación y ejercicio profesional en el contexto actual”

NOVIEMBRE DICIEMBRE

- Como todos los años, participamos como Jurado en los Concursos de Ingreso a la Carrera Hos- pitalaria organizados por el Ministerio de Salud de la provin- cia de Buenos Aires que se realizaron en los distintos Hospitales de la Región Sanitaria VI.
- Organizamos el Conversatorio: “Migraciones, Trata y Tráfico de Personas”
- **> CONVERSATORIO: MIGRACIONES, TRATA y TRAFICO DE PERSONAS**
- Participantes de Buenos Aires, Salta , Rio Negro, Córdoba y Corrientes.
- Primer encuentro: Septiembre DÍA LXS INMIGRANTES abordamos “Regula- rización mi- gratoria e intervenciones sociales” con la Dirección Nacional de Migraciones, donde expu- sieron Laura Modarelli (Jefa de Departamento de Control y Proyectos) y Pablo Rojas (Res- ponsable del Área de Servicio Social). Además nos acompañó la Dirección de Coordinación de Cultos, Políticas Migra- torias e Integración Cultural de la Municipalidad de Avellaneda con la partici- pación de Alejandra Mesa.
- Segundo encuentro: NOVIEMBRE CONTRA LAS VIOLENCIAS. MIGRACIONES,

TRAFICO Y TRATA DE PERSONAS. Nos acompañaron: Dr. Daniel Ichazo (Fiscalía Especializada en Cybercrimen contra las Infancias y delitos conexos a la trata de Personas), Lic. Edith Leiva (Directora de Investigaciones contra la Trata de Personas y Delitos contra la Integridad Sexual. Ministerio de Seguridad de la Nación) y Lic. Mayda Franco (Coordinadora de Procedimientos del Programa Nacional de Rescate y Acompañamiento a personas damnificadas por el delito de Trata de Personas.)

- Estuvo presente la Presidenta del Colegio de Trabajador@s Sociales de Lomas de Zamora: Lic. Nadia Shimkus.
- Coordinaron los encuentros: Lic. Vanesa Mazzoni, Lic. María Rosa Mazziotti y Lic. Graciela Varela.
- **> 29 de NOVIEMBRE “Jornada de Reflexión entre Colegios Profesionales de Lomas de Zamora: Miradas Interdisciplinarias para la Salida de las Violencias”**
- Convocada desde Mujeres, Géneros y Diversidades del Municipio de Lomas de Zamora, con la participación de los Colegios Profesionales de: Trabajo Social, Arquitectura, Abogacía, Psicología, Farmacia y Kinesiología.
- Agradecemos la exposición de la Lic. Lidia Amarilla, matriculada del Colegio Profesional de Trabajo Social de Lomas de Zamora, que representó a la Comisión de Género y Diversidades.
- Agradecemos también la invitación y la apertura del espacio al Municipio de Lomas de Zamora.
- **> DICIEMBRE**
- Continuamos representando a nuestro Colegio Distrital en los Concursos de Ingreso a la Carrera Hospitalaria organizados por el Ministerio de Salud de la provincia de Buenos Aires que se realizaron en los distintos hospitales de la Región Sanitaria VI.
- Expresamos nuestro repudio a la Condena y Proscripción realizada a la Vicepresidenta de la Nación, Cristina Fernández de Kirchner, dado que la misma revela la exposición que sufrimos como país y como ciudadanxs, a ser víctimas de la falta de imparcialidad del sistema judicial imperante.
- Todo el armado político entre jueces, camaristas, funcionarios, medios de comunicación y empresarios, implica un ataque a la democracia. Por todo esto consideramos imprescindible y urgente la Reforma Judicial!
- **> 10 de DICIEMBRE “DÍA DE LOS DERECHOS HUMANOS Y DE L@S TRABAJADOR@S SOCIALES”**
- En el día de los Derechos Humanos, celebramos el año del Retorno a la Democracia y, desde hace 10 años, es el Día del Trabajador/a Social en Argentina.
- Esta coincidencia no es casual sino que es parte del reencuentro del compromiso que nuestra profesión tiene para promover y defender los Derechos Humanos. Por este motivo, los Derechos Humanos se constituyen en una guía para nuestra práctica profesional cotidiana con el fin de luchar para construir una sociedad más justa e igualitaria. Feliz día colegas!
- El 10 de Diciembre realizamos la última Jura de Nuevxs Matriculadxs del año

y nuestra Fiesta de Fin de año/festejo por el Día de lxs Trabajadorxs Sociales. Hermosa noche compartida!!

- **> 19 de DICIEMBRE “¡¡¡GRACIAS!!!”**
- GRACIAS al Equipo Argentino que nos trajo una gran alegría al pueblo, los esperamos unidos y esperanzados porque nos enseñaron que de forma colectiva se puede llegar y que la recompensa es enorme.
- Los saludamos y los abrazamos Sin embargo, no queremos dejar de mencionar y visibilizar las violaciones de Derechos Humanos que se vive en Qatar, sobre todo entre las minorías, mujeres, migrantes y miembros del colectivo LGBTQ. Los DERECHOS HUMANOS del Pueblo de Qatar importan!!!
- **> 22 de DICIEMBRE Celebramos el Encuentro con el Nieto 131!**

ASUNTOS PROFESIONALES

Responsables: Lic. Mirtha García y Dra. Andrea Presutto

Durante el transcurso del año 2022, la Comisión de Asuntos profesionales recibió más de una docena de consultas y solicitud de acercamiento por parte de los matriculados. Los medios propuestos como vías de contacto fueron las líneas telefónicas y WhatsApp, correo electrónico institucional y en otros casos entrevistas llevadas a cabo mediante plataforma virtual.-

La temática predominante giró en torno a las malas condiciones en el ambiente laboral, contrataciones de forma irregular, honorarios o sueldos por debajo de lo debido y el otro gran grupo de consultas tuvo que ver con el desempeño en lo profesional, más específicamente, en las intervenciones ante el Poder Judicial como auxiliares de la justicia.

MEMORIA ACTUACIÓN SECRETARÍA Y ADMINISTRACIÓN

Se llevó adelante la atención al público en forma presencial. De los registros administrativos surge la siguiente información:

En promedio anual 2022 se expidieron:

- Más de 30 certificaciones de firmas de informes
- 128 trámites de matriculación de nuevxs colegas
- 32 suspensiones de matrícula
- 5 traslados de distrito
- 15 pases a estado de Jubilade Activas/os
- 26 rehabilitaciones de matrícula
- 3 cancelaciones de matrícula
- 32 renovaciones de credenciales
- 20 Inscripciones al listado de Peritos Auxiliares de la Justicia y Sistema Ulpia-

no de la SCJPBA

- Confección de 67 convenios de pago, presencial y convenios web.

Administración	Asesora Contable	Asesora Legal
Cdora. Gladys Blasco	Cdora. Laura Pasini	Dra. Andrea Presutto

Distrito Mar del Plata

POLÍTICA INSTITUCIONAL

La presente Memoria intenta sintetizar un trabajo sostenido y colectivo, iniciado en 2013. Teniendo siempre como horizonte la jerarquización de la profesión, la construcción de una identidad profesional, la defensa de las políticas sociales universales e inclusivas, el acompañamiento de las luchas populares, y la ampliación y ejercicio efectivo de los derechos, se apostó a una propuesta plural y crítica que contribuya a la consolidación del proyecto profesional.

La particularidad del período señalado es el cambio de autoridades distritales y provinciales ante el mandato cumplido de las mismas (período 2019-2022), donde si bien asumieron otros integrantes, se dio continuidad al ideario ético-político que hacen a la política institucional iniciada en la provincia en el año 2010 y como se mencionará en el primer párrafo tres años después en el Distrito Mar del Plata, profundizando la idea de un colegio profesional como herramienta política capaz de asegurar el debate y contener las diferencias.

En cuanto a la capacitación y actualización profesional:

Con la experiencia sostenida previamente, que demostraron que capacitaciones de calidad y NO aranceladas, pertinentes y consecuentes con las demandas del colectivo profesional para intervenir son posibles en nuestra institución, hemos logrado sostener una propuesta distrital construida a partir de requerimientos concretos del colectivo profesional, que parte de recuperar y colectivizar reflexiones de colegas del Distrito que se desempeñan en diferentes ámbitos de inserción profesional.

De esta forma, a partir de una encuesta lanzada en el mes de marzo de 2022 se recabó el interés de matriculados que la respondieron y se logró consolidar una agenda de capacitación distrital que dio como resultado el siguiente ciclo de capacitaciones y reflexión colectiva en torno al informe social en los procesos de intervención del

Trabajo Social:

- Primer encuentro: “El informe social como elemento táctico”. Modalidad Presencial.
- Segundo encuentro: “La situación problemática como eje articulador en la elaboración de informes sociales”. Modalidad Presencial.
- Tercer encuentro: “Particularidades del informe social en distintos espacios institucionales”. Modalidad presencial.
- Cuarto encuentro: “Las estrategias textuales en la elaboración de informes sociales. Modalidad Virtual.
- Quinto encuentro: “Aportes para el análisis de las relaciones familiares en la elaboración de informes sociales”. Modalidad Presencial.
- Conversatorio: “Mujeres trans migrantes: complejidades en la vida cotidiana. Desafíos y aportes desde los espacios socio ocupacionales”. Modalidad Presencial.

Se participó nuevamente en el Curso de Práctica Procesal (modalidad virtual y no arancelado) con gran recepción por parte de matriculados del Distrito.

Asimismo, se difundieron tanto propuestas de capacitación provincial (generadas por el ICEP), como multiplicidad de ofertas dictadas por diferentes organismos/instituciones, coincidentes con el objetivo de garantizar la actualización profesional permanente para una realidad cada vez más compleja que exige profesional con más y mejor formación.

Respecto del acondicionamiento de la sede adquirida:

- Sobre finales del año 2021 se logró escriturar la sede que funciona en calle 11 de septiembre 3423. Este logro es fruto de mucho trabajo y compromiso, guiados por un objetivo claro definido colectivamente. Esta adquisición no solo resolvió una problemática histórica, sino que nos consolidó para dar un paso más hacia la jerarquización profesional a la que apostamos día a día. Durante los meses de enero, febrero y marzo se realizaron mejoras en la sede para lo cual se contrató a la Constructora MANALER S.A. Esto implicó el reordenamiento/adquisición de mobiliario y equipamiento para una mejor funcionalidad del espacio. La mudanza se realizó a mediados del mes de abril, momento a partir del cual dejó de abonarse el concepto de alquiler.

Respecto de condiciones laborales y asuntos profesionales:

- Se mantuvo actualizado listado de matriculados interesados ante la posible solicitud por parte de institución pública, privada y/o particular, para la realización de informes sociales u otra prestación.
- Se mantuvo la difusión de solicitudes y propuestas laborales.
- Como todos los años, convocamos, acompañamos y participamos activamente en charla informativa para interesados en las Residencias de Trabajo Social. En este caso particular se participó de la “Muestra Colaborativa de Experiencias” en distintas sedes de la PBA, para favorecer la toma de decisiones al momento de adjudicar los cargos.
- Se mantuvo el acompañamiento a la Comisión de Educación en reuniones rea-

lizadas bajo la modalidad zoom, sosteniéndose el espacio de manera ininterrumpida.

- Se dio inicio a la actividad de la Comisión de Salud, cuyas reuniones se realizaron con una frecuencia mensual discutiéndose distintos temas inherentes a ese espacio socio-ocupacional específico.
- Se mantuvieron reuniones con colegas que se presentaron de manera espontánea al colegio solicitando asesoramiento ante temas puntuales a partir de diversas conflictivas con espacios laborales, canalizando en función del tipo de situaciones cuando fue posible a partir de los dispositivos/estructura del CTS a nivel local y provincial.

•

Teniendo en cuenta el compromiso asumido social, política y profesionalmente, la conducción del colegio Profesional tuvo participación activa en:

- Continuamos acompañando la inserción y participación activa de profesionales en los distintos foros y observatorios sobre políticas públicas, favoreciendo la socialización de las discusiones.
- Participación permanente en el Consejo Local de niñez.
- Continuidad en la participación como miembro activo en el Foro de Colegios Profesionales.
- Nos pronunciamos y tomamos posicionamiento respecto a diferentes temáticas que atentan contra derechos y políticas públicas en el distrito, en la provincia y en el país.

•

Profundizando una mirada transversal de género al interior de nuestro colectivo y particularmente de la institución:

- Participación en el #8M Paro Internacional de Mujeres.
- Convocatoria y acompañamiento al pedido de verdad y Justicia a los 9 años del femicidio de LAURA IGLESIAS. Se organizó la Jornada “9 años de memoria y organización frente a la precarización laboral”. Este evento fue organizado junto a ATE, CTA-A y la FCSyTS/UNMDP.
- Presencia en la convocatoria NI UNA MENOS.
- Visibilización del #25N Día Internacional de la No Violencia de Género.
- Adhesión a la Campaña Nacional por Aborto Legal, Seguro y Gratuito. Asistimos y acompañamos a todas las actividades realizadas por la Campaña.

•

En cuanto a las actividades realizadas desde la Mesa Ejecutiva Distrital desde lo administrativo-organizativo:

- Durante este año de gestión continuamos trabajando en el recupero y cobro de la matrícula profesional, revisando junto a los colegas los motivos de la matriculación,

no solamente desde lo formal, sino en función de las competencias y alcances de la colegiatura profesional; siendo el cobro de la matrícula el ingreso genuino del colegio que permite sostener distintas actividades que hacen posible la capacitación permanente de matriculados y su representación en los distintos espacios.

- Realizamos de manera sistemática y regular de las reuniones abiertas de Comisión Directiva, proponiendo y tomando decisiones colectivas en función del proyecto político institucional. Se realizaron a través de la modalidad presencial con todos los protocolos acordados cuando el contexto sanitario permitió.

- Asistimos a la totalidad de reuniones del Consejo Superior.

- Reuniones sistemáticas de trabajo para el mejoramiento de la atención con personal administrativo.

- Se celebró la Asamblea Anual Ordinaria 2021 de manera presencial el 22 de abril a las 16 hs en sede del Colegio distrital.

- Se participó de la Asamblea Anual Ordinaria Provincial 2021 y la Asunción de nuevas autoridades distritales y provinciales el día 13 de Julio de 2022 en la ciudad de La Plata.

- En el ejercicio 2022 (total de matriculados 877):

- Se matricularon 42 nuevos profesionales.

- Se tramitaron 13 suspensiones: 4 voluntarias o por no ejercer, 6 por jubilación, 0 por excepción, 3 Fuera del territorio, 0 por licencia médica.

- 7 traslado a nuestro distrito.

- 3 traslado a otros distritos de la provincia.

- Se rehabilitaron 5 matrículas.

- Se cancelaron 2 matrículas.

- Convenios de pago 29

- Notas Recibidas 51

- Noveles 55

- Matriculados que se encuentran al día: 609

- Matriculados en caso 1: 76

- Matriculados en caso 2: 62

- Matriculados Morosos históricos: 130

- Adheridos al Débito Directo: 192

- Adheridos al Débito Directo Anual: 9

- Adheridos al Débito por Tarjeta de crédito: 161

- Porcentaje de cobrabilidad de 2021: 75 /100

Queremos resaltar que el trabajo de depuración del padrón es continua y permanente.

Reforzamos todos los canales de comunicación con matriculades apostando a concretar el objetivo de consolidarnos en un espacio abierto y receptivo de las demandas del colectivo profesional.

Acompañamos la política del Colegio provincial en campaña de actualización de datos personales, así como la difusión de mecanismos virtuales implementados bajo contexto de pandemia y que se mantuvieron para facilitar todo tipo de trámites.

Todos los registros del Colegio (Reuniones de Comisión Directiva, Libro de Actas de Juras de Nuevos Matriculados, Libro de Actas de entrevistas), se encuentran ordenados en tiempo y forma.

Se retomaron los Actos de Jura en sede del Colegio Distrital bajo la modalidad presencial; dos en sede del colegio (con participación reducida por el espacio físico) y dos en sede de ADUM y en cuyo fue factible la participación de familiares y allegados. En tales eventos se entregó un sello, grafito/lapicera con grabado de nombre y Ley/Código de Ética como obsequio a los nuevos matriculades.

Como cierre del año se realizó el Festejo por el Día del Trabajador Social el 7 de diciembre de 2022 en Salón ADUM, encuentro del que participaron aproximadamente 100 colegas.

Cumplimiento en tiempo y forma de las rendiciones por conceptos coparticipables al Consejo Superior.

Destacamos, que pudo hacerse frente a todos los compromisos contraídos, resultando una distribución del gasto en concordancia con los ingresos.

Queremos resaltar que como cada año afirmamos la realización de las acciones que llevamos adelante como equipo de gestión, fue y es posible gracias al trabajo y colaboración que asumieron otros colegas. Agradecemos a quienes hacen suyo este espacio profesional.

Seguimos trabajando y apostando:

- Por la independencia de proyectos políticos partidarios y estructuras gubernamentales Por condiciones dignas de trabajo.
- Por un debate participativo sobre la dimensión ética en el ejercicio profesional Por la ampliación de los mecanismos y/o espacios de construcción y decisión colectiva
- Por capacitaciones de calidad y no aranceladas acordes a las exigencias de la realidad social y sostenidos en el tiempo.
- Por la consolidación de un proyecto de ejercicio crítico del Trabajo Social. Por verdad y justicia para Laura Iglesias. Presente hoy y siempre!

Distrito Mercedes

En el año 2022 las actividades institucionales se retomaron plenamente tanto en la gestión administrativa, como de acompañamiento, formación y actualización profesional disponiendo de los dispositivos virtuales como una herramienta más para la ejecución de las tareas dispuestas.

- Organizamos las reuniones de Consejo Directivo en forma mensual para propiciar intercambios, debates, e incorporar propuestas para desarrollar durante el año.
- Participamos y difundimos desde el Colegio distrital todas las acciones propuestas por el CATSPBA. A modo de ejemplo: XIII Jornadas Provinciales de Trabajo Social, en la Ciudad de LA PLATA; En el marco del #8M este 8 de marzo, como trabajadoras del colectivo profesional paramos...Tenemos muchas razones. ¿Vos por qué parás?; Socializamos: Foro de Educadores Interculturales por un mundo mejor, organizado por la Mesa de Trabajo Autogestionada en Educación Intercultural de la Provincia de Buenos Aires; En el marco del Día Acción global por el derecho al Aborto , compartimos trabajo realizado por la Comisión de Géneros y Trabajo Social del CATSPBA. Seminario Abierto y Gratuito: Diálogos con Floreal Ferrara sobre el futuro.; II Jornada de actualización en VIH e ITS para equipos de trabajo interdisciplinarios de los servicios sociales en salud: Herramientas pedagógicas para el abordaje del VIH, las ITS y las sexualidades en los equipos de salud.
- Promovimos 4 Seminarios de Actualización profesional organizados por el CATSPBA durante el 1er semestre de 2022: Trabajo Social y salud mental Comunitaria, Violencia sexual contra las infancias, Políticas de Niñez y medidas de abrigo; Debates ético-políticos, procesos de intervención y posibilidades de autonomía del Trabajo Social.- Y en el 2do Semestre, Curso: “Los consumos problemáticos y la intervención profesional centrada en las personas. Desafíos para las disciplinas sociales”. Organizado por la UNLU.-
- INSCRIPCIÓN PERITOS :Como todos los años, realizamos en los Colegios Profesionales la inscripción de Peritos desinsaculados para desempeñarse como auxiliares de la justicia-
- Se llevó a cabo la correspondiente Asamblea anual Ordinaria período 2021
- 5, 6 y 7 de mayo 2022, se realizaron las XIII Jornadas provinciales de Trabajo Social. CATSPBA- LA PLATA “Condiciones del ejercicio profesional, vida cotidiana y políticas sociales en la sociedad actual” Tensiones, disputas y desafíos en los procesos de intervención. No arancelada.
- Continuamos fortaleciendo el Servicio de Co visión/supervisión de la intervención profesional para colegxs matriculados – NO arancelado – como espacio de acompañamiento para analizar críticamente la práctica profe-

sional, garantizando el respeto, la confiabilidad y autonomía del espacio.

- Colegas del distrito participaron del Seminario Interno sobre Análisis Institucional, desarrollado en el marco del Programa de Covisión/Supervisión Profesional, coordinado por Marcelo Dobry, docente en la Universidad Nacional de Entre Ríos y en la Universidad Nacional de Rosario.
- Difundimos y participamos del Curso de Práctica Procesal 2022 modalidad virtual organizado por el CATSPBA
- Comenzamos el recorrido regional con la presencia de la Dra. Tamara Seiffner en la ciudad de 9 de Julio: Intervención sobre Trabajo Social, trabajo feminizado y problema de las Mujeres. Un abordaje desde la crítica de la economía política.
- Co-organizamos Jornada presentando “10 años...10 libros” en la sede CIVILCOY de la UNLu juntxs el ICEPS-CATSPBA y la Coordinación de la carrera de Trabajo Social de la Universidad Nacional de Luján.
- Promocionamos y acercamos a lxs colegas periódicamente todxs los medios de pago disponibles para abonar la matrícula, como así también los beneficios de realizar pago anual y sin mora. Recordamos las distintas modalidades de pago de la matrícula profesional. Algunas posibilitaron el descuento de hasta el 80% de la mora por pago fuera de término.
- Elecciones CATSPBA 2022-2025: el 26 de Junio se llevó a cabo acto electoral de autoridades pciales, distritales, Consejo superior y Tribunal de Disciplina. Se organizaron mesas de votación en 9 localidades a fin de garantizar el acceso de lxs matriculadxs habilitadxs a ejercer voto obligatorio; además se colaboró con pago traslado de otrxs colegas acercándolos a las mesas más próximas.-
- En Asamblea Provincial realizada en la ciudad de La Plata el 16 de julio 2022 asumieron las nuevas autoridades del Colegio de Trabajadorxs Sociales de la Pcia. de Buenos Aires. Nuevo periodo para la gestión del CATSPBA... más participación, pluralidad, autonomía profesional, desmercantilización de la formación...mejores condiciones laborales.
- El 8/8/22 acto de asunción autoridades Distrito Mercedes y 1er. Reunión de Comisión Directiva. Seguimos construyendo un proyecto colectivo, democrático, plural y autónomo.
- Durante el año acompañamos diversas demandas de colegas especialmente referidas a sus condiciones laborales y profesionales en cada espacio socio-ocupacional.
- Desde el Colegio Profesional convocamos al “Ciclo de Difusión de las sedes de residencia en salud”, espacio por zoom destinado a que lxs aspirantes pudieran conocer los diferentes proyectos de trabajo en cada sede.
- Difundimos nuevo servicio de “Compra online de los libros del CATSPBA”.-
- Promovimos la participación del colectivo profesional en la construcción de una agenda provincial que permitiera instalar en nuestros distintos espacios ocupacionales las demandas, necesidades y reivindicaciones del colectivo profesional en el ámbito del Gobierno de la provincia de Buenos Aires.-

- Iniciamos nuestra actividad presencial a pleno el 9/11 en sede Distrital, contando con el Dr. WALTER GIRIBUELA para disertar e intercambiar con el colectivo profesional acerca las Nuevas configuraciones familiares: La Entrevista y el Informe en la intervención.
- Compartimos actividad organizada por Cátedra TS II UNLU En el marco de la asignatura Trabajo Social II lxs invitamos a las Clases Abiertas “Las leyes de ejercicio profesional del Trabajo Social y sus implicación éticas”, con la participación de autoridades del Colegio Distrital: Presidenta, Tesorera y Consejera Superior Titular.
- Difundimos “Registro de Matriculadxs que realizan ejercicio autónomo o liberal de la profesión” aprobado por Resolución del Consejo Superior N° 1723/2020. Con el fin de facilitar el contacto de instituciones y/o la población que requiere la contratación de profesionales del Trabajo Social que realizan ejercicio autónomo/liberal de la profesión, el Colegio de Trabajadorxs Sociales convoca a profesionales interesadxs a incorporarse al mismo.
- Promovimos participación en el Seminario de Actualización Profesional “Las Adopciones en el sistema de promoción y protección de derechos de niños, niñas y adolescentes”.
- Continuamos recorriendo el territorio en el marco de la decisión política de la gestión del CATS distrital y provincial participando en la JORNADA DE SALUD “EL TRABAJO SOCIAL EN HOSPITALES Y SU EJERCICIO PROFESIONAL”, organizada por el colectivo de profesionales TS del Hospital de la ciudad de Salto. Disertaron las Lic. LAURA PARADELA y VALERIA REDONDI referentes del espacio socio ocupacional de salud y universidad.
- Agenda Itinerante “Hacia el día de lxs trabajadorxs sociales” 02/12 - Ciudad de 25 de Mayo. “Derechos humanos, Trabajo Social y procesos de exigibilidad” Disertante Lic. PILAR GONZÁLEZ
- Celebramos #10D con diversas actividades: “Semana de celebración y reivindicaciones”: Con mucha alegría, después de 2 años volvimos a tomar la calle!!! Celebración, reivindicaciones, nuevas matriculadxs.
- En el marco de las actividades previstas por el Día del Trabajo Social, se puso a disposición del colectivo la publicación “Condiciones del ejercicio profesional. Vida cotidiana y políticas sociales en la sociedad actual. Tensiones, disputas y desafíos en los procesos de intervención”, la cual recoge las discusiones llevadas a cabo en las las XIII Jornadas Provinciales de Trabajo Social realizadas en la ciudad de La Plata durante el mes de mayo de 2022
- Tramitamos matrículas y sus correspondientes juras para 65 profesionales.

Distrito Moreno - Gral. Rodríguez

INTRODUCCIÓN

Esta nueva gestión asumió sus funciones en el mes de Julio del 2022, desde ese momento nos encontramos ordenando y recuperando gestiones administrativas que habían sido demoradas por la pandemia y planificando espacios de intercambio con les colegas.

Desde esta mesa distrital, como colectivo profesional, seguimos convencidos que la construcción es plural y colectiva, propiciando espacios de debate crítico con participación y compromiso activo. Por esta razón, se han encaminado propuestas de intercambio con les colegas, en lo individual, (realizando el seguimiento personalizado de gestiones inconclusas, acompañando procesos de problematización de la tarea o asesorando sobre la realización de trámites) como en lo general, propiciando la creación de comisiones de debate según áreas de interés.

Nos encontramos actualizando la información de contacto de les matriculades y estableciendo un uso más fluido y cotidiano de las redes sociales institucionales para seguir acercando el Colegio a les colegas.

Se actualizó el stock de libros disponibles para la venta y se empezaron diálogos con nuevas editoriales para futuras compras.

Marco Institucional Interno

Aspectos Institucionales

- Se continúan con las tareas administrativas propias del Colegio que incluyen el seguimiento de los trámites y diálogo con les matriculades.
- Se brindaron espacios de asesoramiento y supervisión profesional a matriculades que lo han solicitado.
- Capacitaciones de calidad no aranceladas por plataforma virtual, con el acompañamiento y asesoramiento a les matriculadxs.
- Inscripción a lxs peritos auxiliares de la Justicia.
- Se decidió como ejercicio de memoria colectiva, publicar las efemérides relacionadas a la lucha y la garantía por los DDHH y como integrantes de la clase trabajadora, aquellas fechas que reivindicuen luchadores y luchadoras.

- Ante el contexto nacional de una creciente crisis, hemos participado de mesas de trabajo conjuntas con la Mesa Ejecutiva Provincial y el resto de los distritos para elaborar una serie de bonificaciones en el pago matrícula 2023 que incluyen descuento por ingresos por debajo de la canasta básica de alimentos.

- Acompañamiento en la preparación de los concursos de salud.
- Recomposición salarial de personal de maestranza mediante aumento de horas de trabajo.
- Reparación de techo, pintura general en el interior de la Sede.
- Adquisición de nuevo CPU y silla de oficina para el personal administrativo.
- Compra de pava eléctrica para uso cotidiano.

Juras de Matriculados

Se realizaron durante este periodo 4 actos de jura.

Jornadas, conversatorios, actividades distritales

Se realizaron distintos conversatorios, cursos y capacitaciones a saber:

- Presentación “ Relación Social del cuidado y Feminismos”. Dra. Laura Riveiro. 16/06/2022
- Presentación de Sedes de Residencias en salud para Trabajo Social. Encuentro virtual. 02/08/2022
- Presentación “Políticas sociales y Trabajo Social: Contribuciones al Ejercicio Profesional “ Mag. Ximena López y Lic. Jorgelina Matusevicius. 29/11/2022
- Participación y Relaciones Interinstitucionales:
- Se participó como jurado en los concursos de salud en los nosocomios de influencia.

Participación y Relaciones Interinstitucionales

- -Participación en actividad distrital por el Paro Internacional de Mujeres 8M.

Externo

Servicio Brindados

- Venta de Libros
- -Biblioteca
- -Videoteca

Adhesiones y Pronunciamientos desde el Colegio Distrital :

- Pedido de Justicia por Sandra y Rubén.

- Acompañamos a la Comisión Organizadora del 24' Encuentro Regional de Mujeres, Lesbianas, Travestis, Trans, Intersex y No Binaries del Conurbano Oeste y Noroeste, en su solicitud que esta jornada histórica se desarrolle en la Universidad Nacional de Moreno.

- Pronunciamiento ante la precariedad laboral en la que se encuentran les peritxs trabajadores sociales de la Corte Suprema de Justicia de la Provincia, a partir de un hecho vivenciado por matriculado del Distrito.

- Realización de material audiovisual sobre "Reflexiones a 2 años de la Sanción de la Ley 27.610 IVE/ILE ." con la participación de colegas trabajadoras de centros de salud de las ciudades del distrito.

Gastos Extraordinarios 2022

- Reparación de techo, pintura general en el interior de la Sede.

- Adquisición de nuevo CPU y silla de oficina para el personal administrativo.

- Compra de pava eléctrica para uso cotidiano.

Morón Distrito

A través del presente informe se pone en conocimiento de cada una de las matriculadas del Distrito Morón la Memoria del 32º Ejercicio del período 2022. Se detalla una síntesis de las actividades realizadas en el período.

Dimensión Institucional/Organizacional

- Se garantizó la atención administrativa a los matriculados de lunes a jueves de 9 a 19 hs. y viernes de 9 a 17 hs.
- Reuniones periódicas de Comisión Directiva y las respectivas actividades operativas.
- Asamblea distrital anual ordinaria
- Participación en las reuniones del Consejo Superior.
- Asistencia a la Asamblea anual ordinaria.
- Inscripción a los Listados de Peritos auxiliares de la justicia.
- Se presentó ante el Consejo Superior propuesta de “Matrícula solidaria”, que luego de su tratamiento derivó en la creación de un sistema de bonificaciones de hasta 20% en el pago de matrícula según relación entre el salario total y canasta básica total.

Biblioteca: El material de consulta está a disposición de las matriculadas para préstamo. Se difunden por Facebook e Instagram las novedades. Se mantiene el acceso vía internet al catálogo.

Venta de Libros: Se continuó con este servicio a matriculadas. Se encuentran a disposición en forma permanente diversas publicaciones en consignación y las publicaciones realizadas por el CATSPBA.

Descuentos en librería temática sobre género y diversidad para matriculados del Distrito al día.

CURSOS MARGEN: Descuentos en la inscripción de los cursos dictados por Margen

Comunicación y Difusión

- Se mantuvo activa comunicación con las matriculadas, vía correo electrónico,

Facebook, Instagram y Whatsapp.

- Elaboración y/o adhesión, participación y difusión de declaraciones, pronunciamientos y campañas ante situaciones coyunturales en defensa de derechos sociales y de mejores condiciones laborales.
- Participación activa en Día por la Memoria, Verdad y Justicia
- Participación activa de la campaña “Ni Una Menos”
- Reclamo como colectivo profesional Verdad y Justicia por Laura Iglesias
- Participación activa en el Paro Internacional de Mujeres.

EVENTOS

- Proceso pre-eleccionario y Elecciones en el Colegio de Trabajadores Sociales de Morón para el periodo 2022-2025.
- Acto de jura de Asunción de Autoridades para el período 2022-2025 en el Colegio de Trabajadores Sociales de Morón en la Sede del Consejo Superior de La Plata.
- Acto de Jura de Asunción de Comisión Directiva para el período 2022-2025 en la Sede Distrital.
- Actos de Jura de matriculades: Se realizaron 6 actos, con amplia participación de les matriculades. Durante 2022 se sumaron 113 nuevas matriculades. En los días previos se realizó el encuentro de “Pre – Jura” en el que se trabajaron diversos aspectos vinculados a la colegiatura.
- Festejo del Día del Trabajador Social: se realizó un mural colectivo en el cual quedaran plasmados los objetivos y valores como colectivo profesional en el patio trasero de la Sede Distrital.

CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN CON EL COLEGIO DE ABOGADOS Y EL COLEGIO DE PSICÓLOGOS DE MORÓN

- Se mantuvieron reuniones operativas periódicas con los representantes de estos Colegios
- Se acordó el acceso al SAC (Servicio de Atención Comunitaria) del Colegio de Psicólogos a disposición de les matriculades para la realización de tratamiento.
- Se diseñaron acciones de formación y actualización profesional conjuntas.

CURSOS Y ACTIVIDADES DE FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL ORGANIZADAS POR EL CATS Morón

- Charla Informativa: RESIDENCIAS EN SALUD DE TRABAJO
- SOCIAL 2022. 91 inscriptes.
- Curso Violencia de Género Herramientas para su abordaje. Dictado por la Lic. Erica Velasquez Burgos. 49 inscriptos.

- Seminario Adopción. El Derecho de les Niñes a Vivir en Familia, organizado por la Comisión de Niñeces y Adolescencias del Colegio de Trabajadores Sociales de Morón. 152 inscriptes.
- Presentación del Libro “Veintisiete Noches” y charla con su Autora Natalia Zito organizada por la Comisión de Gerontología del Colegio de Trabajadores Sociales de Morón. 64 inscriptes.
- Espacio de Supervisión-Covisión para matriculados del Distrito Morón.
- Jornada Determinación de la Capacidad Jurídica organizada por la comisión de Discapacidad del Colegio de Trabajadores Sociales de Morón. 163 inscriptes.
- Jornada de Intercambio y Debate sobre la Seguridad Social (2 encuentros) organizada por la Comisión de Discapacidad del Colegio de Trabajadores Sociales de Morón. 17 inscriptes.
- Curso de Capacitación en Práctica Procesal. 26 inscriptes.

Comisión de Gerontología

- Reuniones y convocatoria a matriculades
- Planificación de actividades y elaboración de comunicados vinculados a la temática.

Comisión de Niñeces y Adolescencias

- Reuniones operativas y convocatorias a les matriculades.
- Elaboración y difusión de declaraciones vinculadas a la temática.
- Organización de actividades para les matriculades.

Comisión de Salud

- Elaboración de pronunciamientos y declaraciones ante las diversas situaciones adversas a la política de salud pública.
- Reuniones y convocatoria a matriculades
- Planificación de actividades y elaboración de comunicados vinculados a la temática.

Comisión de Cultura

- Reuniones y convocatoria a matriculades
- Planificación de actividades y elaboración de comunicados vinculados a la temática.

Representación Institucional

El CATS-Morón estuvo representado por integrantes de la comisión Directiva y matriculades, en calidad de participantes, docentes y/o ponentes en las siguientes actividades, espacios y redes:

- Participación como Colegio Profesional junto a otras organizaciones de la comunidad de Morón, a la firma del convenio de cooperación entre el Municipio de Morón y el Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales.

- El Colegio de Trabajadores Sociales de Morón ha sido convocado a participar de la Comisión Permanente de la Carrera Profesional Sanitario del SUMS (Sistema Único Municipal de Salud) del Municipio de Morón, así como a formar parte de los respectivos jurados.
- Participación en los Concursos de Pases e Ingresos para el Hospital Interzonal General de Agudos Héroes de Malvinas de la localidad de Merlo con representantes de este Colegio en calidad de jurado.
- Participación como Colegio en la conformación del Consejo Asesor del Gobierno Municipal de Morón y en sus reuniones mensuales.
- Participación en las reuniones periódicas del Consejo Local de Promoción y Protección de Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes de Morón y de Ituzaingo.
- Participación en la Mesa Local por la No violencia del Municipio de Morón.
- Participación de la Mesa Local por la no violencia EN TU BARRIO organizada por el municipio de Ituzaingo.
- Representación del Colegio de Trabajadores Sociales de Morón en el 35° Encuentro Plurinacional de Mujeres, Lesbianas, Trans, Travestis, Intersexuales, Bisexuales y No Binaries.
- Participación en la inauguración de IX Jornadas Distritales de Psicología del Oeste “Nuevas coordenadas. Modificaciones y elaboraciones en un contexto inesperado”.
- Participación y organización del traslado a las XIII JORNADAS PROVINCIALES DE TRABAJO SOCIAL en la Ciudad de La Plata.

Distrito Necochea

Área Político Institucional

Modalidad de funcionamiento y organización

En el marco de las nuevas condiciones de encuentros presenciales bajo los cuidados y medidas incorporadas a la vida institucional, se inicia la actividad con la primera reunión de Comisión Directiva en el mes de febrero del corriente año..

Reuniones de Comisión: las reuniones se realizaron los segundos martes de cada mes, anticipando el orden del día e invitando a todos los matriculados por mail y grupo de difusión. Se realizaron 5 reuniones de CD con un promedio de 8 (ocho) participantes por encuentro.

Reuniones con representantes al Consejo Superior: se realizaron reuniones presenciales con ambas consejeras lo que permitió mantener una comunicación permanente.

Representación de los vocales en todas las reuniones del Consejo Superior.

Asamblea Anual Ordinaria:

El día 29 de abril del corriente año se realizó la AAO donde se aprobó la Memoria y Balance 2021. Para garantizar las mejores condiciones en la ocupación del espacio físico se solicita el uso del salón a la Asociación Judicial Bonaerense. Asistencia de 12 matriculados.

Juras de matriculados 2022:

Durante el primer semestre del año 2022 se realizaron tres actos de juras ingresando seis matriculados a la vida institucional profesional.

Pronunciamientos y participación en actos-eventos

Se dispone de una agenda con pronunciamientos elaborados por dupla de colegas comprometidos en el diseño y contenido de las fechas reconocidas como efemérides con la difusión a través de los medios de comunicación institucionales.

01-03-2022

- 8-3-22 Día de la Mujer Trabajadora : Flyer elaborado por integrantes de la Comisión de Géneros y Feminismo. Distribución de afiches en espacios públicos y lugares de trabajo.

- 24-3-22 Día Nacional por la Memoria, Verdad y Justicia. Se convoca a matriculadas del distrito a participar de la colocación de una placa en la fachada de la sede en el marco del Proyecto “30.000 pañuelos por la Memoria” con el objetivo de visibilizar nuestra institución con este símbolo de lucha y memoria. Presencia de 20 matriculadas.

- 29-05-22 Día de lucha por la defensa de las condiciones laborales y de las incumbencias profesionales. Presentación de flyer por los medios institucionales manteniendo viva la memoria de Laura Iglesias.

- 3-06-2022 Ni Una Menos. Presencia en el acto organizado por la Dirección de Políticas de Género de la Municipalidad de Necochea acompañando la iniciativa de la instalación del banco rojo en el espacio público de la Plaza Dardo Rocha.

RELACIONES INTERINSTITUCIONALES:

Municipalidad de Necochea:

- Durante el mes de mayo se realizan dos reuniones con la Secretaria de Salud y Directora de Aps de modo de aportar desde el Colegio un instrumento de evaluación para la prueba de selección entre colegas del primer nivel de atención en salud con carga horaria de 24 horas interesados en acceder a la carga horaria de 36 horas. Se participa en la instancia de entrevista y defensa de los proyectos presentados por los cinco colegas municipales.
- **Honorable Concejo Deliberante de Necochea:**
- En el mes de mayo la Comisión de Habitat del Concejo Deliberante convoca a la Comisión Directiva de modo de comenzar con el tratamiento y análisis de la problemática habitacional del distrito, comprometiendo la presencia en reuniones mensuales para tal fin.

Representación institucional en ámbitos locales:

Mesa Local de Prevención de la Violencia y Abuso Infantil: participación en reuniones mensuales virtuales, con dos integrantes de la C.D.

Mesa de Trabajo Intersectorial de Salud Mental: participación de reuniones mensuales con dos matriculadas como representantes del Colegio Distrital.

Concurso de Selección de T.S. del Hospital Taraborelli: participación de un matriculada como representante del Colegio distrital en la conformación del jurado de selección.

Espacio de Cuidado de Niñas

Como política institucional se mantiene la posibilidad contar con “Pequeña Comunidad” para ofrecer a lxs matriculadxs un espacio de cuidado para niñas y de ese modo garantizar la presencia en las distintas actividades organizadas desde el Colegio Profesional.

Programa “Una pausa para un recreo”

A partir del mes de diciembre de 2021 en el marco de la celebración del Día de lxs Trabajadorxs Sociales se decide implementar esta propuesta de modo de ofrecer todos los meses una tarjeta de regalo a tres matriculades para la compra de libros en un comercio local. La elección es a través de un sorteo realizado los días de reunión de Comisión Directiva.

Proceso Eleccionario 2022

Durante las reuniones de Comisión Directiva de los meses de abril, mayo y junio se incluyó como orden del día la información sobre la elección de autoridades. Acompañamiento permanente en la difusión de información a través de los medios institucionales, conformación de Junta Electoral Distrital y preparación de la jornada de elección.

Elecciones 2022:

AREA ACADÉMICA CAPACITACIÓN:

Abril 2022 Ciclo “Compartiendo Saberes y Experiencias”: Taller “Práctica procesal y Trabajo Social” organizado por dos colegas del ámbito judicial aportando un espacio de análisis y reflexión sobre las pericias judiciales y la elaboración de informes sociales.

Mayo 2022 Jornadas Provinciales de Trabajo Social Condiciones del Ejercicio Profesional. Vida Cotidiana y Políticas Sociales en la Sociedad Actual. Tensiones. Disputas y Desafíos en la Intervención Profesional. Reuniones durante el mes de abril para organizar la mayor presencia de colegas del distrito. Difusión permanente a través de los medios institucionales de comunicación. Traslado de 17 colegas a cargo del distrito. Presencia de más de treinta matriculades del distrito en el encuentro provincial.

Marzo y Abril 2022: Capacitación de dos colegas del distrito en Co- Visión organizado por Icep.

Junio 2022: Ciclo de Complementación Curricular. A partir de la información sobre el inicio del CCC se socializa la reunión virtual vinculada con la implementación del mismo, de modo de facilitar el acceso a todes les matriculades del distrito interesades en la propuesta.

AREA TESORERIA

Durante el mes de marzo se acompañó activamente en la preparación de información y datos contables con el propósito de facilitar la tarea a los empleadxs administrativxs del distrito y de la sede central y contar con el balance contable del año 2021.

Se resuelve durante el mes de junio la compra de moneda extranjera a través de las gestiones de nivel central.

Se mantiene comunicación permanente con les matriculades para sostener el pago y orientar ante consultas en el pago de la matricula.

PERÍODO: JULIO A DICIEMBRE DEL 2022

ÁREA POLÍTICO- INSTITUCIONAL

Luego de realizado el acto eleccionario el día 23 de junio de 2022 continúa en la conducción del Colegio Distrital la Lista Multicolor con la participación de la primera minoría de la Lista Roja.

En el marco de la Asamblea Anual Ordinaria Provincial, llevada a cabo el día 16 de julio del 2022 en la ciudad de La Plata, asume en el cargo de Presidenta del distrito la Lic. María Eugenia Malbrán y las vocales al Consejo Superior por el distrito, Lic. Rosana D'Annunzio y Lic. Carina Boy.

- El día 2 de agosto de 2022 se realiza la jura de las integrantes de la Comisión Directiva distrital.

- El 18 de Octubre de 2022 se tomó juramento de la matriculada Laura Doeyo, quien cubrió el cargo de la 2da vocal titular, Estela Borelli, durante su período de licencia.

MODALIDAD DE FUNCIONAMIENTO Y ORGANIZACIÓN INSTITUCIONAL

COMISIÓN DIRECTIVA

Desde el mes de agosto se realizaron reuniones de Comisión Distrital bajo la modalidad de Asamblea Abierta y con frecuencia mensual, en pos de promover la participación política del conjunto de matriculades. Durante el período julio-diciembre del 2022 se llevaron a cabo cinco encuentros de sesiones ordinarias y una extraordinaria, con una asistencia promedio de doce participantes.

De acuerdo a la organización institucional de nuestro colegio, se pautó en el cronograma que las reuniones de Comisión Distrital se desarrollaran el tercer martes de cada mes, de modo de canalizar aquellos asuntos de relevancia para el colectivo profesional, que serían luego retomados para ser analizados en los encuentros del Consejo Superior en sede de La Plata, los terceros sábados de cada mes.

A través de los distintos canales de comunicación institucional se difunde la convocatoria a la Asamblea junto al orden del día, considerando las temáticas a tratar de acuerdo a las demandas e inquietudes planteadas por les matriculades.

COMISIÓN DE PRENSA

Posicionades desde una efectiva gestión de la comunicación, se continuó con el funcionamiento de esta comisión integrada por seis matriculades, teniendo como objetivo primordial diseñar una política institucional de socialización de la información referente al Colegio profesional y de interacción permanente, utilizando una amplia cantidad de redes sociales a tal fin.

Se trató en reunión de Consejo Directivo Distrital (23/8/22) como un tema fundamental en relación a la organización y multiplicación de la información, la necesidad de respetar el marco institucional de comunicación con les matriculades, con otras instituciones y otros medios de comunicación de manera de consolidar una identidad institucional ante distintos pronunciamientos o posicionamientos que nos comprometen como profesionales del Trabajo Social. Además en la mencionada reunión se

comparte el correo recibido desde el Colegio Provincial que establece los lineamientos sobre el uso del logo en las comunicaciones oficiales.

COMISIÓN DE FORMACIÓN Y ESPACIOS DE INTERCAMBIO

Este espacio fue creado con la finalidad de planificar, organizar y ejecutar instancias de actualización profesional, ya fueran jornadas, encuentros, talleres, conversatorios.

Las reuniones de esta Comisión se desarrollaron durante 2022 mensualmente en sede del Colegio Distrital, el primer martes de cada mes a las 17.30 hs.

COMISIÓN DE GÉNEROS Y DERECHOS HUMANOS

Esta comisión se originó en la gestión 2019-2022, diluyéndose en los últimos meses de dicho período debido a la reducción de la participación activa. El funcionamiento de la misma se reactiva con la asunción de la actual gestión, retomando la idea fuerza de propiciar la reflexión e intervenir en la dimensión local sobre temáticas vinculadas al Género y los derechos Humanos y su relación con el Trabajo Social frente a los desafíos que impone la sociedad actual.

Se establecen los encuentros en sede local, los primeros martes de cada mes a las 17.30hs.

El equipo de trabajo planteó la inquietud de realizar la donación de pinturas aportadas por artistas locales y de localidades aledañas, que se encuentran expuestas en la sede distrital, las cuales aluden a temáticas propias de esta Comisión. Esta propuesta fue puesta a consideración en reunión abierta de la Comisión Distrital, donde se definió positivamente el curso de las mismas, quedando pendiente para el año 2023.

También se realizaron actividades en el marco del 25 N “Día Internacional de la Eliminación de la violencia contra las Mujeres y disidencias”, articulando con la Comisión de Géneros provincial, en relación a la actividad vinculada al Protocolo de Parto Respetado en Contexto de Encierro.

COMISIÓN DE CONDICIONES LABORALES Y ASUNTOS PROFESIONALES

En este grupo de trabajo se planteó el armado de un registro que contemple los espacios laborales ocupados por cada matriculade, incorporando un teléfono de contacto a definir por cada colega, así como el horario laboral disponible para articulaciones y consultas. Se pensó en diseñar un formulario virtual para que cada matriculade pueda actualizar su información ocupacional al inicio de cada año, considerando lo dinámico de los espacios laborales, fundamentalmente en algunas áreas.

Se reflexionó en torno a la necesidad de limitar la disponibilidad en la comunicación fuera de la jornada laboral de les matriculades, sobre todo con el uso de mensajería instantánea y luego de haberse usado la virtualidad indiscriminadamente durante el contexto de pandemia.

Los encuentros se llevaron a cabo en la sede del Colegio, el primer lunes de cada mes y en el horario de 17.30 hs.

RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

-Dirección de Atención primaria Municipio de Necochea: Participación en la selección de profesionales del Trabajo Social para cargos en Centros de Atención Primaria de Necochea y Quequén. Este proceso había sido iniciado en la anterior gestión.

-Concejo Deliberante de Necochea: Continuidad en la participación en la Comisión de Hábitat del Concejo.

-Dirección General de Cultura y Educación de la Provincia de Buenos Aires: se solicitó a Inspección de la Modalidad de Psicología Comunitaria y Pedagogía Social del distrito de Necochea el aval de concurrencia de les colegas a las jornadas de actualización profesional del Trabajo Social en el mes de diciembre de 2022.

-Universidad Nacional del Centro (Tandil)-Unidad Académica Quequén: articulación para utilización del espacio universitario sito en la localidad de Quequén para garantizar el acceso a la cursada virtual obligatoria de les colegas que iniciaron el Ciclo Complementario Curricular (CCC) dependiente de la UNICEN con formato virtual y presencial.

-Representación institucional en ámbitos locales: Participación en las reuniones mensuales de la Mesa Local de Prevención y Atención de las Violencias de género y el y Abuso Sexual Infantil- Necochea/Quequén; y de la Mesa Intersectorial de Salud Mental de Necochea, recientemente conformada.

Relaciones con les matriculades

-Ejercicio independiente de la profesión: difusión institucional sobre la inscripción de les matriculades interesades en la inscripción para el ejercicio independiente de la profesión, con la publicación y orientación correspondientes acerca de los requisitos para inscribirse en la página web del Colegio Provincial.

-Acompañamiento a matriculades estudiantes del Ciclo de Complementación Curricular abierto en la UNICEN de Tandil: encuentros para coordinar posibles aportes del Colegio Distrital para facilitar la cobertura de gastos de traslado; la gestión de alojamiento; la utilización del espacio del Colegio u otros espacios posibles para cursada virtual; y la incorporación de bibliografía solicitada en las cursadas a la biblioteca del Colegio Distrital para el acceso de les matriculades estudiantes.

- Jornada Colegas trabajadorxs del Patronato de Liberados: aporte económico para viabilizar el gasto propio del traslado de matriculades a la Jornada denominada “Implicancias ético-políticas, teóricas e interventivas del ejercicio profesional en el Patronato de Liberados Bonaerense” realizada en Mar del Plata el 01/11/2022.

- Jura de nuevas Matriculades: Acto institucional de matriculación. Se llevaron a cabo 3 actos de jura para 4 matriculades.

- Día de le Trabajador/x Social: Se realizaron en el marco de esta fecha Jornadas de actualización profesional en las tres localidades correspondientes a este Colegio Distrital (Necochea, Lobería y San Cayetano), y una cena de celebración en restaurante Catena.

- Asesoramiento a matriculades: respecto de cuestiones vinculadas a las condiciones laborales y el rol profesional. Se han llevado adelante reuniones de forma individual en la sede del Colegio para el asesoramiento u orientación en cuestiones específicas.

- Programa “Una pausa para un recreo”: se han sorteado mensualmente vouchers para compra de libros en una librería local. Cada mes se sortean (con app de sorteo virtual) 3 vouchers entre les matriculades con matrícula al día.

- Cuidado de niños al momento de reuniones de Comisión abierta, Jornadas, y encuentros de comisiones específicas: Se continúa con la política institucional de cuidado ofreciendo a nuestros matriculades el servicio de cuidado en “Pequeña Comunidad”, centro recreativo para niños hasta 9 años, de modo de garantizar la concurrencia a los espacios de reuniones, capacitaciones, jornadas dispuestas desde el colegio distrital.

Área académica –capacitación:

- Se realizaron distintas actividades de formación y actualización profesional:
- Seminario “Itinerarios de la Subjetividad contemporánea: Discusiones para pensar lo social”- Dra. Verónica Cruz; Mg. María Pilar Fuentes; Mg. Clara Weber Suardiaz. Se llevó a cabo en cuatro jornadas (5, 6, 12 y 13 de agosto de 2022), en sede del Colegio de Magistrados y Funcionarios de Necochea.
- Agenda Itinerante “Hacia el día de lxs Trabajadorxs. Sociales” Debates y reflexiones en la provincia de Buenos Aires. “El proceso dialógico en Trabajo Social. Entrevista y Visita Domiciliaria”- Mag. Laura Rébori. Se llevó a cabo el día 01 de diciembre de 2022, en sede del Colegio de Magistrados y Funcionarios de Necochea.
- Charla taller “La dimensión técnico instrumental y el vínculo profesional”- Mag. Bibiana Travi. Se llevó a cabo en dos fechas, 05 de diciembre de 2022 en el Centro de Integración Comunitaria de la ciudad de Lobería; y el día 06 de diciembre de 2022 en el Centro Cultural Municipal de la localidad de San Cayetano.

Área administrativa:

Se expone a continuación la siguiente información con respecto a las matrículas de nuestro colegio durante el período denominado:

-Cantidad de suspensiones: 2 (dos).

-Cantidad de bajas: 0 (cero).

-Cantidad de cambios de distrito: 0 (cero).

-Rehabilitación: 1 (uno).

Área Tesorería

Respecto a la dimensión económica-contable de la gestión en el período junio-diciembre 2022, se menciona que con el aporte del pago de les matriculades, los fondos monetarios fueron destinados a:

- Organización de cena de celebración por el día de lxs Trabajadorxs Sociales (cobertura de la cena a les matriculades, obsequios).
- Organización de las jornadas de actualización profesional (cobertura de traslados al interior del distrito, compra de mesa dulce y salada para el break, logística de traslado y estadía de exponentes, honorarios de las docentes).
- Pago de gift card en la librería Uroboros para el sorteo mensual del programa “Una pausa para un recreo”.
- Compra de material bibliográfico actualizado, para la consulta y préstamo de les matriculades que lo requieran.
- Mantenimiento edilicio de la sede (arreglos en el techo y paredes, limpieza de canaletas y desagües, poda de árbol).
- Compra de elementos de librería y tecnológicos, necesarios para el funcionamiento administrativo de la sede.
- Pago de servicios contratados para la sede.
- Cobertura de gastos de estadía de las Consejeras Superiores en la ciudad de La Plata.
- Inversión en moneda extranjera (dólar MEP), quedando depositado en cuenta bancaria del Colegio Provincial.

Se resalta que el balance del ejercicio contable 2022 arrojó resultado positivo.

Distrito Pergamino

El día 26 de abril de 2023 se lleva a cabo la Asamblea Anual del Distrito Pergamino -Colon del Colegio de Trabajadores Sociales, poniendo en conocimiento a todas/os las/los matriculados/as las actividades realizadas desde el 1 de enero de 2022 hasta el 31 de diciembre del mismo año.-

Resulta oportuno hacer constar que con fecha 14 de julio de 2022 se efectuó el traspaso administrativo de Autoridades Distritales entrantes, de acuerdo al resultado del acto eleccionario llevado a cabo el 25 de junio del mismo año.

Área Administrativa

- Nuevas matrículas: 11
- Suspensiones: 9
- Traslados: 0
- Juras Nuevos Matriculados: 11
- Alta de matrícula: 4
- Cancelación de matrícula: 0
- Cambio de Credencial por obtención de título: 1
- Gestión de Nueva Credencial por extravío: 1
- Certificación de firmas en Informes Sociales.
- Elaboración y evaluación de notas varias al Consejo Superior y diferentes organismos/entidades a nivel local.
- Entrega de Certificados de Matriculación a colegas que se desarrollan laboralmente en diferentes ámbitos.
- Contacto permanente con colegas a través de mail y celular institucional evacuando consultas, socializando información, jornadas, cursos y novedades entre otras.
- Comunicación con personal administrativo del CATSPBA
- Selección de personal temporario para cubrir licencia de maternidad de la empleada administrativa.

Tesorería

- Se continuó trabajando en el recupero de matrícula con favorable respuesta de las/los matriculados/as, a través de recordatorios personales sobre situación de deuda de matrícula, formas de regularización y realización de convenios de pago.
- Se ha cumplido con el pago al Colegio Provincial.
- Se han rendido en tiempo y forma los registros en el sistema GESCAS.
- Transformación de plazo fijo del Distrito a Compra de moneda extranjera - dólares MEP – en el mes de agosto (de acuerdo a la aprobación unánime de Consejo Directivo Distrital), realizándose nueva compra el 25 de octubre.

Publicaciones institucionales por ADHESIONES, DIFUSIÓN Y CONVOCATORIA JORNADAS Y ACTIVIDADES INTERSECTORIALES E INTERDISCIPLINARIAS DE INTERES SOCIAL

Las publicaciones se llevan a cabo a través de las redes sociales del Distrito (Facebook e Instagram) y mail institucional, manteniéndose activos los canales de comunicación con las/los matriculados/as.

- **15 de enero.** Publicación por el fallecimiento de la colega Romina Catalani de la ciudad de Colon.
- **9 de febrero.** Difusión de las XIII Jornadas Provinciales de Trabajo Social “Condiciones del ejercicio profesional, vida cotidiana y Políticas Sociales en la sociedad actual” a realizarse en el mes de mayo en la ciudad de La Plata.
- **8 de marzo.** Publicación en redes 8M por el Día Internacional de la Mujer Trabajadora.
- **11 de marzo.** Publicación por el primer aniversario de la desaparición de Tehuel.
- **16 de marzo.** Promoción del acuerdo de descuento para matriculados/as en abono de dispenser con agua Quántica de la ciudad de Pergamino.
- **24 de marzo.** Publicación institucional por el Día Nacional de la Memoria por la Verdad y la Justicia.
- **2 de abril.** Publicación institucional en conmemoración del Día del Veterano y de los Caídos en la Guerra de Malvinas.
- **11 de abril.** Convocatoria a Asamblea Anual Ordinaria a realizarse en el Distrito el día 26 de abril de 2022 para tratar Memoria, Informe Contable y Presupuesto de Recursos y Gastos correspondientes al ejercicio 2021.
- **22 de abril.** Publicación sobre elecciones CATSPBA. Se pone a disposición el calendario electoral y el padrón distrital.
- **26 de abril.** Publicación de la realización (fotografías) de la Asamblea Anual Ordinaria del Distrito.

- **01 de mayo.** Publicación en redes por el Día Internacional de las Trabajadoras y Trabajadores.
- **07 de mayo.** Publicación sobre acto de nuevas matriculadas.
- **9 de mayo.** Publicación a 10 años de la sanción de la Ley de Identidad de Género.
- **16 de mayo.** Publicación sobre Conversatorio “Indicadores de alto riesgo en situaciones de violencia de género” a realizarse en la ciudad de Pergamino a cargo de la licenciada Sonia Sanchez.
- **17 de mayo.** Publicación por el Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia.
- **21 de mayo.** Publicación por el día de las/los trabajadoras/as de la educación.
- **27 de mayo.** Difusión de encuesta para Trabajo Final de la colega María Paz De Plácido de la localidad de Pergamino.
- **29 de mayo.** Publicación por aniversario de femicidio de la colega Laura Iglesias.
- **2 de junio.** Publicación compartiendo convocatoria de Juntada Feminista 3J “Ni una Menos”.
- **3 de junio.** Publicación institucional Ni una Menos.
- **9 de junio.** Publicación del “Encuentro e intercambio - Trabajo Social en Educación – orientación y asesoramiento para el ingreso al sistema educativo (PBA)”, organizado por el Distrito y SUTEBA.
- **14 de junio.** Publicaciones sobre Encuentro de Capacitación – “Abordaje de situaciones de violencias por razones de género” a cargo de la Licenciada Sonia Sanchez – Directora de abordaje de violencias diferenciadas y de casos críticos del Ministerio de las Mujeres, Políticas de género y Diversidad Sexual de la PBA a realizarse en la ciudad de Colón y en la ciudad de Pergamino, organizados por el Distrito.
- **16 de junio.** Publicación sobre la realización del Encuentro de orientación y asesoramiento para el ingreso al sistema educativo (PBA), actividad organizada por el Distrito.
- **20 de junio.** Publicación por el día de la bandera.
- **23 de junio.** Publicación sobre elecciones CATSPBA. Se socializa información necesaria para el acto eleccionario.
- **25 de junio.** Acto eleccionario de autoridades a nivel Distrital y Provincial.
- **28 de junio.** Publicación Día Internacional de orgullo LGTBIQ+.
- **30 de junio.** Publicación agradecimiento por participación en el acto eleccionario Distrital y Provincial
- **16 de julio.** Realización de Asamblea Anual Ordinaria del CATSPBA y Asunción de nuevas autoridades llevada a cabo en la ciudad de La Plata, habiendo participado miembros de la Comisión Directiva entrante del Distrito Pergamino – Colón.

- **01 de agosto.** Publicación institucional - pedido de justicia por la desaparición forzada y muerte de Santiago Maldonado.
- **11 de agosto.** Publicación institucional – invitación a Acto de Asunción de nuevas autoridades de conducción distrital período 2022 – 2025.
- **17 de agosto.** Publicación institucional (fotografías) sobre asunción de Autoridades Distritales.
- **19 de agosto.** Se socializa actividad comunitaria sobre prevención y concientización del suicidio organizada por el Centro barrial San Cayetano de la ciudad de Pergamino.
- **25 de agosto.** Socialización del Ciclo de Complementación Curricular en Trabajo Social de la FCH – UNICEN.
- **28 de agosto.** Socialización de Jornada Introducción a la Suicidología, organizada por el Consejo Local de Niñez de la ciudad de Pergamino.
- **01 de septiembre.** Publicación sobre repudio a intento de magnicidio contra la vicepresidenta de la Nación.
- **8 de septiembre.** Publicación institucional informando los requisitos para la Inscripción en el Listado de Peritos Auxiliares de la Justicia 2023.
- **16 de septiembre.** Publicación a 46 años del secuestro y desaparición de 10 estudiantes en la ciudad de la plata “Los lápices siguen escribiendo”.
- **21 de septiembre.** Publicación institucional (fotografías) sobre Primer Encuentro de dialogo e intercambio con colegas de la ciudad de Colón.
- **28 de septiembre.** Publicación por el Día de Acción Global por el acceso al aborto.
- **29 de septiembre.** Difusión de encuesta que lleva a cabo la colega María Paz de Placido en el marco de su Trabajo Final.
- **29 de septiembre.** Publicación por apertura de Inscripción en el Listado de Peritos Auxiliares de la Justicia.
- **5 de octubre.** Publicación de Jornada de Violencia Laboral a cargo del Licenciado Carlos Manzo organizada por el Distrito.
- **11 de octubre.** Publicación institucional por la participación de colegas del Distrito en las Comisiones Asesoras del CATSPBA.
- **12 de octubre.** Publicación por el Día del Respeto a la Diversidad Cultural.
- **28 de octubre.** Socialización de Jornadas de reflexión sobre práctica profesional para trabajadores/as sociales que se desempeñan en el Patronato de Liberados organizadas por el CATSPBA.
- **15 de noviembre.** Publicación por Jornada/charla sobre Condiciones Laborales y procesos de intervención del Trabajo Social organizada por el Distrito.
- **19 de noviembre.** Publicación por el Día Mundial para la prevención del abuso sexual contra niños, niñas y adolescentes.
- **22 de noviembre.** Se difunde jornada “El Trabajo Social en Hospitales y su

ejercicio profesional”, organizada por el Servicio de Trabajo Social del Hospital y el Colegio de Trabajadores Sociales - Distrito Mercedes.

- **25 de noviembre.** Socialización - venta de agendas del CATSPBA.
- **25 de noviembre.** Publicación de video institucional por el Día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres
- **25 de noviembre.** Publicación sobre realización de Jornada sobre Condiciones Laborales y Proceso de intervención del Trabajo Social organizadas por el Distrito.
- **2 de diciembre.** Se difunde información sobre nuevo monto de matrícula para el año 2023 y modalidades de pago.
- **4 de diciembre.** Publicación/ socialización de Jornada de Salud Mental y Derechos Humanos organizada por la Universidad Nacional de Lujan.
- **10 de diciembre.** Publicación institucional de video y palabras alusivas por el Día del trabajador y la trabajadora social argentino/a.
- **17 de diciembre.** Socialización de documento “Proceso de intervención del Trabajo Social en el Patronato de Liberados bonaerense” en el que sintetizan los intercambios y reflexiones colectivas de la jornada “Implicancias ético-políticas, teóricas e interventivas del ejercicio profesional en el Patronato de Liberados bonaerense.
- **23 de diciembre.** Publicación jura de nuevas colegas matriculadas.

ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y DE ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL

- **13 de junio.** “Encuentro e intercambio - Trabajo Social en Educación – orientación y asesoramiento para el ingreso al sistema educativo (PBA), organizado por el Distrito y SUTEBA.
- **16 de junio.** Encuentro de Capacitación – “Abordaje de situaciones de violencias por razones de género” a cargo de la Licenciada Sonia Sanchez – Directora de abordaje de violencias diferenciadas y de casos críticos del Ministerio de las Mujeres, Políticas de género y Diversidad Sexual de la PBA organizada por el Distrito y realizada en la ciudad de Pergamino.
- **16 de junio.** Encuentro de capacitación “Articulaciones Interinstitucionales en el abordaje de situaciones de violencias por razones de género” organizada por el Distrito y realizado en la Ciudad de Colón.
- **19 de agosto.** Participación del Distrito en actividad comunitaria sobre la prevención y concientización organizada por el Centro barrial San Cayetano.
- **17 de septiembre.** Primer Encuentro de Diálogo e Intercambio con colegas de la ciudad de Colón organizada por el Distrito.
- **14 de octubre** Jornada de Violencia Laboral a cargo del Licenciado Carlos Enrique Manzo, organizada por el Distrito junto a la Asociación Judicial Bonaerense.
- **01 de noviembre.** Participación de vocales del Distrito y Trabajadoras Sociales del Patronato de Liberados de la ciudad de Pergamino en la Jornada “Im-

plicancias ético-políticas, teóricas e interventivas del ejercicio profesional en el Patronato de Liberados bonaerense”, elaborándose posteriormente un documento sintetizando intercambios y reflexiones colectivas de la jornada.

- **22 de noviembre.** En el marco de las actividades por el Día del Trabajador Social y en concordancia con el Ciclo de Encuentros Itinerantes diagramado entre los Distritos y el ICEP (Instituto de Capacitación y Estudios Profesionales) se lleva a cabo la “Jornada de capacitación y reflexión “Condiciones laborales y proceso de intervención del Trabajo Social a cargo de la Licenciada Laura Paradela, representante del CATSPBA; la colega María Beatriz Ponce y el colega Salvador Pascual, ambos de la ciudad de Pergamino.
- **REFACCIONES Y REFORMAS EDILICIAS , PATRIMONIO Y BIENES MATERIALES DEL DISTRITO**
- Se efectuó renovación de luces de los diferentes ambientes de la sede del Distrito.
- Reacondicionamiento de espacios.

ACTIVIDADES DE POLITICA INSTITUCIONAL

- **10 de febrero.** Reunión Comisión Directiva Distrital.
- **28 de febrero.** Participación de Consejero Distrital en Reunión del Consejo Superior.
- **Marzo.** Reunión de Comisión Directiva Distrital.
- **26 de abril.** Asamblea Anual Ordinaria del Distrito en la que se trata la Memoria, Informe Contable y Presupuestos de Recursos y Gastos correspondientes al ejercicio 2021.
- **14 de julio.** Traspaso de la administración y contabilidad del Distrito tras los resultados del acto eleccionario realizado en el mes de junio 2022.
- **16 de julio.** Participación de autoridades del Distrito Pergamino – Colón en acto de Asunción de nuevas autoridades electas en la provincia de Buenos Aires y Asamblea Anual Ordinaria del CATSPBA.
- **6 de agosto.** Primera Reunión vía zoom de Presidentes, Secretarías/os y Tesoreros/as para establecer agenda de trabajo provincial.
- **9 de agosto.** Al haber advertido en el Distrito que el logo y membrete institucional del Colegio de Trabajadores Sociales fue modificado, se expuso la situación a la Mesa Ejecutiva provincial y se procedió consecuentemente a utilizar el habilitado de acuerdo a la resolución CS 1007 – 2011 en la cual se aprueba el actual logo institucional, el membrete del Colegio Provincial y la unificación del mismo a todos los Colegios de Distrito.
- **12 de agosto.** Acto de Asunción de autoridades Distritales período 2022 - 2025 realizada en el Instituto Superior de Formación Docente y Técnica N° 5 de la ciudad de Pergamino y Jura de colega.
- **Agosto.** Inicio de actividades de Diseñadora Gráfica para el manejo de redes institucionales.
- **Agosto.** Se inician gestiones del Distrito Pergamino - Colón junto al Distrito Junín y el CATSPBA a los efectos de pensar el dictado del Ciclo de Complemen-

tación Curricular en la zona norte de la provincia de Buenos Aires.

- **Agosto.** Participación de colegas del Distrito en las Comisiones Asesoras de la Mesa Ejecutiva Provincial.
- - Instituto de Capacitación y Estudios Profesionales – ICEP
- - Condiciones de Trabajo y Asuntos Profesionales
- - Comisión Provincial sobre Géneros y Feminismos en Trabajo Social
- **2 de septiembre.** Aval del Distrito Pergamino – Colón a la continuidad de la Tecnicatura Superior en Trabajo Social - Resolución 1666/06 en la oferta de carreras del Instituto de Formación Docente y Técnica N° 5 de la ciudad de Pergamino.
- **17 de septiembre.** Primer Encuentro de diálogo e intercambio con colegas de la ciudad de Colon.
- **Octubre.** Se recibe nota de colegas que se desempeñan profesionalmente en el ámbito de la Secretaría de Salud/Secretaría de Desarrollo Social del Municipio de Pergamino bajo la modalidad de monotributistas (contrato de locación de servicios), quienes exponen situaciones desventajosas y de precarización laboral que vivencian, siendo recibidos por la Mesa Ejecutiva Distrital.
- Se invita a los/las representantes a reunión de Comisión Directiva Distrital a los fines de plantear la problemática.
- Se envía nota (11/10) al Municipio desde el Distrito manifestando total y amplio apoyo a los reclamos por las mejoras de las condiciones laborales en las que se desempeñan nuestro/as matriculados/as, sean monotributistas, contratados/as o de planta permanente.
- **02 de noviembre.** Incorporación de estudiantes y colegas recientemente matriculados a la vida institucional del Distrito.
- **Noviembre.** Conformación de Equipo de Co Visión del Distrito Pergamino – Colón.
- Participación de Consejera Distrital en Comisión de personal, finanzas y adquisición de inmuebles del CATSPBA.
- Sesiones del Consejo Superior en la ciudad de La Plata. De forma ininterrumpida las Consejeras de la gestión actual participan de las reuniones efectuadas en el año 2022 llevadas a cabo los días 27/08 – 17/09 – 15/10 – 12/11 – 17/12.
- Reuniones de Comisión Directiva Distrital. Se efectúan los días 12/08 - 01/09 – 22/09
- Concurso de ingreso a la Carrera Hospitalaria del año 2022 realizado en el HIGA “San José” de la ciudad de Pergamino para cobertura de cargo de Trabajador/a Social.
- **11 de octubre.** Se toma conocimiento a través de consultas de colegas del Concurso mencionado anteriormente y desde el Distrito se envía nota dirigida a los Directivos del HIGA “San José” de la ciudad de Pergamino requiriendo información al respecto por las vías correspondientes.
- **19 de octubre.** Se reitera la nota ante la falta de respuesta y se recibe la infor-

mación solicitada.

- **29 de octubre.** Se designa a la Licenciada Mónica Argento, miembro de la Comisión Directiva Distrital para integrar el Jurado de evaluación en el Concurso de ingreso a la Carrera Hospitalaria del año 2022 y se comunica al Jefe de Departamento de Gestión de Recursos Humanos del HIGA “San José” de Pergamino.
- **3 de noviembre.** Participación de la Licenciada Argento en Espacio de Capacitación para jurados de concursos organizado por el CATSPBA – modalidad virtual
- **20 de diciembre.** Realización del Concurso
- Actos de Jura de matriculados/as: 05/05 - 10/11 - 6/12 - 20/12
- **2 de diciembre.** Inicio del primer proceso de Co visión individual efectuado en el Distrito.
- **10 de diciembre.** Participación de la Presidenta Distrital en programa radial de Radio Mon Pergamino con el periodista Gustavo Pérez Ruiz con motivo de celebrarse en día del Trabajador/a Social.

Distrito Quilmes

Esta memoria desarrolla lo trabajado en el periodo Diciembre 2021- Diciembre 2022. En principio (1) presentaremos un resumen del último periodo de gestión de la Comisión Directiva anterior que tuvo la conducción hasta el día 15 de Julio de 2022. Y a continuación (2) la primer presentación de esta gestión que transita el quinto mes, tomando el periodo Julio- Diciembre 2022.

PRESIDENTE: CLAUDIO SPICOLA

SECRETARIA: CECILIA ARRIEN

TESORERA: VIVIANA VERON

1°VOCAL: DANIELA ALVAREZ

2°VOCAL: LETICIA TECHERA ARAUJO

3°VOCAL: SILVIA ACOSTA

1°VOCAL SUPLENTE: SONIA MARTINEZ

2°VOCAL SUPLENTE: ANA ROBLEDO PONCE

3°VOCAL SUPLENTE: LAURA FRANCO

A partir de julio de 2022, asume la nueva Comisión conformada por:

PRESIDENTE: MARCELO KOWALCZUK

SECRETARIA: MARIA ROSA PETRONE

TESORERA: ALICIA OBERMAN

1°VOCAL: CECILIA ARRIEN

2°VOCAL: VIVIANA VERON

3°VOCAL: SONIA MARTINEZ

1°VOCAL SUPLENTE: EMMA BALMACEDA

2°VOCAL SUPLENTE: MARIA EUGENIA CARIAGA

3°VOCAL SUPLENTE: SANTIAGOENRIQUE FACUNDO ALBAYTERO

CONSEJERA SUPERIOR: ANAHI SARAPURA

Esta memoria se plantea de manera secuencial en el tiempo, consignando mes a mes las actividades más significativas del Colegio de Trabajadores Sociales Distrito Quilmes.

Como todos los años en el mes de Enero el Colegio permanece cerrado por vacaciones de manera sincronizada con el Colegio Provincial, durante este mes cesan las todas las actividades administrativas quedando una guardia mínima de la Mesa Directiva.

En el mes de Febrero se da inicio a la actividad con los días y horarios habituales de atención a les matriculades, durante este mes se llevan adelante actividades de planificación para el año.

En el mes de Marzo, se llevo adelante la primer Jura del año de nuevxs matriculades, la celebración se desarrollo el día 26 en las instalaciones de la sede del Colegio Distrital aprovechando el espacio exterior y el buen clima. En esta oportunidad participaron 16 matriculades con sus familiares y amigos. El motivo de Jura fue dejado a elección de cada una, aportaron gran calidez la conducción de la colega Virginia Terzaghi, las canciones en vivo de la cantante Silvia Fernández y el convite de cosas ricas para compartir. El obsequio del mate de madera grabado fue muy agradecido por les matriculades.

La Comisión de Genero, trabajó para darle visibilidad a la temática articulando con otros espacios afines y generando publicaciones alusivas en fechas significativas.

Para la conmemoración del 24 de Marzo, se propuso al colectivo profesional sumarse a la Marcha convocada por Madres y Abuelas, se compartieron fotos de la actividad y al día siguiente se realizo la instalación de una intervención alusiva en la sede del Colegio Distrital.

El día 30 de marzo, se llevó adelante una reunión con Orientadores Sociales de los tres distritos (Quilmes, Varela, Berazategui) dónde se plantearon diversas situaciones propias de la especificidad del ejercicio de la profesión en el ámbito educativo y la necesidad de profundizar el trabajo articulado con organismos de atención a la Niñez y en el marco de la aplicación de la Ley 13298. En esta reunión se cristaliza la propuesta de dar inicio a las actividades de la Comisión de Educación quedando constituido y comprometido un grupo de trabajo en la temática.

En el mes de Abril, el día 26 se realiza la Asamblea Anual Ordinaria, donde se aprueba por unanimidad la Memoria y el Balance del año 2021 y Presupuesto 2022.

Posteriormente a dicha Asamblea, la Comisión se aboca a la organización de las próximas Elecciones de autoridades provinciales y distritales.

En el distrito nuevamente se celebran las elecciones de autoridades y consejeros

con la presentación de 2 lista. Lista 10 celeste y Blanca Construye y Lista 22 La Roja Construcción Colectiva. Dichas elecciones se llevaron adelante a nivel Provincial y Distrital el día 25 de junio de 2022 con la participación en el distrito de 146 matriculadas votantes de un padrón de 252 matriculadas.

En el mes de Junio, de manera articulada con la Carrera de Trabajo Social de la UNAJ se participó como co-organizadores de las 1ras Jornadas de Trabajo Social UNAJ desarrolladas el 7 y 8 de Junio. En esta importante oportunidad el Colegio pudo tener una gran visibilidad, los invitados, temas y desarrollo de las exposiciones fueron de gran interés entre los colegas, se presentaron más de 40 exposiciones de experiencia en territorio, y entre los dos días de Jornada se contó con alrededor de 400 participantes Trabajadorxs Sociales, estudiantes avanzadas y otros actores de la comunidad.

En el periodo febrero/junio se contrató el servicio de una Community manager para agilizar la información de Colegio Distrital en las redes. En el periodo Agosto/Diciembre la nueva Comisión Directiva decide contratar a otra persona para desarrollar esta tarea.

En el mes de Julio, se lleva adelante el traspaso y Jura de autoridades provinciales y distritales. En el distrito Quilmes el día 15 de julio se realizó el traspaso con la participación de la Mesa Directiva entrante y saliente, vocales titulares y suplentes de la lista ganadora y minoría, consejeros superiores, matriculadas y Luciana Gómez administrativa del Distrito; la reunión se desarrolló de manera ordenada sin presentarse controversia alguna.

En adelante se acordó sostener la realización de las reuniones mensuales de Comisión Directiva los últimos lunes de cada mes y por disposición del Consejo Superior en forma presencial, ya no de manera virtual como se venía haciendo.

Para los meses venideros se acordó la realización de sorteos de 7 libros mensuales, con los cuales cuenta el Colegio en su sede, dicho sorteo se realizó entre las matriculadas que se encuentran con el pago de la matrícula al día y se han concretado 4 sorteos de 28 libros en total.

Nuevamente en actividad conjunta con la UNAJ, el Colegio Distrital participa en la Comisión organizadora de Jornadas sobre ASI? Con la intención de llegar a las matriculadas con propuestas de intercambio en la casa de estudios de este territorio y acercar el Colegio a las futuras egresadas.

El día 5 de agosto se realizó la ceremonia de Jura de las autoridades de la nueva Comisión Directiva, dicho evento se realizó en un Salón de fiestas de la zona donde además del acto formal se invitó a todas las matriculadas a compartir una cena y show musical.

En el último periodo del año se realizan dos Juras de nuevas matriculadas, los días 21 de octubre y 16 de diciembre. Estas se desarrollaron en las instalaciones de la sede del Colegio Distrital. El día 16 de diciembre, posterior a la Jura, se desarrolló el festejo del día del Trabajador Social en el que se invitó a celebrar a matriculadas con familiares y amigos, el evento contó con un show musical de artistas locales, cena y obsequios.

Respecto al trabajo de las Comisiones se ha sostenido a lo largo de los meses con reuniones periódicas y abordajes de temas de interés.

La comisión de educación ha sostenido reuniones periódicas y ha logrado llevar

adelante una Jornada, el día 18 de noviembre, con Orientadores Sociales de escuelas de los tres distritos con representantes del C.A.J. contando con una muy buena participación de matriculados.

La Comisión de Asuntos Profesionales inicio sus actividades con una primer reunion el día 2 de noviembre.

La Comisión de Salud participó como parte organizadora de las Jornadas de Salud y Trabajo Social en la UNAJ

La Comisión de Género, continuo sus actividades haciendo eco de las propuesta a nivel nacional y provincial, el día 25 de noviembre en conmemoración del Día de la No violencia hacia la mujer, realizo la instalación de un Banco Rojo en la sede del Colegio Distrital y un Pasacalle, para esta actividad se convoco a una jornada reflexiva en la que se realizo la pintura del banco con frases alusivas.

Distrito San Isidro

Se pone en conocimiento de las autoridades del Consejo Superior del Colegio de Trabajadores Sociales de la Provincia de Buenos Aires y de los matriculados del Distrito San Isidro, la Memoria del período comprendido entre el 1º de Enero y el 31 de diciembre de 2022.

El 25 de junio se realizaron las elecciones de autoridades, resultando electa la Lista 10 “Celeste y Blanca Construye”, ocupando la mayoría de los cargos en la Comisión Directiva, además de las dos vocalías al Consejo Superior y la Lista 22 “Roja Construcción Colectiva”, electa por la minoría.

Área Política Organizacional

Reuniones de la Comisión Directiva Distrital

- Realizamos reuniones mensuales en modalidad presencial, donde se informa lo actuado por la Mesa Directiva y lo tratado en las sesiones del Consejo Superior.
- Se analizan y se toman decisiones en relación a:
 - - cuestiones administrativo-contables
 - - temas a tratar en el Consejo Superior
 - - propuestas a implementar en el Distrito
- El 26 de abril realizamos la Asamblea anual ordinaria en la que se aprobó la Memoria y el Informe Contable correspondientes a 2021 y el Presupuesto 2022.
- Difundimos información y organizamos lo concerniente a las ELECCIONES DE AUTORIDADES.
- Debido al crecimiento del padrón de matriculados y para acercar una mesa a los empadronados en Tigre, decidimos abrir una mesa en dicho partido.
- Asistimos a la Asamblea Anual Ordinaria Provincial y al acto de asunción de las autoridades electas provinciales, consejeros y presidentes distritales, realizado el sábado 16 de julio en la ciudad de La Plata.
- El 22 de julio realizamos el acto de asunción de las autoridades distritales electas, realizado en el salón de la sede de SUTEBA San Isidro.
- Durante julio y agosto realizamos la recepción, el tratamiento y la elevación

al Consejo Superior de una denuncia de una particular a una matriculada de nuestro Distrito, por presunta falta ética.

- Enviamos notas a la Municipalidad de Vicente López en apoyo a los reclamos de les profesionales jubilades.
- Nos propusimos concretar el objetivo de trasladar nuestra sede a un espacio más amplio.
- Definimos las características de la búsqueda y encontramos el lugar para alquilar.
- Presentamos la propuesta en el Consejo Superior para su autorización, previa consulta con los asesores legales y contables.
- Realizamos las gestiones del contrato de alquiler de la nueva sede y de la rescisión del contrato a partir del 31 de enero de 2023 de la sede que alquilábamos desde hacía 25 años.
- El 16 de diciembre realizamos en la sede de SUTEBA San Isidro el Festejo por el Día de los Trabajadores Sociales, el reconocimiento a los 25 años de trabajo de la empleada administrativa Ana María Guadagno y la Despedida del año.

ÁREA ORGANIZACIONAL: Mesa Directiva Distrital

- Mantenemos reuniones semanales para abocarnos centralmente a temas de gestión y responder a consultas y demandas de intervención por parte de les matriculades.
- Tramitamos 68 matriculaciones, 18 rehabilitaciones, 44 suspensiones, 9 traslados de distrito y 14 cambios como jubilate.
- Participamos en reuniones convocadas por la Mesa Ejecutiva Provincial para las mesas directivas distritales y para cada una de sus integrantes (presidenta, secretaria, tesorera).
- Realizamos 22 actos de jura en los que juraron 74 nuevas matriculades

ÁREA ORGANIZACIONAL: Consejo Superior

- Elevamos propuesta de actualización del nomenclador, aumentando su valor en un 60%, que se adopte como modalidad el tratamiento del tema en el Consejo Superior a fines de cada año para su vigencia a partir del siguiente período anual y que se dé continuidad al debate sobre la viabilidad de establecer un mecanismo automático de actualización.
- Enviamos relevamiento realizado en las 5 delegaciones del Patronato de Liberados de nuestro Distrito, solicitado por el Consejo Superior a todos los Distritos, con el fin de contar con información local que permita acompañar el reclamo planteado por nota recibida de la Asamblea de Trabajadores del PLB.
- Solicitamos la recategorización de nuestra empleada de maestranza, al cumplir 5 años de antigüedad. La solicitud es denegada por el Consejo Superior, debido a que no está previsto en el Convenio Colectivo de UTEDYC. Se acuerda convocar a la Asesora Legal para establecer criterios para la revisión sobre las recategoriza-

ciones de les empleades de maestranza.

- Se organizaron 3 comisiones conformadas por consejeres de todos los distritos. Nuestras consejeras integran la Comisión de Ética.

ÁREA ASUNTOS PROFESIONALES Y LABORALES

- Respondimos a las demandas de orientación y asesoramiento recibidas por parte de matriculades, en relación a las incumbencias profesionales y condiciones laborales de les colegas.
- Evaluamos 10 búsquedas laborales enviadas por los empleadores al Colegio Profesional para su difusión entre sus matriculades, según incumbencias profesionales y condiciones laborales
- Abrimos la inscripción a les matriculades en el listado 2022, para la realización de informes sociales de manera independiente y para responder a las solicitudes recibidas en el Colegio con un listado actualizado y proceder al sorteo.
- A solicitud de les Trabajadores Sociales de la Municipalidad de Pilar, acompañamos su reclamo de pase a planta permanente, en articulación con el Distrito San Martín
- -Nos reunimos con les colegas en varias oportunidades
- -Presentamos nota al Intendente Municipal
- -Solicitamos reunión con la Secretaria de Desarrollo Social de Pilar
- -Presentamos la situación en el Consejo Superior del CATSPBA
- -Solicitamos la impugnación del Concurso organizado por la Municipalidad por irregularidades
- Convocamos a les colegas que trabajan en las delegaciones del Patronato de Liberados de nuestro Distrito a participar en la Jornada de reflexión con colegas del Distrito San Martín, coordinada por autoridades del mismo y en la que participamos representando a nuestro Distrito.

ÁREA CAPACITACION

- Difundimos las actividades académicas, los concursos y toda otra información considerada de interés para nuestros matriculades, a través de los canales de comunicación institucionales.
- Difundimos Diplomatura en Educación Sexual con descuento del 25% presentando certificado de matriculación en nuestro Distrito.
- En representación del Colegio, la secretaria asistió al acto de apertura de la Carrera de Trabajo Social en la Universidad de San Isidro, al que fuimos invitades.
- Difundimos entre les matriculades las notas presentadas a los Municipios de nuestra jurisdicción y las notas presentadas por el CATSPBA a organismos provinciales solicitando justifiquen asistencia a las Jornadas Provinciales de Trabajo Social.
- Ofrecimos a les matriculades acompañamiento en el proceso de escritura, a cargo de

- la Lic. Norma Ibarra en modalidad virtual y no arancelado, como incentivo a la presentación de trabajos en las Jornadas Provinciales de Trabajo Social, realizadas en la ciudad de La Plata en el mes de mayo.
- Organizamos el Seminario no arancelado “TRABAJO SOCIAL, FEMINISMOS Y DECOLONIALIDAD. IMPLICANCIAS PARA LA INTERVENCIÓN PROFESIONAL” a cargo de la Mag. Bibiana Travi, en el Centro Universitario Tigre, dirigido a matriculades.
- Se realizó durante el mes de mayo, constando de 4 encuentros presenciales, con entrega de certificado de asistencia y bibliografía.
- A solicitud del ICEP, designamos a dos colegas matriculades en nuestro Distrito, con amplia experiencia docente, para colaborar en la evaluación de ponencias a presentar en las Jornadas provinciales de Trabajo Social
- Respondimos consultas de matriculades que solicitaron información sobre formación académica de grado y posgrado
- En el marco de la celebración del Día de los Trabajadores Sociales, organizamos un Conversatorio no arancelado sobre “PREOCUPACIONES EN TORNO A CUESTIONES ETICAS EN LA INTERVENCION PROFESIONAL DEL TRABAJO SOCIAL”, a cargo de la Lic. Patricia Parisi.

AREA ARTICULACIÓN/REPRESENTACIÓN

- Continuamos participando en representación del Colegio en los Consejos Locales de Promoción de Derechos de niños, niñas y adolescentes de Vicente López, San Isidro, Tigre, Pilar y en la Mesa de Niñez de San Fernando.
- Nos reunimos con las responsables de la Oficina de Empleo de la Municipalidad de Tigre para acordar requisitos de las ofertas laborales a difundir desde el Colegio a les matriculades
- Continuamos participando en las reuniones de la Comisión Permanente de Carrera Hospitalaria convocadas por la Secretaría de Salud de la Municipalidad de Vicente López, por el tema del pase a planta permanente (ley 10.
- Integramos los jurados en los concursos convocados por el Ministerio de Salud Provincial realizados en:
 - Hospital de Pacheco
 - Hospital Cordero de San Fernando
 - Región Sanitaria V

Distrito San Martín

INTRODUCCIÓN

A través del presente informe se pone en conocimiento de las autoridades del Consejo Superior del CATSBA y de lxs colegiadxs la Memoria Anual del período comprendido entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2022.

Síntesis de las actividades Desarrolladas

Área Administrativa

El Distrito San Martín cuenta con dos empleadas administrativas: la señora Rosana Ferri, quien presenta indicación médica para realizar tareas pasivas sin atención al público, cuyos día y horarios laborales son lunes, miércoles y jueves de 11 a 18 hs.; y la señora Karina Ruidíaz, quien desarrolla tareas administrativas en general de lunes a viernes de 14.30 a 18.00 horas.

- Nuevxs Matriculadxs: 94.
- Rehabilitación de Matrícula: 12.
- Jubiladxs Activxs: 4.
- Suspensión con plan de pago: 0.
- Suspensión Voluntaria: 17.
- Bajas: 0.
- Reuniones de Comisión Directiva Distrital: 11.
- Reunión de Comisión Directiva Distrital Extraordinaria: 0.

Área de Relaciones Interinstitucionales

- Articulación con autoridades de la Universidad Nacional de José C. Paz y Universidad Nacional de Luján - Centro Regional San Miguel dentro del convenio marco, a fin de reanudar actividades conjuntas a partir de agosto de 2022.
- Difusión de actividades de capacitación no aranceladas, a solicitud de instituciones académicas de reconocida trayectoria.
- Difusión de propuestas laborales de organizaciones del distrito.
- Cesión de la sede de la Asociación Judicial Bonaerense (AJB), sede San Martín, para el desarrollo de encuentro con trabajadorxs sociales del Patronato de Liberados en noviembre de 2022.

Área de Relación con los Colegiados

- El colegio brinda atención al público de lunes a viernes de 14.30 a 18 horas en forma presencial durante todo el año, a excepción del receso por vacaciones del personal administrativo, previo aviso en grupo de correos electrónicos y redes sociales institucionales (Facebook e Instagram), como así también por Whatsapp.
- Difusión de actividades e información tanto del Distrito como del Colegio Provincial a través del grupo de correos electrónicos y otras redes sociales.
- Recepción, atención de demandas y asesoramiento de matriculadxs en la sede distrital.
- Certificación de firmas a solicitud de matriculadxs.
- Conformación de un listado de matriculadxs con interés en realizar informes sociales para vincular con personas u organismos que lo solicitan en la sede distrital.
- Juras de Nuevxs Matriculadxs: se realizaron mensualmente, o con la periodicidad que la demanda lo requiera, juras de profesionales, con la entrega de la siguiente documentación: ley profesional y código de ética. Desde el mes de agosto, se reanudó la posibilidad de concurrir con una persona acompañante.
- Respuestas personalizadas a cada una de las inquietudes o dudas planteadas por colegas a través del grupo de mails y diferentes redes sociales (empleada administrativa para trámites o gestiones, Comisión Directiva para otras consultas).

Capacitaciones/Actividades

- Difusión del Curso de Práctica Procesal con modalidad virtual, organizado desde el Colegio de Trabajadorxs Sociales de la Provincia de Buenos Aires.
- Participación en la convocatoria y coordinación desde el colegio distrital de Ciclos de encuentros de Difusión de las Sedes de la Residencia de Trabajo Social en Salud.
- Difusión de los Seminarios de Actualización Profesional desarrollados desde el CATSPBA.

- Difusión del Espacio de Supervisión/Covisión Institucional no arancelada del Distrito San Martín.
- Difusión de los libros y publicaciones del CATSPBA.
- Venta de los libros del Colegio Provincial y agendas.
- Inauguración de la sala Laura Iglesias en la sede distrital, con un mural alusivo y la participación de familiares de Laura.
- Donación de libros de la Colección Debates en Trabajo Social al Centro Universitario San Martín (CUSAM), espacio educativo que funciona al interior de la Unidad N° 46 del Servicio Penitenciario Bonaerense, Partido General San Martín.
- Participación y difusión de la actividad provincial “10 años, 10 libros”.
- Difusión, incentivo económico a asistentes y expositorxs, y participación de la Comisión Directiva en las Jornadas Provinciales de Trabajo Social, en la Ciudad de La Plata.
- En julio se crea la comisión de prensa y comunicación a fin de mejorar el diálogo con lxs matriculadxs, para lo cual se establece contacto personal con cada profesional a partir de la jura, se actualiza la red social Facebook (como organismo) y se crea la red social Instagram, con publicaciones periódicas sobre el colegio distrital y provincial. Se envía por grupo de correos electrónicos un boletín con frecuencia semanal, y luego quincenal, sintetizando y unificando las informaciones y actividades desarrolladas.
- En agosto se crea la comisión de condiciones laborales e incumbencias profesionales, con encuentros quincenales, con los objetivos de recepcionar demandas y consultas de matriculadxs sobre el tema, realizar relevamientos sobre condiciones laborales e incumbencias profesionales, generar espacios de intercambio y debate en la temática, asesorar a la Comisión Directiva del colegio distrital ante las problemáticas presentadas por lxs matriculadxs.
- En septiembre se organiza con UNLU sede San Miguel el Conversatorio “Reflexiones sobre la implementación de IVE ILE en territorio”. Participan 66 personas.
- A partir de la demanda de matriculadxs, se acompaña durante la segunda parte del año el reclamo por mejores condiciones laborales de trabajadorxs sociales que se desempeñan en la Municipalidad de Pilar, mediante encuentros con el grupo, con otro distrito interviniente, con autoridades provinciales, con presentación de notas a lxs empleadorxs, articulación con organizaciones gremiales, difusión en redes, participación en movilizaciones.
- Se acompaña a una matriculada a quien negaban desde el Ministerio de Salud la posibilidad de conservar su puesto de trabajo trasladándose a otra ciudad por mudanza.
- En el mes de octubre se participa de charlas para estudiantes próximxs a graduarse como Técnicos en Minoridad y Familia en la sede San Miguel de UNLU.
- En octubre se reciben en la sede distrital, grupos de estudiantes de la materia Práctica de Trabajo Social I de Unpaz, en el marco de sus prácticas pre

profesionales.

- Desde octubre las comisiones de salud y de géneros sostienen encuentros virtuales mensuales abiertos, difundidos por todos los canales de comunicación mencionados, disponibles en el distrito.
- En el mes de noviembre se realiza, en el marco de la actividad propuesta por el CATSPBA, la Jornada de reflexión sobre la práctica profesional, siendo San Martín una de las cinco sedes regionales donde profesionales que se desempeñan en Patronato de Liberados Bonaerense se reúnen para problematizar incumbencias y funciones. Participan 15 colegas.
- En noviembre se desarrolla en la sede de UNPAZ la jornada sobre Violencia hacia lxs niñxs y violencia por razones de género. Interpelaciones ante discursos y prácticas institucionales que vulneran derechos, en el marco de la agenda itinerante “Hacia el día de lxs trabajadorxs sociales” organizada por CATSPBA en distintos distritos de la provincia. Participan 44 personas.
- En el mes de noviembre se lanza la encuesta sobre condiciones laborales e incumbencias profesionales, con la respuesta de 175 matriculadxs, con la intención de difundir resultados y análisis en 2023.
- En noviembre se desarrollan charlas con próximxs graduadxs de Unpaz, que cursan la materia Práctica de Trabajo Social V.
- En el marco del Día Internacional contra la Violencia de Género, el 25 de noviembre se organiza desde la comisión de géneros la recepción de fotos que reflejen luchas en el territorio, compartiendo desde redes sociales.
- Matriculadxs del colegio distrital participan como juradxs en 8 concursos de colegas en establecimientos de salud locales: Hospitales Bocalandro, Mercante, Belgrano, Carrillo y Eva Perón.
- El 16 de diciembre se celebra el día de lxs trabajadorxs sociales y cierre del año en un encuentro con colegas, con sorteos de libros y agendas. Participan 50 personas.

Conformación y reconfiguración de las comisiones distritales

- Desde el inicio de la actual gestión (mediados de julio), se estableció contacto con referentes de cada uno de los espacios en funcionamiento: comisión de salud, comisión de géneros y diversidad sexo genérica, y espacio de supervisión.

- Se agregaron, a propuesta de la actual Comisión Directiva, la comisión de prensa y comunicación (con 3 integrantes), y la comisión de condiciones laborales e incumbencias profesionales (con 7 integrantes).

- La comisión de salud amplía su convocatoria, mediante difusión y encuentros periódicos abiertos, dando continuidad a la tarea desarrollada desde 2017, con 6 integrantes.

- La comisión de géneros y diversidad sexo genérica informa su decisión de interrumpir su labor, por lo cual se crea una nueva comisión de géneros, dada la relevancia y transversalidad de la temática, incorporándose nuevxs matriculadxs (8).

- Se mantienen reuniones con el dispositivo de supervisión, con la propuesta de

ampliar el equipo y reconfigurar el espacio de supervisión/covisión incorporando próximamente otrxs integrantes. Se sostiene la difusión y se realizan acompañamientos con modalidad presencial y/o virtual.

Lic. Ángeles Comisso PRESIDENTA

Lic. Aldana Lescano SECRETARIA

Lic. Silvia Couderc TESORERA

Distrito San Nicolás

- Las integrantes de la Comisión Distrital toman jura a nuevos matriculados siendo en total 31 colegas.
- Se lleva a cabo de manera regular reuniones de comisión, en fechas preestablecidas y comunicadas al colectivo profesional, para abordar cuestiones propias de la función del Colegio y vinculadas a temas tratados en las reuniones del Consejo Superior de la cual participan las consejeras A.S María Virginia Lattanzio y Lic. Julieta Maccarrone. En el período de enero a julio (hasta el fin de su mandato) participaron de las reuniones del consejo superior las consejeras Lic. María Eugenia Pini y A.S Virginia Lattanzio.
- En el mes de abril se lleva a cabo la Asamblea Anual Ordinaria correspondiente al año 2021
- Se convoca a los matriculados para participar de la presentación de listas para las elecciones distritales.
- Se realizan encuentros presenciales con colegas de las ciudades de San Nicolás, Ramallo, San Pedro, Baradero y Capitán Sarmiento, donde se abordan inquietudes y demandas relacionadas al ejercicio profesional.
- Se organizan las elecciones del Colegio con la apertura de una mesa en la Delegación Baradero, Arrecifes y Capitán Sarmiento. El día 25 de Junio se lleva a cabo las elecciones en la sede del Colegio y las mesas anteriormente citadas.
- En el mes de julio se lleva a cabo el cambio de autoridades y traspaso de la administración a la nueva comisión que tiene a cargo la gestión 2022- 2025 del Colegio Distrital.
- Se renueva el contrato de locación de la sede distrital con la adecuación de costo solicitada por el locatario.
- El 05 de agosto la Presidente del Colegio toma jura al resto del Consejo Directivo.
- Se trabaja en la recuperación de pago de matrícula a través de la comunicación a los colegas y difusión de los planes y nuevos canales de pago dispuestos a tal fin.

- Se planifica y realiza, durante el transcurso del 2022, jornadas de capacitación dirigida a los matriculados a desarrollarse en diferentes localidades que conforman el distrito.
- Integrantes de la Comisión participan de las actividades de interés social como el día internacional de la mujer Trabajadora, el 3 de Junio “Ni una Menos”, de la Mesa Local intersectorial contra las violencias por razones de género de San Nicolás y de la Comisión de Salud Mental del Consejo Local de Niñez y Adolescencia de San Nicolás, donde se ha cursado invitación al Colegio Distrital para su participación.
- Se lleva a cabo encuentros con alumnos del último año de la carrera de Trabajo Social de la EDSS y del Instituto Superior de Pergamino con residencia en la localidad de Arrecifes y Capitán Sarmiento, abordándose los alcances de la ley 10.751 de ejercicio profesional, implicancias éticas y código respectivo.

Distrito Trenque Lauquen

- Se tomó juramento a 50 nuevos profesionales.
- 8 de marzo Día Internacional de la Mujer, participación en marcha con bandera distrital.
- Participación del paro Internacional de Mujeres
- Se realizan reuniones de Comisión con los Vocales al Consejo Superior y apertura a todos los matriculados.
- Participación en marcha Ni Una Menos con bandera distrital
- 25 de noviembre Participación por el “Día de la Emancipación de la Violencia contra la Mujer”
- 1 de diciembre, concurrencia y participación a la inauguración del nuevo edificio del “Pequeño Hogar Dr. Horacio Arrastúa”
- Capacitación “Procesos de Intervención en Trabajo Social- Tensiones y desafíos” en el marco de “Hacia el día de los Trabajadores Sociales. Debates y Reflexiones en la Provincia Bs As” Mag. Marcela Moleda
- Festejo del día del Trabajador Social con invitación a todos los matriculados y la realización de sorteos.

Distrito Zárate- Campana

A través de la presente, informamos las actividades desarrolladas por la gestión anterior, durante los meses que van desde Febrero hasta Junio del año 2022.

Febrero 2022

- Jura de nuevas matriculad@s del Distrito Zarate-Campana en la Sede del Colegio en la Localidad de Zarate.
- Se completan las cuestiones administrativos pendientes.
- Se trata la situación de la matriculada Laura Laguarde. (Morosa)
- Se participó del Consejo Municipal de Género de Zarate por actividades del 8 de Marzo.
- Se dialoga sobre las próximas elecciones del Colegio.

Marzo 2022

- Jura de nuevas matriculad@s del Distrito Zarate-Campana en la Sede del Colegio en la Localidad de Zarate.
- Participación en la Jornada Callejera, organizada por la Mesa de Mujeres en Zarate.
- Participación de la Conmemoración del Día de la Mujer y Descubrimiento del “Banco Rojo” en Colegio de abogados de Campana.
- Se evalúa la posibilidad de realización de Jornada de actualización del Código Civil y Comercial a cargo de la Defensora Oficial Civil. DRA. Andrea Filipi.
- Reunión de Comisión en la Localidad de Exaltación de la cruz.

Abril 2022

- Se realiza Jornada de Capacitación sobre el “Código civil y Comercial” en la UTN Sede Campana.

- Jura de nuevas matriculad@s del Distrito Zarate-Campana en la Sede del Colegio en la Localidad de Zarate.
- Asistencia al Congreso Provincial de Salud COSAPRO.2022.
- Se aprueba presupuesto para seguro de inmueble y personas de la Comisión Directiva.
- Se aprueba ser Sede de las elecciones del Colegio de Nutricionistas.
- Se fija fecha para el 30 de abril de la Asamblea Ordinaria.
- Se define Junta Electoral Distrital.
- Se define la participación en la Jornada en la Ciudad de La Plata en el mes de mayo.
- Se continua con la entrega de presentes a les matriculades.

Mayo 2022

- Jura de nuevas matriculad@s del Distrito Zarate-Campana en la Sede de la Biblioteca Popular “20 de Diciembre” de la Localidad de Escobar.
- Reunión con autoridades de mesa de Escobar por asesoramiento en relación a las próximas elecciones del 25 de junio.
- Participación en las Jornadas Provincial de Trabajo Social.

Junio 2022

- Se presta la sede del Colegio del Distrito Zarate-Campana para la realización de las elecciones del Colegio de Nutricionistas.
- Jura de nuevas matriculad@s del Distrito Zarate-Campana en la Casa de la Cultura de Exaltación de la cruz.
- Se aprueba la renuncia de la vocal suplente Selva, Carolina.
- **Luego de las elecciones se realiza el cambio de gestión. Informamos las actividades desarrolladas por la gestión actual, desde Junio hasta Diciembre del año 2022.**

Acciones desarrolladas:

- Organización. Jura de matriculados y encuentros.
- **Septiembre- Diciembre.**
- Encuentro del día del Trabajador/a Social. Diciembre 2022. En el Boat Club de Campana.
- Participación en eventos sociales con representación institucional.
- Participación de mesas de trabajo sobre diferentes temas de interés del Colegio.
- Universidad de Luján.

- Municipalidad de Zárate. Secretaría de Hábitat. Propuesta de firma de convenio para la colaboración de diferentes actividades dependientes del organismo, para diferentes programas.
- Articulación para la realización de una actividad desde el Colegio con el CAJ. (Acceso a la Justicia).
- Propuesta de Jornada con profesionales del Hospital de Escobar para replicar mesa de la Jornada COSAPRO.
- Articulación con colegio de Psicólogos.
- Gestiones de reuniones con la Cooperativa eléctrica de Zárate.
- **Orientaciones y asesoramiento:** A matriculades sobre el cobro de seguro de mala praxis, responsabilidad civil contra daños a terceros, contra Asistentes o Trabajadores Sociales, el cual no corresponde.
- En la gestión de la matrícula.
- En el ingreso a la docencia para lxs matriculades que trabajan en educación.
- En el armado de recursero regional.
- **Participaciones varias:**
- -en el Consejo Superior.
- - en reuniones virtuales del nivel provincial para presidentxs, secretarios, tesoreros.
- -en concurso designación de trabajador social de planta en el Hospital Zonal de Zárate.
- -en Mesa intersectorial de Mujeres en el distrito de Zárate.
- **Reuniones Comisión.**
- Propuesta de Taller Escritura.
- Propuesta ingreso al trabajo en educación.
- Propuesta de difusión entre matriculades sobre información relevante para el ejercicio profesional.
- Refuerzo de campaña de recupero de matrícula.
- Armado de Comisión de prensa y difusión en redes sociales.